



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 7534 5158

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ :

nakhonsi345@gmail.com



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา ปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในนครราชสีมา ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 160 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่าประมาณร้อยละ 6.3 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.3 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของนครราชสีมา



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 26 คน

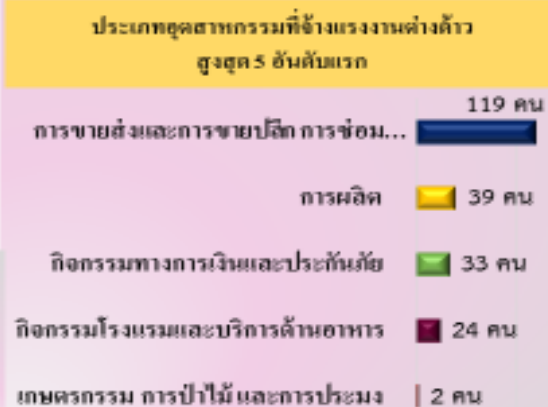
 แรงงานไทย 26 คน
ไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2565

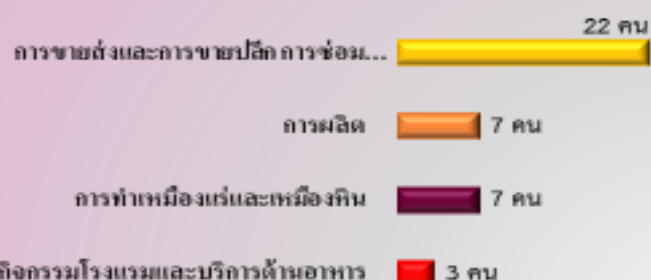
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,076 คน

 แรงงานไทย 1,857 คน
แรงงานต่างด้าว 219 คน



ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



หมายเหตุ(*) ค่ารวมได้คิดจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุความต้องการ คำนวณรวมแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 10 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน

ชุดทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 3 คน

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 1 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน

ชุดทักษะการมีจิตสาธารณะ/โรงงานบริการ

จำนวน 3 คน

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน

ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 3 คน

อุตสาหกรรมการผลิต

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน

อุตสาหกรรมบริการที่พักแรมและร้านอาหาร

ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการมากที่สุด

ต่ำกว่า ม.3

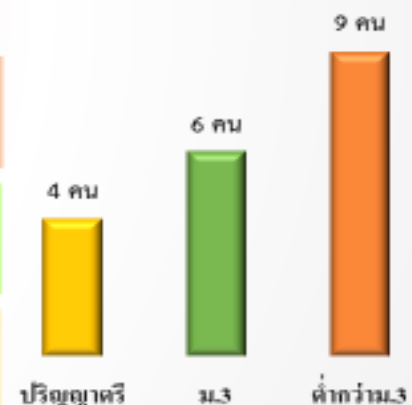
- ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน 5 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 คน

ม.3

- พนักงานบริการและขายสินค้า จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน

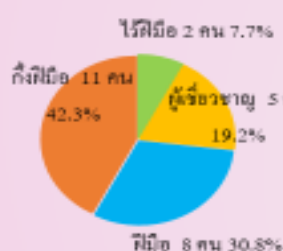
ปริญญาตรี

- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ จำนวน 4 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

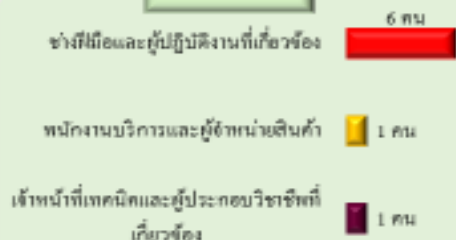
ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับกึ่งฝีมือ



ระดับฝีมือ



หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการ คอจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อนำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
กรกฎาคม 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล ประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้ม ของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบการ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 160 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณ ร้อยละ 6.3 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.3 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์ อุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,205,079 คน เป็นเพศชาย 579,155 คน และเพศหญิง 625,924 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 826,758 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 378,321 คน

จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 809,250 คน เป็นเพศชาย 448,623 คน และเพศหญิง 360,627 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 16,308 คน และผู้รอฤดูกาล ประมาณ 1,200 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงาน นครศรีธรรมราช จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 160 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 6.3 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 16.3 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 80 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 50 และการศึกษา ร้อยละ 40 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรม ประเภทกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ และกิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก จากการสำรวจ พบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน



เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 160 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 26 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 26 คน และไม่มี ความต้องการแรงงานต่างด้าว ณ ปัจจุบัน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน และ (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการ แรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวนสาขาละ 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 8 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินมากที่สุด 5 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 65.4 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 34.6 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ไม่สามารถ หาแรงงานได้ ร้อยละ 75

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 7 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรม การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 4 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน สูงสุด 5 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน และแรงงาน ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ วุฒิมัธยมศึกษาละ 3 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เป็นที่ต้องการมากที่สุด 4 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตำแหน่งละ 4 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด ตำแหน่งละ 6 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและขายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานตำแหน่งละ 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 4 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ 3 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน ตามลำดับ และทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 2 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตำแหน่งละ 1 คน ตามลำดับ



ทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน
- (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการบริหารจัดการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ
- (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 2 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความมีระเบียบวินัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า
- (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การสื่อสารและเจรจาต่อรอง การบริหารจัดการ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 19 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ จำนวน 6 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งงานเสมียน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่นครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 169 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,219 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,968 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 251 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 29 คน และจำนวนการออกจากงาน 27 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 29 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 27 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานเสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยตำแหน่งเสมียนและพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้ามีจำนวนออกจากงานเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษา ปวช. และปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงาน อายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง



2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.25 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2566 - 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.4 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.8 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 - 2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารระดับสูง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.45 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2566 - 2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.23 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และ 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 1 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 ตามลำดับ



3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 11,460 คน รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) มีจำนวน 6,236 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 6,060 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 71.9 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญาร้อยละ 41.6 และเหลือเพียงร้อยละ 11.2 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 36.5 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.5 ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25.4 และในระดับ ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 22.9 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม ลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน และอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ มีอัตราเติบโตลดลงมากที่สุด หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาและประถมศึกษา

4. ข้อเสนอแนะ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง



สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	9
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	9
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	23
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 – 2570.....	28
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	33
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช.....	33
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 – 257...34	
บรรณานุกรม.....	37
ภาคผนวก.....	38
คณะผู้จัดทำ.....	48



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	5
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	6
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	7
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	8
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	12
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	13
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ.จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	14
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	15
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ....	16
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	17
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	18
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	19
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	20



สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	21
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	22
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	24
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	26
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	27
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	27
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	29
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	30
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	31
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	32
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 25 63 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	33
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	34
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	36



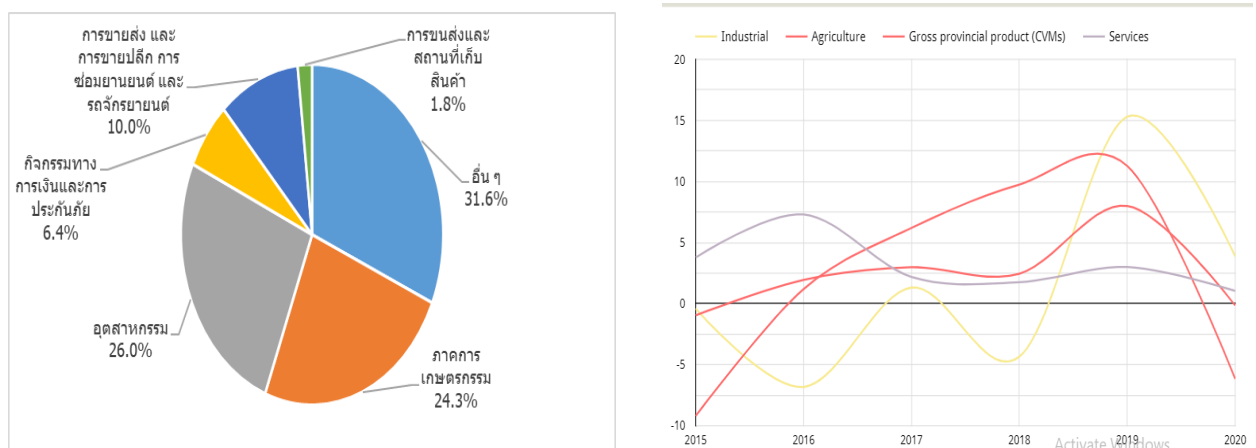
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดนครศรีธรรมราช ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 0.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 8.0 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 74.81 ของผลิตภัณฑ์ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 24.32 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัว ร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 6.9 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 6.2 ต่างจากปีที่แล้วที่มีการขยายตัว ร้อยละ 11.3

