



รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช รายปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์ 0-7534-5158
โทรสาร 0-7534-5158

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัดรวมทั้งเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำเป็นรายปีฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการต่างๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ขอให้แจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะได้ดำเนินการปรับปรุงในครั้งต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช	
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช	5
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	10
2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช	11
3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	12
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ม.33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	13
5. อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	15
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	23
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	34
5. การประกันสังคม	42
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	46
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	48
8. อื่นๆ (สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช)	50
ภาคผนวก	51
คณะผู้จัดทำ	90

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	9
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	10
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	11
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	12
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	13
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม ปี 2565	13
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	14
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	15
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ปี 2565	16
แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	16
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	17
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	18
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565	18
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565	19
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ปี 2565	20
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565	20
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	21
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565	21
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565	22
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565	22
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2562 - ปี 2565	23
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	24
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565	24
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2564	27
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565	27

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565	28
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ปี 2565	29
แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา 2565	29
แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศปี 2565	30
แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565	30
แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565	31
แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565	32
แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565	32
แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 35 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 2565	33
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ่มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ปี 2565	35
แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ่มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ปี 2565	36
แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	36
แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน (3 อันดับแรก) ปี 2565	37
แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน ปี 2565	38
แผนภูมิที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช	39
แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565	39
แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565	40

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565	41
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565	41
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ปี 2565	42
แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ปี 2565	43
แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ปี 2565	43
แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	44
แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565	44
แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2565	45

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2563	52
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทดัชนีและหมวดสินค้า ณ ธันวาคม ปี 2565	53
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	54
ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2565	55
ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด	56
ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	56
ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช	57
ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช	57
ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	58
ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	58
ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัด	59
ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	59
ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	60
ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	60
ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	61
ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี 2565	62
ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	62
ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565	63
ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565	64
ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2565	65
ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565	66
ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	66
ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565	66

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565	67
ตารางที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565	68
ตารางที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565	69
ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565	70
ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565	70
ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565	71
ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ปี 2565	72
ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565	73
ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ณ ไตรมาส 4 ปี 2565	74
ตารางที่ 33 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ไตรมาส 4 ปี 2565	75
ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ณ ไตรมาส 4 ปี 2565	75
ตารางที่ 35 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2565	75
ตารางที่ 36 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565	76
ตารางที่ 37 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565	76
ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565	77

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 39 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565	78
ตารางที่ 40 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	79
ตารางที่ 41 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565	80
ตารางที่ 42 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2565	81
ตารางที่ 43 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช	82
ตารางที่ 44 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	83
ตารางที่ 45 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	84
ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565	84
ตารางที่ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565	85
ตารางที่ 48 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565	85
ตารางที่ 49 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2565	86
ตารางที่ 50 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2565	87
ตารางที่ 51 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2565	87
ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	87
ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2565	88



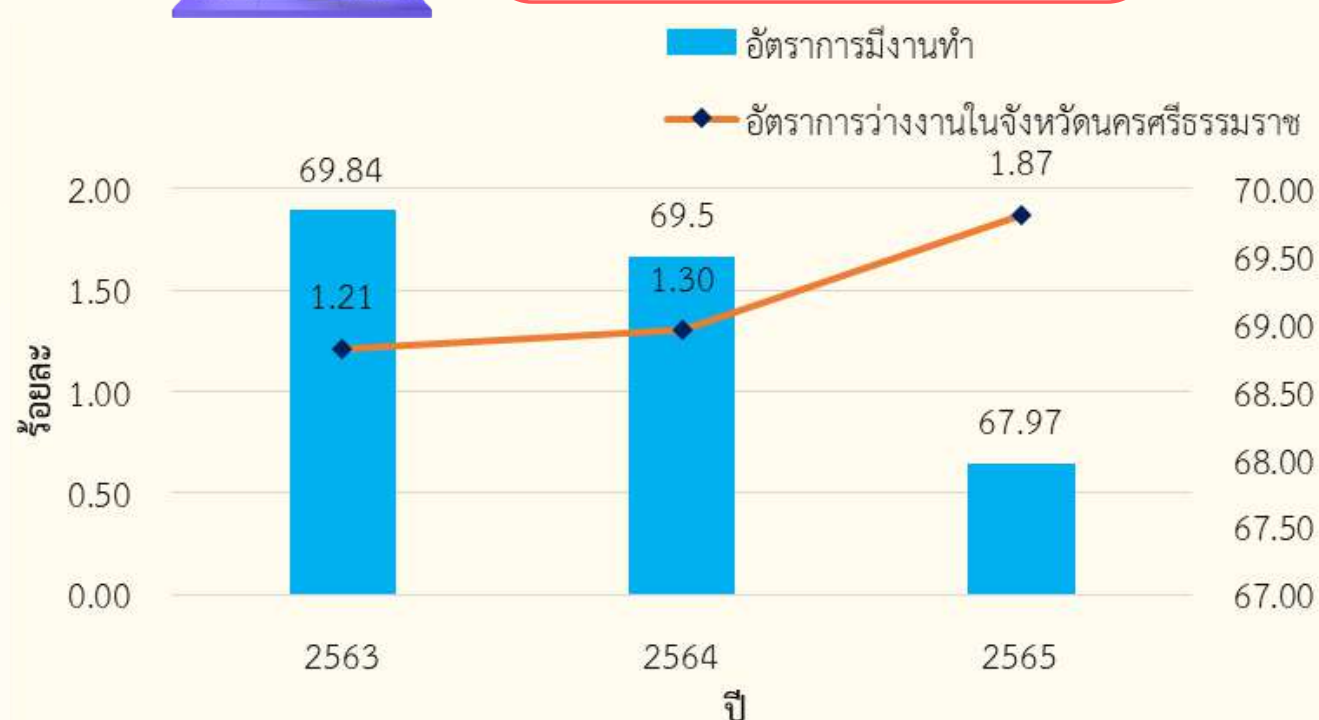
รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช รายปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

โครงสร้างประชากร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

การมีงานทำและการว่างงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้ประกันตน

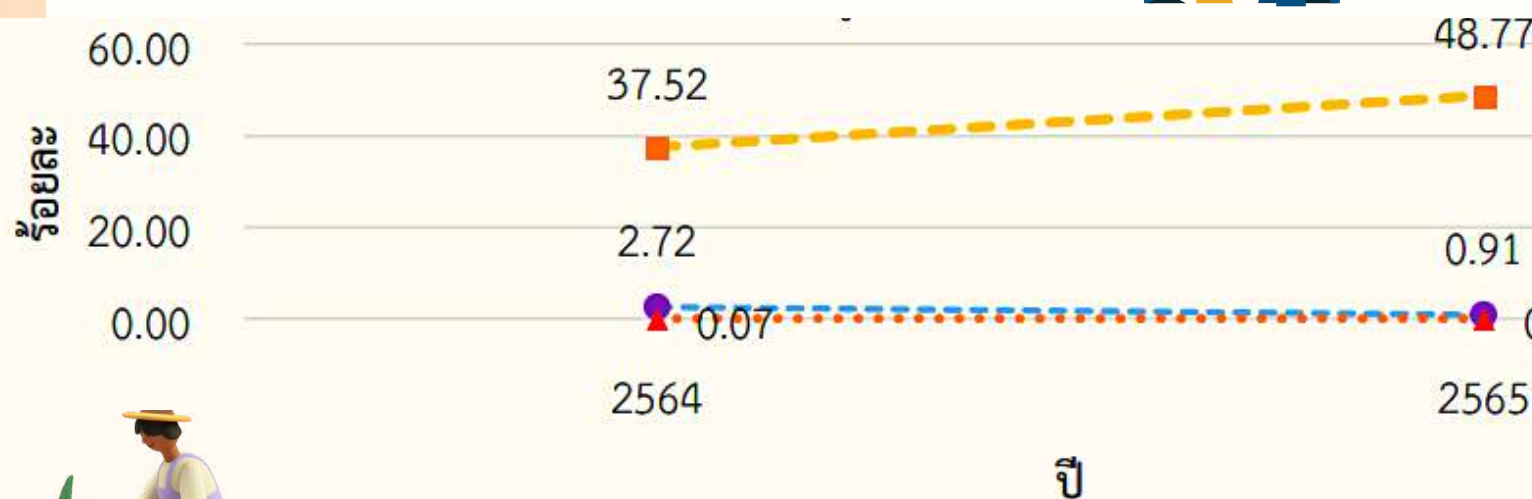
จำนวนผู้ประกันตน
187,203 คน

มาตรา 33
จำนวน 68,091 คน

มาตรา 39
จำนวน 26,641 คน

มาตรา 40
จำนวน 97,363 คน

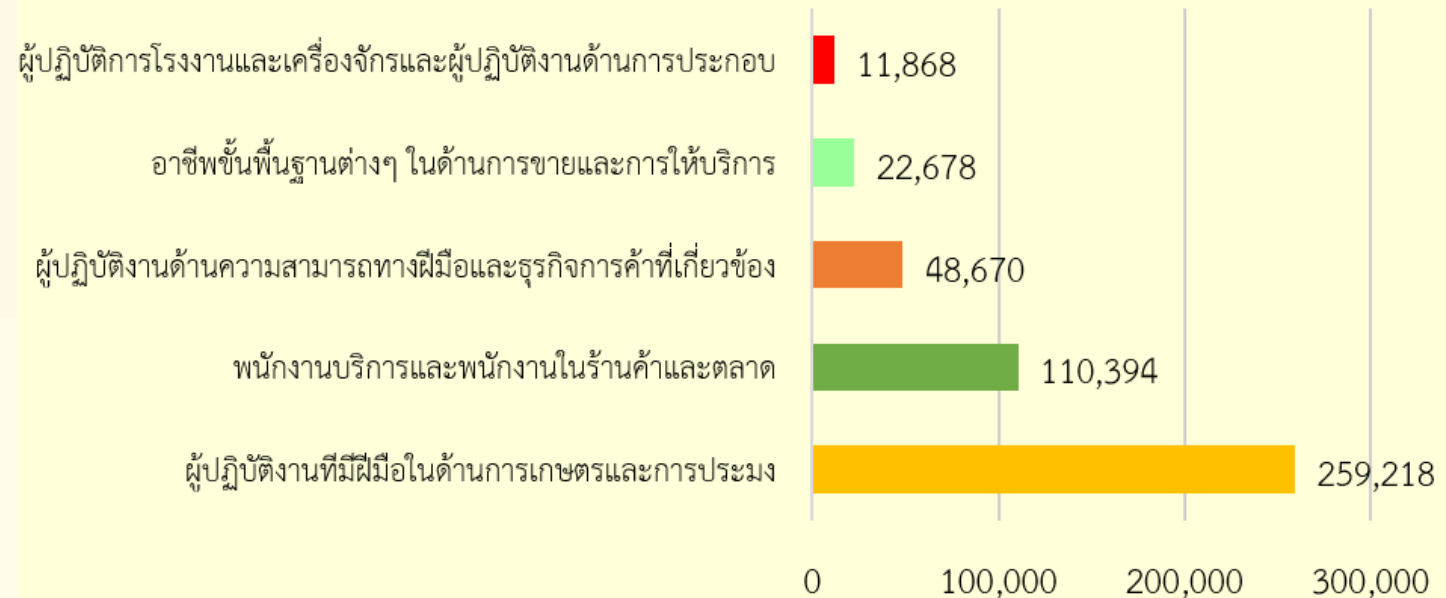
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)
- อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานนอกระบบ

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 463,149 คน
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก

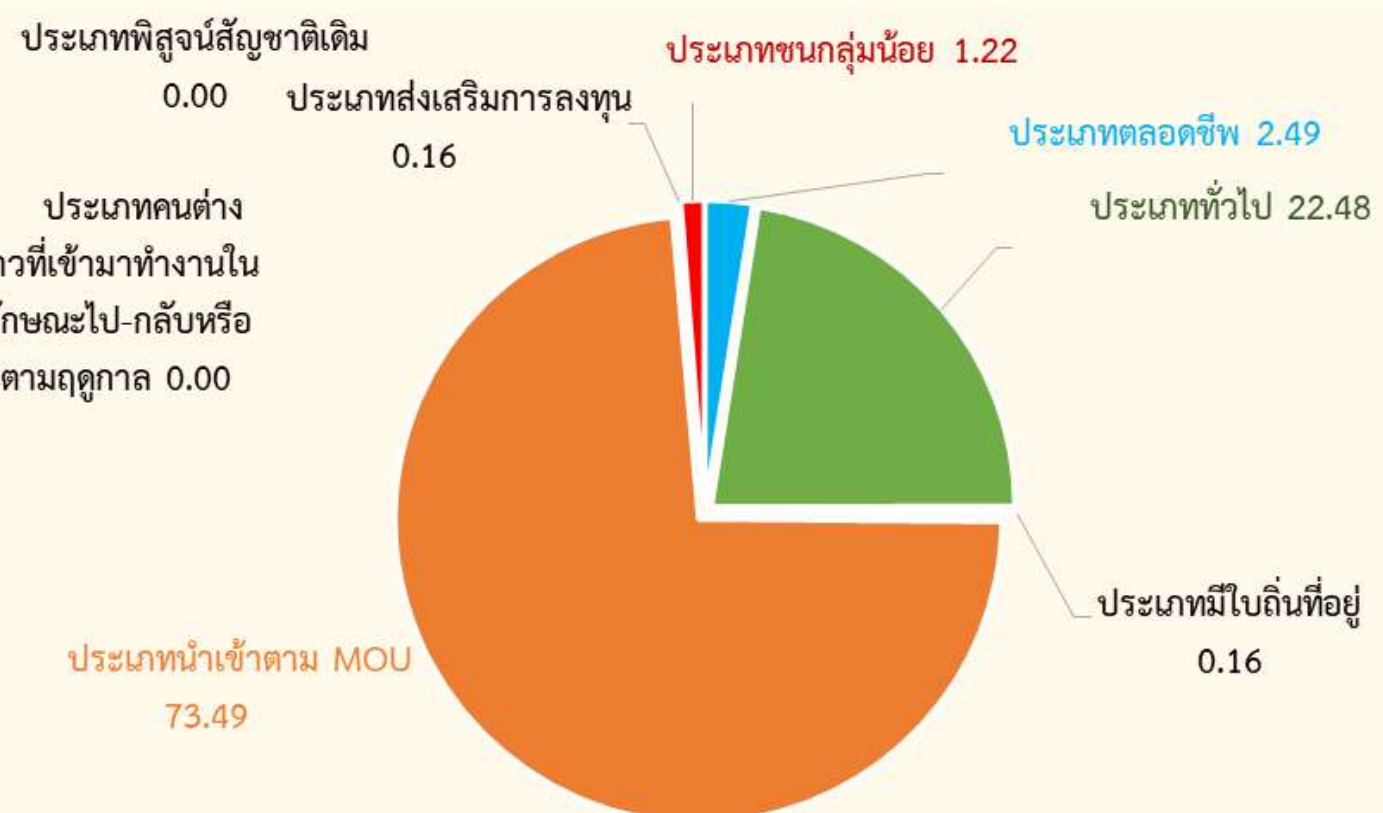


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

จำนวน 19,015 คน คิดเป็นร้อยละ 2.31 ของผู้มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัด (หลังเดิม)

ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร 0-7534-5158

E-Mail: nakhonsi345@gmail.com

Facebook: สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



บทสรุปผู้บริหาร
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2563 GPP มีมูลค่า 178,504 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,376 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.98 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP 2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 14,861 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.32 ของ GPP 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 12,035 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.74 ของ GPP ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 110.1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่มี จำนวน 58 แห่ง จุนจดทะเบียน 82.6 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 10 แห่ง จุนจดทะเบียน 119.54 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุน จดทะเบียนสูงสุด คือ การผลิต จำนวน 10 แห่ง จุนจดทะเบียน 119.54 ล้านบาท

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช รายปี 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราช ของสำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,207,205 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 839,276 คน ประกอบด้วยผู้มีงาน 823,571 คน ผู้ว่างงาน 15,405 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 367,929 คน

การมีงานทำ ปี 2565 ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 823,571 คน (ร้อยละ 68.22) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 383,225 คน (ร้อยละ 45.97) นอกภาคเกษตร จำนวน 440,346 คน (ร้อยละ 54.03) โดยมีการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 146,923 คน (ร้อยละ 17.62) รองลงมา คือ สาขาการผลิต จำนวน 70,940 คน (ร้อยละ 8.51) และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 211,081 คน (ร้อยละ 25.32)

การว่างงาน ปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน 15,405 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.28

หมายเหตุ *ใช้ข้อมูลปี 2565 โดยคำนวณใช้ไตรมาส 1 – 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2564 มาเฉลี่ยเนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราชยังไม่ทำการเผยแพร่ข้อมูล)

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2565 มีแรงงานนอกระบบจำนวน 463,149 คน (ร้อยละ 56.64) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 266,263 คน (ร้อยละ 57.49) นอกภาคเกษตร จำนวน 196,886 คน (ร้อยละ 42.51) **อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด** คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 85,383 คน (ร้อยละ 18.44) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 32,649 คน (ร้อยละ 7.05) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 259,218 คน (ร้อยละ 55.97) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับประถมศึกษา จำนวน 120,562 คน (ร้อยละ 26.03)

▶ จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในปี พ.ศ. 2565 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 7,143 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,451 คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 20.31 เป็นผลมาจากรายงานการปฏิบัติงานในประเทศ ซึ่งสรุปมาจากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ ซึ่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึงคนที่เข้ามาในระบบ ทำให้คนใหม่มีจำนวนน้อย ส่วนการบรรจุงาน เป็นผลมาจากทั้งคนใหม่และคนเก่า ที่มีการบรรจุเข้าไปในห้วงเวลาดังกล่าว ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับ การศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ร้อยละ 31.44 (2,180 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการ ร้อยละ 19.35 (1,382 อัตรา) และปวส. ร้อยละ 12.36 (83 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 30.20 (1,378 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 37.83 (2,702 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 19,015 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน - ตามประกาศ ของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 63 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป จำนวน 569 คน
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทใบถิ่นที่อยู่ จำนวน 4 คน
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU จำนวน 1,860 คน
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 31 คน
7. คนต่างด้าวมาตรา 64 - ไม่มี -

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 18,344 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 13,499 คน ลาว จำนวน 3,168 คน และกัมพูชา จำนวน 1,677 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 55 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรี จำนวน 16 คน และรองลงมาคือ ประถมศึกษาและปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 15 คน ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าเดินทางโดย Re-Entry มีจำนวน 50 คน ร้อยละ 90.91 และเดินทางไปด้วยตนเอง จำนวน 5 คน ร้อยละ 9.09 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่คือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 39 คน ร้อยละ 70.91 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 13 คน ร้อยละ 23.64 ตะวันออกกลาง จำนวน 2 คน ร้อยละ 3.64 และ แอฟริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.82 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ณ ปี 2565 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 34 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน (ร้อยละ 70.59) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 20.59) และธุรกิจและบริการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 8.82) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 589 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 263 คน (ร้อยละ 44.65) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 206 คน (ร้อยละ 34.97) ช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน (ร้อยละ 10.87) เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 42 คน (ร้อยละ 7.13) และช่างก่อสร้าง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.38) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 645 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 423 คน (ร้อยละ 65.58) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 119 คน (ร้อยละ 18.45) และช่างเครื่องกล จำนวน 103 คน (ร้อยละ 15.97) รับรองความรู้ความสามารถทั้งสิ้น 300 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 300 คน (ร้อยละ 100) ฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 423 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 139 คน (ร้อยละ 32.86) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) ช่างก่อสร้าง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 19.15) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.73)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน ในปี 2565 จังหวัดนครศรีธรรมราช จากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 261 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 8,957 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 20 – 49 คน) จำนวน 90 แห่ง ร้อยละ 34.48 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 62.84 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 37.16 และสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 20 - 49 คน) จำนวน 34 แห่ง มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ ร้อยละ 13.03 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับ มีร้อยละ 39.82 รองลงมาคือ วันหยุดและสิทธิการลา ที่มีเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 17.70 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 39.82 รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ 21.24 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 243 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 13,083 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย จำนวน 166 แห่ง (ร้อยละ 68.31) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 77 แห่ง (ร้อยละ 31.69) โดยประเภอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 37.66

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี 2565
ไม่มี การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 224 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14,085 คน แบ่งเป็น สิ่งอำนวยความสะดวก 122 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 5,899 คน รองลงมาคือ สวัสดิการด้านการเงิน 61 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 3,823 คน สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง 31 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 2,847 คน และสวัสดิการด้านนันทนาการ 10 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 987 คน และสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย 9 แห่ง ผู้ใช้แรงงานได้รับบริการ จำนวน 529 คน คน

▶ จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา พบว่า

ในปี 2565 จังหวัดนครราชสีมา มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,309 แห่ง ผู้ประกันตน 6,940 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 100) ของสถานพยาบาลทั้งหมดทั้งนี้ ผู้ประกันตนในจังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 187,023 คน ประกอบด้วย มาตรา 33 จำนวน 68,019 คน มาตรา 39 จำนวน 21,641 คน และมาตรา 40 จำนวน 97,363 คน

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดนครราชสีมา ที่เลิกกิจการมี จำนวน 83 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 192 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 28 แห่ง (ร้อยละ 33.73) รองลงมาคือ ประเภทกิจการอื่น ๆ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 22.89) การก่อสร้าง จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 15.66) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 13.25) และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 12.05)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2565 จังหวัดนครราชสีมา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 362 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 215 คน (ร้อยละ 59.39) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 142 คน (ร้อยละ 39.23) และตายจำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.38) ตามลำดับ

