



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี 2568



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 7534 5158

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : nakhonsi345@gmail.com





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี 2568

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการใน
จังหวัดนครราชสีมา ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 151 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบว่า ประมาณ
ร้อยละ 3.97 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ
ร้อยละ 2.65 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน นครราชสีมา

ชาย
585,169 คน



หญิง
633,611 คน

ความต้องการแรงงาน

จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งรวมทั้งหมด 38 คน

- แรงงานสัญชาติไทยจำนวน 26 คน
- แรงงานต่างด้าว จำนวน 12 คน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 1,218,780 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
856,310 คน

- ผู้มีงานทำ 848,174 คน
- ผู้ว่างงาน 8,136 คน



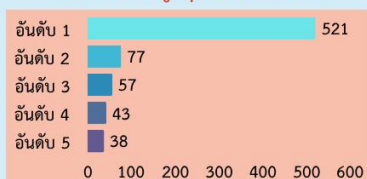
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน
362,470 คน

- ทำงานบ้าน 121,013 คน
- เรียนหนังสือ 96,570 คน
- ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 122,842 คน
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 1,105 คน
- อื่น ๆ 20,940 คน

การจ้างงาน

รวมการจ้างงานทั้งหมด 891 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 820 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 71 คน

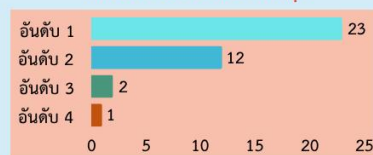
ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานต่างด้าวสูงสุด



ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก
ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



- การขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์
- การผลิต
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร
- การก่อสร้าง



- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์
- การผลิต
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี 2568

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง 12 คน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 12 คน

ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 11 คน

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน

ไม่มีชุดทักษะ/ว่าง 8 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 8 คน



ตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาที่ต้องการแรงงานมากที่สุดต่ำกว่า ม.3

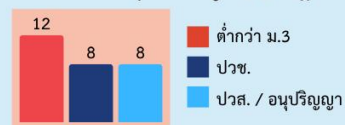
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 12 คน

ปวช.

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน

ปวส. / อนุปริญญา

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

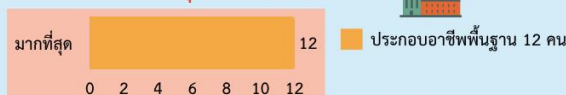
อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก
การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

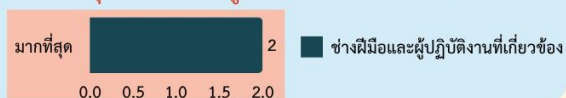
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ



อุตสาหกรรมการผลิต



อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร



ตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

ระดับไร้ฝีมือ 16 คน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 12 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 4 คน

ระดับฝีมือ 13 คน

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน

ระดับกึ่งฝีมือ 9 คน

- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 8 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2568 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชรับทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

พฤษภาคม 2568

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ของจังหวัด นครศรีธรรมราช ปี 2568 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล ประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการ แรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด นครศรีธรรมราช ปี 2568 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 151 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบว่า ประเมินร้อยละ 3.97 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประเมินร้อยละ 2.65 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราชมีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปทั้งสิ้น 1,218,780 คน เป็นเพศชาย 585,169 คน และเพศหญิง 633,611 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 856,310 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 362,470 คน

จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 856,310 คน เป็นเพศชาย 462,207 คน และเพศหญิง 394,103 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 8,136 คน และไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 151 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 3.97 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 50 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 และการผลิต ร้อยละ 10 ตามลำดับ และสถานประกอบการร้อยละ 2.65 ระบุถึงความต้องการ แรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 10 และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.06

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 151 แห่ง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 891 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 820 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 71 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 38 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 26 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 12 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 21 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรมใดเลย

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 92.11 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 7.98 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 100 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 13 คน รองมาเป็น (2) ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 12 คน และ (3) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 12 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 8 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 14 คน รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ตามลำดับ และแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี โดยแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด 12 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษาโดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (3) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ที่ต้องการแรงงานในพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ผู้จัดการข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 12 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ และไม่มีทักษะ/ว่าง ซึ่งต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

(1) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและ
ผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานที่ไม่มีทักษะ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่
เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพ
พื้นฐาน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

