

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน)

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัจจุบัน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์รวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.10 ของ GPP 2) อุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.70 ของ GPP 3) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของ GPP สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนกันยายน 2555 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2555 ลดลงร้อยละ 1.2 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2554 สูงขึ้นร้อยละ 6.4 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 3 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 91 ราย หักจดทะเบียนรวม 147.10 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ด้านประชากรและกำลังแรงงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น 1,768,836 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,377,335 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,057,690 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,049,035 คน ผู้ว่างงานจำนวน 7,388 คน และมีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 1,267 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

1.2 การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำ จำนวน 1,049,035 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 534,402 คน คิดเป็นร้อยละ 50.94 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 514,633 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06 ของจำนวนผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุดจำนวน 506,520 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 293,655 คน คิดเป็นร้อยละ 27.99 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือจำนวน 360,968 คน คิดเป็นร้อยละ 34.41

1.3 การว่างงาน ในไตรมาส 3 ปี 2555 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 7,388 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 135 คน และคิดเป็นร้อยละ 0.70 ของกำลังแรงงานรวม โดยสัดส่วนเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 4,152 คน และเพศหญิง จำนวน 3,236 คน คิดเป็นร้อยละ 56.20 และ 43.80 ของจำนวนผู้ว่างงาน

1.4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ แต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม



คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบกับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากัน โดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพในประเทศไทย เตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2. ด้านการจัดหางาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,745 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 100 อัตรา เพศหญิง 86 อัตรา ไม่ระบุ 1,559 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 1,036 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,432 คน (ผู้บรรจุงานจากผู้สมัครในไตรมาสก่อนด้วย) สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับ ปวส. มีจำนวน 305 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.48 ของตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 426 คน คิดเป็นร้อยละ 41.12 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และในส่วนของ การบรรจุงาน พบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุงานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 51.96 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด

2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555 มีจำนวน 8,531 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติคือมีจำนวน 6,873 คน คิดเป็นร้อยละ 80.56 รองลงมาเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 6.97

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,100 คน พบว่าส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 583 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 รองลงมาคือสัญชาติลาวจำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 39.82 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 7.18

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 39 คน ซึ่งระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือระดับการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 39 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 และเดินทางด้วยตนเอง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมี 4 ประเภทคือ



ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึก เสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มี มาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนา ทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตร มาสนี้มีผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 52 คน มี 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอิเล็กทรอนิกส์/ คอมพิวเตอร์ จำนวนผู้สมัคร 12 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 ของผู้เข้ารับการอบรม (2)ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัคร 20 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.46 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน คิด เป็นร้อยละ 38.46 ของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งใน ไตรมาสนี้ทั้ง 3 กลุ่มอาชีพยังไม่จบการฝึกอบรม

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มี การจัดอบรม 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัคร ทั้งสิ้น 268 คน คือ 1)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/ คอมพิวเตอร์ 55 คน คิดเป็นร้อยละ 20.52 2) กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการ ฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 79.48 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 264 คน คิดเป็น ร้อยละ 98.51 ของจำนวนผู้สมัคร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 598 คน 6 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบ มาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและ บริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 42.14 ของผู้สมัครเข้า ทดสอบ 2)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 17.22 ของ ผู้สมัครเข้าทดสอบ 3)ช่างก่อสร้าง จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 15.89 ของผู้สมัครเข้า ทดสอบ 4)ช่างยนต์ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ

10.03 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 5)ช่างไฟฟ้า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 9.36 ของผู้สมัครเข้า ทดสอบ 6)ช่างเชื่อม จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.35 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่ม อาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 6 กลุ่ม มีผู้ผ่าน จำนวน 426 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 172 คน คิดเป็น ร้อยละ 40.38 ของผู้ผ่านการทดสอบ 2)ช่าง ก่อสร้าง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 ของผู้ ผ่านการทดสอบ 3)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 17.61 ของผู้ผ่านการ ทดสอบ 4)ช่างยนต์ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 10.80 ของผู้ผ่านการทดสอบ 5)ช่างเชื่อม จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 ของผู้ผ่านการทดสอบ 6)ช่างไฟฟ้า จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 4.93 ของผู้ผ่านการทดสอบ

3.4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่ม อาชีพที่เข้ารับการฝึก 3 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัคร เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 148 คน เมื่อ พิจารณาแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้สมัครเข้ารับการ ฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 50.68 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมา คือธุรกิจและบริการ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่าง อุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานจังหวัด นครศรีธรรมราช มีสถานประกอบกิจการจำนวน 4,720 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 49,284 คน จากการ ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 215 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการ คุ้มครอง รวม 4,744 คน ส่วนใหญ่ เป็นสถาน ประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน 86 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของจำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 217 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 ของจำนวน



ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 212 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวนทั้งสิ้น 102 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,478 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างจำนวน 5 - 9 คน จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.25 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 266 คน คิดเป็นร้อยละ 10.73 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 99 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้มี 3 สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.39 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดจำนวน 102 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 485 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 2,478 คน

4.3 การเลิกจ้าง สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น จำนวน 41 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 29 คน

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ประเภทอื่นๆอาทิเช่น การศึกษา, การประมง, เกษตรกรรม จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.29 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มี

ลูกจ้างประเภทกิจการอื่น ๆ ที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดจำนวน 13 คน รองลงมาคือประเภทกิจการร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.20 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 คน และประเภทกิจการร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน

5. ด้านการประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งโดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,762 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 890 แห่ง ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 23.66 (ไตรมาส 2/55 มี 4,652 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 54,512 คน ลดลงจาก ไตรมาส 2/55 จำนวน 13,551 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 24.86 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ไม่มีนายจ้างจำนวน 641 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 22,227 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 2,343 ราย ลดลงร้อยละ 10.54 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด



ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,985 ราย เป็นเงิน 12,909,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.89 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 64,909,504.42 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 14,591,350.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.48 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

5.2 กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย จ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,763 แห่ง ลูกจ้าง 54,549 คน ส่วนใหญ่ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดใน 3 กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 101 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 56 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 157 คน) ลดลงคิดเป็นร้อยละ 55.45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.50 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,511,568.50 บาท โดยจำนวนเงินที่จ่ายมากที่สุดคือ ค่าทดแทนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 51 ราย เป็นเงิน 984,761.50 บาท คิดเป็น ร้อยละ 65.15 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด

5.3 การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่จักรยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่รถยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือก

จ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออม บวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 24,516 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 3,033 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.37 และได้มีการจ่ายเงินทดแทนให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตและกรณีบำเหน็จชราภาพรวม 147 ราย เป็นเงิน 234,150 บาท สิทธิประโยชน์ที่ได้รับเงินทดแทนมากที่สุด คือ ทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 132,400 บาท



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทาง การเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 27.1 ของ GDP รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.7 ของ GDP รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.0 ของ GDP รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,883 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.5 ของ GDP และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มีมูลค่า 7,127 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.9

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

(ณ ราคาคงที่ ปี 2553)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGDP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	32,793	27.1
การประมง	2,891	2.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,883	6.5
การผลิต	28,615	23.7
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	6,198	5.1
การก่อสร้าง	1,599	1.3
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9,618	8.0
โรงแรมและภัตตาคาร	1,189	1.0
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,269	1.0
ตัวกลางทางการเงิน	5,291	4.4
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	6,153	5.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,127	5.9
การศึกษา	5,800	4.8
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,513	2.9
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	674	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	206	0.2
รวม	120,819	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนกันยายน 2555 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2555 สูงขึ้นร้อยละ 1.2 เนื่องจากราคาสินค้าประเภทอาหารปรับตัวสูงขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ที่สำคัญได้แก่ ราคาสินค้าอาหารสด ผักและผลไม้ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และหมวดเคหสถาน สาเหตุของราคาผักและผลไม้ปรับตัวสูงขึ้นเนื่องจากเข้าสู่เทศกาลกินเจ และมีฝนตกชุกทำให้ผักสดได้รับความเสียหาย และหมวดเคหสถานปรับตัวสูงขึ้นเนื่องจากปัจจุบันมีการสร้างอาคารพาณิชย์และอาคารบ้านเรือนเพิ่มขึ้น ทำให้ราคาวัสดุก่อสร้างปรับตัวสูงขึ้น เมื่อพิจารณาเทียบกับเดือนกันยายน 2554 จะสูงขึ้นร้อยละ 6.4 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 7.9 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของผักและผลไม้ ร้อยละ 25.8 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 9.1 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 8.9 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 6.6 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.6 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.3 ในขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับตัวลดลง ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.6 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 4.7 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 11.5 หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 7.4 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 3.0 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.7 เมื่อพิจารณาเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม-กันยายน 2555) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 3.2 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 4.7 จากการสูงขึ้นของหมวด ผักและผลไม้ ร้อยละ 9.6 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 7.8