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 6.2 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.0 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 28.7 การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 24.5 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 10.5 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 6.1 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.2 อุตสาหกรรม ร้อยละ 3.9 การศึกษา ร้อยละ 2.2 การบริการ ร้อยละ 1.0 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 0.7 และข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร ร้อยละ 0.4

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2545-2563 GPP CVMs Time

Series Data 2016- 2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	27,006	25,344	11.3	-6.2
เกษตรกรรม	27,006	25,344	11.3	-6.2
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	27,006	25,344	11.3	-6.2
นอกภาคการเกษตรกรรม	76,445	77,979	6.9	2.0
อุตสาหกรรม	26,100	27,111	15.3	3.9
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7,669	9,872	43.8	28.7
การผลิต	11,175	10,363	8.6	-7.3
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	6,915	6,672	6.1	-3.5
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและ สิ่งปฏิกูล	147	183	0.7	24.5
การบริการ	50,329	50,854	3.0	1.0
การก่อสร้าง	4,619	4,860	12.2	5.2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	10,542	10,474	8.2	-0.6
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,934	1,851	4.3	-4.3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,245	1,145	0.7	-8.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,751	1,758	0.7	0.4
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6,208	6,589	1.1	6.1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6,831	6,796	-6.7	-0.5
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	472	376	-12.4	-20.3
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	395	277	-4.4	-29.9
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	5,935	5,974	1.6	0.7
การศึกษา	7,117	7,274	0.5	2.2
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,985	3,298	3.7	10.5
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	247	217	12.3	-12.1
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	672	644	-3.4	-4.2
Gross provincial product (CVMs)	104,393	104,230	8.0	-0.2

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2565



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ในนครศรีธรรมราช โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,205,079 คน เป็นเพศชาย 579,155 คน และเพศหญิง 625,924 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 826,758 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 378,321 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,205,079	100.0	579,155	100.0	625,924	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	826,758	68.6	456,305	78.8	370,453	59.2
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	825,558	68.5	456,305	78.8	369,253	59.0
1.1.1 ผู้มีงานทำ	809,250	67.2	448,623	98.3	360,627	97.3
1.1.2 ผู้ว่างงาน	16,308	2.0	7,682	1.7	8,626	2.3
1.2 ผู้รอฤดูกาล	1,200	a	-	-	1,200	0.3
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	378,321	31.4	122,850	21.2	255,471	40.8
2.1 ทำงานบ้าน	131,869	10.9	9,147	1.6	122,722	33.1
2.2 เรียนหนังสือ	121,975	14.8	52,211	9.0	69,764	18.9
2.3 ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	109,269	13.5	51,152	1.8	58,118	56.4
2.4 อื่นๆ	15,208	1.8	10,340	8.8	4,868	16.1
อัตราการว่างงาน		2.0		1.7		2.3

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1



3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 809,250 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 213,739 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 166,518 คน คิดเป็นร้อยละ 20.6 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 164,237 คน คิดเป็นร้อยละ 20.3 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 145,253 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 108,330 คน คิดเป็นร้อยละ 13.4 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 9,939 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	809,250	100	448,623	100	360,627	100
1. ไม่มีการศึกษา	9,939	1.2	5,945	1.3	3,994	1.1
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	108,330	13.4	55,701	12.4	52,629	14.6
3. ประถมศึกษา	166,518	20.6	104,801	23.4	61,717	17.1
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	145,253	17.9	88,586	19.7	56,668	15.7
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	164,237	20.3	109,455	24.4	53,790	14.9
6. อุดมศึกษา	213,739	26.4	83,847	18.7	129,892	36.0
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,234	0.2	288	a	946	0.3