(1) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรง
ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ และทักษะความ
ซื่อสัตย์สุจริต ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการ
ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด 19 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมี
ความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือ
และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ
สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 18 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและ
ผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี จำนวน 1 คน
ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก
สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จำนวนทั้งสิ้น 153 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
พบว่า จำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 898 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 827 คน และแรงงาน
ต่างด้าวจำนวน 71 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน และจำนวนการออกจากงาน 10 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด คือ การผลิต
และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ซึ่งทั้งสองประเภทอุตสาหกรรมมีการเข้า
งานใหม่เท่ากันที่จำนวน 3 คน ในขณะเดียวกัน พบว่า มีแรงงานออกจากงานรวมเป็นจำนวน 10 คน
โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขาย
ปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ตามลำดับ ซึ่งจากข้อมูลจะ
เห็นได้ว่า จำนวนแรงงานที่มีการออกจากงานมากกว่าจำนวนแรงงานที่มีการเข้างานใหม่ และเมื่อเปรียบเทียบกับ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานมากกว่าจำนวนที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ การผลิต ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของกำลังแรงงานในประเภทอุตสาหกรรมดังกล่าว

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
โดยมีตำแหน่งงานที่มีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีจำนวนการเข้างานใหม่เท่ากันที่ตำแหน่งละ 3 คน ในขณะเดียวกัน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ เมื่อพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบ มากที่สุด กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานทดแทนแรงงานที่ลาออก หรือมีการปรับใช้เครื่องจักรมาแทนแรงงานคน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยกลุ่มแรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในขณะเดียวกันก็พบว่า กลุ่มแรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงาน ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกัน รองลงมา คือ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ซึ่งมี จำนวนการออกจากงานเท่ากัน และปวส. / อนุปริญญา ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของ การเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า วุฒิการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงเชิงลบมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าแรงงานที่เข้างานใหม่ในอัตราสูงที่สุด รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวส. / อนุปริญญา ซึ่งมีจำนวนการเปลี่ยนแปลงเท่ากัน สะท้อนถึงการไม่สอดคล้องกันระหว่างความต้องการของสถานประกอบการกับวุฒิการศึกษาของแรงงาน หรืออาจเกิดจากสาเหตุอื่น ๆ เช่น แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีมีแนวโน้มมองหางานที่ตรงกับ ความสามารถและให้ผลตอบแทนที่สูงกว่า เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีแรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะเดียวกัน แรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด คือ แรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือกลับมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ซึ่งสะท้อนถึงความไม่สมดุลระหว่างอุปสงค์และ อุปทานของแรงงานระดับนี้ หรืออาจเกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานที่ยังไม่เพียงพอในการตอบสนอง ต่อความต้องการของสถานประกอบการ ในส่วนของแรงงานฝีมือมีแนวโน้มออกจากงานมากเมื่อเปรียบเทียบกับ แรงงานที่เข้างานใหม่ ซึ่งการที่แรงงานฝีมือออกจากงานมาก อาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น ความต้องการ

พัฒนาตนเองเพื่อหางานที่มีค่าตอบแทนสูงขึ้น ขาดโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ หรือการแข่งขันในตลาดแรงงานยังทำให้แรงงานฝีมือมีทางเลือกในการทำงานมากกว่าแรงงานกลุ่มอื่น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงาน สะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 - 29 ปี มีการออกงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 30 - 44 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.3 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2569 - 2573 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.8 และวุฒิปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 โดยที่ปัจจุบันนิยมการจ้างงานตามทักษะมากกว่าวุฒิศึกษามากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2569 - 2573 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่าตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.13 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.4 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2569 - 2573 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน ร้อยละ 1.20 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และ 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือ ร้อยละ 0.83 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,238 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 10,276 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 7,094 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 98.80 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 5.40 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ร้อยละ 13.90 และ 16.80 ตามลำดับ ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 48.30 ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 40.30 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 35.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด คือ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2569 - 2573 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ คือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับและเหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดผู้ติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด GROSS PROVINCIAL PRODUCT (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	4
สถานการณ์ความต้องการแรงงาน (DEMAND FOR LABOR) ของตลาดแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	8
4. ผลการสำรวจความต้องการตลาดแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช	8
5. ผลการสำรวจการเขออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช	19
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ป 2569 - 2573	23
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (SUPPLY OF LABOR) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช	28
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช	28
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ป 2569 - 2573	31
บรรณานุกรม	34
ภาคผนวก	35
คณะผู้จัดทำ	45