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 177,539,259.72 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมี จำนวน 77,193 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 54,103 คน หรือร้อยละ 70.09 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 53,542,883.60 ล้านบาท (ร้อยละ 30.16) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช



1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ :นครแห่งอารยธรรม นำอยู่ นำเทียว การเกษตรและอุตสาหกรรมยั่งยืน"

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ : จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ทางตอนกลางของภาคใต้ ห่างจากกรุงเทพมหานคร 780 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 9,942,502 ตร.กม หรือประมาณ 6,214,064 ไร่ มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 2 ของภาคใต้ และเป็นอันดับที่ 16 ของประเทศ หรือประมาณ ร้อยละ 1.98 ของพื้นที่ทั้งประเทศที่ตั้งของตัวจังหวัด ตั้งอยู่ประมาณละติจูด 9 องศาเหนือ และลองติจูด 100 องศาตะวันออก มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดสุราษฎร์ธานีและอำเภอบ้านดอน
- ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง และอำเภอห้วยยอดจังหวัดตรัง
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอ่าวไทยเป็นชายฝั่งทะเล มีความยาวตั้งแต่ตอนเหนือของอำเภอขนอมลงไปทางใต้ของอำเภอหัวไทรประมาณ 225 กิโลเมตร
- ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดสุราษฎร์ธานีและจังหวัดกระบี่

1.3 ลักษณะภูมิประเทศลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แตกต่างไปตามลักษณะของเทือกเขานครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นเทือกเขาที่มีความยาวตามแนวยาวของคาบสมุทร เป็นผลให้ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แบ่งได้เป็น 3 ส่วน คือ

1) บริเวณเทือกเขาตอนกลาง ได้แก่ บริเวณเทือกเขานครศรีธรรมราช มีอาณาเขตตั้งแต่มองเขื่อนของจังหวัดลงไปจนถึงตอนใต้สุด บริเวณพื้นที่ของอำเภอที่อยู่ในเขตเทือกเขาตอนกลาง ได้แก่ อำเภอสิชล อำเภอนอม อำเภอท่าศาลา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช อำเภอลานสกา อำเภอพรหมคีรี อำเภอรัตนบุรี อำเภอชะอวด อำเภอจุฬาภรณ์ และอำเภอพระพรหม ในเขตเทือกเขานี้มีภูเขาสูงสุดในจังหวัด คือเขาหลวงซึ่งสูงประมาณ 1,835 เมตร เหนือระดับน้ำทะเล

6) หอพระนารายณ์ ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นโบราณสถานในศาสนาพราหมณ์
7) ศาลาโดหัก หรือศาลาประตูหัก ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นสถานที่พักของคนเข้าเมือง
ไม่ทันในสมัยก่อน

8) สระล้างดาบศรีปราชญ์ และอนุสาวรีย์ศรีปราชญ์ ตั้งอยู่ในโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง

9) อนุสาวรีย์วีรไทย ถนนราชดำเนิน อยู่ในค่ายวิชราชู ชาวบ้านเรียกว่า จำด้า หรือเจ้าพ่อจำด้า

10) พิพิธภัณฑ์เฉลิมพระเกียรติโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง อำเภอปากพนัง

แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่สำคัญ

1) อ่าวขนอม อำเภอขนอม เป็นชายฝั่งทะเลสวยงาม แหล่งท่องเที่ยวที่น่าท่องเที่ยวอันดับ 5
2) จุดชมวิวกาาศิ์ดีที่สุดในประเทศไทย ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา
3) อุทยานแห่งชาติเขาหลวง คลอบคลุม 7 อำเภอ ได้รับรางวัลกินรีรางวัลยอดเยี่ยม
ประเภทแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ ปี 2541

4) น้ำตกกะโรม อำเภอลานสกา

5) บ้านคีรีวง อำเภอลานสกา เป็นชุมชนวิถีชีวิตแบบชาวสวนอยู่กับธรรมชาติ จัดที่พักแบบ
โฮมสเตย์เป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้รับรางวัลกินรี รางวัลยอดเยี่ยม
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวปี 2551

6) น้ำตกพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี

7) น้ำตกกรุงชิง อำเภอนบพิตำ

8) การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลช้างกลาง ได้รับรางวัลกินรี รางวัลดีเด่นด้านอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวในปี 2545

9) หาดหินงาม อำเภอสิชล บริเวณชายหาดเต็มไปด้วยก้อนหินกลมเกลี้ยง สีสนสวยงาม

10) เขาพลายดำ อำเภอสิชล เป็นภูเขาที่มีเชิงเขาติดชายทะเล มีหาดทรายสวยงาม

11) อุทยานแห่งชาติขนอม หมู่เกาะทะเลใต้ อำเภอขนอม พื้นที่ครอบคลุมเกาะนครศรีธรรมราช
และสุราษฎร์ธานี

12) ชายทะเลปากพนังและแหลมตะลุมพุก เป็นสถานที่รำลึกเหตุการณ์วาทภัย ปี 2505

13) สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ 84 เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่ 1,257 ไร่
ประกอบด้วย สวนสัตว์เปิด (ชมฟรี) สวนนก สวนเต่า สวนนกน้ำ สวนสุขภาพ ศูนย์วัฒนธรรมไทยญี่ปุ่น
พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช เมืองพุทธภูมิ และพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี

1.6 การปกครองและจำนวนประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากร จำนวน 1,545,762 คน แบ่งเขต
การปกครองตามลักษณะพื้นที่ออกเป็น 23 อำเภอ 169 ตำบล 1,551 หมู่บ้าน จังหวัดนครศรีธรรมราช
มีส่วนราชการ จำนวน 34 ส่วนราชการ ส่วนกลาง 97 หน่วยงาน และปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 185 แห่ง
ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 54 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

1.7 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัด : ยางพารา และสวนผลไม้

1.8 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด : ผลผลิตทางการเกษตร และการค้า อาชีพหลักคือ
การทำสวนยางพาราปาล์มน้ำมัน ทำไร่ การปลูกผลไม้ ทำสวนมะพร้าวการประมง และการเลี้ยงสัตว์



2. ภาพเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อนร้อยละ 5.0 (ต่ำกว่าที่คาดการณ์ที่ร้อยละ 8.5) ขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.1 โดยมี แรงขับเคลื่อนหลักจากการขยายตัวด้านอุปทานและอุปสงค์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อน ร้อยละ 4.4 ขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัว ร้อยละ -8.3 ตามภาคบริการ ที่คาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 7.0 เป็นผลมาจากมาตรการเปิดเมืองรับนักท่องเที่ยว หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 เริ่มคลี่คลาย ประกอบกับรัฐบาลได้ดำเนินมาตรการรักษาระดับการบริโภค ภายในประเทศหลายมาตรการ อาทิ โครงการเพิ่มกำลังซื้อให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และ โครงการ คนละครึ่ง ซึ่งได้มีส่วนในการสนับสนุนและลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ผู้ประกอบการรายย่อยและได้มีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวที่ภาครัฐและเอกชนร่วมมือกันจัดโครงการต่าง ๆ เพื่อดึงดูดให้นักท่องเที่ยวเข้ามาใช้จ่ายในจังหวัดเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้าน อุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.2 ขยายตัวจากปีก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.7 จากการบริโภคภาคเอกชน ที่คาดว่าจะ ขยายตัวที่ร้อยละ 25.5 สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้สูงขึ้น การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 15.0

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช (GPP : Gross Provincial Product)

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2563 GPP มีมูลค่า 178,504 ล้านบาท พบว่าอุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,376 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.98 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด Gross Provincial Product (GPP) 2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหินมีมูลค่า 14,861 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.32 ของ GPP 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 12,035 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.74 ของ GPP ดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก))

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

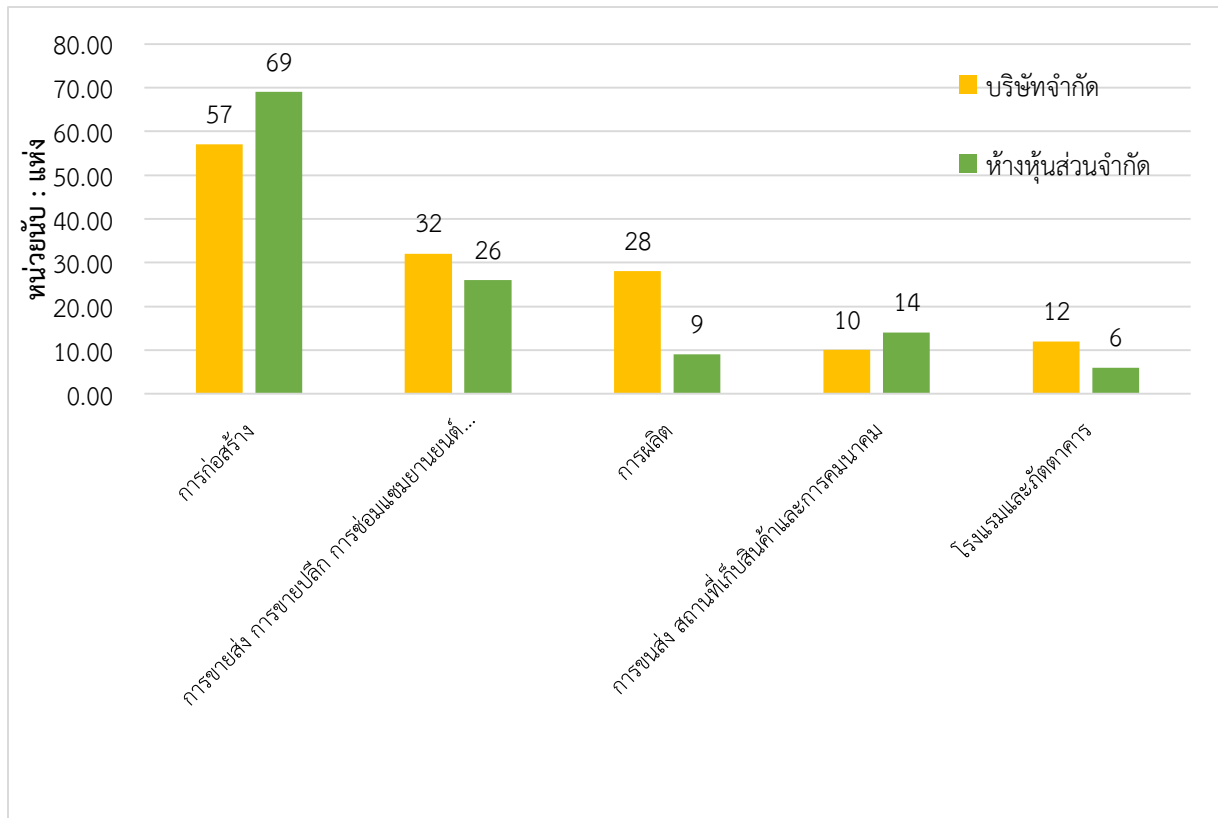
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนธันวาคม 2565 เท่ากับ 110.1 เทียบกับเดือนมกราคม – ธันวาคม 2565 สูงขึ้นร้อยละ 1.9 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.4 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้นได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 10.7 รองลงมาคือ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 7.5 อาหารบริโภค -ในบ้าน ร้อยละ 5.7 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.8 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 3.1 และหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.2รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก))

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2565 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัด มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 278 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 148 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 130 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การก่อสร้าง 126 แห่ง 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 58 แห่ง 3) การผลิต 37 แห่ง 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 24 แห่ง และ 5) บริษัทด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ 11 แห่ง เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 321.8 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 149.3 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 163.6 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 82 ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 1 จดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.4 การจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า มีการจดทะเบียนรวมจำนวน 955 โรงทุนจดทะเบียนจำนวน 60,762.2 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 19,148 คน ในส่วนโรงงานที่ปิดกิจการ ในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 38 โรง รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

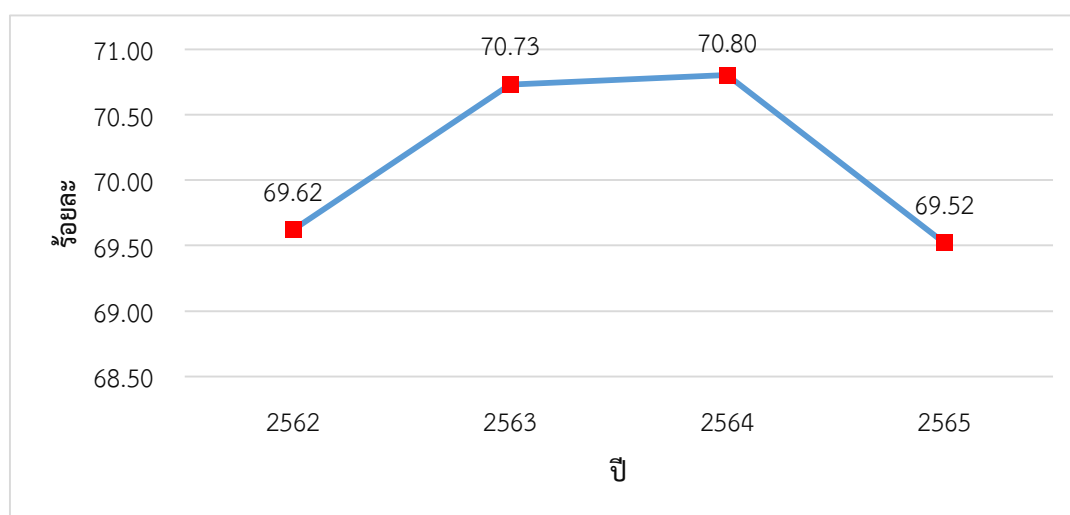
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครศรีธรรมราชจะพบว่า ในปี 2565 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราร้อยละ 69.52 มีอัตราลดลงจากปี 2564 ที่มีอัตรา 70.80 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

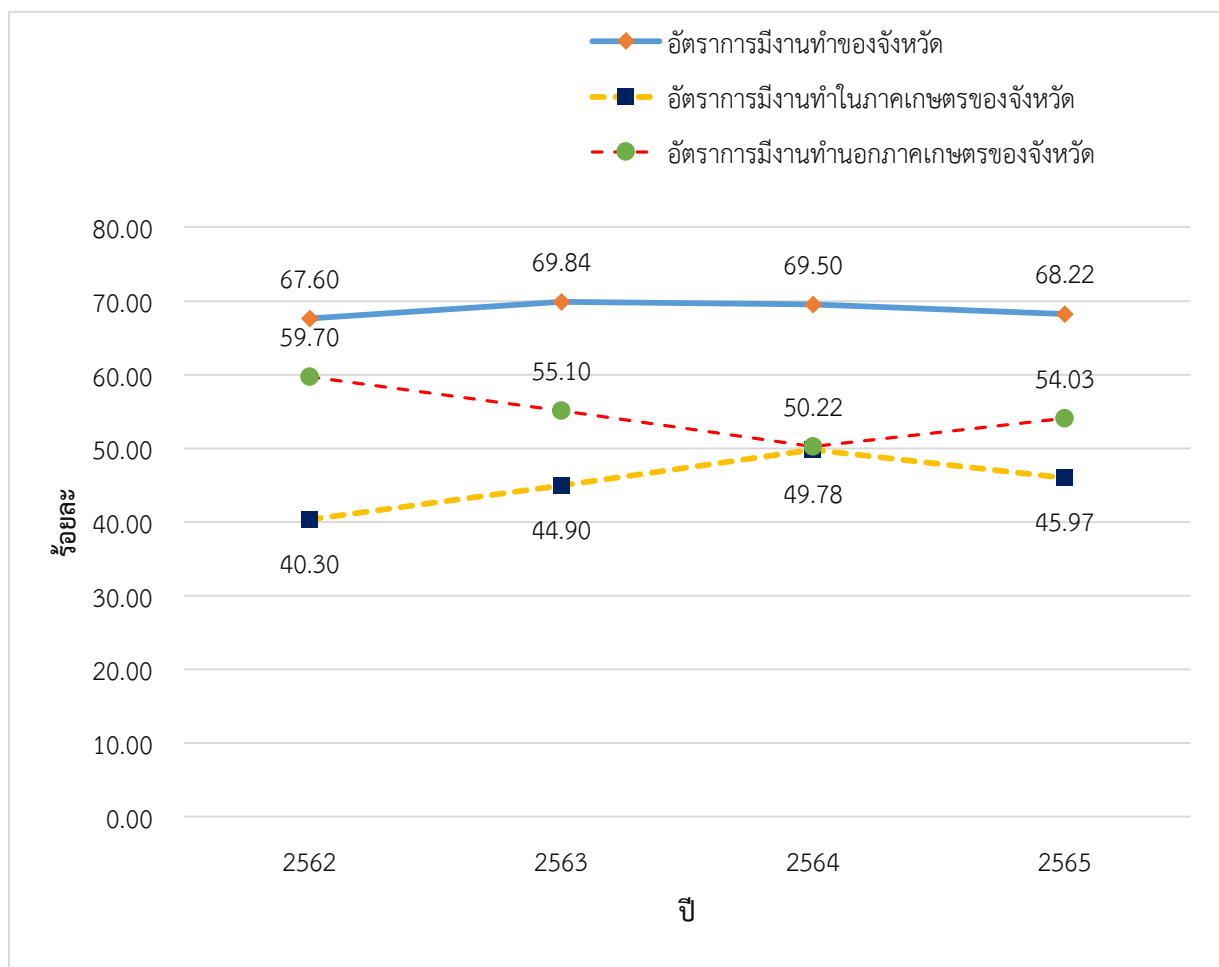


2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใดปี 2565

พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ 68.22 มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 45.97 โดยเปรียบเทียบกับปี 2564 จะพบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรลดลงคือ 49.78 (แผนภูมิ 3) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ปี 2565 มีอัตรา 55.23 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงันชะลอการขยายงาน โดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใสไม่มีผลกระทบมากนักแต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนักแรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็ได้ (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

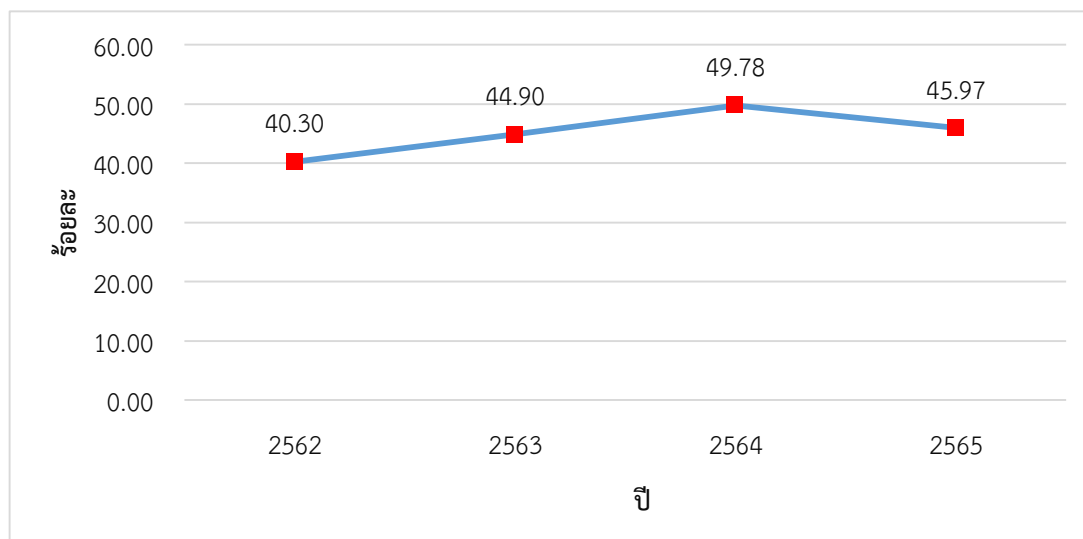


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 45.97 ซึ่งลดลงจาก ปี 2564 ที่มีอัตรา 49.78 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



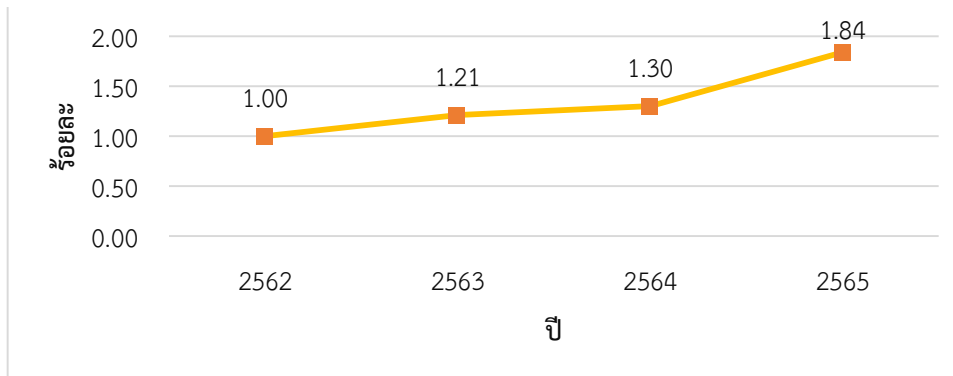
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ว่างงาน อัตราการว่างงานในปี 2565 และเพิ่มขึ้นในปี 2566 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับปี 2565 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัย ที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน ที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในปี 2565 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัวเนื่องจากปี 2566 ช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ และพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในปีที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรม จะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 มีอัตราร้อยละ 1.84 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2564 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