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1



3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 826,758 คน เป็นเพศชาย จำนวน 456,305 คน และเพศหญิง จำนวน 370,453 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.0 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.7 และเพศหญิงร้อยละ 2.3 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,205,079	826,758	16,308	2
ชาย	579,155	456,305	7,682	1.7
หญิง	625,924	370,453	8,626	2.3

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 809,250 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 118,154 คน คิดเป็นร้อยละ 14.6 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 80,292 คน คิดเป็นร้อยละ 9.9 การก่อสร้าง จำนวน 49,446 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.1 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 45,261 คน คิดเป็นร้อยละ 5.59 และการศึกษา จำนวน 42,767 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	809,205	100
ภาคการเกษตรกรรม	358,333	44.3
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	358,333	44.3
นอกภาคการเกษตรกรรม	450,872	55.7
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4,402	0.5
2. การผลิต	80,292	9.9
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,692	0.2
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	594	0.1
5. การก่อสร้าง	49,446	6.1
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	118,154	14.6
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	12,809	1.6
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	45,261	5.6
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,097	0.3
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,388	0.9
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4,374	0.5
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	10,116	1.3
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	37,097	4.6
15. การศึกษา	42,767	5.3
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	12,146	1.5
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,977	0.2
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	16,476	2.0
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	3,829	0.5
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1



ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 809,250 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 328,729 คน คิดเป็นร้อยละ 40.6 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 133,960 คน คิดเป็นร้อยละ 16.6 ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 94,756 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 94,743 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 50,130 คน คิดเป็นร้อยละ 6.2 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	809,250	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	24,771	3.1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	50,130	6.2
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	24,680	3.0
4. เสมียน	27,548	3.4
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	133,960	16.6
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	328,729	40.6
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	94,743	11.7
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,934	3.7
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	94,756	11.7
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-



ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ม้งานทำจำนวนทั้งสิ้น 809,250 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 314,469 คน คิดเป็นร้อยละ 38.9 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 261,783 คน คิดเป็นร้อยละ 32.3 ช่วยธุรกิจ ในครัวเรือน จำนวน 109,830 คน คิดเป็นร้อยละ 13.6 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 89,347 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 และเป็นนายจ้าง จำนวน 31,589 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	809,250	100
1. นายจ้าง	31,589	3.9
2. ลูกจ้างรัฐบาล	89,347	11.0
3. ลูกจ้างเอกชน	261,783	32.3
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	314,469	38.9
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	109,830	13.6
6. การรวมกลุ่ม	2,234	7.1

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 160 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในนครศรีธรรมราช ปี 2565 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 6.3 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 12 และการขาย ส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 8 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 16.3 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 80 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 50 และการศึกษา ร้อยละ 40 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	1	50.0	1	50.0
การผลิต	25	3	12.0	5	20.0
การก่อสร้าง	13	0	0	2	15.4
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	62	5	8.0	9	14.5
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	0	0	4	80.0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	17	1	5.9	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	7	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	1	33.3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	7	0	0	0	0
การศึกษา	5	0	0	2	40.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	160	10	6.3	26	16.3

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 160 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,076 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,857 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 219 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 26 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 26 คน และไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ (2) การผลิต (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	3	2	5	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	46	0	46	5	0	5
การผลิต	25	356	39	395	6	0	6
การก่อสร้าง	13	88	0	88	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	62	782	119	901	12	0	12
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	45	0	45	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	17	185	24	209	3	0	3
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	7	56	33	89	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	20	0	20	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	7	116	0	116	0	0	0
การศึกษา	5	69	0	69	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	14	2	16	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	70	0	70	0	0	0
รวม	160	1,857	219	2,076	26	0	26



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวนสาขาละ 1 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 8 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มากที่สุด 5 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	5	5
การผลิต	1	1	4	0	6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	2	1	8	1	12
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	3	0	3
รวม	3	2	20	1	26



ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 65.4 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 34.6 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 75 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	5	100	0	0
การผลิต	6	6	100	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	12	3	25	9	75
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	3	100	0	0
รวม	26	17	65.4	9	34.6



ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน 4 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	1	0	4	5
การผลิต	0	4	0	0	0	1	0	1	6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	0	1	0	1	0	7	0	3	12
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	1	2	0	0	0	0	3
รวม	0	5	1	3	0	9	0	8	26



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 5 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ วุฒิกศีกษาละ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	0	0	0	1	0	0	5
การผลิต	0	1	0	1	0	4	0	6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	5	3	3	0	1	0	0	12
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	2	0	0	1	0	0	3
รวม	9	6	3	1	3	4	0	26



ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เป็นที่ต้องการมากที่สุด 4 คน รองลงมา ได้แก่แรงงาน ช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญูหมาย	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4	0	1	5
เสมียน	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	4	3	9
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	3	4	1	8
รวม	13	8	5	26



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และแรงงานฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุดตำแหน่งละ 6 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่าง ๆ	0	0	1	4	5
เสมียน	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	2	1	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	2	6	1	9
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	2	6	0	0	8
รวม	2	11	8	5	26



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและขายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานตำแหน่งละ 3 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	1	0	0	4	0	5
เสมียน	0	0	0	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	0	0	0	0	0	3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	0	2	1	2	0	0	9
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	5	3	0	0	0	0	0	8
รวม	9	6	3	1	3	4	0	26



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 4 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ 1 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะ การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย: คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	1	0	1	0	0	0	0	2
การบริหารจัดการ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	2	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	5	0	4	10
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	1	0	0	1
มีประสบการณ์	0	1	0	1	0	1	0	0	3
ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	0	0	0	0	0	1
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	2	0	0	0	1	3
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	3	3
รวม	0	5	0	4	0	9	0	8	26



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการบริหารจัดการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	
การบริหารจัดการ	0	2	0	0	0	1	0	0	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	1	0	4	6
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	1	0	0	0		0	0	1
ความอดทน	0	0	0	3	0	0	0	0	3
ไม่ระบุ	0	1	0	1	0	7	0	4	13
รวม	0	5	0	4	0	9	0	8	26



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 2 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความมีระเบียบวินัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ การสื่อสารและเจรจาต่อรอง การบริหารจัดการ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพทางพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	1	0	0	0	0	1
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	1	0	0	0	0	0	0	1
การบริหารจัดการ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความรับผิดชอบหน้าที่	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ไม่ระบุ	0	1	0	1	0	9	0	8	19
รวม	0	5	0	4	0	9	0	8	26



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 19 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์จำนวน 6 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งงานเสมียน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	5	0	5
เสมียน	0	3	1	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	5	0	9
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	6	0	8
รวม	6	19	1	26



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 169 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 169 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,219 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,968 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 251 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 29 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (2) กิจกรรมโรงแรม มีจำนวนการออกจากงาน 27 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ตารางที่ 21)



ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การจ้างงาน ใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	14	2	16	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	47	0	47	0	4	-4
การผลิต	25	356	39	395	8	11	-3
การก่อสร้าง	13	88	0	88	0	1	-1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	68	828	118	946	11	7	4
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	43	0	43	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	17	185	24	209	9	3	6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	91	66	157	1	1	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	4	0	4	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	3	20	0	20	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	6	105	0	105	0	0	0
การศึกษา	6	100	0	100	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	5	14	2	16	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	70	0	70	0	0	0
รวม	169	1,968	251	2,219	29	27	2



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานเสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยเสมียนและพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน โดยตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่า การออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎติกฎหมาย	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	1	4	-3
เสมียน	12	6	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	6	1
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8	7	1
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	1	4	-3
รวม	29	27	2



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลง โดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. และปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	1	7	-6
ม.3	14	11	3
ม.6	4	0	4
ปวช.	3	4	-1
ปวส. / อนุปริญญา	4	1	3
ปริญญาตรี	3	4	-1
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	29	27	2