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตถั่วลิสงมวลรวมจังหวัดนครราชสีมา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2567	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567	5
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567	7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	11
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	12
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	13
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	16

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน	18
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 22 การเขางานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	21
ตารางที่ 23 การเขางานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 24 การเขางานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	22
ตารางที่ 25 การเขางานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	22
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	25
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	27
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2566 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	28
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	32

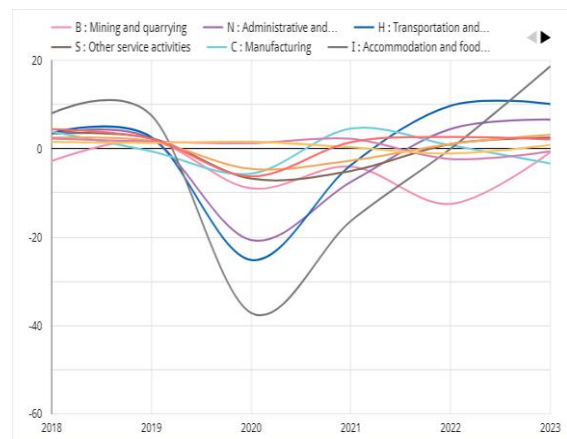
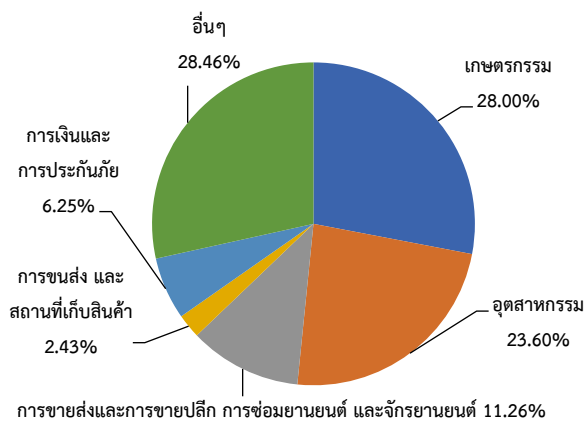
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดนครศรีธรรมราช ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2566 ขยายตัวร้อยละ 20.21 จากที่ขยายตัวร้อยละ 7.95 ในปี 2565 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 72 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดนครศรีธรรมราชและมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 28 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 0.72 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 10.44 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการหดตัวร้อยละ 7.43

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 10.44 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 1.2 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดที่พักแรมและบริการอาหาร ร้อยละ 7.81 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ร้อยละ 6.7 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.66 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 5.17 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ร้อยละ 4.83 การผลิต ร้อยละ 3.66 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 2.59 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 1.07

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2566 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2566 GPP CVMs Time Series Data 1995-2023 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2564r	2565r	2566p	2565r	2566p
ภาคการเกษตรกรรม	27,360	25,328	27,971	-7.43	10.44
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	27,360	25,328	27,971	-7.43	10.44
นอกภาคการเกษตรกรรม	76,058	75,507	76,416	-0.72	1.20
อุตสาหกรรม	23,428	22,537	23,828	-3.80	5.73
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5,886	4,896	6,638	-16.82	35.57
การผลิต	10,565	10,056	9,688	-4.82	-3.66
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	6,467	6,961	7,133	7.63	2.47
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	173	174	189	0.63	8.28
การบริการ	52,563	52,902	52,399	0.65	-0.95
การก่อสร้าง	5,034	4,820	4,547	-4.25	-5.66
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	11,293	10,913	10,386	-3.36	-4.83
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,967	2,199	2,086	11.80	-5.17
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,069	1,165	1,074	9.05	-7.81
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,144	2,109	2,054	-1.67	-2.59
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6,896	6,957	6,882	0.87	-1.07
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6,220	6,735	7,281	8.28	8.11
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	411	398	371	-3.22	-6.70
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	126	157	208	24.56	32.52
การศึกษา	6,221	6,059	6,105	-2.61	0.76
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7,459	7,536	7,579	1.03	0.57
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,106	3,378	3,457	8.75	2.33
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	352	353	360	0.27	2.13
Gross provincial product (CVMs)	606	654	786	7.95	20.21