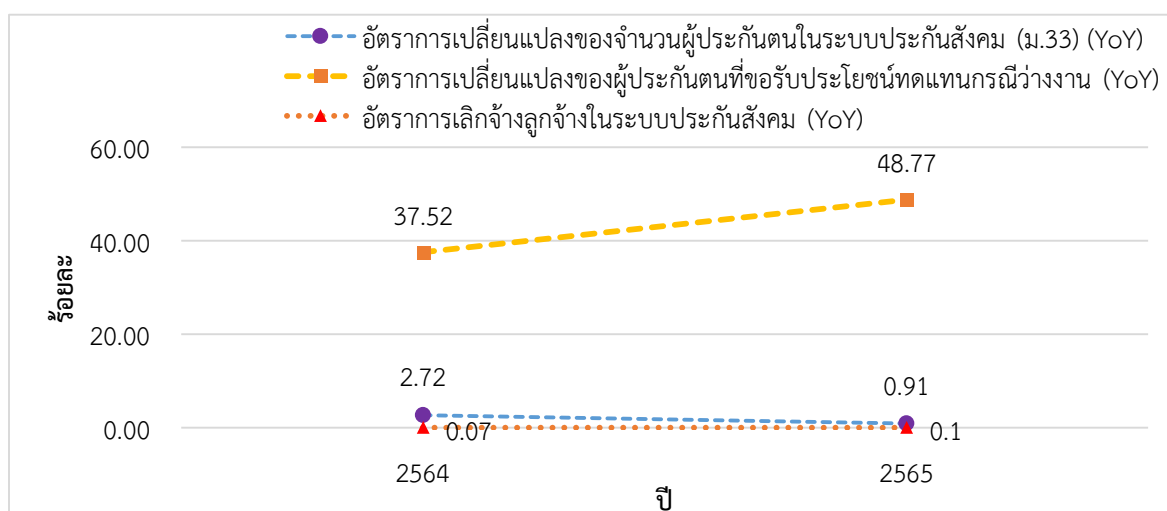


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ณ ไตรมาส 4 ปี 2565 มีจำนวน 68,019 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,885 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 60.31 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนที่ร้อยละ 37.72 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.10 เพิ่มขึ้นในปี 2564 อยู่ที่ 0.07 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม ปี 2565



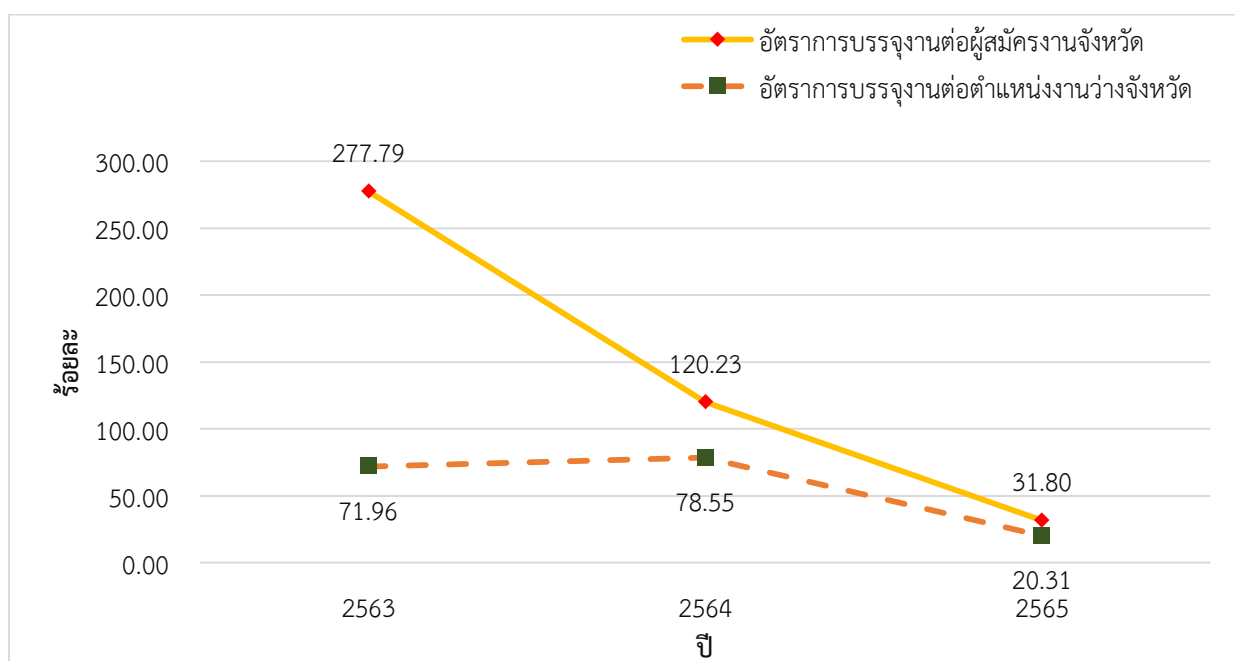
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



5. อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 20.31 เป็นผลมาจากรายงานการปฏิบัติงานในประเทศ ซึ่งสรุปมาจากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ ซึ่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึงคนที่เข้ามาในระบบ ทำให้คนใหม่มีจำนวนน้อยส่วนการบรรจุนาน เป็นผลมาจากทั้งคนใหม่และคนเก่า ที่มีการบรรจุนานเข้าไปในห้วงเวลาดังกล่าว โดยมีอัตราลดลงจากปี 2564 ที่มีร้อยละ 120.23 (แผนภูมิที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานจังหวัดที่มีอัตรา ร้อยละ 31.80 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 ที่มีอัตรา 120.23 ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะในปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



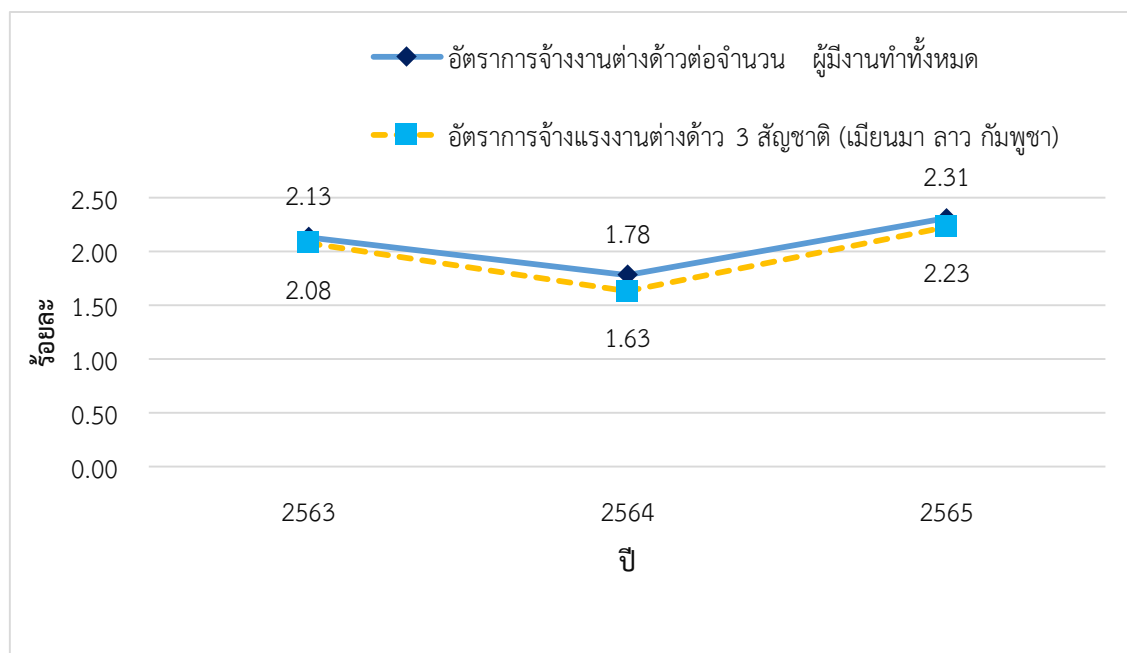
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.31 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างงานต่างด้าวประมาณ 1 – 2 คน และอัตราการจ้างงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 2.23 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 – 2 คน



แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

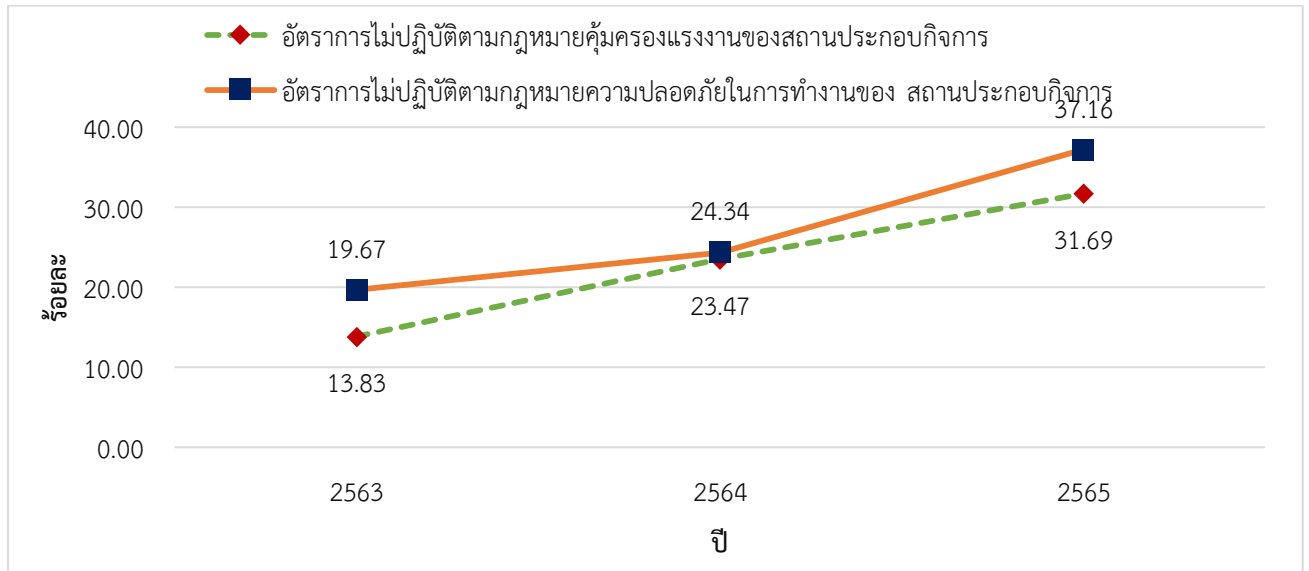
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ่ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี 2565 มีอัตราร้อยละ 37.61 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับ ซึ่งกฎหมายกำหนด เกี่ยวกับการทำงานเพื่อกำหนดสิทธิหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกัน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขัดแย้งซึ่งกันละกัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2565 อัตรา 31.69 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 24.67 (แผนภูมิที่ 9)



แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ปี 2565



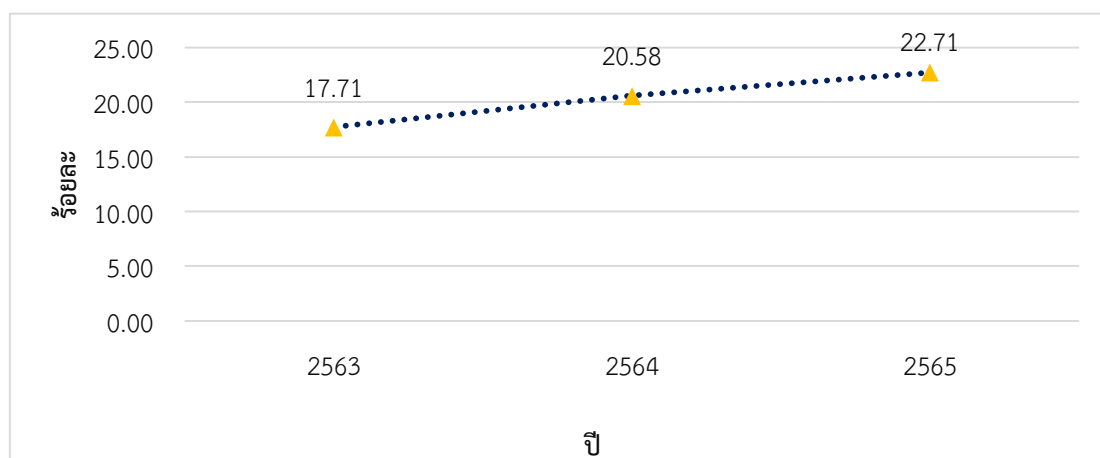
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

8.อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ-ไม่มี-

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 22.71 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 20.58 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

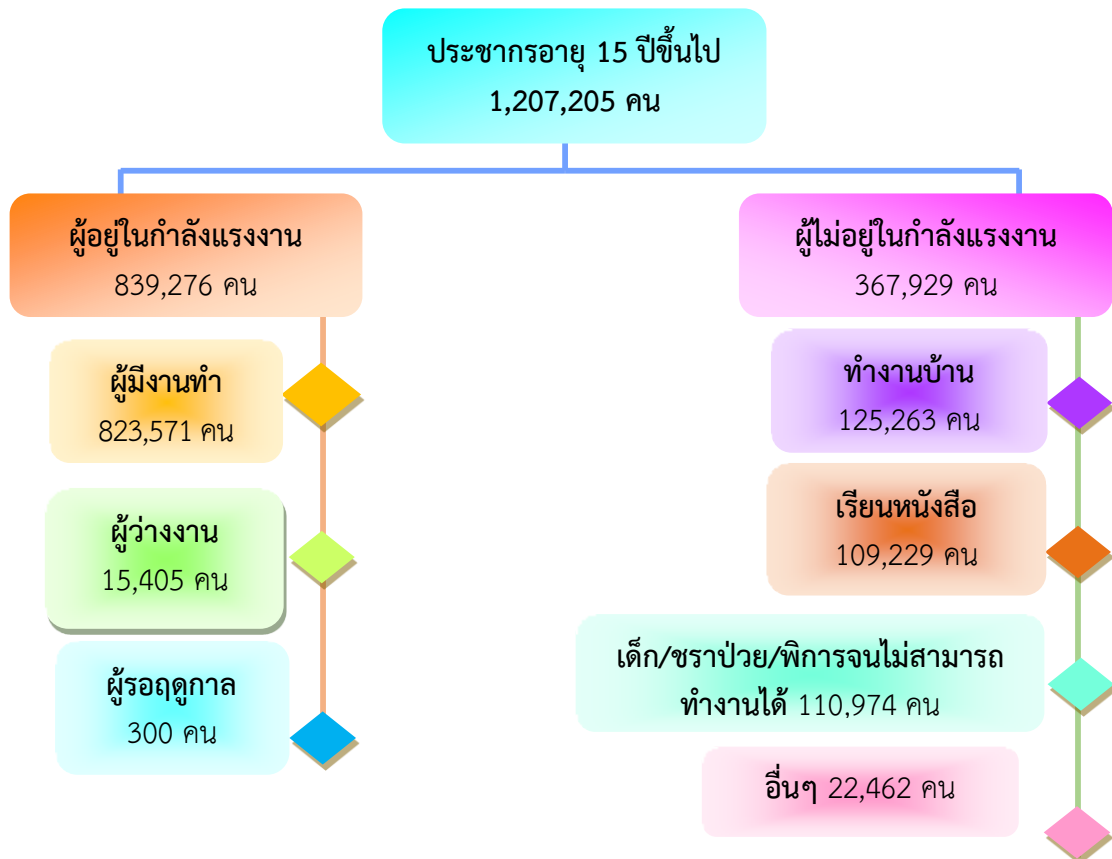
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2565 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2565 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,207,205 คน (ชาย 580,091 คน หญิง 627,114 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 839,276 คน (ชาย 460,476 คน หญิง 378,799 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 823,571 คน (ชาย 452,485 คน หญิง 371,085 คน) ผู้ว่างงาน 15,405 คน (ชาย 7,991 คน หญิง 7,414 คน) กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 300 คน ขณะที่ ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 367,929 คน (ชาย 119,614 คน หญิง 248,315 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 125,263 คน เรียนหนังสือ 109,229 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 110,974 คน และอื่น ๆ 22,462 คน (แผนภูมิที่ 11 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

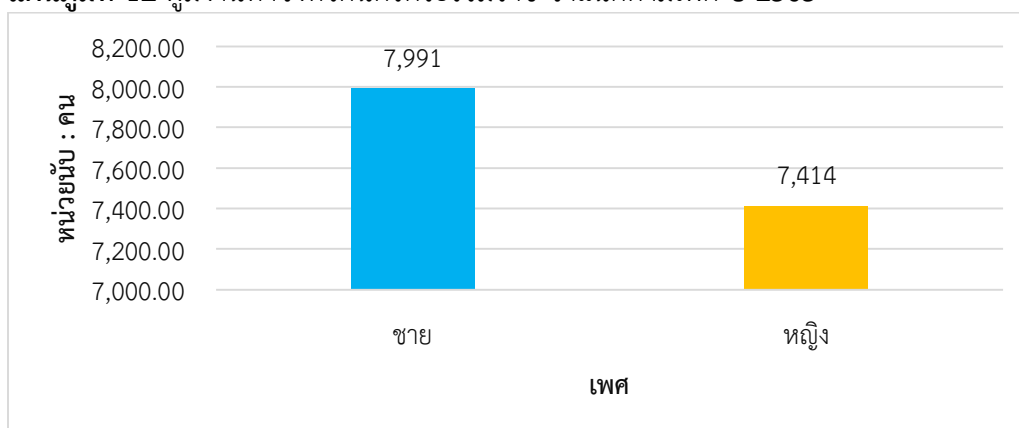
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.2 ผู้มีงานทำ

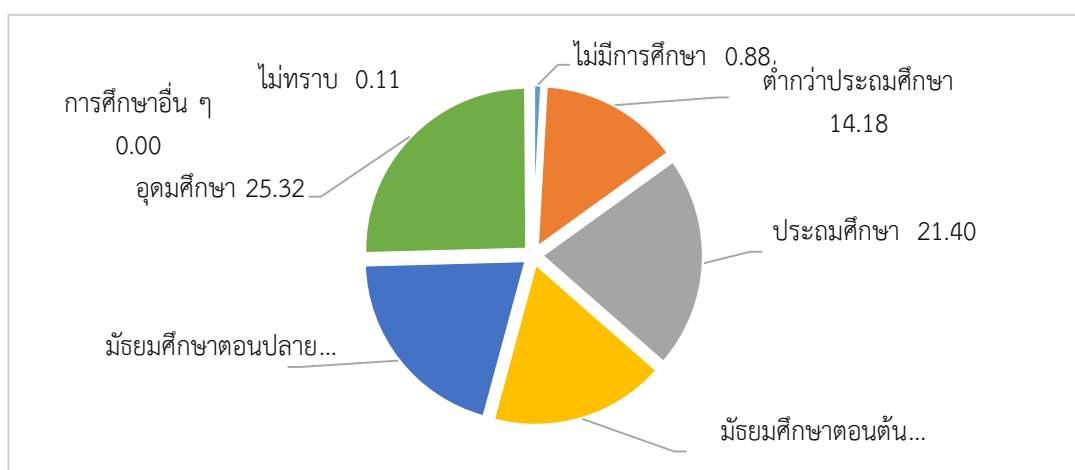
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 211,081 คน (ร้อยละ 25.32) รองลงมาเป็นประถมศึกษา จำนวน 178,403 คน (ร้อยละ 21.40) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 169,839 คน (ร้อยละ 20.37) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147,892 คน (ร้อยละ 17.74) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 118,229 คน (ร้อยละ 14.18) และไม่มีการศึกษา จำนวน 7,348 คน (ร้อยละ 0.88) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

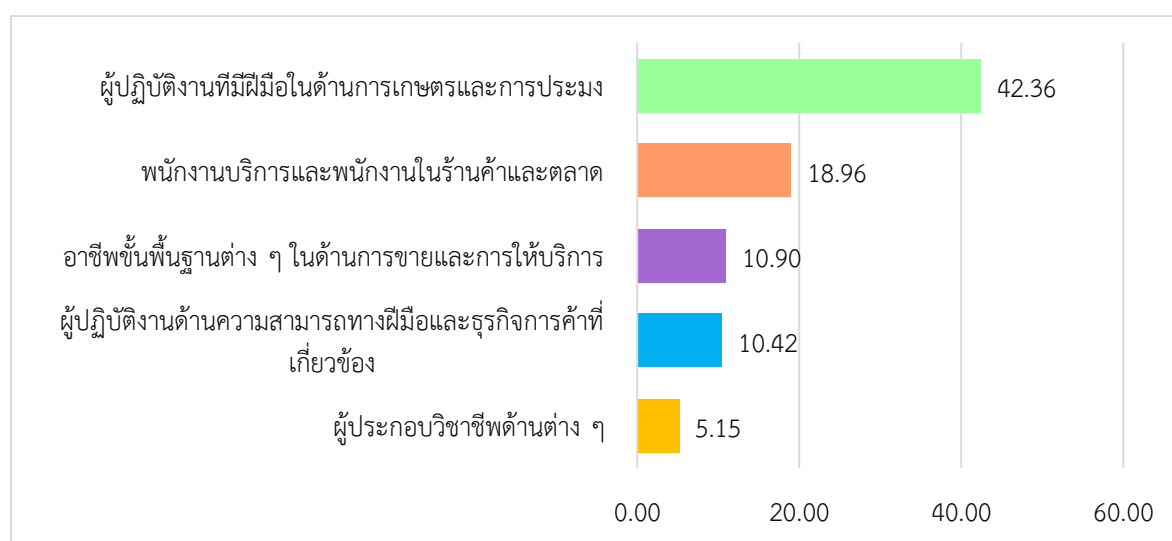
หมายเหตุ *.แผนภูมิที่ 13 -16 ข้อมูลปี 2565 โดยคำนวณใช้ไตรมาส 1 – 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2564 มาเฉลี่ยเนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราชยังไม่ทำการเผยแพร่ข้อมูล)