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือน
กรกฎาคม - กันยายน 2555

หมวด	ดัชนี		
	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
ดัชนีราคาผู้บริโภค	126.0	128.2	129.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	150.5	154.3	156.6
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	160.5	162.2	162.5
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	142.0	143.3	145.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	119.0	117.9	117.3
ผักและผลไม้	184.3	201.1	209.2
เครื่องประกอบอาหาร	157.6	157.1	157.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	114.4	113.7	113.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	133.7	133.7	133.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	137.8	138.4	138.4
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.6	107.4	108.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.2	101.2	101.2
หมวดเคหสถาน	104.4	104.5	105.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.8	102.7	102.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	115.4	117.2	116.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	75.9	75.9	75.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	114.9	117.0	127.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	110.4	110.7	111.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	145.4	150.1	152.4
อาหารสด	154.2	159.6	162.7
พลังงาน	121.7	124.6	124.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ 3 ปี 2555 มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่ทั้งสิ้น 91 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 147.10 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 37 ราย ทุนจดทะเบียน 56.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 54 ราย ทุนจดทะเบียน 91.10 ล้านบาท จากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 8 ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 24 ราย ทุนจดทะเบียน 48.80 ล้านบาท รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 24 ราย ทุนจดทะเบียน 48.80 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนจำนวน 33 ราย ทุนจดทะเบียน 57.10 ล้านบาท (ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าในไตรมาสนี้มีการจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 5 โรงงาน เงินทุน 93.4 ล้านบาท (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภท	จดทะเบียน			เล็กกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	5	93.4	106	-
รวม	5	93.4	106	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)

สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

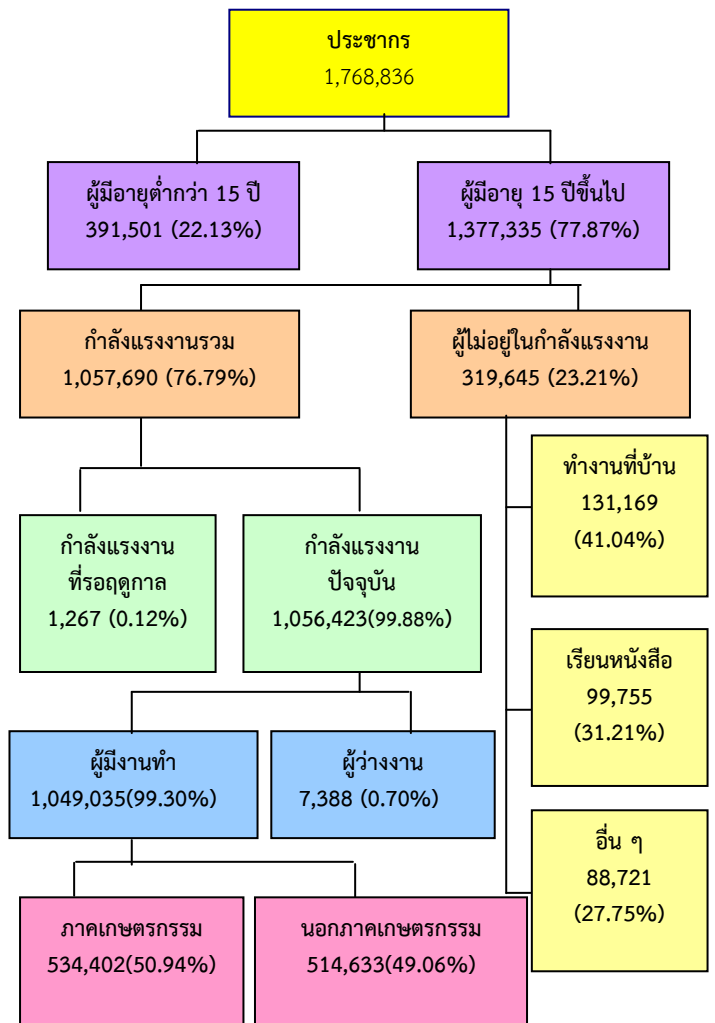
1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3/2555 พบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 1,768,836 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,377,335 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,057,690 คน คิดเป็นร้อยละ 76.79 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 319,645 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21 ของประชากรรวม ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 391,501 คน คิดเป็นร้อยละ 22.13 ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 1,056,423 คน หรือร้อยละ 99.88 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 1,049,035 คน คิดเป็นร้อยละ 99.30 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ว่างงานซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 7,388 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่รอ

ฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลจำนวน 1,267 คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 319,645 คน คิดเป็นร้อยละ 18.07 ของจำนวนประชากรรวม แยกเป็นกลุ่มผู้ทำงานที่บ้านจำนวน 131,169 คน คิดเป็นร้อยละ 41.04 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานกลุ่มเรียนหนังสือจำนวน 99,755 คน คิดเป็นร้อยละ 31.21 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 88,721 คน คิดเป็นร้อยละ 27.75 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555)



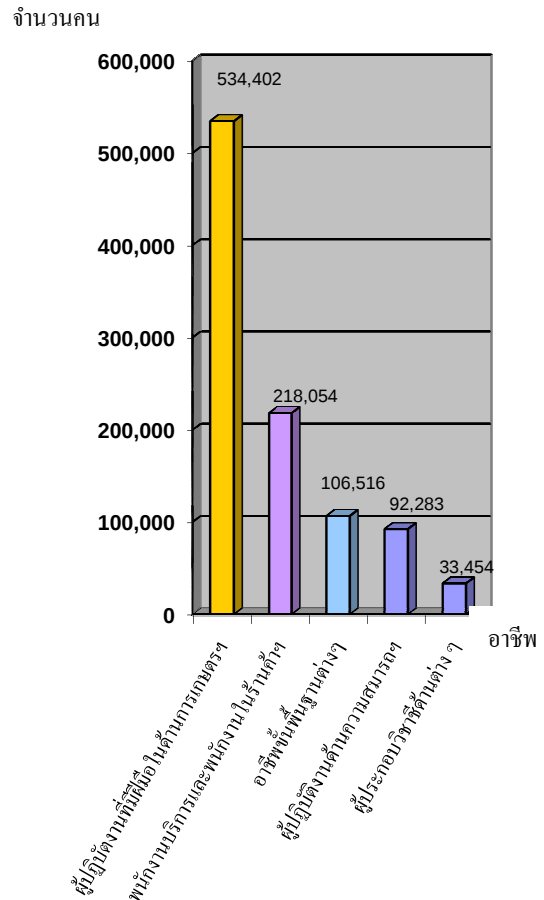
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



จากการสำรวจการมีงานทำของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,049,035 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 7,388 คน สัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 4,152 คน และเพศหญิง จำนวน 3,236 คน คิดเป็นร้อยละ 56.20 และ 43.80 ของจำนวน ผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 534,402 คน คิดเป็นร้อยละ 50.94 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 514,633 คน คิดเป็นร้อยละ 49.06 ของจำนวน ผู้มีงานทำ อาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 506,520 คน คิดเป็นร้อยละ 48.28 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 218,054 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 106,516 คน คิดเป็นร้อยละ 10.15 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92,283 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้าน ต่าง ๆ จำนวน 33,454 คน คิดเป็นร้อยละ 3.19 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (ภาคผนวกตารางที่ 2)

แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2555

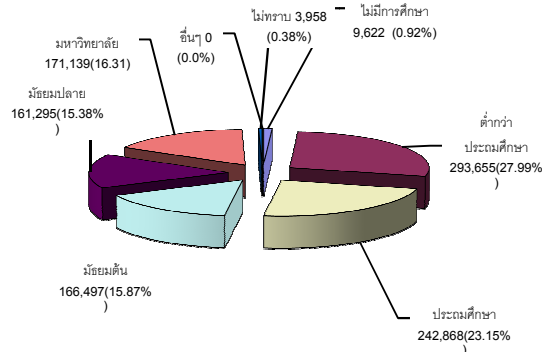


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 1,049,035 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือจำนวน 293,655 คน คิดเป็นร้อยละ 27.99 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 242,868 คน คิดเป็นร้อยละ 23.15 มหาวิทยาลัย จำนวน 171,139 คน คิดเป็นร้อยละ 16.31 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 166,497 คนคิดเป็นร้อยละ 15.87 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 161,295 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ไม่มีการศึกษา จำนวน 9,622 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 และไม่ทราบ จำนวน 3,958 คน คิดเป็นร้อยละ 0.38 (ภาคผนวกตารางที่ 3)



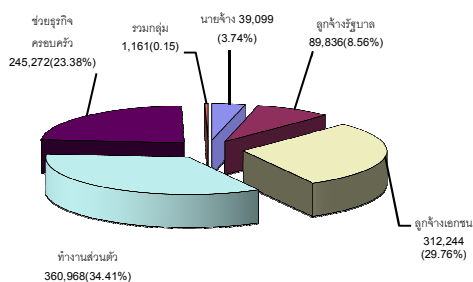
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 3 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 360,968 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.41 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 312,244 คน คิดเป็นร้อยละ 29.76 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 245,272 คน คิดเป็นร้อยละ 23.38 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 89,836 คน คิดเป็นร้อยละ 8.56 นายจ้าง จำนวน 39,099 คน คิดเป็นร้อยละ 3.74 การรวมกลุ่ม จำนวน 1,161 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 3 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.3 การว่างงาน

