

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัจจุบัน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์รวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรม เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.10 ของ GPP2) อุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.70 ของ GPP3) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของ GPP สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือน ธันวาคม 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับเดือน ธันวาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 5.7 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ใน ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 93 ราย ทะเบียนรวม 126.72 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ด้านประชากรและกำลังแรงงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน ใน ไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม - ธันวาคม) จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น 1,772,003 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,381,876 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,046,746 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,040,361 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 2,554 คน และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 3,831 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37

ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

1.2 การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำจำนวน 1,040,361 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 525,296 คน คิดเป็นร้อยละ 50.49 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 515,065 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 ของจำนวนผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุดจำนวน 499,877 คน คิดเป็นร้อยละ 48.05 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 251,759 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 370,408 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.60

1.3 การว่างงาน ในไตรมาส 4 ปี 2555 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,554 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 4,834 คน และคิดเป็นร้อยละ 0.24 ของกำลังแรงงานรวม โดยสัดส่วนเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชาย จำนวน 1,452 คน และเพศหญิง จำนวน 1,102 คน คิดเป็นร้อยละ 56.85 และ 43.15 ของจำนวนผู้ว่างงาน

1.4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ แต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตาม



มาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบกับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากัน โดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2. ด้านการจัดหางาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,192 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 112 อัตรา เพศหญิง 106 อัตรา ไม่ระบุ 974 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 762 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,013 คน (ผู้บรรจุงานจากผู้สมัครในไตรมาสก่อนด้วย) สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 305 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.59 ของตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้ที่มีลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และในส่วนของ การบรรจุงาน พบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุงานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 481 คน คิดเป็นร้อยละ 47.48 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด

2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามประเภท

การได้รับอนุญาต ณเดือนมกราคม 2556 มีจำนวน 9,510 คนพบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติ คือ มีจำนวน 7,784 คน คิดเป็นร้อยละ 81.85 รองลงมาเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 6.26

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครราชสีมา อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,100 คน พบว่าส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 583 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 รองลงมาคือสัญชาติลาว จำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 39.82 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 7.18

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 39 คน ซึ่งระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือระดับการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 39 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 และเดินทางด้วยตนเอง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมี 4 ประเภทคือ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ



ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงาน

หมายเหตุ : การฝึกเตรียมเข้าทำงานจะเปิดฝึกในเดือนมกราคม 2556

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 1 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 77 คน คือธุรกิจบริการ จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัคร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 210 คน 2 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่างยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้สมัครเข้าทดสอบซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 1 กลุ่ม มีผู้ผ่านจำนวน 40 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการทดสอบ

3.4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 103 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าธุรกิจและบริการมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 62.14 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่าง

อุตสาหกรรม จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราชมีสถานประกอบกิจการจำนวน 4,561 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 48,353คนจากการดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,006 คน ส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 101 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวนทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,743 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวน 20 - 49 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 363 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 22 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้มี 5 สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 27 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 875 คน คิดเป็นร้อยละ 50.20ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 1,743 คน



4.3 การเลิกจ้าง สถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น จำนวน 68 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 253 คน

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือประเภทการก่อสร้าง จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.12 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 118 คน รองลงมาคือประเภทกิจการร้านค้า เบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.12 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 12 คน และประเภทกิจการการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะจำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.18 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 118 คน

5. ด้านการประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,782 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 20 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.53 (ไตรมาส 3/55 มี 3,762 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 55,230 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3/55 จำนวน 718 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.30 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่งและมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ไม่มีนายจ้าง

จำนวน 7,063 คนผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 15,221 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7,006 ราย ลดลงร้อยละ 46.03 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,130 ราย เป็นเงิน 12,976,650 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.07 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,930,041.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 15,261,825 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.84 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

5.2 กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,783 แห่ง ลูกจ้าง 55,230 คน ส่วนใหญ่ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดใน 3 กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงานเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 99 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 2 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 101 คน) ลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.02 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.52 ของผู้ให้บริการทั้งหมดมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,074,113.55 บาท โดยจำนวนเงินที่จ่ายมากที่สุดคือ ค่าทดแทนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 51 ราย เป็นเงิน 956,147.55 บาท คิดเป็น ร้อยละ 89.02 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด

5.3 การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการ



ให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี้อักรยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี้อยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่ายเดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 31,579 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 7,063 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.67 และได้มีการจ่ายเงินทดแทนให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตและกรณีบำเหน็จชราภาพรวม 147 ราย เป็นเงิน 247,704.16 บาท สิทธิประโยชน์ที่ได้รับเงินทดแทนมากที่สุด คือ ทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 123,800 บาท

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดนครราชสีมา

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด



เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทาง การเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 27.1 ของ GDP รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.7 ของ GDP รองลงมาคือ สาขาการขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.0 ของ GDPรองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,883 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.5 ของ GDP และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับมีมูลค่า 7,127 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.9

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGDP
เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	32,793	27.1
การประมง	2,891	2.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,883	6.5
การผลิต	28,615	23.7
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	6,198	5.1
การก่อสร้าง	1,599	1.3
การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9,618	8.0
โรงแรมและภัตตาคาร	1,189	1.0
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,269	1.0
ตัวกลางทางการเงิน	5,291	4.4
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	6,153	5.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,127	5.9
การศึกษา	5,800	4.8
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,513	2.9
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	674	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	206	0.2
รวม	120,819	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(ณ ราคาคงที่ ปี 2553)