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2565 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1)ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 353,126 คน (ร้อยละ 42.36)
- 2)พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 158,063 คน (ร้อยละ 18.96)
- 3)อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 90,898 คน (ร้อยละ 10.90)
- 4)ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 86,895 คน (ร้อยละ 10.42)
- และ5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 42,939 คน (ร้อยละ 5.15) (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

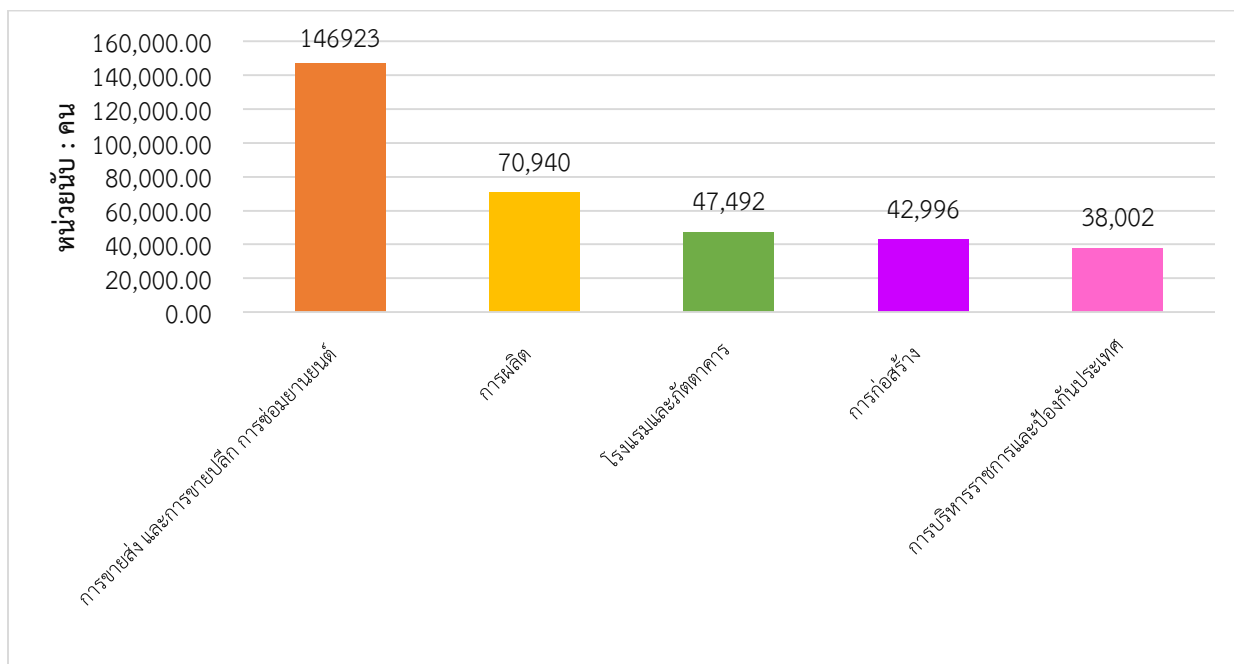
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับผู้มีงานทำในปี 2565 จำนวน 833,707 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 383,225 คน คิดเป็นร้อยละ 45.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 450,482 คน (ร้อยละ 54.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เนื่องจากปีนี้เป็นฤดูการเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรมและแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด 146,923 คน คิดเป็นร้อยละ 17.62 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 70,940 คน ร้อยละ 8.51 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 47,492 คน ร้อยละ 5.70 การก่อสร้าง จำนวน 42,996 คน ร้อยละ 5.16 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 38,002 คน ร้อยละ 4.56 (แผนภูมิที่ 15)

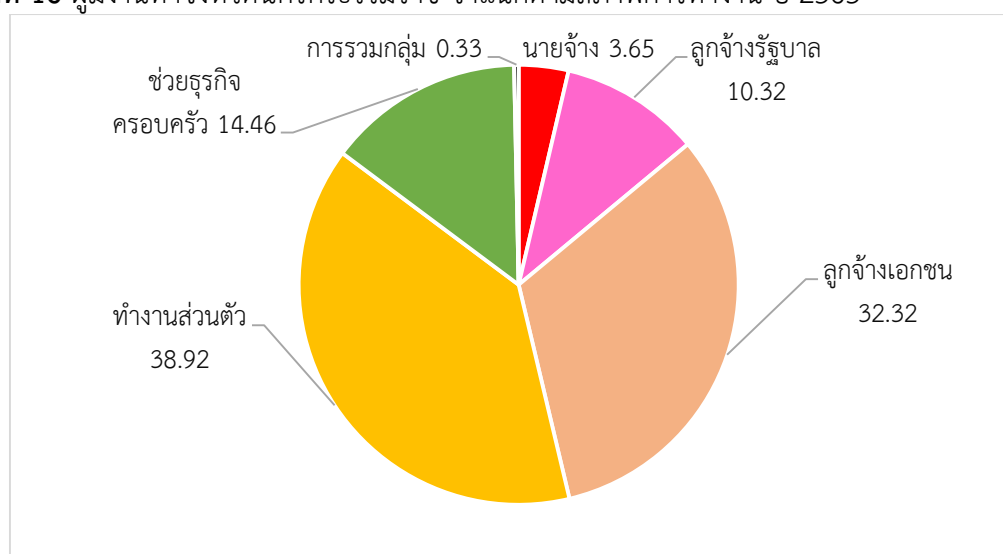
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
(5 อันดับ) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 833,707 คน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 38.92 (324,482 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 32.32 (269,447 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 14.46 (120,534 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 10.32 (86,010 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 3.65 (30,453 คน) (แผนภูมิที่ 16)

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565



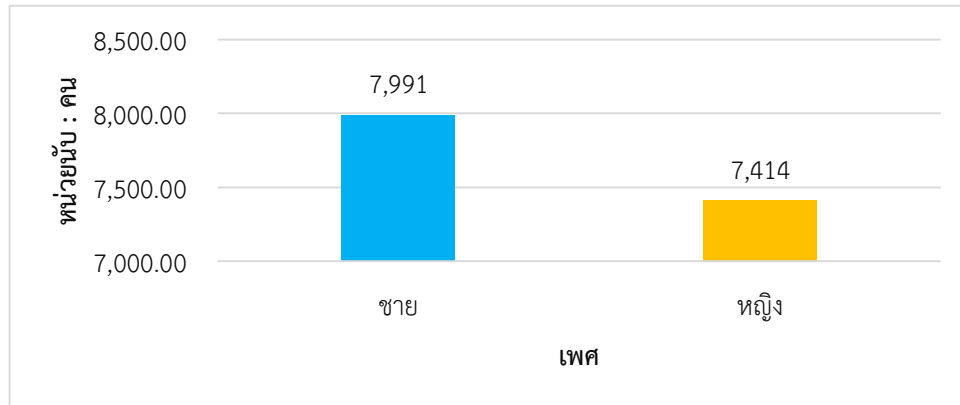
ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 15,405 คน โดยเพศหญิงมีการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง จำนวน 7,414 คน ร้อยละ 48.13 และเพศชาย จำนวน 7,991 คน ร้อยละ 51.87 (แผนภูมิที่ 17)

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565



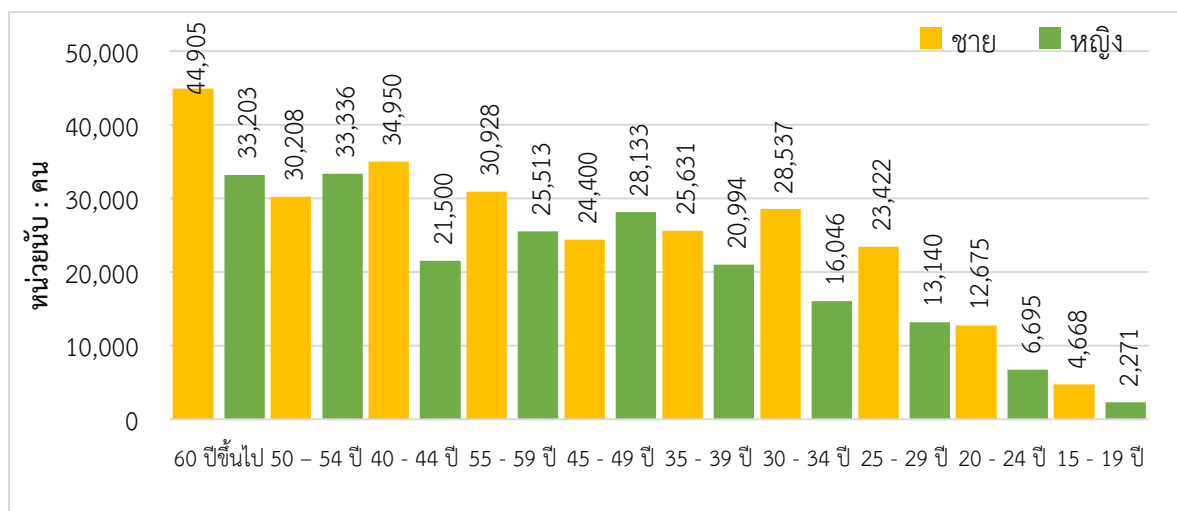
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.4 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2565 จากผลการศึกษาสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมี จำนวน 463,149 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 260,323 คน คิดเป็นร้อยละ 56.21 และเพศหญิง จำนวน 202,826 คน และ ร้อยละ 43.79 ตามลำดับ

จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 80,107 คน (ร้อยละ 17.30) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 63,544 คน (ร้อยละ 13.72) และอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 56,450 คน (ร้อยละ 13.72) อายุ 55 - 59 ปี จำนวน 56,441 คน (ร้อยละ 12.19) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 มีน้อยที่สุด จำนวน 6,939 คน (ร้อยละ 11.34) (แผนภูมิที่18)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565

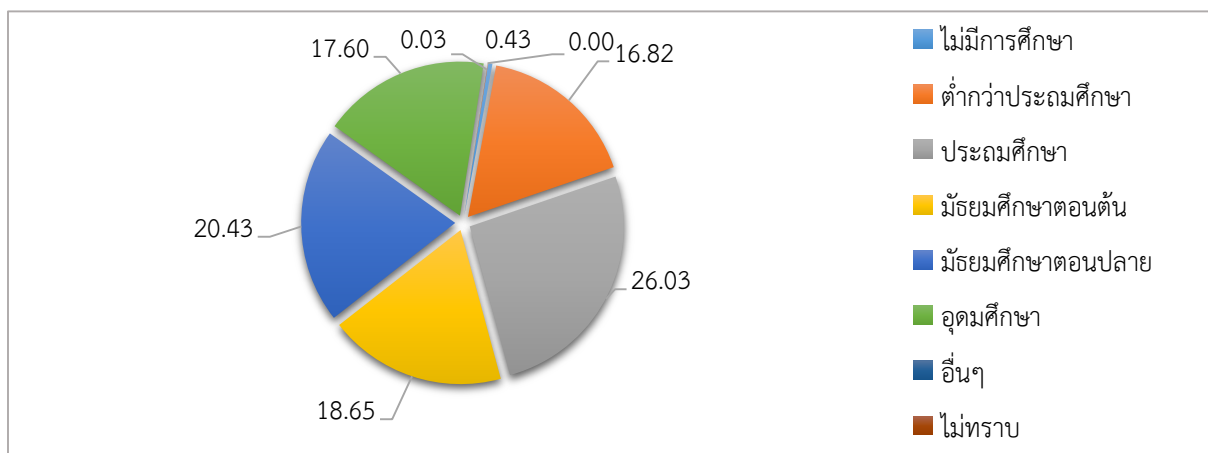


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



สำหรับการศึกษพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 120,562 คน (ร้อยละ 26.03) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 94,629 คน (ร้อยละ 20.43) ระดับมัธยมศึกษาตอน จำนวน 86,379 คน (ร้อยละ 18.65) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 81,498 คน (ร้อยละ 17.60) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 77,916 คน (ร้อยละ 16.82) ไม่มีการศึกษา 2,007 คน (ร้อยละ 0.43) และไม่ทราบ จำนวน 159 คน (ร้อยละ 0.03) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19)

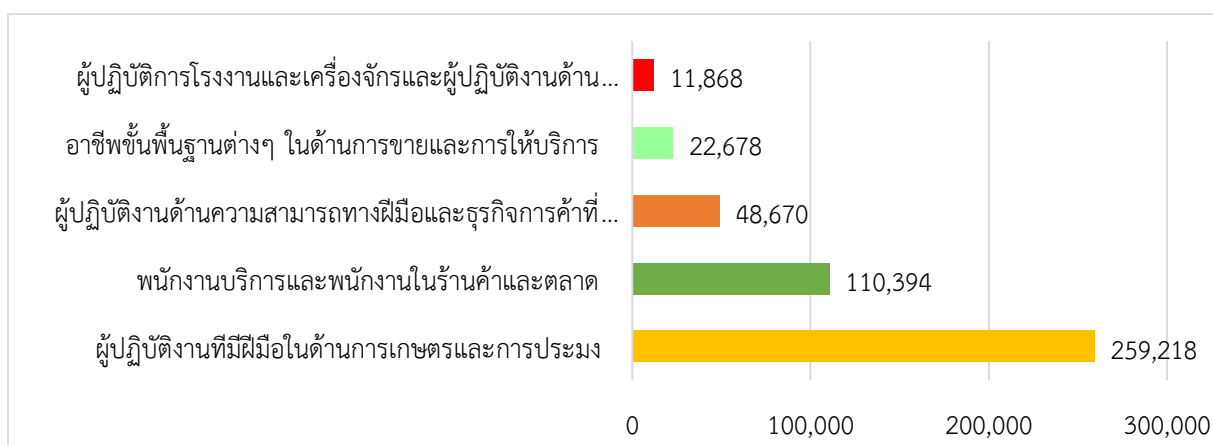
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 259,218 คน (ร้อยละ 55.97) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 110,394 คน (ร้อยละ 23.84) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางด้านฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 48,670 คน (ร้อยละ 10.51) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการบริการ จำนวน 22,678 คน (ร้อยละ 4.90) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 11,868 คน (ร้อยละ 2.56) (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

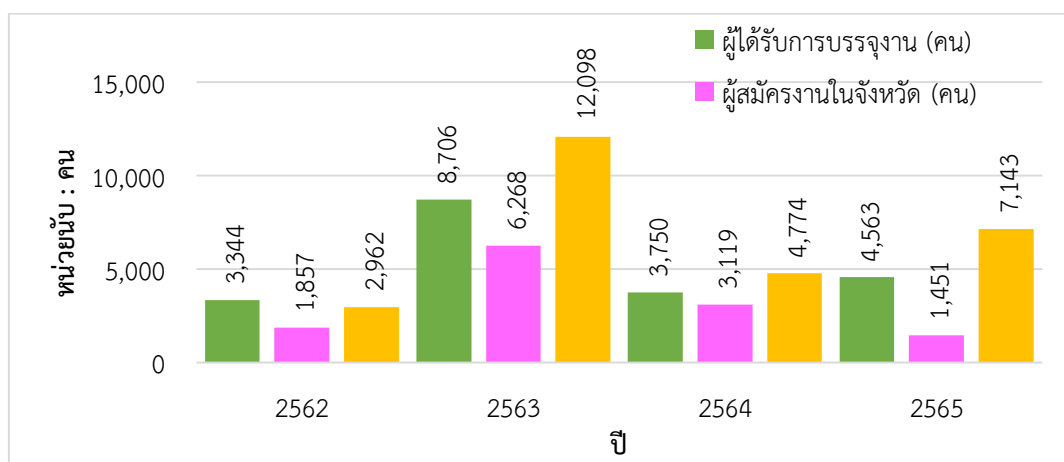


2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครราชสีมา ในช่วงปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา 7,143 อัตรา ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 4,774 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานปีนี้ พบว่ามี 1,451 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 3,119 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มี จำนวน 4,563 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 3,750 คน (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครราชสีมา ปี 2565

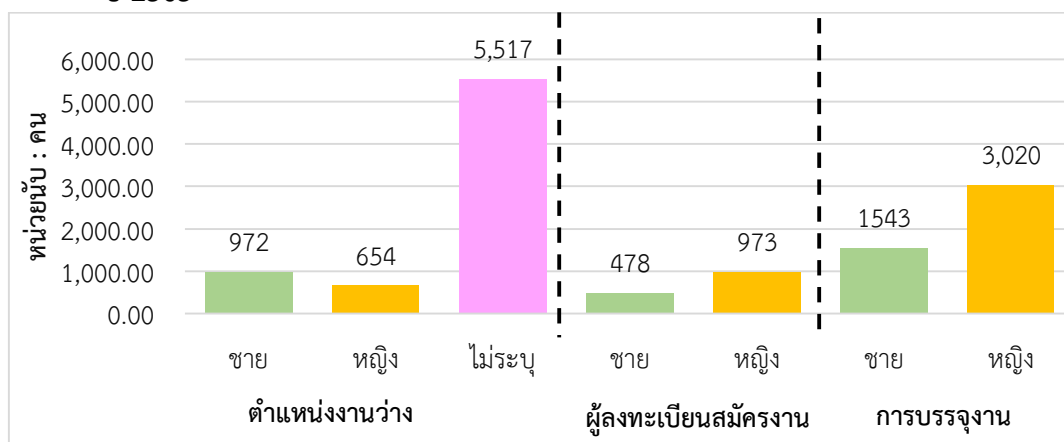


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

สำหรับตำแหน่งงานว่างในปีนี้มีพบว่า เป็นชาย 972 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 654 อัตรา และไม่ระบุเพศ 5,517 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีพบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,451 คน เป็นชาย 478 คน และเป็นหญิง 973 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 4,563 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 3,020 คน ขณะที่เพศชาย 1,543 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 22)

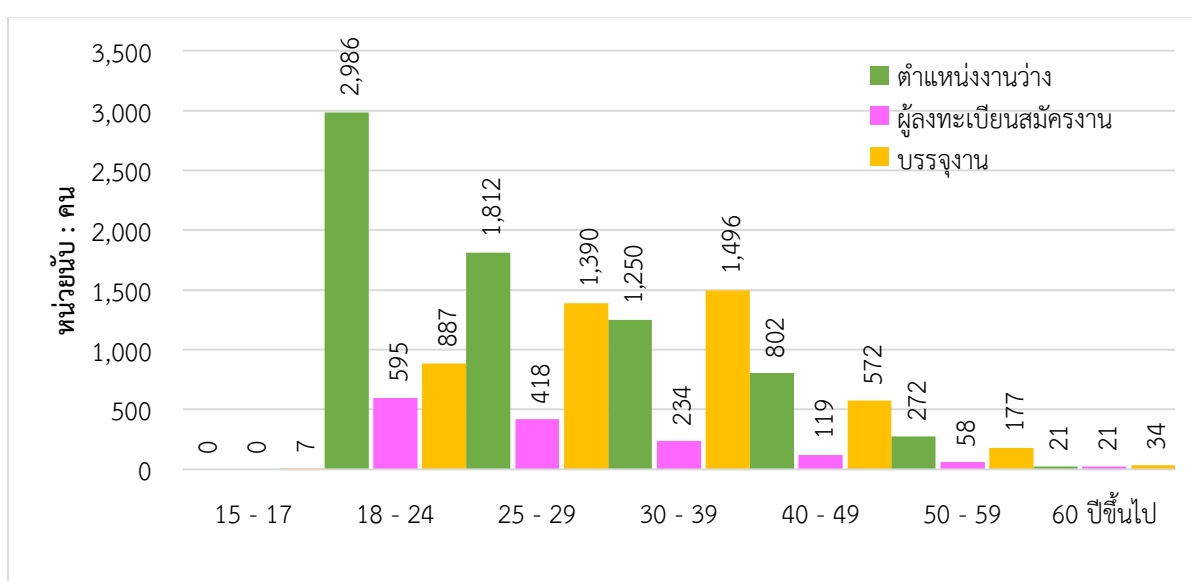
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยที่อายุ 18 - 24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 2,986 อัตรา (ร้อยละ 41.80) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี 1,812 อัตรา (ร้อยละ 25.37) และอายุ 30 – 39 ปี 1,250 อัตรา (ร้อยละ 17.50) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18- 24 ปี มีจำนวน 595 คน (ร้อยละ 41.01) รองลงมาคือผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 418 คน (ร้อยละ 28.81) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30 -39 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 1,496 คน (ร้อยละ 32.79) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 1,390 คน (ร้อยละ 30.46) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 887 คน (ร้อยละ 19.44) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