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือและแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	11	9	2
แรงงานกึ่งฝีมือ	7	10	-3
แรงงานฝีมือ	11	6	5
ผู้เชี่ยวชาญ	0	1	-1
รวม	29	27	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงาน ในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	21	14	7
30 - 44 ปี	7	11	-4
45 - 59 ปี	1	1	0
60 ปี ขึ้นไป	0	1	-1
รวม	29	27	2



6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของนครศรีธรรมราช ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.25 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 2.23 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)



ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง	409,934	411,413	413,291	414,389	415,093	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,872	6,696	6,555	6,416	6,281	-2.23
การผลิต	70,215	70,915	70,597	70,481	70,461	0.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,343	2,376	2,415	2,451	2,488	1.50
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	1,490	1,524	1,562	1,600	1,639	2.40
การก่อสร้าง	57,882	56,505	55,238	54,069	52,816	-2.25
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	140,762	138,790	137,480	136,235	135,062	-1.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	9,859	9,971	10,104	10,228	10,347	1.20
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้าน อาหาร	54,143	53,707	53,735	53,924	54,257	0.08
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	673	662	652	642	632	-1.55
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	4,714	4,694	4,695	4,696	4,701	-0.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	663	653	650	648	645	-0.70
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	2,117	2,107	2,107	2,105	2,101	-0.20
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	3,804	3,879	3,969	4,061	4,149	2.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	27,322	26,930	26,603	26,252	25,890	-1.33
การศึกษา	33,974	33,137	32,376	31,588	30,787	-2.43
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	9,464	9,256	9,070	8,875	8,677	-2.13
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,177	2,207	2,253	2,303	2,359	2.03
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	27,857	28,009	28,304	28,553	28,776	0.83
รวม	866,265	863,431	861,656	859,516	857,161	-0.25

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ประถมศึกษา	402,365	401,878	401,828	401,523	401,045	-0.08
ม.3	139,953	139,619	139,456	139,246	139,014	-0.18
ม.6	109,981	109,569	109,315	109,037	108,747	-0.30
ปวช.	29,500	29,396	29,330	29,260	29,190	-0.25
ปวส. / อนุปริญญา	54,933	54,669	54,494	54,316	54,141	-0.35
ปริญญาตรี	110,721	109,769	108,953	108,106	107,254	-0.80
สูงกว่าปริญญาตรี	18,813	18,530	18,281	18,025	17,768	-1.40
รวม	866,266	863,430	861,657	859,513	857,159	-0.25

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://dls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.00 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาการกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.45 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.88 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 -2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและ ผู้บัญชาการกฎหมาย	13,473	13,258	13,067	12,883	12,698	-1.45
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	42,439	41,580	40,798	39,987	39,162	-2.00
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	20,124	19,911	19,747	19,584	19,422	-0.88
เสมียน	19,398	19,372	19,315	19,274	19,244	-0.20
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	171,010	169,235	168,302	167,557	166,987	-0.58
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	390,010	391,389	393,158	394,187	394,845	0.35
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	93,195	92,722	91,776	91,008	90,256	-0.78
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	30,160	30,042	29,905	29,786	29,673	-0.43
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	86,458	85,922	85,589	85,248	84,873	-0.45
รวม	866,267	863,431	861,657	859,514	857,160	-0.25

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.23 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากันคือ 1.00 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	207,829	206,974	206,406	205,778	205,042	-0.35
10 - 19 คน	29,771	29,421	29,132	28,874	28,621	-1.00
20 – 49 คน	16,962	16,811	16,632	16,470	16,312	-1.00
50 – 99 คน	6,228	6,176	6,118	6,067	6,016	-0.83
100 – 199 คน	12,444	12,293	12,131	11,983	11,843	-1.23
200 คนขึ้นไป	4,900	4,887	4,867	4,855	4,847	-0.28
ผู้ประกอบการกิจของตนเอง	588,131	586,869	586,370	585,490	584,480	-0.18
รวม	866,265	863,431	861,656	859,517	857,161	-0.25