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนธันวาคม 2555 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (เดือน



พฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9) สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าอาหาร ได้แก่ ผักสด เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ไข่และผลิตภัณฑ์นม เครื่องประกอบอาหาร และน้ำมันเชื้อเพลิง ในขณะที่สินค้าประเภท ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ผลไม้สด มีราคาลดลงตามปริมาณการผลิตและภาวะตลาดเมื่อพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 5.7 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 6.0 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของ ผักและผลไม้ ร้อยละ 16.7 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 9.1 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 8.5 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 3.0 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.7 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.9 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวลดลง ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 4.0 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 5.4 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 11.5 หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 8.9 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 3.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.0 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.1 พิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2555 เทียบกับปี 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 3.6 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 4.8 ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 10.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 8.9 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 8.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครราชสีมา
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนตุลาคม-
ธันวาคม 2555

หมวด	ดัชนี		
	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม

ดัชนีราคาผู้บริโภค	129.9	129.0	130.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	156.9	155.1	157.2
ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	163.7	163.9	163.6
เนื้อสัตว์เป็ดไก่และสัตว์น้ำ	143.3	144.8	145.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	117.7	118.5	118.8
ผักและผลไม้	213.2	201.1	209.8
เครื่องประกอบอาหาร	156.9	156.7	156.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	115.5	115.7	115.6
อาหารบริโภค -ในบ้าน	133.6	133.6	133.6
อาหารบริโภค -นอกบ้าน	138.4	138.4	138.4
หมวดอื่น ๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	108.3	108.2	108.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	101.2	101.2	101.2
หมวดเคหสถาน	105.3	105.5	105.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.9	102.9	103.0
หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร	117.0	116.7	117.1
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	75.8	75.8	75.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	127.8	127.8	127.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	111.4	111.5	111.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	152.8	150.8	153.1
อาหารสด	163.1	160.6	163.4
พลังงาน	125.2	124.7	125.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครราชสีมาไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่



ทั้งสิ้น 93 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 126.72 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 29 ราย ทุนจดทะเบียน 60.08 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 64 ราย ทุนจดทะเบียน 66.64 ล้านบาทจากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 8 ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 26 ราย ทุนจดทะเบียน 64.4 ล้านบาท รองลงมาคือการค้าบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 26 ราย ทุนจดทะเบียน 15.99 ล้านบาท รองลงมาคือและการก่อสร้างจำนวน 16 ราย ทุนจดทะเบียน 17 ล้านบาท

(ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าในไตรมาสนี้มีการจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 10 โรงงาน เงินทุน 273,080,000 ล้านบาท (ตารางที่ 3)

	(โรง)	(ล้านบาท)	(คน)	(โรง)
การผลิต	10	273,080,000	108	20
รวม	10	273,080,000	108	20

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภท	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
	จำนวน	เงินทุน	คนงาน	

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม-ธันวาคม 2555) สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน



2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

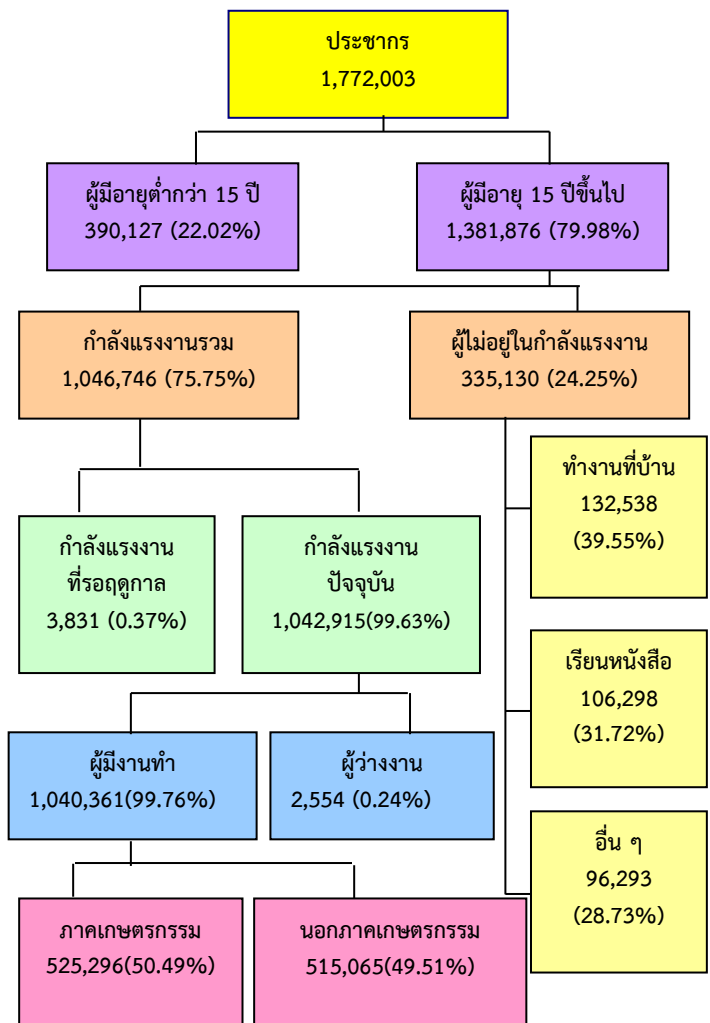
1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 4/2555 พบว่าจังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 1,772,003 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,381,876 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,046,746 คน คิดเป็นร้อยละ 75.75 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 335,130 คน คิดเป็นร้อยละ 24.25 ของประชากรรวม ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 390,127 คน คิดเป็นร้อยละ 22.02 ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 1,042,915 คน หรือร้อยละ 99.63 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 1,040,361 คนคิดเป็นร้อยละ 99.76 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 2,554 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่รอ