สำหรับตำแหน่งงานว่างตาม**ระดับการศึกษา** ในปี 2565 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่า ร้อยละ 30.52 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการโดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการ ร้อยละ 30.52 (2,180 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.35 (1,382 อัตรา) ปริญญาตรีโดยมีสัดส่วน ร้อยละ 12.68 (906 อัตรา) ปวส. ร้อยละ 12.36 (883 อัตรา) และปวช. ร้อยละ 12.24 (874 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 3.40 (243 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงาน ในปีนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 606 คน (ร้อยละ 41.76) รองลงมา เป็นมัธยมศึกษา ร้อยละ 23.91 (347 คน) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับระดับปวส. คือ ร้อยละ 17.02 (247 คน) และผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรีสูงสุดมีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 1,885 คน (ร้อยละ 41.31) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 23.65 (1,079 คน) และระดับปวส. ร้อยละ 18.47 (843 คน) (ตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยม ในเรื่องการศึกษาให้เยาวชน เห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญา ตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่าง ไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงานที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่าระดับการศึกษา ตามมา**ด้านอาชีพพบว่า**ในปีนี้อาชีพที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง 2,085 อัตรา (ร้อยละ 29.19) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 1,335 อัตรา (ร้อยละ 18.69) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 1,134 อัตรา (ร้อยละ 15.88) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด 989 อัตรา (ร้อยละ 13.85) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 570 อัตรา (ร้อยละ 7.98) สำหรับอาชีพที่มี**ผู้สมัครงานสูงสุด**คือ 1) เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 490 คน (ร้อยละ 33.77) รองลงมาคือ 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง 392 คน (ร้อยละ 27.02) 3) อาชีพงาน พื้นฐาน ได้แก่อาชีพด้านการขายและการให้บริการเช่นผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 150 คน (ร้อยละ 10.34) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 144 คน (ร้อยละ 9.92) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 135 คน (ร้อยละ 9.77) ส่วน**การบรรจุนาน** มีการบรรจุนาน ในอาชีพ 1) ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้องสูงสุด จำนวน 1,378 คน (ร้อยละ 30.20) รองลงมาคือ 2) เสมียน/ เจ้าหน้าที่จำนวน 1,104 คน (ร้อยละ 24.19) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่อาชีพ ด้านการขายและการให้บริการ เช่นผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน 823 คน (ร้อยละ 18.04) 4) พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 611 คน (ร้อยละ 13.39) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ มีจำนวน 275 คน (ร้อยละ 6.03) (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มี**ตำแหน่งงานว่าง**สูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2565 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 2,702 อัตรา (ร้อยละ 37.83) 2) การผลิต 1,176 อัตรา (ร้อยละ 16.46) 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 610 อัตรา (ร้อยละ 16.46) 4) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง 434 อัตรา (ร้อยละ 6.08) และ 5) กิจกรรม ด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 340 อัตรา (ร้อยละ 4.76) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่า



อุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 1,591 คน (ร้อยละ 34.87) รองลงมาคือ 2) การผลิต 652 คน (ร้อยละ 14.29) 3) กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ 523 คน (ร้อยละ 11.46) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 394 คน (ร้อยละ 8.63) และ(5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 323 คน (ร้อยละ 7.08) (ตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 19,015 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 63 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยที่มีใ้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาท่องเที่ยว หรือผู้ที่เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 569 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 มีใบถิ่นที่อยู่ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 1,860 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 4 คน

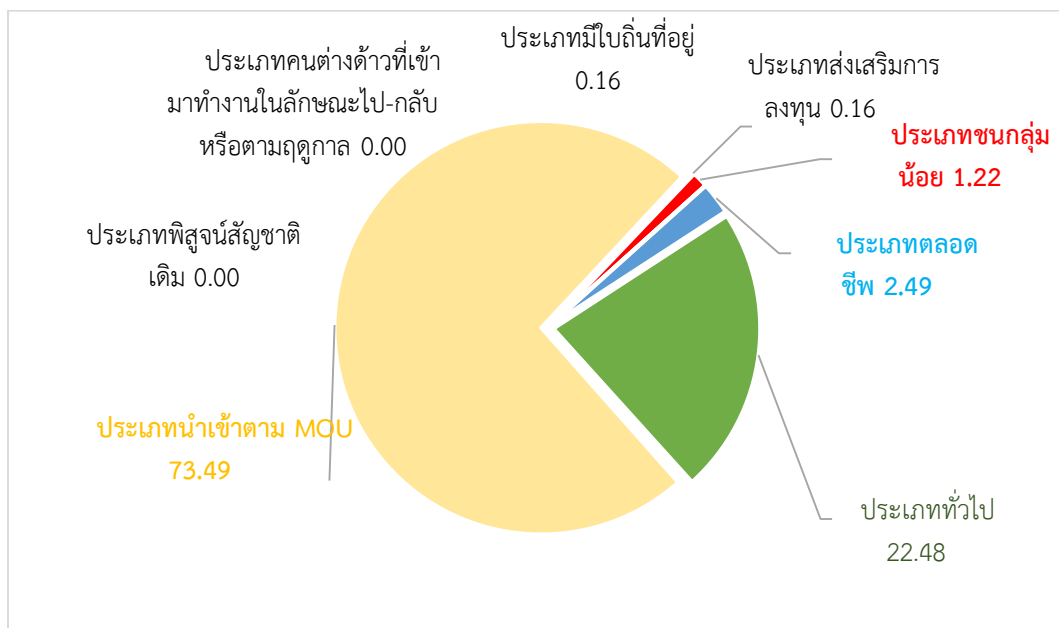
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 31 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาวที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับอาณาจักร -ไม่มี-

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จำนวนทั้งสิ้น 18,344 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 13,499 คน ลาว จำนวน 3,168 คน และกัมพูชา จำนวน 1,677 คน (แผนภูมิที่ 24)

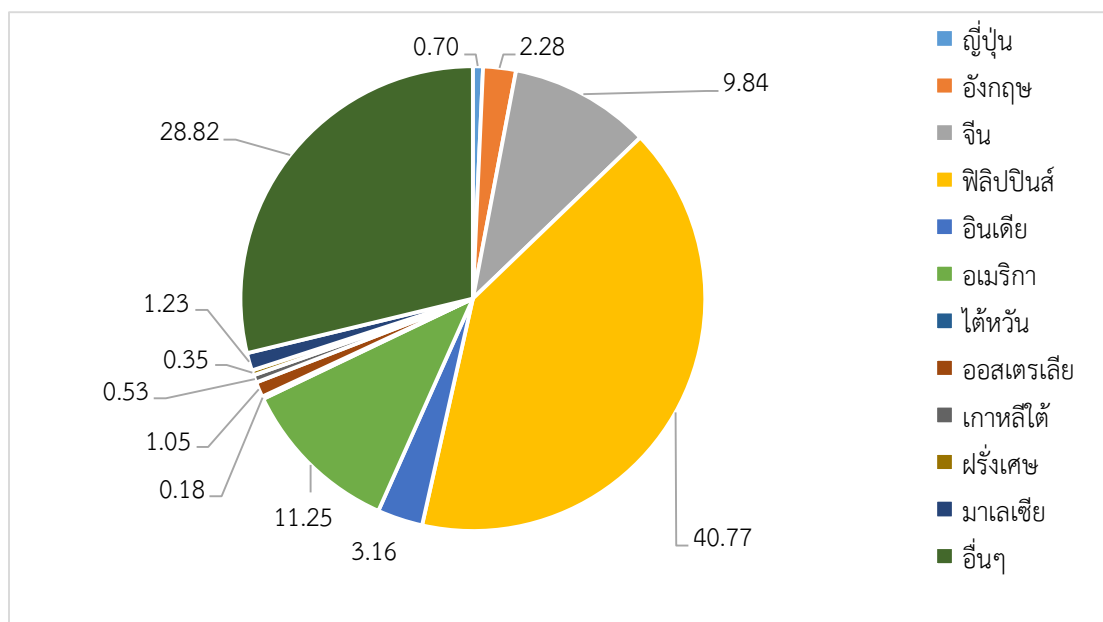


แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ปี 2565
(ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

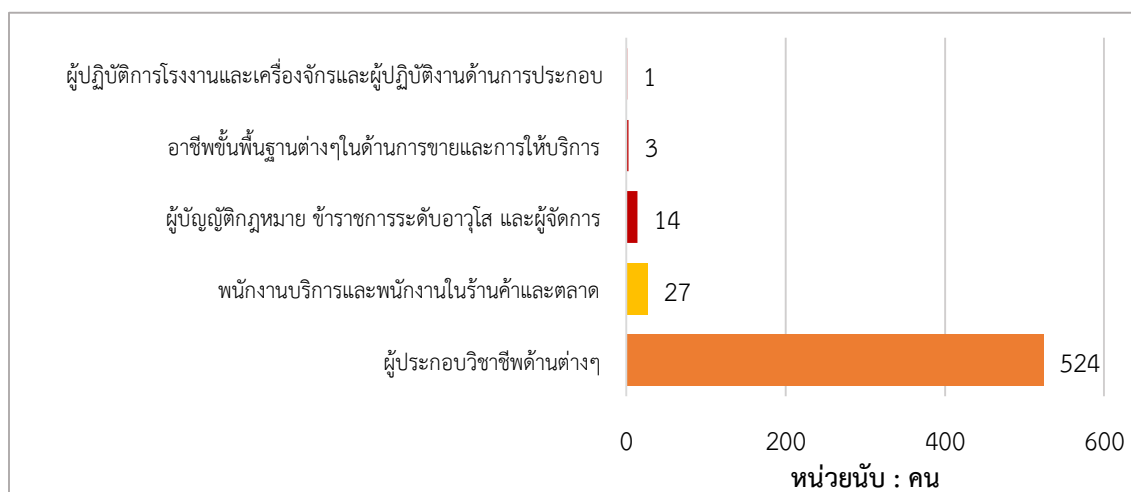
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและการส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 569 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่ามี 569 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 92.09 รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 4.75 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 2.46 อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 0.53 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 0.17 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุน จะส่งผู้บริหาร ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 26) และ(ตารางที่ 33)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)
จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ปี 2565

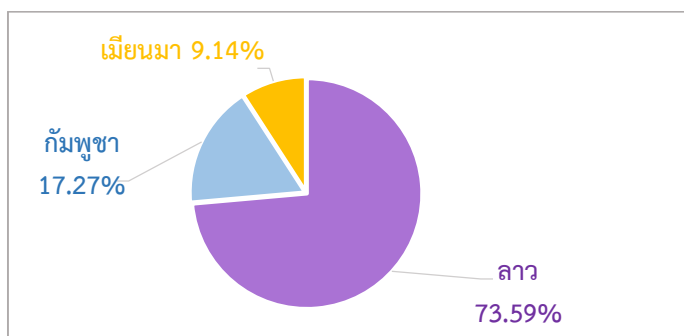


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 18,344 คนจำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 13,499 คน รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 3,168 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,677 คน (แผนภูมิที่ 27)

แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามสัญชาติ ปี 2565 (ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



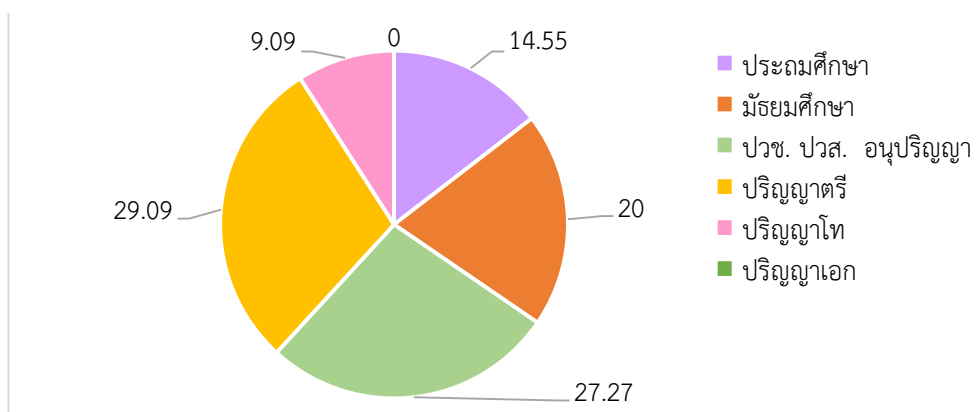
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปีนี้มีจำนวน 55 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วพบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 36 คน เพศหญิง จำนวน 19 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 29.09) รองลงมาคือ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 15 คน (ร้อยละ 27.27) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด ขณะที่ระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.09) และปริญญาเอก ไม่มีแรงงานไทย แจ้งความประสงค์ที่เดินทางไปต่างประเทศ (แผนภูมิที่28) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดนครราชสีมา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565



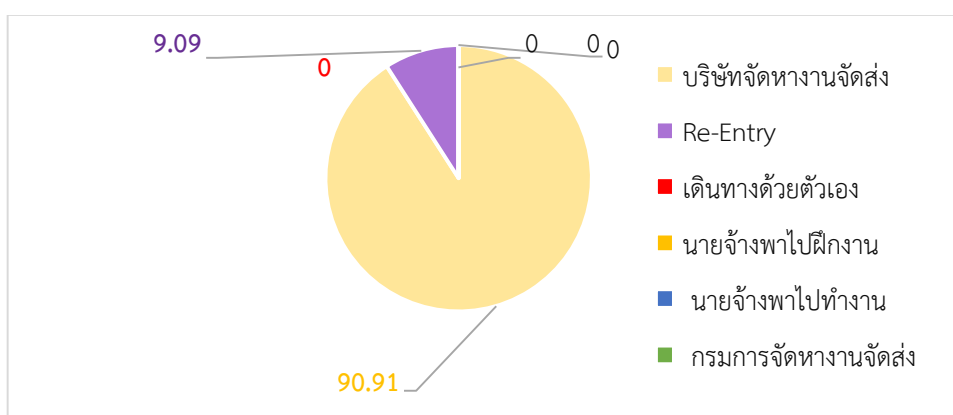
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา



2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นเดินทางด้วยประเภท RE-Entry จำนวน 50 คน (ร้อยละ 90.91) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.09) (แผนภูมิที่ 29)

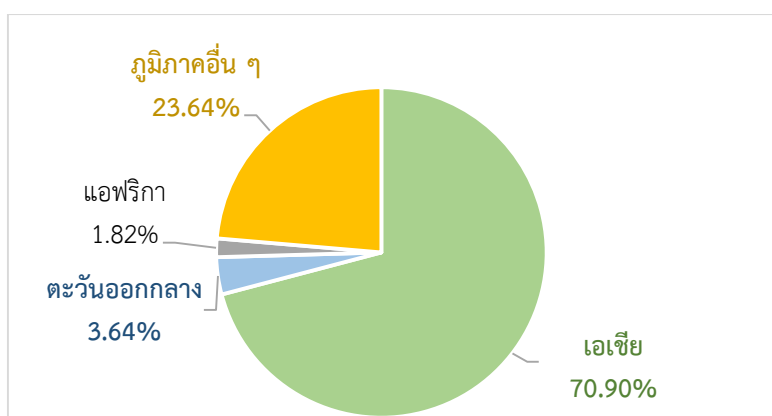
แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 70.91 ภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 23.64 ตะวันออกกลาง มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.64 และแอฟริกา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.82 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 30)

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565



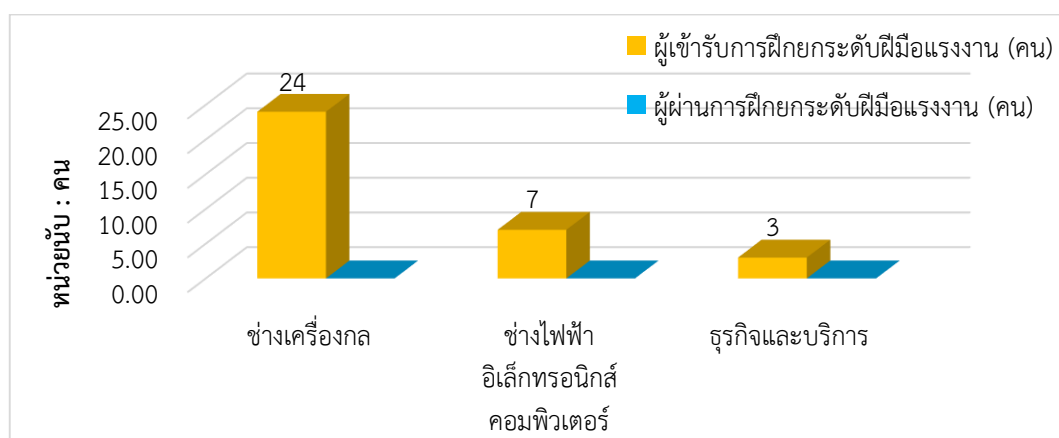
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถการฝึกอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2565 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 34 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน ร้อยละ 70.59 รองลงมาคือ ช่างเดินสายไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน ร้อยละ 20.59 และธุรกิจและบริการ จำนวน 3 คน ร้อยละ 8.82 ทั้งนี้การฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ในระหว่างการฝึก ณ ไตรมาสนั้น ๆ (แผนภูมิที่ 31 ตารางที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565

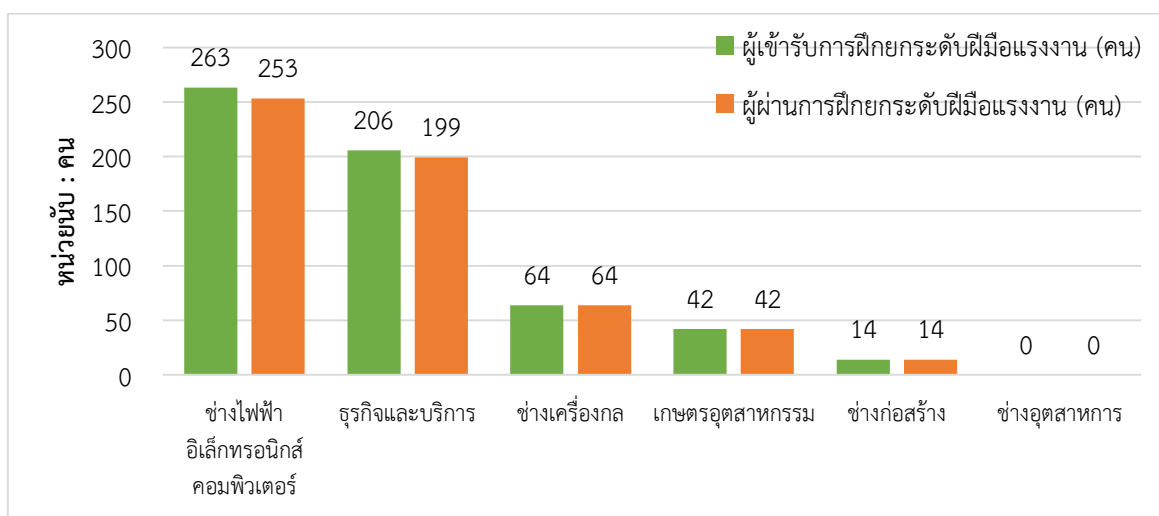


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2565 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 589 คน และผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 572 คน คือกลุ่มกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 263 คน (ร้อยละ 44.65) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 253 คน (ร้อยละ 44.23) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 206 คน ร้อยละ 34.97 ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 199 คน (ร้อยละ 34.79) ช่างเครื่องกล จำนวน 64 คน (ร้อยละ 10.87) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 64 คน (11.19) เกษตรกรรมอุตสาหกรรม จำนวน 42 คน (ร้อยละ 7.13) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 42 คน (ร้อยละ 7.34) และช่างก่อสร้าง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.38) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.45) (แผนภูมิที่ 32)



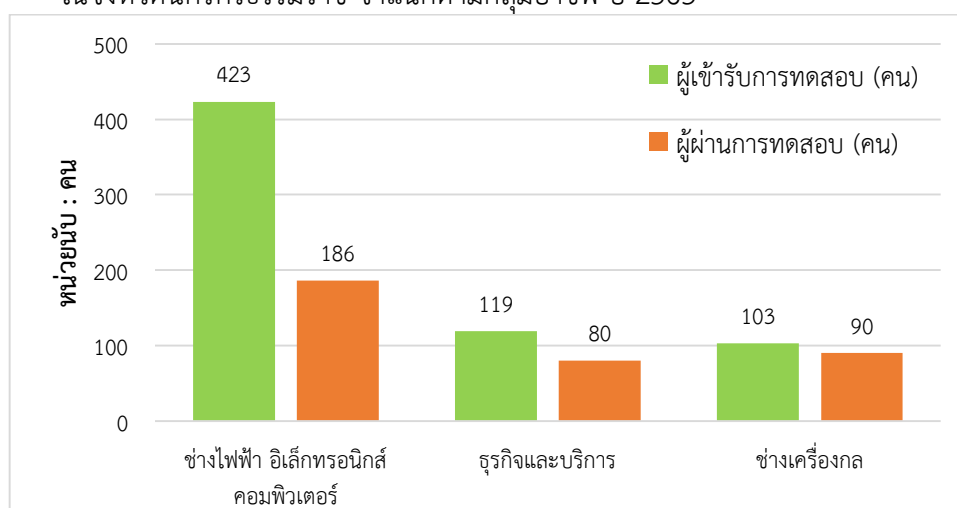
แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ซึ่งพบว่า ในปี 2565 นี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 645 คน ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 356 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 423 คน (ร้อยละ 65.58) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 186 คน (ร้อยละ 52.25) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 119 คน (ร้อยละ 18.45) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 22.47) และช่างเครื่องกล จำนวน 103 คน (ร้อยละ 103) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 25.28) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 33)

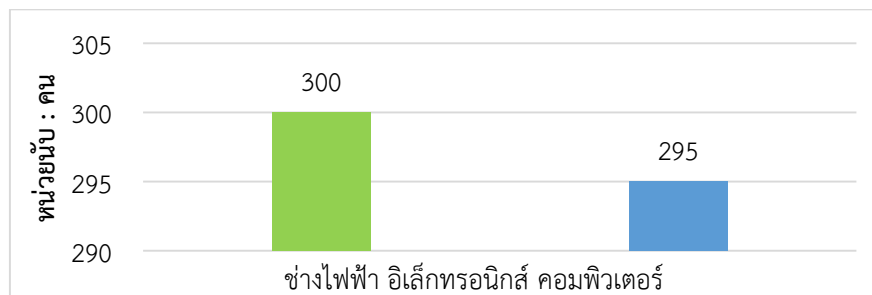
แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

การรับรองความรู้ความสามารถ พบว่า ในปี 2565 มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 300 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการเข้ารับการประเมิน คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 300 คน (ร้อยละ 100) ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 295 คน (ร้อยละ 98.33) (แผนภูมิที่ 34)

