

บทสรุปผู้บริหาร ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม – กันยายน 2567)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) มีมูลค่า 191,317 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,912 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.45 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP2) การผลิต มีมูลค่า 19,463 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.17 ของ GPP และ 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 16,780 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.77 ของ GPP ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน ปี 2567 เท่ากับ 109.6 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 123 แห่งทุนจดทะเบียน 176.05 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ จำนวน 10 โรง ทุนจดทะเบียน 1200.05 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 137 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการ ไตรมาสนี้มี จำนวน 4 โรง



สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2567

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราช ของสำนักงานสถิติจังหวัด นครศรีธรรมราช พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,218,780 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 856,310 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน 848,174 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 8,136 คน แรงงานที่รอฤดูกาล ไม่มี และเป็นผู้ไม่อยู่ ในกำลังแรงงาน จำนวน 362,470 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 848,174 คน (ร้อยละ 69.59) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 430,368 คน (ร้อยละ 50.74) นอกภาคเกษตร จำนวน 417,806 คน (ร้อยละ 49.26) โดยการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน 141,301 คน (ร้อยละ 16.66) รองลงมาคือ ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน 60,216 คน (ร้อยละ 7.10) การผลิต จำนวน 48,455 คน (ร้อยละ 5.71) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน 234,649 คน (ร้อยละ 27.67) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 185,676 คน (ร้อยละ 21.89)

การว่างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 8,136 คน หรือมีอัตราว่างงาน ร้อยละ 0.9



แรงงานนอกระบบ ปี 2566 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 520,014 คน (ร้อยละ 62.34) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 300,996 คน (ร้อยละ 57.88) นอกภาคเกษตร จำนวน 219,018 คน (ร้อยละ 42.12) ในอุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 98,143 คน (ร้อยละ 18.87) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 41,107 คน (ร้อยละ 7.90) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 298,284 คน (ร้อยละ 57.36) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 123,925 คน (ร้อยละ 23.83)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,470 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 79 คน และการบรรจุงานมีอัตรา การบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 53.67 (789 อัตรา) ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ปริญญาตรี ร้อยละ 26.05 (383 อัตรา) รองลงมาคือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 19.18 (282 อัตรา) และระดับปวส. มีความต้องการ ร้อยละ 17.21 (253 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 28.01 (221 คน) รองลงมาคือ เสมียน ร้อยละ 27.12 (214 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 23,456 คน จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 23,456 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักร ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป จำนวน 604 คน
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทใบถิ่นที่อยู่ จำนวน 3 คน
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวน 5,241 คน
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 36 คน
7. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 17,568 คน
8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล - ไม่มี -



มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จำนวนทั้งสิ้น 22,809 คน (รวมคนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU) จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา 14,693 คน ลาว 7,033 คน กัมพูชา 1,077 คน และเวียดนาม 6 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครราชสีมา มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 19 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษา ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 36.84) รองลงมาก็คือ ปริญญาตรี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 26.32) ประถมศึกษา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) และมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางโดย Re-Entry ทั้งหมด จำนวน 19 คน (ร้อยละ 100) และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 12 คน (ร้อยละ 63.16) รองลงมา คือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) และตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 15.79) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด



จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครราชสีมา พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2567 ในไตรมาสนี้ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 282 คน โดยกลุ่มโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง มากที่สุด จำนวน 150 คน มีผู้เข้ารับการฝึกผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาก็คือ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 61 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 27 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด และโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือ พบว่า ในไตรมาสนี้มี ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 223 คน คือ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 162 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 94 คน และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 61 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 54 คน



การรับรองความรู้ความสามารถ มี 1 โครงการ คือ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการประเมิน กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย จำนวน 34 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด การฝึกอาชีพเสริม มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 147 คน คือ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ จำนวน 100 คน ผ่านการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด รองลงมาคือ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG จำนวน 47 คน ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบรมทั้งหมด



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 66 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,853 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 20 – 49 คน) จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 27.27) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 60.61) ปฏิบัติตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 39.39) โดยสถานประกอบการขนาดขนาดกลาง (ลูกจ้าง 20 – 49 คน) จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 10.61)

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองมากแรงงานที่สุดคือ วันหยุด มีจำนวนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 39.39 (26 แห่ง) ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองมากที่สุดคือ โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 30.77 (8 แห่ง) รองลงมาคือ การผลิต และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 23.00 (6 แห่ง) และการก่อสร้าง ร้อยละ 15.38 (4 แห่ง) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 68 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,685 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 47 แห่ง (ร้อยละ 69.12) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 30.88) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 10.29)

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 **ไม่มี** ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครราชสีมา



การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,177 คน โดยกิจกรรมที่ส่งเสริมมากที่สุด ได้แก่ สวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 20 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,204 คน รองลงมาคือ สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 975 คน สวัสดิการด้านปรับปรุงที่พักพนักงาน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 921 คน และสวัสดิการด้านสุขภาพ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 77 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา พบว่า

ไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครราชสีมา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 6,710 แห่ง ผู้ประกันตน 94,143 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 6 แห่ง ทั้งนี้ ผู้ประกันตนในจังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนรวม 189,340 คน ประกอบด้วยมาตรา 33 จำนวน 70,090 คน มาตรา 39 จำนวน 19,057 คน และมาตรา 40 จำนวน 100,193 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดนครราชสีมา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 98 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 58.16) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 41.84)

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครราชสีมา ที่เลิกกิจการ มีจำนวน 69 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 246 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างคือ การค้าอื่น ๆ จำนวน 69 แห่ง (ร้อยละ 100)

กองทุนประกันสังคม มีการใช้บริการเงินกองทุน 201,449,930.63 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการ จำนวน 72,567 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 45,817 คน (ร้อยละ 63.14) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 85,930,119.03 ล้านบาท (ร้อยละ 42.66) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