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในนครศรีธรรมราชในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัด นครศรีธรรมราช โดยได้รวบรวมข้อมูลในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,218,780 คน เป็นเพศชาย 585,169 คน และเพศหญิง 633,611 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 856,310 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 362,470 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,218,780	100	585,169	100	633,611	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	856,310	70.26	462,207	78.99	394,103	62.20
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	856,310	70.26	462,207	78.99	394,103	62.20
1.1.1 ผู้มีงานทำ	848,174	69.59	456,592	78.03	391,582	61.80
1.1.2 ผู้ว่างงาน	8,136	0.67	5,616	0.96	2,521	0.40
1.2 ผู้รอฤดูกาล	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	362,470	29.74	122,962	21.01	239,508	37.80
2.1 ทำงานบ้าน	121,013	9.93	6,744	1.15	114,268	18.03
2.2 เรียนหนังสือ	96,570	7.92	46,301	7.91	50,269	7.93
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจน ไม่สามารถทำงานได้	122,842	10.08	62,462	10.67	60,380	9.53
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้ พิการ	1,105	0.09	0	0	1,105	0.17
2.5 อื่น ๆ	20,940	1.72	7,454	1.27	13,486	2.13
อัตราการว่างงาน		0.95		1.22		0.64

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 848,174 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 234,649 คน คิดเป็นร้อยละ 27.67 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 185,676 คน คิดเป็นร้อยละ 21.89 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 140,248 คน คิดเป็นร้อยละ 16.54 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 139,045 คน คิดเป็นร้อยละ 16.39 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 122,954 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 21,574 คนคิดเป็นร้อยละ 2.54 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ยอดรวม	848,174	100	456,592	100	391,582	100
1. ไม่มีการศึกษา	21,574	2.54	12,719	2.79	8,855	2.26
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	122,954	14.50	58,654	12.85	64,300	16.42
3. ประถมศึกษา	185,676	21.89	104,276	22.84	81,400	20.79
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	140,248	16.54	83,266	18.24	56,981	14.55
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	139,045	16.39	79,542	17.42	61,869	15.80
6. อุดมศึกษา	234,649	27.67	114,225	25.02	120,423	30.75
7. การศึกษาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	4,030	0.48	3,909	0.86	120	0.03

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 1,218,780 คน เป็นเพศชาย จำนวน 585,169 คน และเพศหญิง จำนวน 633,611 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.67 เป็นอัตราการว่างงานเพศชายเป็นร้อยละ 0.96 และอัตราการว่างงานเพศหญิงเป็นร้อยละ 0.4 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,218,780	856,310	8,136	0.67
ชาย	585,169	462,207	5,616	0.96
หญิง	633,611	394,103	2,521	0.4

3.3 สถานการณ์การจ้างงาน

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 848,174 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมงมากที่สุด จำนวน 430,368 คน คิดเป็นร้อยละ 50.74 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 141,301 คน คิดเป็น ร้อยละ 16.66 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 60,216 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1 การผลิต จำนวน 48,455 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 36,430 คน คิดเป็นร้อยละ 4.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	848,174	100
ภาคเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	430,368	50.74
นอกภาคเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5,470	0.64
2. การผลิต	48,455	5.71
3. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	3,499	0.41

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	782	0.09
5. การก่อสร้าง	31,148	3.67
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	141,301	16.66
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	15,952	1.88
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	60,216	7.1
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	699	0.08
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,789	0.33
11. กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,279	0.15
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4,452	0.52
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,787	0.45
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคมภาคบังคับ	36,430	4.3
15. การศึกษา	31,004	3.66
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,155	0.84
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4,342	0.51
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	18,547	2.19
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	498	0.06
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 848,174 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 351,791 คน คิดเป็นร้อยละ 41.48 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 155,541 คน คิดเป็นร้อยละ 18.34 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 137,701 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68,249 คน คิดเป็นร้อยละ 8.05 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 42,328 คน คิดเป็นร้อยละ 4.99 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	848,174	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	11,768	1.39
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	42,328	4.99
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	24,039	2.83

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4. เสมียน	19,132	2.26
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	155,541	18.34
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	351,791	41.48
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	68,249	8.05
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	37,624	4.44
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	137,701	16.23
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 848,174 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 331,310 คน คิดเป็นร้อยละ 39.06 รองลงมา คือ ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 235,137 คน คิดเป็นร้อยละ 27.72 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 137,467 คน คิดเป็นร้อยละ 16.21 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 75,539 คน คิดเป็นร้อยละ 8.91 และเป็นนายจ้าง จำนวน 66,611 คน คิดเป็นร้อยละ 7.85 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567

สภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	848,174	100
1. นายจ้าง	66,611	7.85
2. ลูกจ้างรัฐบาล	75,539	8.91
3. ลูกจ้างเอกชน	235,137	27.72
4. ทำงานส่วนตัว	331,310	39.06
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	137,467	16.21
6. การรวมกลุ่ม	2,110	0.25

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

สถานการณ์ความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

4. ผลการสำรวจความต้องการตลาดแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 151 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในนครศรีธรรมราช ปี 2568 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 3.97 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 50 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 และการผลิต ร้อยละ 10 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 2.65 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 10 และ การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.06 (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การผลิต	10	1	10	1	10
การก่อสร้าง	5	0	0	0	0
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	97	3	3.09	2	2.06
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	1	50	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	0	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1	50	1	50
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0	0	0
การศึกษา	1	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	0	0	0	0
รวม	151	6	3.97	4	2.65

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 151 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 891 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 820 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 71 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 38 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 26 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 12 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร และ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การผลิต	10	77	71	148	0	12	12
การก่อสร้าง	5	38	0	38	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	97	521	0	521	23	0	23
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	13	0	13	1	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	43	0	43	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	5	0	5	2	0	2
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11	57	0	57	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	24	0	24	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	8	0	8	0	0	0
การศึกษา	1	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	14	0	14	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	6	0	6	0	0	0
รวม	151	820	71	891	26	12	38

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 21 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรมใดเลย (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
การผลิต	0	0	12	0	12
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	1	1	21	0	23
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	0	0	0	2
รวม	4	1	33	0	38

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 92.11 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 7.98 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสอง เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน สองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	12	12	100	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสอง เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน สองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	23	22	95.65	1	4.35
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	1	100	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	0	0	2	100
รวม	38	35	92.11	3	7.89

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 13 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 12 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชา กฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	0	0	0	12	12
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2	5	13	2	1	0	23
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	1	0	0	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	2	0	0	2
รวม	2	5	14	4	1	12	38

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 12 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 8 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การผลิต	12	0	0	0	0	0	12
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	0	1	6	8	7	1	23
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	1	0	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	2	2
รวม	12	1	6	8	8	3	38

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 14 คน รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ตามลำดับ และแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี โดยแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ		แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย	2	0	2

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ		แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 – 29 ปี	30 – 44 ปี	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	5	0	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	0	14
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	0	4
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	12	0	12
รวม	37	1	38

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด 12 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 8 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	0	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	5	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	0	2	14
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	4	4
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	1
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	4	8	0	12
รวม	16	9	13	38

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (3) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 12 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ที่ต้องการแรงงานในพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา ต้องการแรงงาน ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	4	1	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	6	6	2	0	14
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	2	0	2	4
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	12	0	0	0	0	0	12
รวม	12	1	6	8	8	3	38

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จัดการฝ่ายสินค้า 12 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 11 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 5 คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน พนักงานบริการและผู้จัดการฝ่ายสินค้า 2 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน ตามลำดับ และไม่มีทักษะ/ว่าง ซึ่งต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 8 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จัดการฝ่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	2	5	2	2	0	0	11
การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง	0	0	12	0	0	0	12
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	2	1	0	3
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	4	4
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	0	8	8
รวม	2	5	14	4	1	12	38

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานที่ไม่มีทักษะ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง	0	0	12	0	0	0	12
การบริหารจัดการ	2	0	1	0	0	0	3
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	8	9
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	2	0	0	2
ว่าง/ไม่มี	0	5	1	2	0	4	12
รวม	2	5	14	4	1	12	38

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะสุขภาพแข็งแรงในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ และทักษะความซื่อสัตย์สุจริตตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน						แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	2	1	0	0	0	0	3
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	12	0	0	0	12
มีประสบการณ์	0	4	2	0	0	0	6
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	2	0	4	6
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	2	0	0	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	8	8
ว่าง/ไม่มี	0	0	0	0	1	0	1
รวม	2	5	14	4	1	12	38

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด 19 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์จำนวน 18 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 - 9 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	2	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	5	0	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	1	1	14
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	2	0	4
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	1	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	4	8	0	12
รวม	18	19	1	38