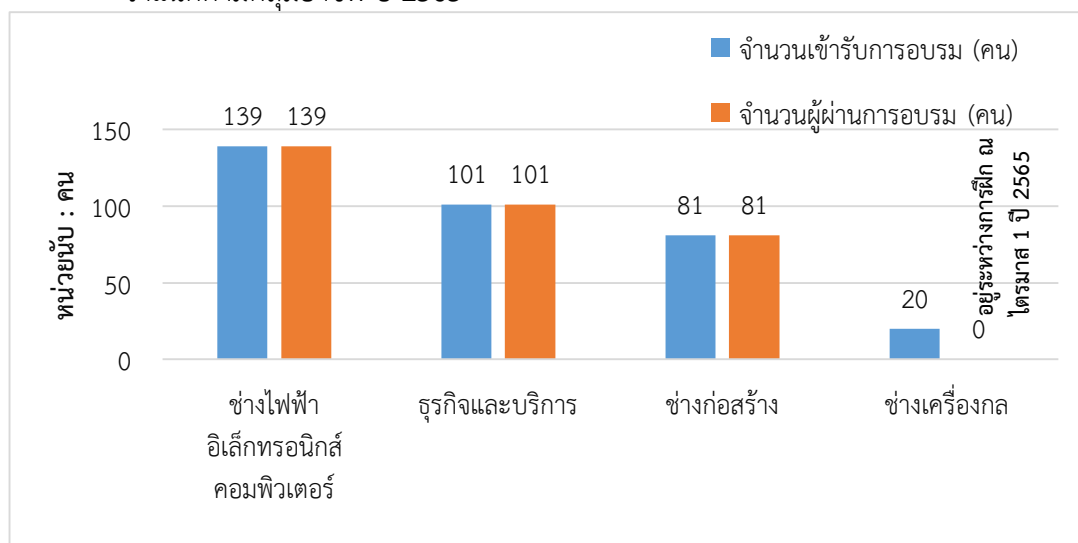
แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

การฝึกอาชีพเสริม พบว่า ในปี 2565 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 423 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริม คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 139 คน (ร้อยละ 32.86) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 23.88) เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 82 คน (ร้อยละ 19.39) ช่างก่อสร้าง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 19.15) ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.73) ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริมคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 139 คน (ร้อยละ 34.49) รองลงมาคือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 25.06) เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 82 คน (ร้อยละ 20.35) ช่างก่อสร้าง จำนวน 81 คน (ร้อยละ 20.10) ช่างเครื่องกล อยู่ระหว่างการฝึก ณ ไตรมาส 1 ปี 2565 (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 261 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,957 คน จำแนกเป็นชาย 4,467 คน (ร้อยละ 49.87 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 4,489 คน (ร้อยละ 50.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลางคือ 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 (90 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 27.59 (72 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 - 299 คนขึ้นไปมีการตรวจเพียงร้อยละ 8.05 (21 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 62.84 (จำนวน 164 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 37.16 (จำนวน 97 แห่ง) (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

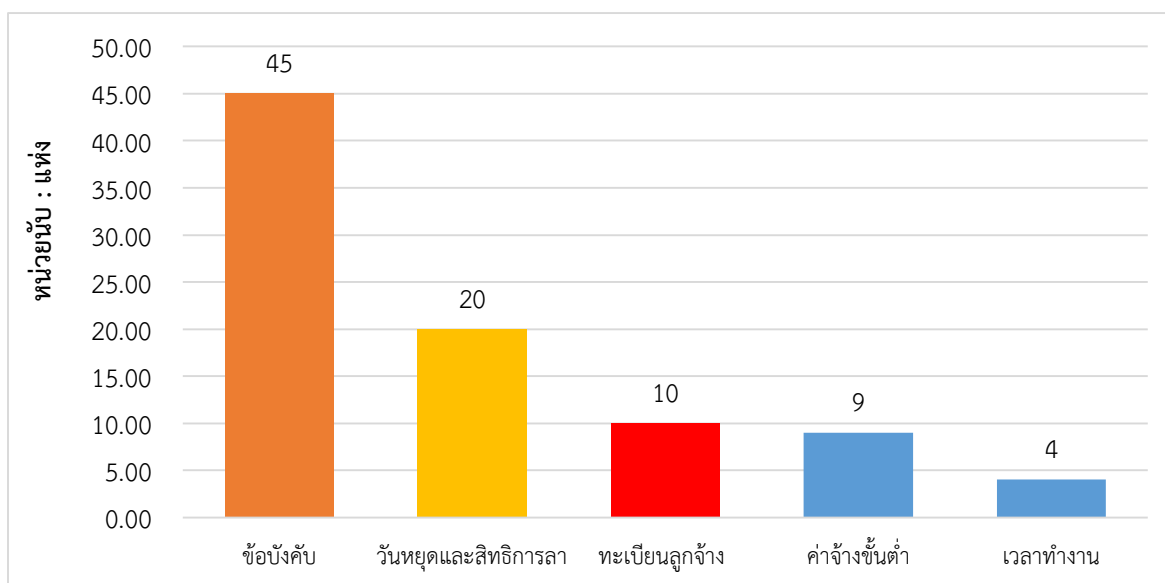
เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 20 - 49 คน และมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ร้อยละ 13.03 รองลงมาได้แก่ ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 9.58 ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 4.98 ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 4.60 และขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 3.45 ตามลำดับ (ตารางที่ 38 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 97 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 113 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องข้อบังคับมี 45 แห่ง (ร้อยละ 39.82) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะนายจ้างและลูกจ้างที่เพิ่งปฏิบัติต่อกัน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขัดแย้งซึ่งกันละกัน โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 108 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ วันทำงาน การเลิกจ้าง ค่าชดเชย วันลา ฯลฯ



แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมาทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องในข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบของข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 อันดับถัดมา ได้แก่ วันหยุด สิทธิการลา 20 แห่ง (ร้อยละ 17.70) ทะเบียนลูกจ้าง 10 แห่ง (ร้อยละ 8.85) ค่าจ้างขั้นต่ำ 9 แห่ง (ร้อยละ 7.96) และเวลาทำงาน 4 แห่ง (ร้อยละ 3.54) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

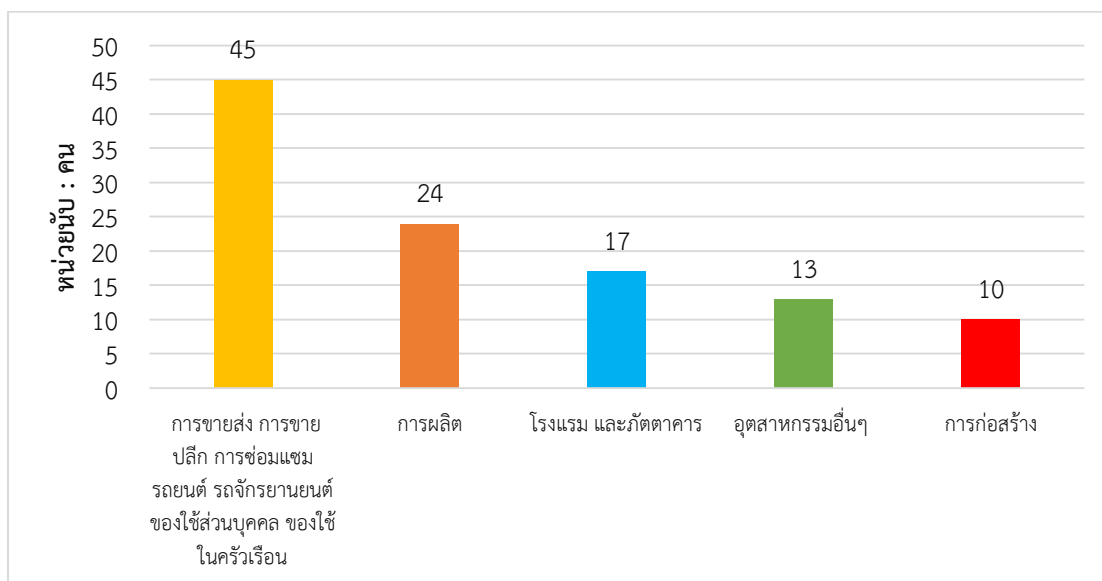
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน(5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 39.82 (45 แห่ง) 2) การผลิต ร้อยละ 21.24 (24 แห่ง) 3) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 15.04 (17 แห่ง) 4) กิจการอื่น ๆ 13 แห่ง (ร้อยละ 11.50) และ 5) การก่อสร้าง 10 แห่ง (ร้อยละ 8.84) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

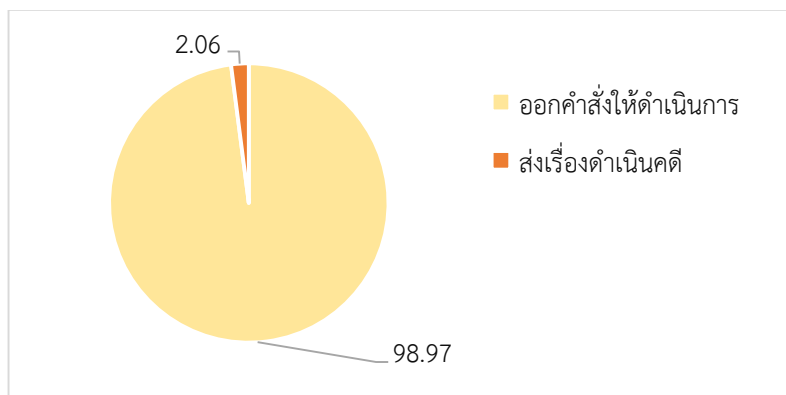
แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 96 แห่ง ร้อยละ 98.97 และส่งเรื่องดำเนินคดี 2 แห่ง ร้อยละ 2.06 อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 38)

แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565



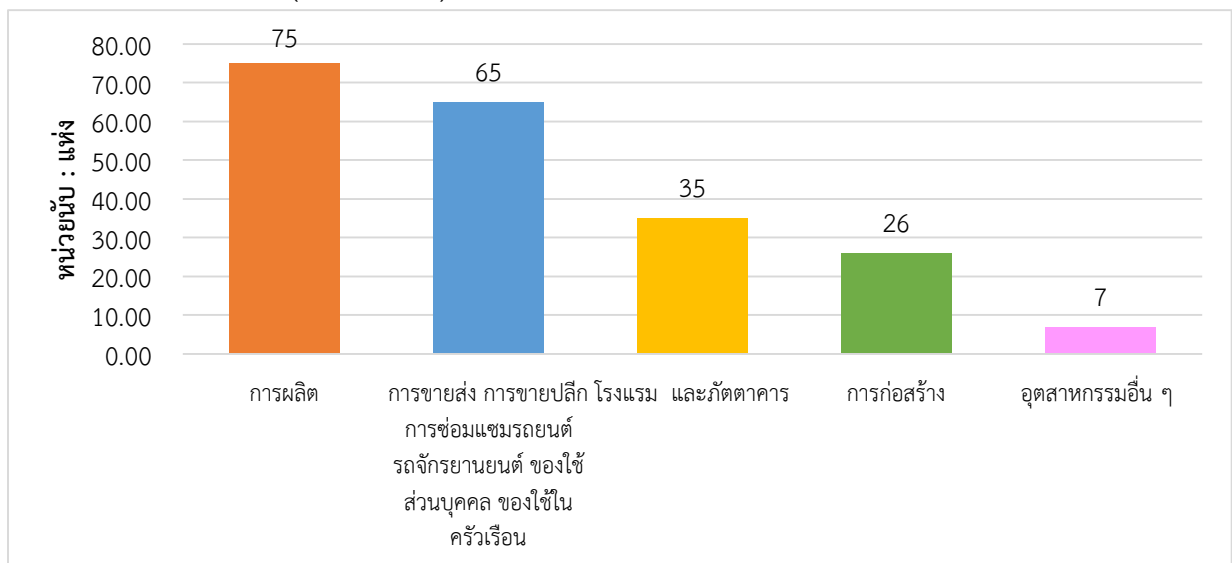
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2565 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 243 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 13,083 คน แสดงให้เห็นว่า ในปีนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลงเนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างเพิ่มขึ้นนั่นเอง (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2565 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.38 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน 65 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.20 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 35 แห่ง ร้อยละ 14.64 การก่อสร้าง จำนวน 26 แห่ง ร้อยละ 10.88 และอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 2.93 ตารางที่ 42 (ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2565

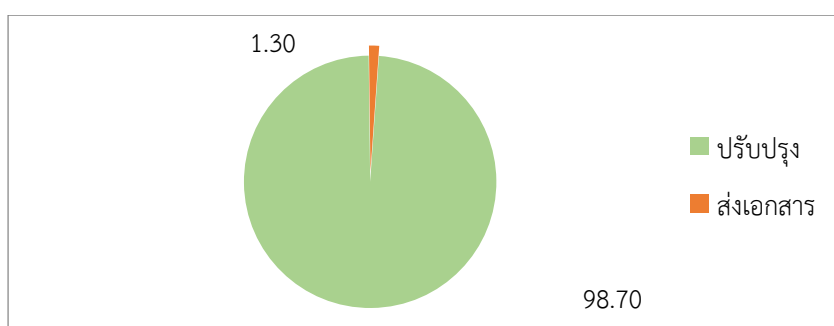


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด ในปี 2565 ได้แก่การผลิต จำนวน 29 แห่ง ร้อยละ 37.66 รองลงมาได้แก่การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 20.78 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 15.58 การก่อสร้าง จำนวน 8 แห่ง ร้อยละ 10.39 และการขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 5.19 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับปี 2565 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 77 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยด้านออกคำสั่งปรับปรุงมี 76 แห่ง ร้อยละ 98.70 และส่งเอกสาร 1 แห่ง ร้อยละ 1.30 (แผนภูมิที่ 40)

แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในทํางาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

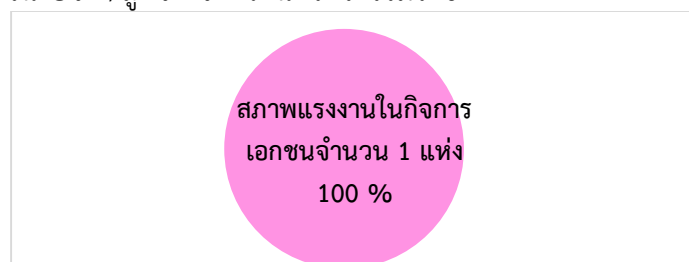
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ในส่วนจำนวนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ข้อมูล ณ ปี 2565 จังหวัดนครราชสีมา มีองค์การลูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 41)



แผนภูมิที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 (ไม่มี)

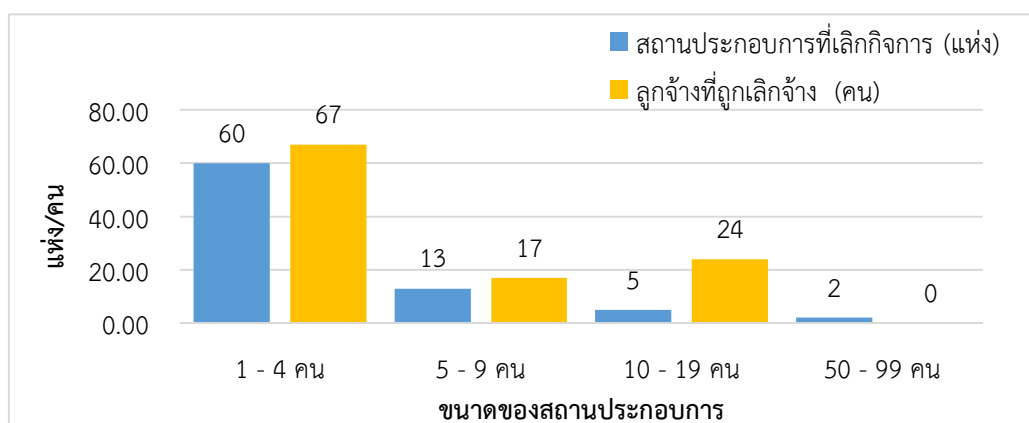
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน ปี 2565 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานดังนี้ 1) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 122 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 5,899 คน 2) สวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 61 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 3,823 คน 3) สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง จำนวน 31 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 2,847 คน 4) สวัสดิการด้านนันทนาการ จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 987 คน 5) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการบริการ 529 คน (ตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในปี 2565 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 80 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 108 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 4 คน (แผนภูมิที่ 42)

แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

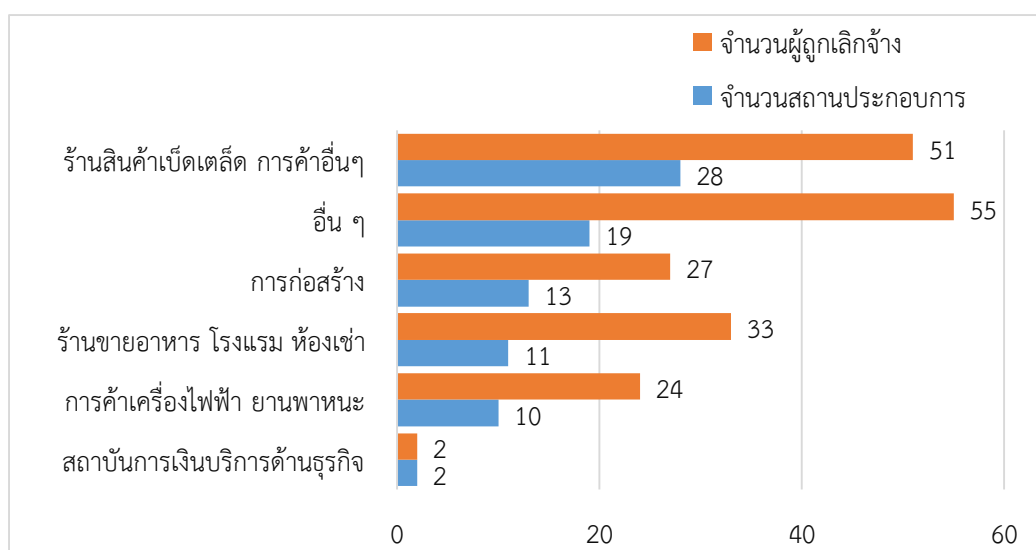


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.73 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมดลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 51 คน 2) กิจการประเภทอื่น ๆ จำนวน 19 แห่ง (ร้อยละ 22.89) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 55 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 15.66) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 27 คน 4) ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 13.25) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 33 คน และ 5) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 24 คน(แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565

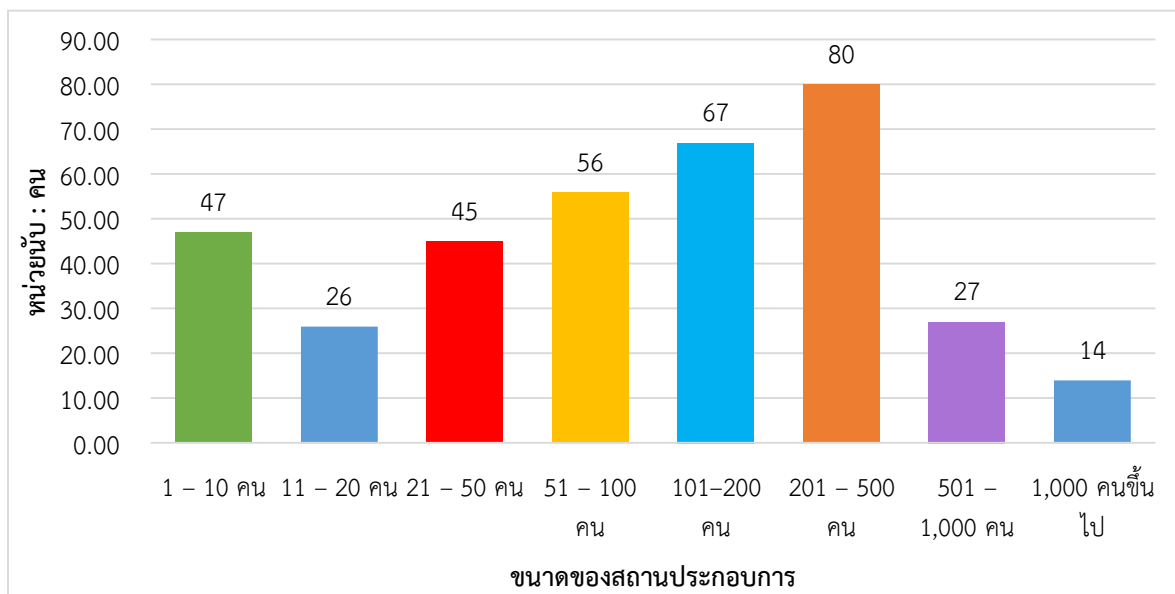


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบปี 2565 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 362 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 201 - 500 คน จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 รองลงมาคือขนาด 101 - 200 คน จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 18.51 ขนาด 51 - 100 คน จำนวน 56 คน ร้อยละ 15.47 ขนาด 1 - 10 คน จำนวน 47 คน ร้อยละ 12.98 ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 21-50 คน มีจำนวน 45 คน ร้อยละ 12.43 ขนาด 501 - 1,000 คน จำนวน 27 คน ร้อยละ 7.46 ขนาด 11-20 คน จำนวน 26 คน ร้อยละ 7.18 และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 14 คน ร้อยละ 3.87 (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 50 (ภาคผนวก))