ร้อยละ 18.91 ของจำนวนประชากรรวม แยกเป็นกลุ่มผู้ทำงานที่บ้านจำนวน 132,538 คน คิดเป็นร้อยละ 39.55 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานกลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 106,298 คนคิดเป็นร้อยละ 31.72 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 96,293 คน คิดเป็นร้อยละ 28.73 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
ไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม-ธันวาคม 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา

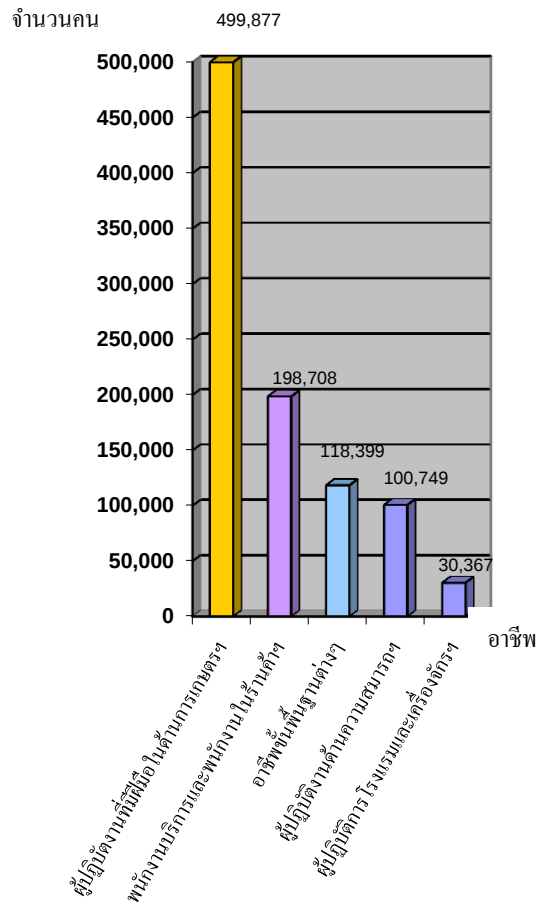
ฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 3,831 คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 335,130 คนคิดเป็น

จากการสำรวจการมีงานทำของประชากรจังหวัดนครราชสีมา ในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,040,361 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 2,554 คนสัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือเพศชายจำนวน 1,452 คน และเพศหญิง จำนวน 1,102



คนคิดเป็นร้อยละ 56.85 และ 43.15 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 525,296 คน คิดเป็นร้อยละ 50.49 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 515,065 คน คิดเป็นร้อยละ 49.51 ของจำนวนผู้มีงานทำ อาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 499,877 คน คิดเป็นร้อยละ 48.05 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 198,708 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 118,399 คน คิดเป็นร้อยละ 11.38 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100,749 คน คิดเป็นร้อยละ 9.68 และผู้ปฏิบัติการโรงแรมและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบจำนวน 30,367 คน คิดเป็นร้อยละ 2.92 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด(ภาคผนวกตารางที่ 2)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

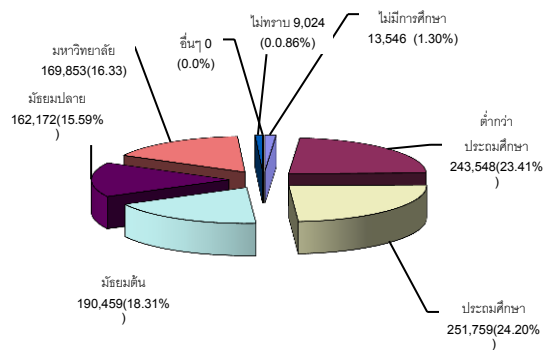
ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 1,040,361คนส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือจำนวน 251,759 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 243,548 คน คิดเป็นร้อยละ 23.41ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 190,459 คน คิดเป็นร้อยละ 18.31 มหาวิทยาลัยจำนวน 169,853 คนคิดเป็นร้อยละ 16.33 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 162,172 คน คิดเป็นร้อยละ 15.59ไม่มีการศึกษา จำนวน 13,546 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 และไม่ทราบจำนวน 9,024 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86(ภาคผนวกตารางที่ 3)

แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2555

แผนภูมิ2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนก



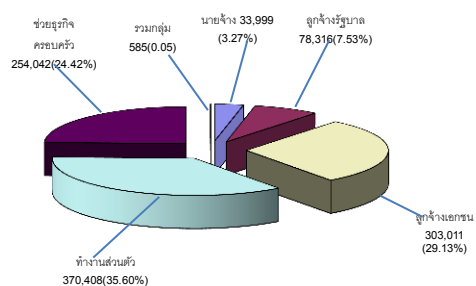
ตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 4 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 370,408 คน คิดเป็นร้อยละ 35.60 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 303,011 คน คิดเป็นร้อยละ 29.13 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 254,042 คน คิดเป็นร้อยละ 24.42 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 78,316 คน คิดเป็นร้อยละ 7.53 นายจ้าง จำนวน 33,999 คน คิดเป็นร้อยละ 3.27 รวมกลุ่ม จำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 4 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา