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในส่วนที่ 2 ซึ่งเป็นแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 153 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 153 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 898 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 827 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 71 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด คือ การผลิตและการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ซึ่งทั้งสองประเภทอุตสาหกรรมมีการจ้างงานใหม่เท่ากันที่จำนวน 3 คน ในขณะเดียวกัน พบว่า มีแรงงานออกจากการรวมเป็นจำนวน 10 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากการรวมมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ตามลำดับ ซึ่งจากข้อมูลจะเห็นได้ว่า จำนวนแรงงานที่มีการออกจากการรวมมากกว่าจำนวนแรงงานที่มีการจ้างงานใหม่ และเมื่อเปรียบเทียบประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากการรวมมากกว่าจำนวนที่จ้างงานใหม่มากที่สุด คือ การผลิต ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของกำลังแรงงานในประเภทอุตสาหกรรมดังกล่าว (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
การผลิต	10	77	71	148	3	5	-2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	1	0	1	0	0	0
การก่อสร้าง	5	38	0	38	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	98	527	0	527	3	3	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	13	0	13	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	43	0	43	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	5	0	5	0	2	-2

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	11	57	0	57	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	7	24	0	24	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	8	0	8	0	0	0
การศึกษา	1	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	5	14	0	14	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1	6	0	6	0	0	0
รวม	153	827	71	898	6	10	-4

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานพบว่า ตำแหน่งงานที่มีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่มากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีจำนวนการเข้างานใหม่เท่ากันที่ตำแหน่งละ 3 คน ในขณะเดียวกัน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ (3) ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ เมื่อพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานทดแทนแรงงานที่ลาออก หรือมีการปรับใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีมาทดแทนแรงงานคน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญาหมาย	0	1	-1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	4	-1
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	3	5	-2
รวม	6	10	-4

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า กลุ่มแรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในขณะเดียวกันก็พบว่า กลุ่มแรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกัน รองลงมา คือ มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ซึ่งมีจำนวนการออกจากงานเท่ากัน และปวส. / อนุปริญญา ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า วุฒิมัธยมศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงเชิงลบมากที่สุด ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี กล่าวคือ มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากกว่าแรงงานที่เข้างานใหม่ในอัตราสูงสุด รองลงมา ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวส. / อนุปริญญา ซึ่งมีจำนวนการเปลี่ยนแปลงเท่ากัน สะท้อนถึงการไม่สอดคล้องกันระหว่างความต้องการของสถานประกอบการกับวุฒิมัธยมศึกษาของแรงงาน หรืออาจเกิดจากสาเหตุอื่น ๆ เช่น แรงงานที่มีวุฒิมัศึกษาระดับปริญญาตรี มีแนวโน้มมองหางานที่ตรงกับความสามารถและให้ผลตอบแทนที่สูงกว่า เป็นต้น (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิมัธยมศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิมัธยมศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	4	5	-1
ม.3	2	2	0
ม.6	0	0	0
ปวช.	0	0	0
ปวส. / อนุปริญญา	0	1	-1
ปริญญาตรี	0	2	-2
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	6	10	-4

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ พบว่า แรงงานที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา คือ แรงงานกึ่งฝีมือ ในขณะที่เดียวกัน แรงงานที่มีการออกจากงานมากที่สุด คือ แรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ได้แก่ แรงงานฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือกลับมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ซึ่งสะท้อนถึงความไม่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของแรงงานระดับนี้ หรืออาจเกี่ยวข้องข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานที่ยังไม่เพียงพอในการตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการ ในส่วนของแรงงานฝีมือมีแนวโน้มออกจากงานมากเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานที่เข้างานใหม่ ซึ่งการที่แรงงานฝีมือออกจากงานมาก อาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น ความต้องการพัฒนาตนเองเพื่อหางานที่มีค่าตอบแทนสูงขึ้น ขาดโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ หรือการแข่งขันในตลาดแรงงานยังทำให้แรงงานฝีมือมีทางเลือกในการทำงานมากกว่าแรงงานกลุ่มอื่น (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	4	6	-2
แรงงานกึ่งฝีมือ	2	1	1
แรงงานฝีมือ	0	3	-3
รวม	6	10	-4

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 15 - 29 ปี มีการออกงานมากกว่าการเข้างานใหม่ ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 30 - 44 ปี มีการเข้างานใหม่เท่ากับการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	5	9	-4
30 - 44 ปี	1	1	0
รวม	6	10	-4