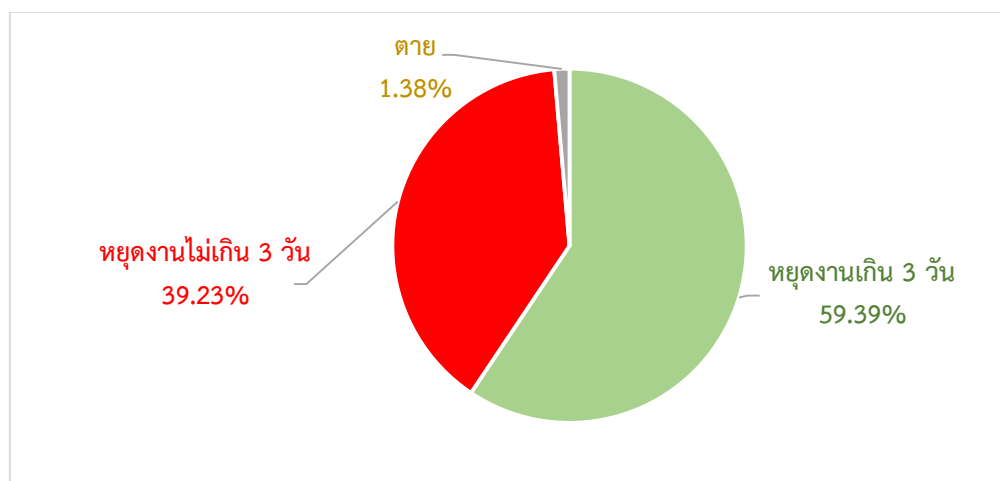
แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 362 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 59.39 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 142 คน ร้อยละ 39.23 และตาย จำนวน 5 คน ร้อยละ 1.38 (แผนภูมิที่ 45)

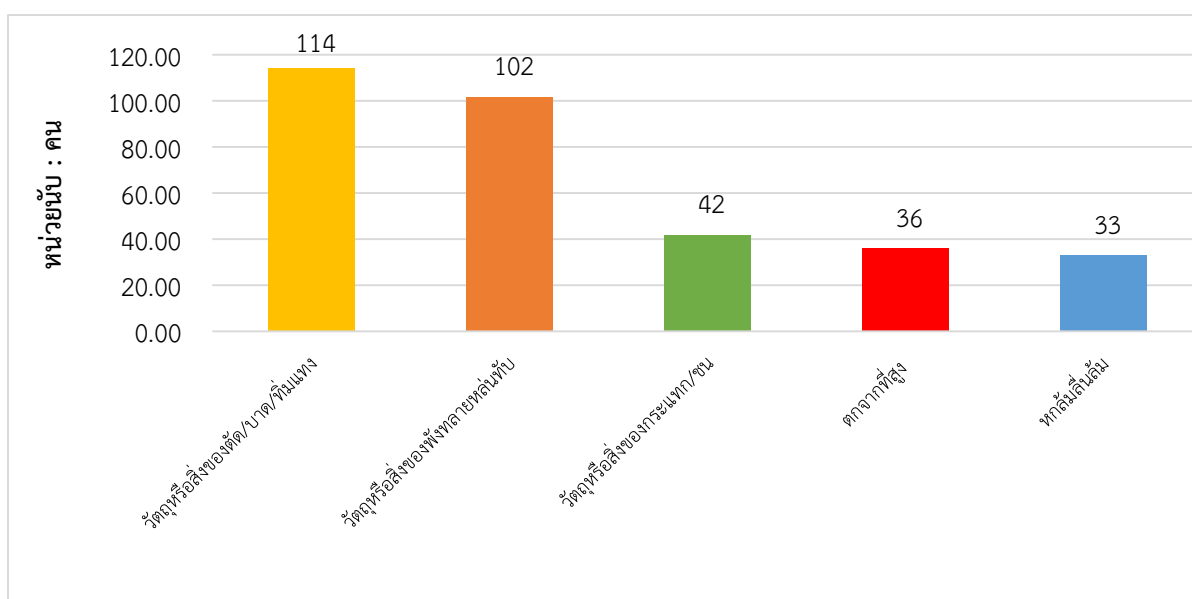
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครราชสีมา
จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมีจำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 24.06 ของสาเหตุการประสบ
 อันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 102 คน (ร้อยละ 24.06) 3) วัตถุหรือสิ่งของ
 กระแทก/ชน จำนวน 42 คน (ร้อยละ 9.90) 4) ตกจากที่สูง จำนวน 36 คน (ร้อยละ 8.49) และ 5) หกล้มลื่นล้ม
 จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.78) (แผนภูมิ 46 และตารางที่ 51 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุ
 การประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ปี 2565



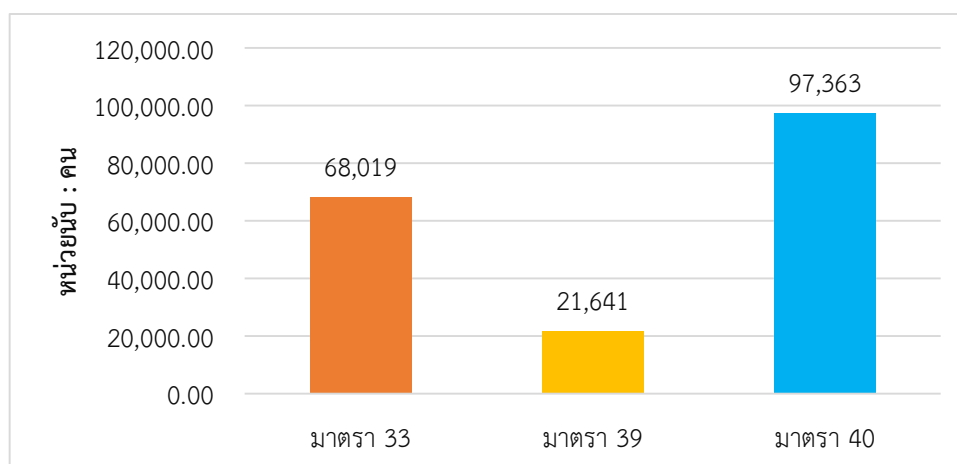
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
 นครศรีธรรมราช มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง
 เมื่อยามแก่ชราอีกด้วยข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2565 พบว่า ในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ประกันตน
 ทั้งสิ้น 187,023 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 68,019 คน มาตรา 39 จำนวน 21,641 คน และมาตรา 40
 จำนวน 97,363 คน (แผนภูมิที่ 47) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,309 แห่ง
 โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน คือมีจำนวน 2,568 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.61
 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 5,136 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน
 จำนวน 5,163 คน คิดเป็นร้อยละ 74.01 (แผนภูมิที่ 47)

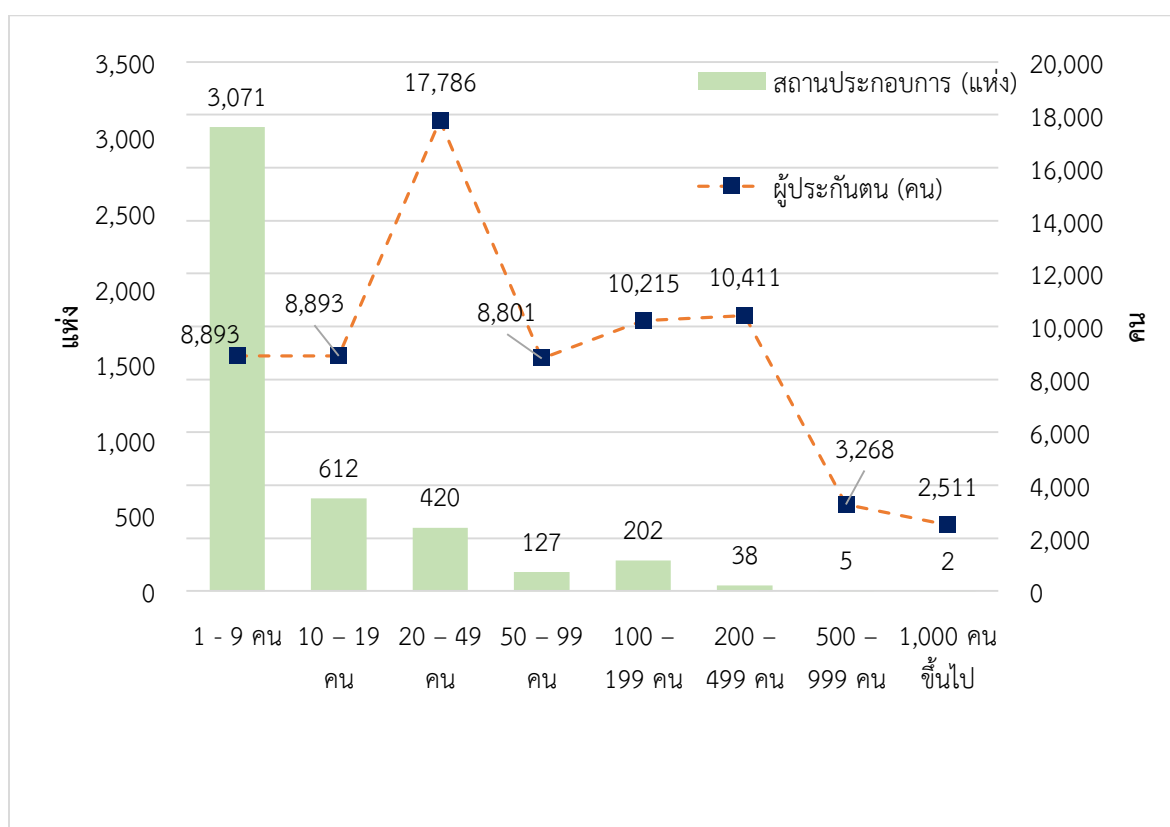


แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ปี 2565 (ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 (ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

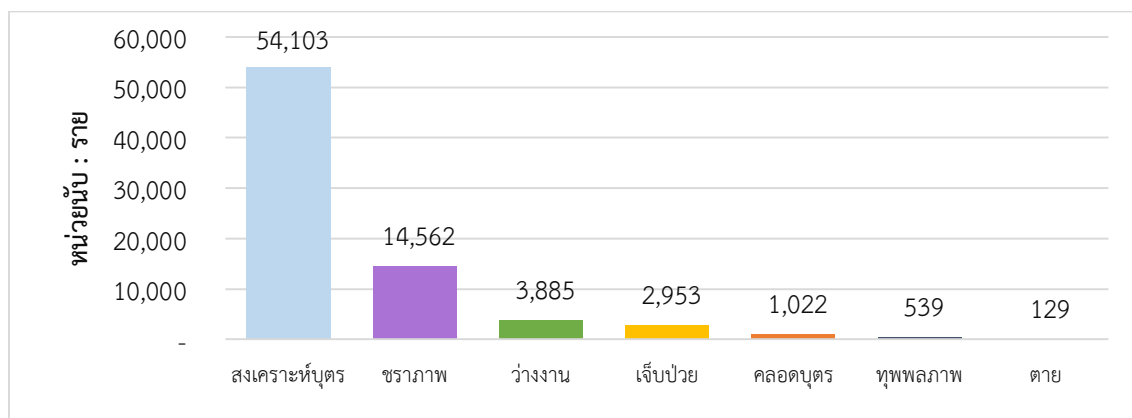


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 77,193 ราย ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาส 4 ปี 2565 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2565 ที่แล้วที่มีจำนวน 84,209 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 54,103 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.09 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วยคลอดบุตร ทูพพลภาพ และตายโดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.5.03 3.83 1.32 0.70 และ0.17 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 50)

แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

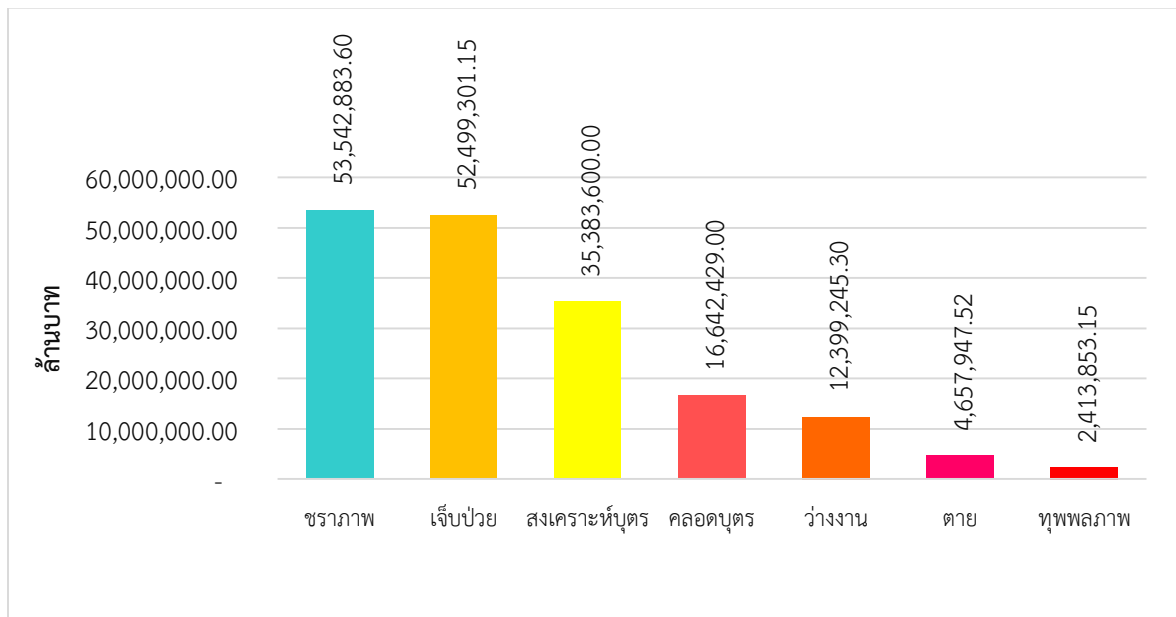
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565 (ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 177,539,259.72 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 53,542,883.60 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.16 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 52,499,301.15 ล้านบาท (ร้อยละ 29.57) และกรณีสงเคราะห์บุตร 35,383,600 ล้านบาท (ร้อยละ 19.93) (แผนภูมิที่ 51)

แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2565 (ณ ไตรมาส 4 ปี 2565)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนากลไกเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนการทำงาน

1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป้าหมาย 1 แผน ผลการดำเนินงาน มีกิจกรรม/โครงการ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานบรรจุในแผนฯ จำนวน 31 กิจกรรม และผ่านการอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) ขับเคลื่อน กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน (สท.ศปคร.) ทราบ ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน เป้าหมาย 11 ครั้ง ผลการดำเนินงาน 4 ครั้ง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การคุ้มครอง แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือ

1) ช่วยเหลือ คุ้มครอง เยียวยาให้ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับเงินชดเชยเยียวยาผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน ไม่พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) ส่งเสริมการฝึกอาชีพ และจัดหางานให้ผู้เสียหายฯ ทั้งในและนอกสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ผลการดำเนินงาน ไม่พบผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

3) จัดจ้างล่าม/ผู้ประสานงานด้านภาษา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน สสค. / ศูนย์ PIPO เป้าหมาย 9 คน ผลการดำเนินงาน 4 คน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) จัดจ้างล่าม/ผู้ประสานงานด้านภาษาโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย 1 คน ผลการดำเนินงาน 1 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพ ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) บูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป้าหมาย 12 ครั้ง ผลการดำเนินงาน 6 ครั้ง/19 แห่ง โดย หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



3) ตรวจสอบสถานประกอบการและการทำงานของคนต่างด้าว เป้าหมาย 275 แห่ง/1,890 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 155 แห่ง/1,364 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน เป้าหมาย 260 แห่ง/8,200 คน ผลการดำเนินงาน 91 แห่ง/3,616 คน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 20 แห่ง/300 คน ผลการดำเนินงาน 6 แห่ง/135 คน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล เป้าหมาย 8 ลำ/160 คน ผลการดำเนินงาน 2 ลำ/37 คน โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

1) แจกสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่ ลูกจ้าง/สถานประกอบการ เป้าหมาย 200 คน ผลการดำเนินงาน 165 คน โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น โซเชียลมีเดีย ฯลฯ เป้าหมาย จำนวน 4 ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน 2 ครั้ง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ เป้าหมาย 36 แห่ง ผลการดำเนินงาน 13 แห่ง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี(GLP) (T)เป้าหมาย 10 แห่ง ผลการดำเนินงาน 11 แห่ง โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

5) ส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่กระบวนการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย (MOU) เป้าหมาย 1,100 คน ผลการดำเนินงาน 1,378 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6) ต่อใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่จะสิ้นอายุ โดยกำหนดให้มีการทำสัญญาจ้างเป็นภาษาของแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย ตามจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะต่อใบอนุญาตทำงาน ผลการดำเนินงาน 311 คน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7) การตรวจบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เป้าหมาย 3 แห่ง ผลการดำเนินงาน 1 แห่ง โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

8) แจกสื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางต่างๆ เป้าหมาย 3,300 คน ผลการดำเนินงาน 1,711 คน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

9) การให้บริการเปลี่ยนนายจ้าง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป้าหมาย 1,440 คน ผลการดำเนินงาน 1,036 คน โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาเครือข่ายและบริหารข้อมูล
สร้างช่องทางการข่าว เพื่อแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และ
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 6 ช่องทาง ผลการดำเนินงาน 6 ช่องทาง โดย สำนักงานแรงงาน
จังหวัดนครราชสีมา

7. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

1) การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน โดยจับประชุม ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงาน
เกี่ยวกับโครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน
ประกอบการ (มยส.) โครงการ TO BE NUMBER ONE การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน
ประกอบการ อาทิเช่น เรื่อง การป้องกันแรงงานจากปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ระบบการบำบัดรักษา
และการช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติด ฯลฯ

2) อาสาสมัครแรงงานเข้าไปให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
แก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ และดำเนินการส่งเสริม เชิญชวนให้มีการแสดงเจตนารมณ์ในการ
ดำเนินกิจกรรม เพื่อการป้องกัน และแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด

3) การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอก
ระบบให้ความรู้เรื่องยาเสพติด ปรีกษา แนะนำ หรือให้การช่วยเหลือแรงงานที่เป็นผู้เสพ/ติดยาเสพติด ฯลฯ
ให้กับกลุ่มเกษตร/ประมง และ/หรือกลุ่มรับจ้างชั่วคราว และ/หรือกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน และ/หรือ กลุ่ม
ประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือ กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ และ/หรือ กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ-อาหาร และ/หรือ
กลุ่มค้าขาย และ/หรือ กลุ่มหาบเร่แผงลอย และ/หรือ อื่น ๆ

7.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาด
ขยายไปในวงกว้างอย่างรวดเร็ว หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้บูรณาการ
การปฏิบัติงานโดยร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกัน เยียวยา ผู้ใช้แรงงาน/สถานประกอบการจากการ
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

1) การให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การ
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในเหตุสุดวิสัย (COVID-19) เพิ่ม
ช่องทางการยื่นคำขอแบบ E-Form บนเว็บไซต์ www.sso.go.th

2) การให้ความช่วยเหลือนายจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัส COVID -19 การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่ม LINE สำนักงาน
ประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมาและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ

3) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ทราบกรณีสถานประกอบกิจการมีความจำเป็นต้อง
หยุดประกอบกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นายจ้างต้องจ่ายเงินระหว่าง



หยุดกิจการชั่วคราวในอัตราร้อยละ 75 และต้องแจ้งพนักงานตรวจแรงงานรวมทั้งลูกจ้างทราบล่วงหน้าก่อนหยุดกิจการ ไม่น้อยกว่า 3 วัน โดยใช้แนวทางแรงงานสัมพันธ์

4) การดูแลลูกจ้างหากลูกจ้างถูกกักตัวควบคุมโรค ในระยะเวลา 14 วันหรือพบว่ามีความเสี่ยงที่จะพบโรคโควิด 19 ให้นายจ้าง อนุญาตให้ลูกจ้างใช้สิทธิลาป่วยหรือลาพักผ่อนประจำปี ตามกฎหมาย หรือตามที่ตกลงกัน

5) ประสานส่งหนังสือถึงผู้ประกอบการทั้งจังหวัด เรื่อง มาตรการป้องกันโรค (ตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินพ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 1) และมาตรการในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

6) การให้บริการทางออนไลน์ ให้แก่นายจ้าง สถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เว็บไซต์สำหรับการให้บริการทางออนไลน์ ดังนี้

(1) www.e-workpermit.doe.go.th

(2) สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ กลุ่มไลน์เฟสบุ๊ก ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด นครศรีธรรมราช

(3) เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonsithammarat/>

7) ตรวจเยี่ยมนายจ้าง สถานประกอบการกิจการ และแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ข้อมูลการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-2019 ให้คำแนะนำมาตรการต่างๆ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและนโยบายของจังหวัดนครศรีธรรมราช

8) ประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรการการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 แก่นายจ้างสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าวและบุคคลทั่วไป ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

(1) ทางสื่อวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย สื่อท้องถิ่น

(2) ประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

(3) จัดทำใบปลิวแจกให้ผู้ใช้บริการ

(4) มีป้ายแจ้งเตือนการเข้ามาใช้บริการให้ใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือ ก่อนเข้ามาติดต่อเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน

(5) กรณีผู้ประกันตนที่ได้ขึ้นทะเบียนเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จะอธิบายขั้นตอนรายงานตัวทางออนไลน์ให้โดยไม่ต้องมาติดต่อเจ้าหน้าที่อีกในครั้งต่อไป รวมทั้งแจกใบปลิวอธิบายขั้นตอนการดำเนินการ

9) การให้บริการออนไลน์งานจัดหางานในประเทศงานจัดหางานต่างประเทศ และงานแนะแนว เว็บไซต์สำหรับการให้บริการทางออนไลน์ ดังนี้

(1) นายจ้างหาพนักงาน/ผู้ว่างงานหางานทำผ่านเว็บไซต์ <http://smartjob.gog.th>

(2) ขึ้นทะเบียน/รายงานตัวผู้ประกันตนที่ลาออก หรือถูกเลิกจ้างผ่านเว็บไซต์ <http://empui.doe.go.th>

(3) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง แจ้งกลับไปทำงานต่างประเทศ และลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ผ่านเว็บไซต์ <http://toea.doe.go.th>