ไตรมาส 4 ปี 2555 จากการสำรวจพบว่า จังหวัดนครราชสีมาผู้มีที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 2,554 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 1,452 คน และเพศหญิง จำนวน 1,102 คน คิดเป็นร้อยละ 56.85 และ 43.15 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาดำรงที่ 6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครราชสีมาคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ แต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบเท่ากับผู้ช่วยช่างระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่างและระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

1.3 การว่างงาน

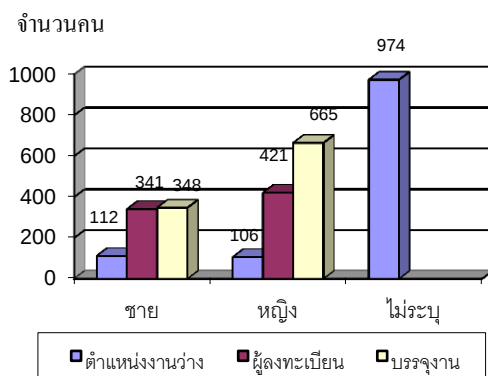


2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555 จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,192 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 112 อัตรา เพศหญิง 106 อัตรา ไม่ระบุ 974 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 762 คน เป็นเพศชาย 341 คน เพศหญิง 421 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,013 คน เป็นเพศชาย 348 คน เพศหญิง 665 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 84.98 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 132.96 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง การสมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 4 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากข้อมูลความต้องการแรงงาน นายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 4 ปี 2555 มีจำนวน 1,192 อัตรา จำแนกตามการศึกษาพบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 305 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.59 รองลงมาคือระดับปวช. จำนวน 239 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.05 ระดับปวส. จำนวน 236 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.80 ระดับอนุปริญญา จำนวน 172 อัตรา คิดเป็น

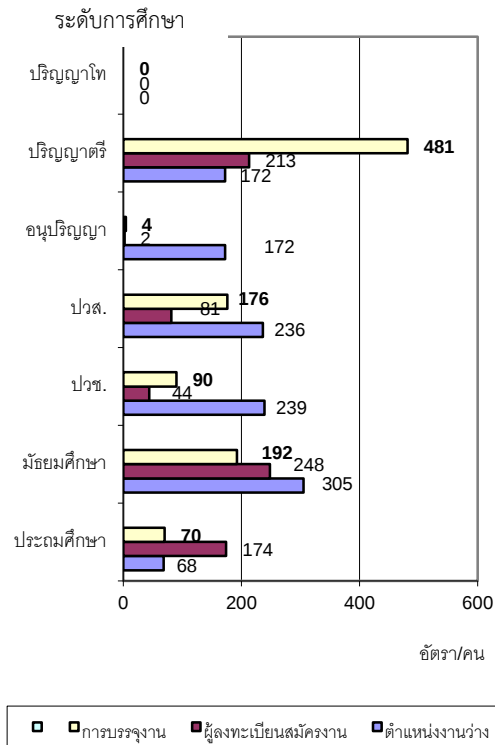
ร้อยละ 14.43 ระดับปริญญา จำนวน 172 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.43 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 68 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.70 ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความต้องการแรงงานในระดับปวช.มากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้

ผู้ลงทะเบียน มีจำนวน 762 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด จำนวน 421 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 27.95 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 22.83 ระดับปวส. จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 10.63 ระดับปวช. จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77

ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 481 คน คิดเป็นร้อยละ 47.48 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาจำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95 ระดับปวส. จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 17.37 ระดับปวช. จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 6.91 และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39 ระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดคือระดับอนุปริญญา เนื่องจากมีตำแหน่งงานว่างรองรับอยู่มากกว่าจำนวนผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)



แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตาม ระดับ
การศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555

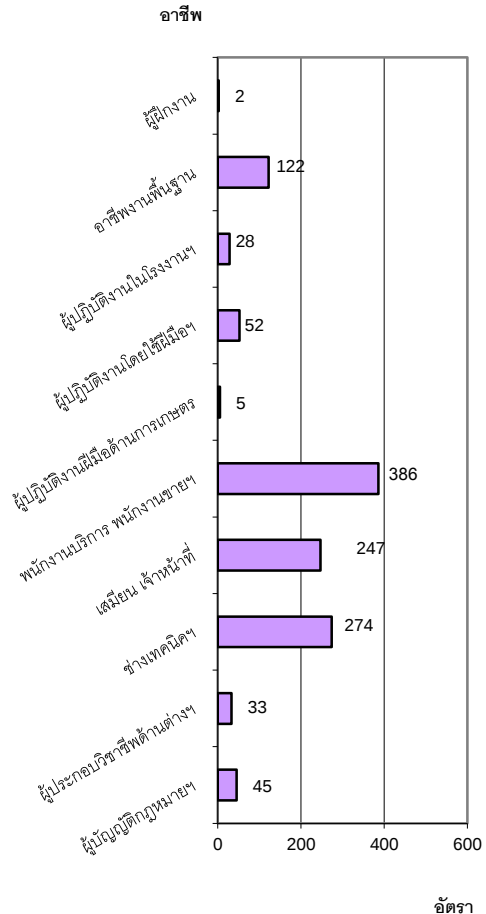


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านอาชีพพบว่าในไตรมาสที่ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 386 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.33(2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 274 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.95 และ (3)เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 247 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมดสำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 28.35รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 18.50 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 14.17 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดส่วนอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 344 คน คิดเป็นร้อยละ 33.96รองลงมาคือ อาชีพช่าง

เทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจำนวน 232 คน คิดเป็นร้อยละ 22.90 และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 19.74(ภาคผนวกตารางที่5)

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2555 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 311 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.09(2)กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุนจำนวน 181 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.18(3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารจำนวน 179อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.02(4) การผลิต จำนวน 143 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.00 และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.56 การบรรจุงานพบว่า



อุตสาหกรรมที่บรรจงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 256 คนคิดเป็นร้อยละ 25.27 รองลงมาคือกิจกรรมการบริหารและ บริการสนับสนุน จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 17.08และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารจำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 14.51(ภาคผนวกตารางที่ 6)

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างจังหวัด นครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

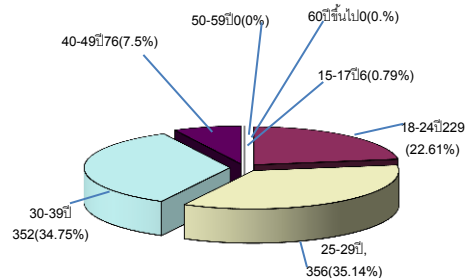
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ
1.การขายส่งและขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	311	26.09
2.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	181	15.18
3.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	179	15.02
4.การผลิต	143	12.00
5.กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	114	9.56

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 408 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.23 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 327 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.43 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 249 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.89 ในขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี ซึ่งมีจำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 30.58 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 25.07 และอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 20.47 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 356 คน คิดเป็นร้อยละ 35.14 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 352 คน คิดเป็นร้อยละ 34.75 และ

อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 229 คน คิดเป็นร้อยละ 22.61

แผนภูมิ 7 การบรรจงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 4 ปี 2555)

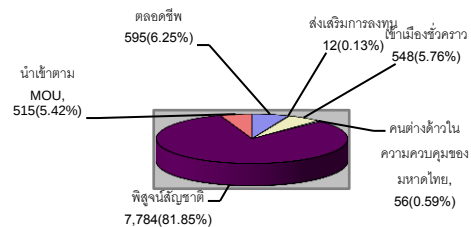


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมกราคม 2556 มีจำนวน 9,510 คนพบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 7,784 คน คิดเป็นร้อยละ 81.85 รองลงมาเป็นประเภทตลอดชีพจำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 6.25 ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 548 คน คิดเป็นร้อยละ 5.76 และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 515 คน คิดเป็นร้อยละ 5.42

แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555



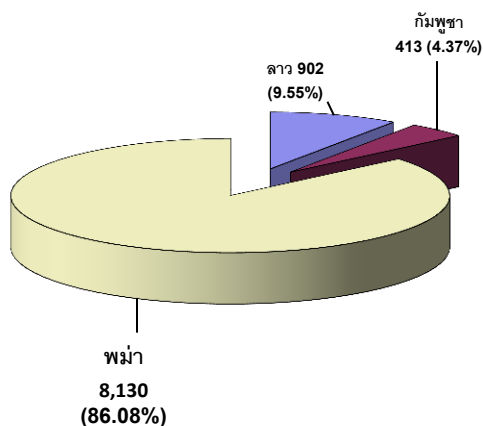
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2555 เป็นแรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราชอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 9,445 คน พบว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 8,130 คน คิดเป็นร้อยละ 86.08 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 902 คน คิดเป็นร้อยละ 9.55 และกัมพูชา จำนวน 413 คนคิดเป็นร้อยละ 4.37

แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

ณ เดือนกันยายน 2555



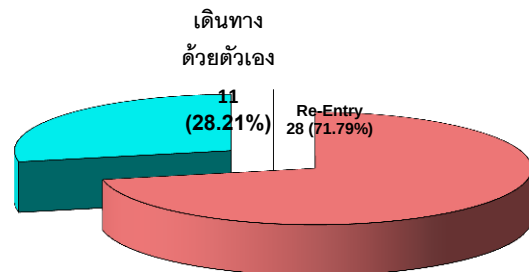
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 39 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน

28 คน คิดเป็นร้อยละ 71.79 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21

แผนภูมิ 10 แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 4 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกาจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ส่วนภูมิภาคแอฟริกาไม่มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 4 ปี 2555 นี้ มี 3 กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ (1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 40 ซึ่งแยกเป็นเพศชาย จำนวน 8 คน และเพศหญิง จำนวน 32 คน (2)อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 12 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย - คน และเพศหญิง 12 คน (3) ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 10 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 1 คน และเพศหญิง 9 คน



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

(1) การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ไม่มีการเข้าฝึกเตรียมเข้าทำงาน จะเปิดฝึกในเดือนมกราคม 2556

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีการจัดอบรม 1 กลุ่มอาชีพจำนวนผู้เข้าฝึก 77 คนคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัครในสาขาธุรกิจและบริการ

(3)การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 210 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าธุรกิจและบริการมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 1 กลุ่มคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของจำนวนผู้สมัครเข้าทดสอบ

(4) การจัดการฝึกเสริมทักษะมีจำนวนผู้สมัคร 103 คน2กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 62.14 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่าง

อุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 2 กลุ่ม จำนวน 103 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 62.14 ของผู้ผ่านการทดสอบ รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 37.86 ของผู้ผ่านการทดสอบ

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการในไตรมาส4 ปี 2555 โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,006 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,456 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44และเพศหญิงจำนวน 1,550 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1- 4 คนจำนวน40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง20-49 คน มีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.81 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 669 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26และขนาดลูกจ้าง5-9 คน มีจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.98มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 121 คน คิดเป็นร้อยละ 4.03(ภาคผนวกตารางที่ 8)



ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	40	66
5-9 คน	18	121
10-19 คน	15	203
20-49 คน	21	669
50-99 คน	5	350
100-299 คน	3	415
300-499 คน	4	1,182
500-999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	106	3,006

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
นครราชสีมา

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนของผลการตรวจสถาน

ประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติ

ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 101 แห่ง และ

ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาทิเช่น มาตรา 11 นั้นที่เกิดจาก

การไม่ชำระค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุด

ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชย

พิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่มให้

ลูกจ้างหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แล้วแต่กรณีมีบุริมสิทธิ เหนือทรัพย์สินทั้งหมด

ของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับ

บุริมสิทธิในคำพิพากษาการตามประมวลกฎหมาย

แพ่งและพาณิชย์เป็นต้นจำนวน 6 แห่ง ในส่วน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่

ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ตามกฎหมายทั้ง 3 แห่งเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า

ไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

ความปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 27 แห่ง

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,743 คน ซึ่งสถาน

ประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถาน

ประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 11

แห่งคิดเป็นร้อยละ 40.74 ของจำนวนสถาน

ประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการ

ตรวจรวม 363 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83

ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมา

คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน

จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.52 มีลูกจ้างที่

ผ่านการตรวจ 69 คน คิดเป็นร้อยละ 3.96 ผลการ

ตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่

ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 22 แห่ง ในไตรมาสนี้มีสถาน

ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 5 สถาน

ประกอบการ(ภาคผนวกตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

นครราชสีมา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาส 4 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	0	0
5-9 คน	3	20
10-19 คน	5	69
20-49 คน	11	363
50-99 คน	4	275
100-299 คน	3	594
300-499 คน	1	422
500-999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	27	1,743

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครราชสีมา

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจ

ความปลอดภัยมากที่สุด ในไตรมาสนี้ คือ

อุตสาหกรรมประเภทการผลิตจำนวน 12 แห่ง

คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของสถานประกอบการที่ผ่าน

การตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน

875 คน คิดเป็นร้อยละ 50.20 รองลงมาเป็น

ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยาน

ยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้

ในครัวเรือนจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.04 มี

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อย

ละ 9.24 และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า

และการคมนาคมจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ

7.41 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 143 คน คิด

เป็นร้อยละ 8.21 ผลการตรวจความปลอดภัย

พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง



จำนวน 22 แห่ง ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 5 แห่ง

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้			
2. การประมง			
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0
4. การผลิต	12	9	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0
6. การก่อสร้าง	1	1	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	10	8	2
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	1	0
9. การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0
รวม	27	22	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดนครศรีธรรมราช

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช

มีดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 68 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 4,327 คน

5.การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมเป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาควัยบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,782 แห่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 20 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.53 (ไตรมาส 3/55 มี 3,762 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตนไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 55,230 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3/55 จำนวน 718 คนซึ่งเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.30 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40



ที่ไม่มีนายจ้างในไตรมาสนี้จำนวน 7,063 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและ ผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตรกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

เมื่อพิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 1,372 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.29 ของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวนผู้ประกันตน 11,665 คน คิดเป็นร้อยละ 29.10 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมกรรมการผลิต มีจำนวน 662 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.89 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,435 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 และโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวน 241 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.60 มีจำนวนผู้ประกันตน 2,185 คน คิดเป็นร้อยละ 5.45 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,174 แห่ง ลูกจ้าง 39,916 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนใน 3 กรณี กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่จักรยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่รถยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2

แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจจำนวน 147 คน (ไตรมาส 3/2555 มีจำนวน 147 คน

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 15,221 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7,006 ราย ลดลงร้อยละ 46.03 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,130 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.55 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,930,041.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 15,261,825 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.84 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

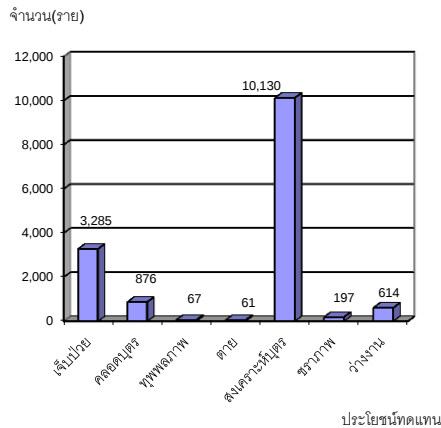
หากพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 15,221 ราย ซึ่งลดลงไตรมาสที่แล้ว 7,006 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,130 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.55



ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณี
เจ็บป่วย จำนวน 3,285 ราย คิดเป็นร้อยละ
21.58กรณีคลอดบุตร จำนวน 867 คน คิด
เป็นร้อยละ 5.70 และว่างงาน จำนวน 614 คน
คิดเป็นร้อยละ 4.03 ตามลำดับ



แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2555

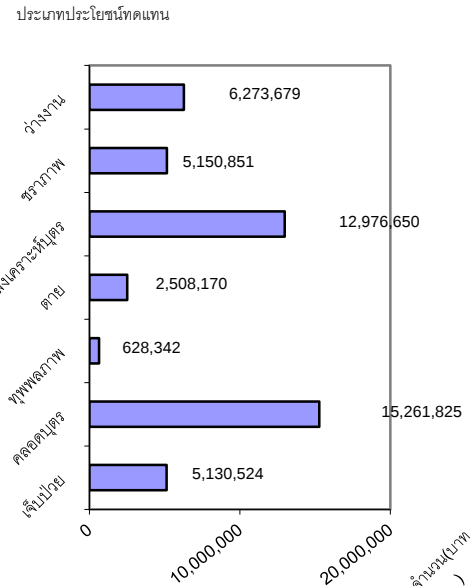


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 47,930,041.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ 15,261,825 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.84 รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายทดแทน 12,976,650 คิดเป็นร้อยละ 27.07 และกรณีว่างงาน จ่ายประโยชน์ทดแทน 6,273,679.25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.09

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 99 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 2 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 101 คน) ลดลงร้อยละ 0.02 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.52 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,074,113.55 บาท

แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.3 การเลิกจ้าง ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 68 แห่ง มากที่สุดคือ ประเภทก่อสร้างจำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.12 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 102 คน รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.12 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 12 คน และการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.16 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 118 คน

ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด
นครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	11	118
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	13	12
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	2	2
4. การก่อสร้าง	30	102
5. สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	3	4
6. อื่น ๆ	9	15
รวม	68	253

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มี
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชจังหวัดนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ
และโรงพยาบาลสิชล

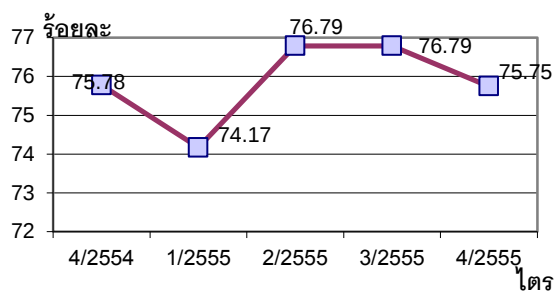


ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 4 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 75.75 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 76.79 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.03

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

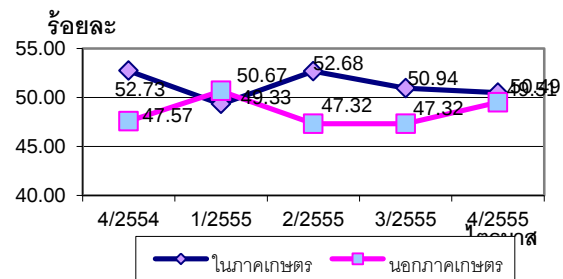


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราชซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนคร

ศรีธรรมราชมีอัตราร้อยละ 50.49 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 50.94 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 52.73 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 49.51 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 49.05 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอัตราร้อยละ 47.57

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

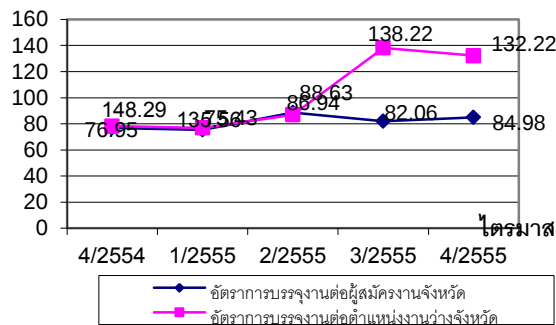


3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาพการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงาน โดยอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 84.98 สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 3 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 82.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุงานสูงขึ้นร้อยละ 8.03 โดยในไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ ร้อยละ 132.94



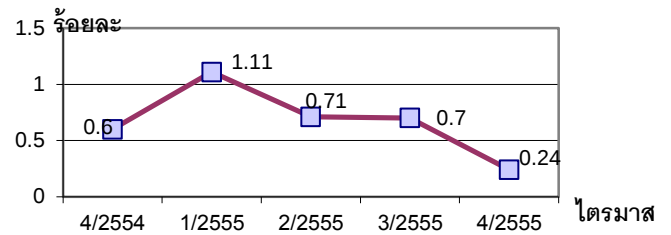
แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดนครศรีธรรมราช
ร้อยละ



4.อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตราร้อยละ 0.24 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 0.70 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตรา การว่างงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.1

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

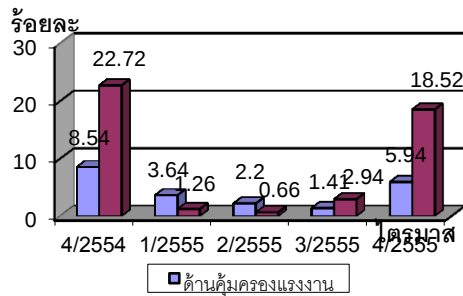


5.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 5.94 สูงขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ร้อยละ 4.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 2.06 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยต้องคำนึงถึงจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจของแต่ละไตรมาสด้วย