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ป 2569 - 2573

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 เมื่อพิจารณา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.78 รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.4 และ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.05 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย ลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.6 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.38 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ป 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	414,389	415,093	415,749	416,105	416,251	0.13%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,416	6,281	6,151	6,022	5,895	-2.10%
การผลิต	70,481	70,461	70,281	70,128	69,959	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,451	2,488	2,527	2,566	2,605	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,600	1,639	1,679	1,720	1,761	2.40%
การก่อสร้าง	54,069	52,816	51,541	50,324	49,101	-2.38%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	136,235	135,062	134,022	133,011	132,049	-0.80%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10,228	10,347	10,468	10,584	10,698	1.15%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	53,924	54,257	54,752	55,371	56,128	1.00%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	642	632	622	611	601	-1.65%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,696	4,701	4,710	4,721	4,734	0.20%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	648	645	641	637	632	-0.63%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,105	2,101	2,097	2,092	2,086	-0.23%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,061	4,149	4,237	4,323	4,406	2.05%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	26,252	25,890	25,537	25,179	24,820	-1.40%
การศึกษา	31,588	30,787	29,999	29,205	28,412	-2.60%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,875	8,677	8,481	8,283	8,085	-2.30%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,303	2,359	2,422	2,492	2,570	2.78%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	28,553	28,776	29,008	29,228	29,441	0.78%
รวม	859,516	857,161	854,924	852,602	850,234	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.8 และวุฒิปวส. / อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.3 โดยที่ปัจจุบันนิยมการจ้างงานตามทักษะมากกว่า วุฒิการศึกษามากยิ่งขึ้น (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่า ม.3	401,523	401,045	400,586	400,053	399,460	-0.10%
ม.3	139,246	139,014	138,806	138,591	138,374	-0.18%
ม.6	109,037	108,747	108,478	108,207	107,940	-0.23%
ปวช.	29,260	29,190	29,127	29,064	29,004	-0.20%
ปวส. / อนุปริญญา	54,316	54,141	53,982	53,825	53,673	-0.30%
ปริญญาตรี	108,106	107,254	106,428	105,596	104,771	-0.80%
สูงกว่าปริญญาตรี	18,025	17,768	17,516	17,264	17,014	-1.40%
รวม	859,513	857,159	854,923	852,600	850,236	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.13 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.4 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	12,883	12,698	12,516	12,339	12,164	-1.40%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	39,987	39,162	38,349	37,528	36,707	-2.13%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	19,584	19,422	19,269	19,122	18,980	-0.78%
เสมียน	19,274	19,244	19,210	19,180	19,153	-0.18%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	167,557	166,987	166,639	166,417	166,346	-0.15%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	394,187	394,845	395,461	395,793	395,929	0.13%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	91,008	90,256	89,410	88,619	87,822	-0.88%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,786	29,673	29,556	29,442	29,327	-0.40%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	85,248	84,873	84,514	84,162	83,808	-0.40%
รวม	859,514	857,160	854,924	852,602	850,236	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2569 - 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน ร้อยละ 1.20 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และ 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือ ร้อยละ 0.83 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2569 - 2573 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	205,778	205,042	204,308	203,569	202,803	-0.40%
ลูกจ้าง 10 - 19 คน	28,874	28,621	28,379	28,153	27,937	-0.83%
ลูกจ้าง 20 - 49 คน	16,470	16,312	16,149	15,992	15,836	-1.00%
ลูกจ้าง 50 - 99 คน	6,067	6,016	5,963	5,913	5,863	-0.83%
ลูกจ้าง 100 - 199 คน	11,983	11,843	11,703	11,565	11,428	-1.20%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,855	4,847	4,839	4,835	4,832	-0.15%
ผู้ประกอบการของตนเอง	585,490	584,480	583,582	582,574	581,536	-0.20%
รวม	859,517	857,161	854,923	852,601	850,235	-0.30%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,238 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 10,276 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 7,094 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 98.80 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 5.40 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ร้อยละ 13.90 และ 16.80 ตามลำดับ ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 48.30 ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 40.30 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 35.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2566 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2566	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	5,853	6,385	12,238	98.80	1.10
2566	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	4,183	6,093	10,276	-	-
2566	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ/สาขาวิชา	2,485	2,059	4,544	71.10	10.60
	- เกษตรกรรม	77	44	121	-	-
	- คหกรรม	39	116	155	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	81	74	155	-	-
	- ประมง	3	5	8	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	358	1,361	1,719	-	-
	- ศิลปกรรม	18	22	40	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,864	208	2,072	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	45	229	274	-	-
2566	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/สาขาวิชา	1,798	1,495	3,293	36.70	33.20
	- เกษตรกรรม	17	9	26	-	-
	- คหกรรม	58	96	154	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	47	17	64	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- ประถม	10	3	13	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	229	1,034	1,263	-	-
	- พาณิชยนาวิ	52	-	52	-	-
	- ศิลปกรรม	19	8	27	-	-
	- อุตสาหกรรม	1,331	80	1,411	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	35	248	283	-	-
2566	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	2,408	4,686	7,094	5.40	48.30
	- Education	296	804	1,100	-	-
	- Arts and humanities	183	541	724	-	-
	- Social sciences, journalism and information	273	361	634	-	-
	- Business, administration and law	594	1,492	2,086	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	46	242	288	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	162	137	299	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	599	310	909	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	95	119	214	-	-
	- Health and welfare	76	375	451	-	-
	- Services	84	305	389	-	-
2566	ปริญญาโท/สาขาวิชา	144	245	389	13.90	35.70
	- Education	8	30	38	-	-
	- Arts and humanities	14	8	22	-	-
	- Social sciences, journalism and information	27	21	48	-	-
	- Business, administration and law	50	111	161	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	10	23	33	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	23	10	33	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	4	4	8	-	-
	- Health and welfare	3	29	32	-	-
	- Services	4	8	12	-	-
2566	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	44	75	119	16.80	40.30
	- Education	-	2	2	-	-
	- Arts and humanities	3	2	5	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Social sciences, journalism and information	2	-	2	-	-
	- Business, administration and law	20	46	66	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	4	13	17	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	1	-	1	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	4	1	5	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	4	3	7	-	-
	Health and welfare	5	6	11	-	-
	Services	1	2	3	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่อ
อย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ป 2569 - 2573