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 11,460 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 6,236 คน และปริญญาตรี จำนวน 6,060 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 71.90 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 41.60 และเหลือเพียงร้อยละ 11.20 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 36.50 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.50 ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 25.40 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 22.90 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	11,460	99.30	0.60
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	6,236	98.60	1.30
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	4,594	71.90	6.80
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	3,155	41.60	22.90
ปริญญาตรี	6,060	11.20	30.50
ปริญญาโท	367	36.50	18.50
ปริญญาเอก	59	-	25.40

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ,สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม,เลขาธิการ
คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 ในอุตสาหกรรมที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 1.78 และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงที่ร้อยละ 1.68 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,024	1,998	1,970	1,943	1,913	-1.40
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	100	98	97	96	94	-1.53
การผลิต	940	928	915	902	888	-1.43
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	76	75	74	73	71	-1.68
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	35	35	34	34	33	-1.45
การก่อสร้าง	629	621	612	604	594	-1.43
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2,577	2,543	2,508	2,473	2,435	-1.40
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	233	230	226	223	220	-1.40
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	880	869	857	845	832	-1.40
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	42	41	41	40	40	-1.20



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	241	238	235	232	228	-1.38
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	33	32	32	32	31	-1.53
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	130	128	127	125	123	-1.38
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	73	72	71	70	69	-1.40
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1,035	1,021	1,007	993	978	-1.43
การศึกษา	1,178	1,162	1,146	1,130	1,113	-1.43
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	283	279	275	271	267	-1.45
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	31	31	30	30	29	-1.63
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	305	301	297	293	288	-1.40
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อ ใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	14	14	13	13	13	-1.78
รวม	10,859	10,716	10,567	10,422	10,259	-1.43

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศีกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาและประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.43 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	465	459	453	446	439	-1.43
ประถมศึกษา	269	265	262	258	254	-1.43
ม.3	1,795	1,772	1,747	1,723	1,697	-1.40
ม.6	510	503	496	489	482	-1.40
ปวช.	316	312	307	303	299	-1.38
ปริญญาตรี	7,503	7,405	7,302	7,200	7,090	-1.40
รวม	10,858	10,716	10,567	10,419	10,261	-1.40

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณ
ลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures
2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional
สืบค้นเมื่อ 2 มิถุนายน 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาสที่ 1 :
มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2565.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :[http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/](http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx)
สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx สืบค้นเมื่อ 13 มิถุนายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://lds.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 16 มิถุนายน 2565



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนาากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ดียิ่งก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่มีผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรแฟกซ์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานด้านแบ่งได้บ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ			คาดว่าจะภายใน 2 เดือน	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ทำงาน
		จำนวนที่ต้องการ	จำนวนที่ว่าง	จำนวนที่ว่าง						
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว				
1							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ						
5					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
6					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
7					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
8					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ป.ตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	จำนวนที่เข้ามาใหม่	สัญชาติ (คน)					
1					ไทย					
2					ต่างดาว					
3										

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
1						
2						
3						



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ในม.3 (คน)	วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4				ไทย	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สภาพประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (แยกชื่อ ลาออก และให้ออก)

☒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน		จำนวนที่ออกจางาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)			วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย						
4					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบบนสำหรับการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานแม่ทัพกับจำนวนตามสัญญาต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว

- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

- 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
- 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
- 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
- 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

- วุฒิมัธยมศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- การใช้ภาษาต่างประเทศ
- คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- การบริหารจัดการ
- การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่
- คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- การเรียนรู้และนวัตกรรม
- ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- ความซื่อสัตย์สุจริต
- ความขยันหมั่นเพียร
- ความอดทน
- ความรับผิดชอบหน้าที่



ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับเจ้าพนักงานสัญญาต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากรัฐ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

- ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ
- ความตรงต่อเวลา
- การทำงานเป็นทีม
- ความเป็นผู้นำ
- ความไม่เรียนรู้
- การมีจิตสาธารณะ
- สุขภาพแข็งแรง
- ความมีมนุษยสัมพันธ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายบุญลอย เขียดนิล

แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวมยุรีย์ สาชุม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวศศิณัฐ สิกพันธุ์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000