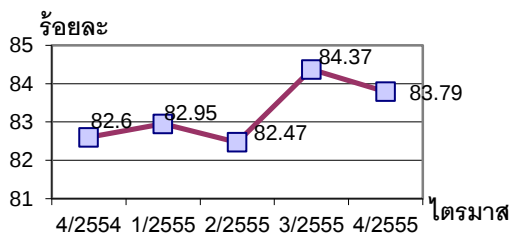
แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครอง
แรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคำนวณจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในไตรมาส 4 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 83.79 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมามีอัตรา 84.37 ลดลงร้อยละ 0.58

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	880,891	891,112	1,772,003
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	680,666	701,210	1,381,876
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	568,783	477,963	1,046,746
กำลังแรงงานปัจจุบัน	567,297	475,618	1,042,915
- ผู้มีงานทำ	565,845	474,516	1,049,361
- ผู้ว่างงาน	1,452	1,102	2,554
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,486	2,345	3,831
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	111,883	223,247	335,130
- ทำงานบ้าน	18,614	113,924	132,538
- เรียนหนังสือ	48,267	58,031	106,298
- อื่น ๆ	45,002	51,291	96,293

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	13,431	1,050	14,181
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	13,009	16,852	29,862
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,364	15,653	26,016
4. เสมียน	5,640	16,262	21,016
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	74,859	123,849	198,708
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	278,113	221,765	499,877
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	90,168	10,581	100,749
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24,793	5,574	30,367
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	55,467	62,932	118,339
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	565,844	474,518	1,040,361

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	5,219	8,327	13,546
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	116,220	127,328	243,548
3. ประถมศึกษา	145,902	105,857	251,759
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	115,453	75,006	190,459
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	96,272	65,900	162,172
- สายสามัญ	71,145	47,868	119,013
- สายอาชีวศึกษา	24,206	18,032	42,238
- สายวิชาการศึกษา	921	-	921
6. มหาวิทยาลัย	79,405	90,448	169,853
- สายวิชาการ	24,054	49,212	73,266
- สายวิชาชีพ	45,741	32,691	78,432
- สายวิชาการศึกษา	9,610	8,545	18,155
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	7,374	1,650	9,024
รวม	565,845	474,516	1,040,361

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	68	174	70
มัธยมศึกษา	305	248	192
ปวช.	239	44	90
- พาณิชย	93	11	54
- ช่าง	17	7	12
- อื่นๆ	129	26	24
ปวส.	236	81	176
- พาณิชย	105	33	108
- ช่าง	12	11	41
- อื่นๆ	119	37	27
อนุปริญญา	172	2	4
ปริญญาตรี	172	213	481
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,192	726	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	45	34	40
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	33	47	32
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	274	108	232
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	247	100	200
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	386	216	344
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	5	5	5
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	52	47	44
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	28	64	19
9. อาชีพงานพื้นฐาน	122	141	97
ผู้ฝึกงาน	2	0	0
รวม	1,194	762	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	77	57
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4
3. การผลิต	143	121
4. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	0	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	14	11
7. การขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	311	256
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	7	6
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	77	68
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	179	147
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	114	103
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	41	28
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	9	8
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	181	173
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	18	15
16. การศึกษา	4	4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	11
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1	1
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	1,192	1,013

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างเชื่อม	-	-	-	-	-	-	-	-
4.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
5. ช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-
6.ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: การฝึกเตรียมเข้าทำงานจะเปิดฝึกในเดือนมกราคม 2556

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	40	14	52	-	66	37	3	3	-	-	-	-
5 - 9 คน	18	48	73	-	121	18	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	102	101	-	203	15	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	21	362	307	-	669	20	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	175	175	-	350	4	1	1	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	266	149	-	415	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	4	489	693	-	1,182	4	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	106	1,456	1,550	0	3,006	101	6	6	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	12	8	-	20	2	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	34	35	-	69	5	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	186	177	-	363	9	2	2	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	157	118	-	275	2	-	-	-	2	-	-
100 - 199 คน	3	382	212	-	594	3	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	212	210	-	422	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	983	760	0	1,743	22	5	3	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	34	1,688
2. การผลิต	662	14,435
3. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	24	662
4. การก่อสร้าง	125	1,106
5. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,372	11,665
6. โรงแรมและภัตตาคาร	241	2,185
7. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	88	1,338
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	218	1,511
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	46	854
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	614	15,144
11. การศึกษา	9	220
12. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	77	989
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	93	2,695
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	180	738
รวม	3,169	40,086

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 4 ปี 2555

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2.00	1	2.00			3	4.00
การประมง								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
การผลิต	2	2.00	3	2.50			5	4.50
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	4	3.5	12	13.5			16	17
การขายส่ง การขายปลีก	10	38.30	16	26.10			26	
โรงแรมและภัตตาคาร			1	1.00			1	1.00
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	0.08	1	0.05			2	0.13
ตัวกลางทางการเงิน								
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4	8	9	10.52			13	18.7
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ								
การศึกษา	1	1.00					1	1.00
การบริการด้านสุขภาพ								
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	5.20	21	10.61			26	15.81
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก								
ไม่ทราบ								
รวม	29	60.08	64	66.44			93	126.72

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	75.72	75.08	74.17	76.79	75.75
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	52.73	49.33	52.68	50.54	50.49
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	47.57	50.67	47.32	49.05	49.51
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.60	1.11	0.71	0.70	0.24
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	76.95	75.43	88.63	82.06	84.98
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	78.24	76.94	86.94	138.22	132.94
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	8.54	3.64	2.2	1.40	5.94
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ	22.72	1.26	0.66	2.94	18.52
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-
ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบอบประกันสังคมในจังหวัด	82.6	82.95	82.47	84.37	83.79