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2569 - 2573 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด คือ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.93 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ป 2569 – 2573 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,943	1,913	1,882	1,849	1,819	-1.63%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	96	94	93	91	90	-1.63%
การผลิต	902	888	874	859	844	-1.65%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	73	71	70	69	68	-1.73%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	34	33	33	32	32	-1.48%
การก่อสร้าง	604	594	585	575	565	-1.65%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2,473	2,435	2,395	2,354	2,315	-1.63%
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	223	220	216	212	209	-1.60%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	845	832	818	804	791	-1.63%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	40	40	39	38	38	-1.28%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	232	228	224	220	217	-1.68%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	32	31	31	30	30	-1.58%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	125	123	121	119	117	-1.65%
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	70	69	67	66	65	-1.83%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	993	978	962	946	930	-1.63%
การศึกษา	1,130	1,113	1,095	1,076	1,058	-1.63%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	271	267	263	258	254	-1.63%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	30	29	29	28	28	-1.68%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	293	288	284	279	274	-1.68%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	13	13	13	13	12	-1.93%
รวม	10,422	10,259	10,094	9,918	9,756	-1.63%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2569 - 2573 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.63 ในวุฒิการศึกษาที่มีจำนวนอุปทานแรงงาน เข้าใหม่ลดลงมากที่สุด คือ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 1.63 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2569 – 2573 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	446	439	432	425	418	-1.60%
ประถมศึกษา	258	254	250	246	242	-1.60%
ม.3	1,723	1,697	1,669	1,640	1,613	-1.60%
ม.6	489	482	474	466	458	-1.63%

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2569	2570	2571	2572	2573	
ปวช.	303	299	294	289	284	-1.60%
ปริญญาตรี	7,200	7,090	6,974	6,855	6,741	-1.63%
รวม	10,419	10,261	10,093	9,921	9,756	-1.63%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2566 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2023 Edition). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 19 พฤษภาคม 2568

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรนครศรีธรรมราชไตรมาสที่ 4 : ตุลาคม - ธันวาคม 2567.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nso.go.th/nsoweb/nso/survey_detail/9u สืบค้นเมื่อ 21 พฤษภาคม 2568

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 19 พฤษภาคม 2568

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นขั้นต้นในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการนำออกจากรายชื่อของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างดาว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ									
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระดับสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ								
1						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
2						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
3						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
4						☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ป.ตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี		☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
5				ไทย	ได้ () ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6				ไทย	ได้ () ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7				ไทย	ได้ () ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8				ไทย	ได้ () ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ณ. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่เข้ามาใหม่ (คน)	ใหม่จำนวน (คน)						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว				
1									
2									
3									

ด.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เขียน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2568

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของผลรวมของจำนวนแรงงานเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ

- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ชีวยนต์ได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ

แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวอมรรัตน์ ปรีชา

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวโศจิรัตน์ ทุรชาติ

นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

3. นายเจษฎา แรกวาที

นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000