(4) ข้อมูลข่าวสารทางเพจFacebook ของสำนักงานฯ



10) ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยการจัดหางานในประเทศและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สำรวจ ความต้องการ ของแรงงานและดำเนินการ จัดหางานและประกอบอาชีพอิสระให้

11) จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัด จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกหน่วยงานเป็นกรรมการ เพื่อร่วมกันบูรณาการด้านการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19 การจัดทำแผนปฏิบัติงานการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID -19

8. อื่น ๆ (สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช)

8.1 สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการสำรวจประชากรไทยในปี 2564 มีจำนวน 66.2 ล้านคน ในปี 2564 เป็นชาย 32.3 ล้านคน และหญิง 33.8 ล้านคน มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป 11.9 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 18 ของประชากรทั้งหมด เป็นชาย 5.23 ล้านคน และหญิง 6.68 ล้านคน เมื่อพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราของผู้สูงอายุ หมายถึง อัตราส่วนของผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งสิ้น 100 คน จะพบว่า เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด (จากร้อยละ 6.8 ในปี 2537 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 9.4 ในปี 2545 เป็นร้อยละ 10.7 ในปี 2550 ร้อยละ 12.2 ในปี 2554 ร้อยละ 14.9 ในปี 2557 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 16.7 ในปี 2563 และเพิ่มขึ้นร้อยละ 18 ในปี 2564)

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 มีจำนวน 496,204 คน แบ่งเป็น ชาย 228,463 คน หญิง 297,741 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัด ณ ช่วงเวลาเดียวกัน จำนวน 1,545,133 คน จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว (ข้อมูลจากที่ทำการปกครอง จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ เดือนธันวาคม 2565)

8.2 สถานการณ์แรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

คนพิการในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 82,445 ราย แบ่งเป็น เพศชาย 54,299 ราย (ร้อยละ 65.86) เพศหญิง 28,146 ราย (ร้อยละ 34.14) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ประเภทพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 25,933 ราย (ร้อยละ 47.98) (ข้อมูลจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) และ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีคนพิการที่ได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 23 อำเภอ จำนวน 54,299 คน (ข้อมูลจาก ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2563

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	47,429	26.57
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	47,429	26.57
นอกภาคเกษตร	131,075	73.43
-อุตสาหกรรม	44,748	25.07
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	14,861	8.33
การผลิต	17,861	10.01
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	12,035	6.74
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	306	0.17
-บริการ	86,327	48.36
การก่อสร้าง	6,978	3.91
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	21,376	11.98
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,221	2.36
โรงแรมและภัตตาคาร	1,330	0.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,391	0.78
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,123	5.67
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	6,516	3.65
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	478	0.27
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	349	0.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศการประกันสังคม	11,428	6.40
การศึกษา	15,344	8.60
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,528	3.10
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	276	0.15
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	988	0.55
รวม	178,504	100

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ ธันวาคม 2565

หมวด	ธ.ค.	ม.ค.-ธ.ค.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	110.1	108.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	115.1	110.7
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	102.7	99.6
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	118.8	116.6
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	107.8	104.0
ผักและผลไม้	114.5	103.8
เครื่องประกอบอาหาร	117.0	116.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.7	111.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	120.5	114.8
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	114.6	107.1
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.6	106.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	98.3	98.4
หมวดเคหสถาน	102.5	101.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	104.8	101.9
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	113.2	114.7
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	99.4	99.1
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	103.4	103.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.7	104.1
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	116.5	114.2
อาหารสด	113.6	109.3
พลังงาน	121.0	122.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและ
สินค้ากลุ่มพลังงาน

(2562=100)



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	11	1	1	0	0	4	12
การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	28	84.9	9	11.55	0	0	37	96.45
การก่อสร้าง	57	82	69	81.6	0	0	126	163.6
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	32	61.8	26	31.25	0	0	58	93.05
โรงแรมและภัตตาคาร	12	58	6	11	0	0	18	69
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	10	16	14	10.7	0	0	24	26.7
ตัวกลางทางการเงิน	0	0	0	0	0	0	0	0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	6	8.1	5	2.2	0	0	11	10.3
รวมทั้งสิ้น	148	321.8	130	149.3	0	0	278	471.1

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน(โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	955.0	60,762.2	19,148	38.0
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
การขนส่ง ขยายปลีก	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	955.0	60,762.2	19,148	38.0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	2561	2562	2563
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	159,973	175,990	178,504
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	859,392	851,990	888,709
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	186,147	206,563	200,858

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,260,694	1,272,440	1,284,076	1,207,205
กำลังแรงงานในจังหวัด	865,125	899,964	909,080	839,276
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	69.62	70.73	70.80	69.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



3.อัตราการจ้างงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2563	2564	2565
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,272,440	1,284,076	1,207,205
ผู้มีงานทำในจังหวัด	888,709	892,871	823,571
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	372,962	444,514	383,225
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	515,747	448,357	450,482
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	69.84	69.50	68.22
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	41.97	49.78	45.97
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	58.03	50.22	54.03

ที่มา : ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด
 ผู้มีงานทำในจังหวัด (ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565)
 ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด (ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 2565)
 สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	512,079	515,747	444,514	383,225
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9,064	2,462	1,294	2,889
2) การผลิต	60,360	71,724	71,100	70,940
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	3,710	1,879	1,766	1,784
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,459	438	671.75	407
5) การก่อสร้าง	73,227	59,854	38,538	42,996
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	851,990	888,709	892,871	823,571
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	60.10	58.03	49.78	46.53

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



4 อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
ผู้ว่างงานจังหวัด	12,705	10,867	16,209	15,405
กำลังแรงงานในจังหวัด	865,125	899,964	909,080	839,276
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.47	1.21	1.30	1.84

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	2564	2565
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	67,408	68,019
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	9,788	3,885
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	396	192
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	2.73	0.91
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	37.52	60.31
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.07	0.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2563	2564	2565
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	4,353	3,750	7,143
ผู้สมัครงานในจังหวัด	3,134	3,119	1,451
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	6,049	4,774	4,563
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	686.59	120.23	31.80
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	71.96	78.55	20.31

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
ผู้มีงานทำในจังหวัด	851,990	888,709	895,776	823,571
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	24,397	15,994	12,639	19,015
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	23,084	15,380	12,050	18,344
อัตราการจ้างงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.86	1.80	1.41	2.31
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2.71	1.73	1.35	2.23

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	118	70	74	97
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	475	500	312	261
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	13	45	56	77
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	295	239	227	243
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	24.84	14.00	23.72	37.16
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	4.41	20.10	24.67	31.69

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	2563	2564	2565
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



10.อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2562	2563	2564	2565
ผู้ประกันตนในจังหวัด	144,613	144,613	182,664	187,023
ผู้ประกันตนมาตรา 33	66,490	66,490	67,408	68,019
ผู้ประกันตนมาตรา 39	17,475	17,475	22,903	21,641
ผู้ประกันตนมาตรา 40	60,648	60,648	92,353	97,363
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	816,640	816,640	887,402	823,571
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	17.71	17.71	20.58	22.71

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ปี 2565

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	580,091	627,114	1,207,205
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	460,476	378,799	839,276
- ผู้มีงานทำ	452,485	371,085	823,571
- ผู้ว่างงาน	7,991	7,414	15,405
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	300	300
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	119,614	248,315	367,929
- ทำงานบ้าน	6,370	118,893	125,263
- เรียนหนังสือ	46,650	62,579	109,229
- เด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	51,271	59,703	110,974
- อื่น ๆ	15,322	7,140	22,462

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
452,485	371,085	823,571

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	3,566	3,782	7,348
ต่ำกว่าประถมศึกษา	60,445	57,784	118,229
ประถมศึกษา	111,583	66,821	178,403
มัธยมศึกษาตอนต้น	89,379	58,513	147,892
มัธยมศึกษาตอนปลาย	100,966	68,873	169,839
- สายสามัญ	74,658	49,813	124,471
- สายอาชีวศึกษา	26,311	18,625	44,935
- สายวิชาการศึกษา	0	435	435
อุดมศึกษา	92,900	118,181	211,081
- สายวิชาการ	54,860	82,044	136,904
- สายวิชาชีพ	32,575	20,865	53,440
- สายวิชาการศึกษา	5,466	15,271	20,737
การศึกษาอื่นๆ	0	0	0
ไม่ทราบ	675	237	912
รวม	459,517	374,190	833,707

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ *ตารางที่ 18-21 โดยคำนวณใช้ไตรมาส 1 – 3 ปี 2565 และไตรมาส 4 ปี 2564 มาเฉลี่ยเนื่องจากข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2565 สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังไม่ทำการเผยแพร่ข้อมูล



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	12,668	6,918	19,586
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,723	31,217	42,939
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,568	14,902	24,470
เสมียน	6,414	20,756	27,170
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	53,821	104,242	158,063
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	217,632	135,494	353,126
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	61,131	25,764	86,895
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,255	3,307	30,562
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	59,307	31,591	90,898
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	459,517	374,190	833,707

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	239,914	143,311	383,225
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	239,914	143,311	383,225
นอกภาคเกษตรกรรม	219,604	230,878	450,482
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,426	463	2,889
การผลิต	32,199	38,741	70,940
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,584	200	1,784
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	212	195	407
การก่อสร้าง	39,708	3,288	42,996
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	72,147	74,776	146,923
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10,716	1,142	11,858
โรงแรมและภัตตาคาร	10,704	36,789	47,492
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	339	1,045	1,383
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,086	4,090	6,176
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	51	836	888
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,454	785	3,239
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,252	3,038	5,290
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	22,829	15,173	38,002
การศึกษา	9,254	26,969	36,223
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	846	10,263	11,109
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,566	1,606	3,171
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,583	7,598	15,182
กิจกรรมการทำงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	652	3,882	4,534
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0
ยอดรวม	459,517	374,190	833,707

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2565

หน่วยนับ :คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	21,005	9,448	30,453
ลูกจ้างรัฐบาล	36,439	49,572	86,010
ลูกจ้างเอกชน	159,794	109,654	269,447
ทำงานส่วนตัว	191,317	133,165	324,482
ช่วยธุรกิจครอบครัว	49,149	71,385	120,534
การรวมกลุ่ม	1,813	967	2,780
รวม	459,517	374,190	833,707

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
8,617	7,257	15,874

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

หมายเหตุ :ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ



ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	4,668	2,271	6,939
20 - 24 ปี	12,675	6,695	19,370
25 - 29 ปี	23,422	13,140	36,562
30 - 34 ปี	28,537	16,046	44,579
35 - 39 ปี	25,631	20,994	46,625
40 - 44 ปี	34,950	21,500	56,450
45 - 49 ปี	24,400	28,133	52,533
50 - 54 ปี	30,208	33,336	63,544
55 - 59 ปี	30,928	25,513	56,441
60 ปีขึ้นไป	44,905	33,203	80,107
รวม	260,323	202,826	463,149

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	838	1,169	2,007
ต่ำกว่าประถมศึกษา	37,822	40,094	77,916
ประถมศึกษา	71,007	49,555	120,562
มัธยมศึกษาตอนต้น	51,118	35,261	86,379
มัธยมศึกษาตอนปลาย	55,834	38,795	94,629
- สายสามัญ	40,926	29,213	70,139
- สายอาชีวศึกษา	14,908	9,582	24,490
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	43,545	37,952	81,498
- สายวิชาการศึกษา	28,676	24,131	52,807
- สายวิชาชีพ	12,926	11,014	23,941
- สายวิชาการ	1,943	2,807	4,750
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	159	-	159
รวม	260,323	202,826	463,149

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,484	2,510	3,994
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,706	722	2,428
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	306	1,676	1,982
เสมียน	-	1,918	1,918
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	39,803	70,591	110,394
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	159,515	99,703	259,218
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30,188	18,481	48,670
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,809	3,059	11,868
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	18,511	4,166	22,678
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	260,323	202,826	463,149

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ
ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ปี 2565	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
มกราคม – ธันวาคม	972	654	5,517	7,143	478	973	1,451	1,543	3,020	4,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามช่วงอายุ
ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	0	0.00	0	0.41	7	0.15
18 - 24	2986	41.80	595	41.01	887	19.44
25 - 29	1812	25.37	418	28.81	1,390	30.46
30 - 39	1250	17.50	234	16.13	1,496	32.79
40 - 49	802	11.23	119	8.20	572	12.54
50 - 59	272	3.81	58	4.00	177	3.88
60 ปีขึ้นไป	21	0.29	21	1.45	34	0.75
รวม	7,143	100	1,451	100	4,563	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2565

หน่วยนับ : คน

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,382	90	287
มัธยมศึกษา	2,180	347	1,079
ปวช.	874	161	444
- พาณิชย	0	5	0
- ช่าง	0	13	0
- อื่นๆ	0	143	444
ปวส.	883	247	843
- พาณิชย	0	32	0
- ช่าง	0	0	0
- อื่นๆ	883	215	843
อนุปริญญา	540	0	7
ปริญญาตรี	906	606	1885
ปริญญาโท	243	0	18
ปริญญาเอก	135	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	7,143	1,451	4,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ
ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	422	62	188
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	570	144	275
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,085	392	1,378
เสมียนเจ้าหน้าที่	1,335	490	1,104
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	989	133	611
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	16	5	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	291	43	60
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	301	32	124
อาชีพงานพื้นฐาน	1,134	150	823
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	7,143	1,451	4,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้และการทำประมง	434	303
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	60	46
C การผลิต	1,176	652
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	30	16
Eการจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
F การก่อสร้าง	180	108
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	2,702	1,591
H การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	140	159
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	610	394
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	164	114
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	171	115
L กิจกรรมเกี่ยวกับบอส่งหาริมทรัพย์	200	143
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	187	182
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	109	31
O การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	210	204
P การศึกษา	323	144
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	340	323
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	84	523
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	22	5
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	7,143	4,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	63
2. มีใบถิ่นที่อยู่	569
3. ประเภทมีใบถิ่นที่อยู่	4
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	1,860
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	4
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	31
มาตรา 64	
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	0
รวม	2,531

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 33 แรงงานด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	อื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-	1	-	14
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	13	25	231	12	63	1	6	2	1	4	163	524
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	16	1	6	1			1	1	-	1	27
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	13	56	232	18	64	1	6	3	2	6	164	569

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
13,499	3,168	1,677	18,344

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 35 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2565

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	7	1	8	14.55
มัธยมศึกษา	7	4	11	20.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	7	15	27.27
ปริญญาตรี	9	7	16	29.09
ปริญญาโท	5	0	5	9.09
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
รวม	36	19	55	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 36 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2565

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0
Re-Entry	50	90.91
เดินทางด้วยตัวเอง	5	9.09
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0
รวม	55	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 37 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2565

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	39	70.91
ตะวันออกกลาง	2	3.64
แอฟริกา	1	1.82
ภูมิภาคอื่น ๆ	13	23.64
รวม	55	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2565

กลุ่มอาชีพ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนเข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้าผู้ผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนเข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0	14	14	0	0	0	0	81	81
ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างเครื่องกล	24	อยู่ระหว่างการฝึก ณ ไตรมาส 1 จำนวน 4 คน ณ ไตรมาส 2 จำนวน 12 คน ณ ไตรมาส 3 จำนวน 8	64	64	103	90	0	0	20	อยู่ระหว่างการฝึก ณ ไตรมาส 1 ปี 2565
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	7	0	263	253	423	186	300	295	139	139
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	42	42	0	0	0	0	82	82
ธุรกิจและบริการ	3	0	206	199	119	80	0	0	101	101
รวม	34	0	589	572	645	356	300	295	423	403

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 39 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	14	8	29	-	37	10	4	-	-	14	-	-
5 - 9 คน	39	126	146	-	272	26	13	-	-	39	-	-
10 - 19 คน	72	428	555	-	983	47	25	-	-	72	-	1
20 - 49 คน	90	1,626	1,261	1	2,888	56	34	-	-	90	-	1
50 - 99 คน	25	890	795	-	1,685	16	9	-	-	25	-	-
100 - 299 คน	21	1,389	1,703	-	3,092	9	12	-	-	21	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	261	4,467	4,489	1	8,957	164	97	0	0	96	0	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 40 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	ทะเบียน ลูกจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	1	-	-	5	2	1	-	-	9	-	-	2	-	24
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	3	1	1	1	-	2	-	-	1	-	10
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	3	-	-	9	12	-	-	2	15	-	-	4	-	45
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	2	-	-	-	14	-	-	1	-	17
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	0	-	1
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	1
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	3	2	-	1	1	4	-	-	2	-	13
รวม	0	4	0	1	20	20	2	2	9	45	0	0	10	-	113

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 41 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	51	1,124	1,104	-	2,228	45	6	-	-	-	5	-	51
5 - 9 คน	27	114	80	-	194	15	12	-	-	-	12	-	27
10 - 19 คน	35	314	192	-	506	24	11	-	-	-	11	-	35
20 - 49 คน	67	1,400	869	-	2,269	39	28	-	-	-	29	-	67
50 - 99 คน	28	1,330	686	-	2,016	21	7	-	1	-	6	-	28
100 - 299 คน	34	2,928	2,617	-	5,545	21	13	-	-	-	13	-	34
300 - 499 คน	1	227	98	-	325	1	-	-	-	-	-	-	1
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
รวม	243	7,437	5,646	-	13,083	166	-	-	1	-	76	-	243

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง



ตารางที่ 42 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2565

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	2	27	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	2	7	1	1	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7	486	6	1	-	-	-	1	-	-
4. การผลิต	75	6,488	49	29	-	1	-	28	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	3	111	3	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	26	702	18	8	-	-	-	8	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	65	2,051	49	16	-	-	-	16	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	35	1,394	23	12	-	-	-	12	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	6	217	2	4	-	-	-	4	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	43	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	3	338	2	1	-	-	-	1	-	-
13. การศึกษา	1	156	-	1	-	-	-	1	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	717	2	1	-	-	-	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	17	-	1	-	-	-	1	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	7	267	5	2	-	-	-	3	-	-
รวม	239	13,021	166	77	-	1	-	76	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 43 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)	องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-	สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-	สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-	สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-	สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-	รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 44 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ไม่มี

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 45 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปี 2565

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	61	3,823
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	122	5,899
3. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	31	2,847
4. สวัสดิการด้านนันทนาการ	10	987
5. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	9	529
รวม	224	14,085

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ปี 2565

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	60	67
5 – 9 คน	13	17
10 – 19 คน	5	24
20 – 49 คน	-	-
50 – 99 คน	2	-
100 – 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	80	108

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2565

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	10	24
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	28	51
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	11	33
4. การก่อสร้าง	13	27
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	2	2
6. อื่น ๆ	19	55
รวม	83	192

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 48 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ปี 2565

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 –10คน	4	-	-	30	13	47
11–20คน	-	-	-	17	9	26
21–50คน	-	-	-	29	16	45
51–100คน	-	-	-	27	29	56
101–200 คน	1	-	-	53	13	67
201–500คน	-	-	-	48	32	80
501–1,000 คน	-	-	-	3	24	27
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	8	6	14
รวม	5	-	-	215	142	362

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 49 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ปี 2565

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	1	-	3	21	11	36
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	19	14	33
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	3	-	3
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	68	34	102
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	23	19	42
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	2	17	3	22
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	3	74	37	114
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	6	15	15
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	1	3	4
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	1	-	-	4	6	11
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	8	6	15
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	0
13. ไฟฟ้าช็อต	3	-	-	4	1	8
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	2	2	4
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	2	3	5
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	2	2	4
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	1	-	1
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	2	3
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	1	1	2
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	0
รวม	6	-	8	257	159	424

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา



5.การประกันสังคม

ตารางที่ 50 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช (คน)	68,019	21,641	97,363	187,023

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 51 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	2,568	5,136
10 - 19คน	440	880
20 - 49คน	295	590
50 - 99คน	98	196
100 - 199คน	41	82
200 - 499คน	22	44
500 - 999คน	4	8
1,000 คนขึ้นไป	2	4
รวม	3,309	6,940

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	5
เอกชน	0
รวม	5

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ณ ไตรมาส 4 ปี 2565

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	2,953	52,499,301.15
คลอดบุตร	1,022	16,642,429.00
ทุพพลภาพ	539	2,413,853.15
ตาย	129	4,657,947.52
สงเคราะห์บุตร	54,103	35,383,600.00
ชราภาพ	14,562	53,542,883.60
ว่างงาน	3,885	12,399,245.30
รวม	77,193	177,539,259.72

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

1.สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า) ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-5158 โทรสาร 0-7534-5158

E-mail nakhonsi345@gmail.com

เว็บไซต์ <https://nakhonsithammarat.mol.go.th>

2.สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า)ชั้น 1 ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-7329 โทรสาร 0-7534-7329 ต่อ 4

E-mail nrt@doe.go.th

เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonsithammarat/>

3.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

289 ถนนเทวบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7535-7202 ต่อ 5 โทรสาร0-7535-7475

E-mail nakhonsi@sso.go.th

เว็บไซต์ <https://www.sso.go.th/wpr/nakhonsithammarat>

4.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

88/9 หมู่ที่ 9 ตำบลนาเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช80000\

โทรศัพท์ 0-7535-6534 ต่อ 5 โทรสาร0-7534-5300 ต่อ 18

E-mail nakhonsithammarat@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>

5.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

79 ถนนนครศรีฯ - ปากพั่น ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330

โทรศัพท์ 0-7580-9583 โทรสาร 0-7539-9297

E-mail nakhonsithammarat@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>



คณะผู้จัดทำ



นางสาวมาลี ขวัญเจริญ
แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



นางสาวยุริย์ สาซุม
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



นางสาวศินุช สิกพันธุ์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
<https://nakhonsithammarat.mol.go.th/>