ไตรมาส 3 ปี 2555 จากการสำรวจพบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้ที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 7,388 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 4,152 คน และเพศหญิง จำนวน 3,236 คน คิดเป็นร้อยละ 56.20 และ 43.80 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

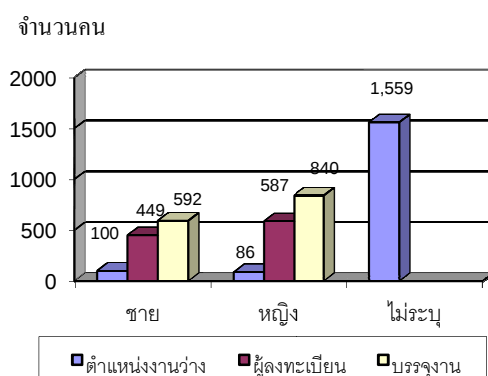
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบเท่ากับผู้ช่วยช่างระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558



2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัด นครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555 จาก ข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามี ตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,745 อัตรา แยก เป็นเพศชาย 100 อัตรา เพศหญิง 86 อัตรา ไม่ระบุ 1,559 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,036 คน เป็นเพศชาย 449 คน เพศหญิง 587 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,432 คน เป็นเพศชาย 592 คน เพศหญิง 840 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน คิด เป็นร้อยละ 82.06 ของตำแหน่งงานว่าง และ คิดเป็นร้อยละ 138.22 ของจำนวนผู้ลงทะเบียน สมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง การสมัครงานและ การบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 3 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากข้อมูลความต้องการแรงงาน นายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 3 ปี 2555 มีจำนวน 1,745 อัตรา จำแนกตาม การศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงาน ว่างมากที่สุดคือระดับ ปริญญาตรี มีจำนวน 426 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.41 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 305 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.48 ระดับอนุปริญญา จำนวน 285 อัตรา

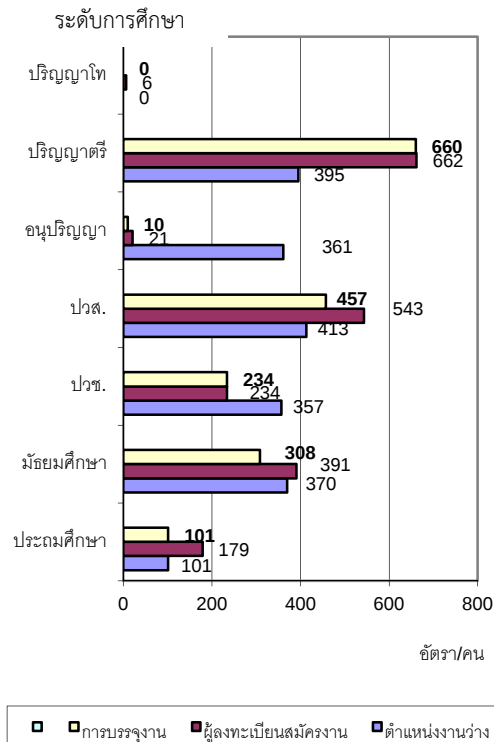
คิดเป็นร้อยละ 16.33 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 397 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.75 ระดับปวช. จำนวน 254 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.56 และ ระดับประถมศึกษา จำนวน 78 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 4.47 ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกใน ไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความ ต้องการแรงงานในระดับ ปริญญาตรี มากที่สุด ซึ่ง สอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้

ผู้ลงทะเบียน มีจำนวน 1,036 คน เป็นผู้ที่ มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีสูงที่สุด จำนวน 404 คน คิดเป็นร้อยละ 39.00 รองลงมาเป็นระดับมัธยม ศึกษา จำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 25.87 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 175 คน คิด เป็นร้อยละ 16.89 ระดับ ปวส. จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 ระดับปวช. จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 5.98 และระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39

ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการ บรรจุงานมากที่สุด จำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 51.96 รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 17.67 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 14.59 ระดับปวช. จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 9.43 ระดับประถมศึกษา จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 5.45 และระดับ อนุปริญญา จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 ระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือระดับอนุปริญญา เนื่องจากมีตำแหน่งงานว่าง รอรับอยู่มากกว่าจำนวนผู้ที่มีมาลงทะเบียนสมัครงาน (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)



แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตาม ระดับ
การศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555

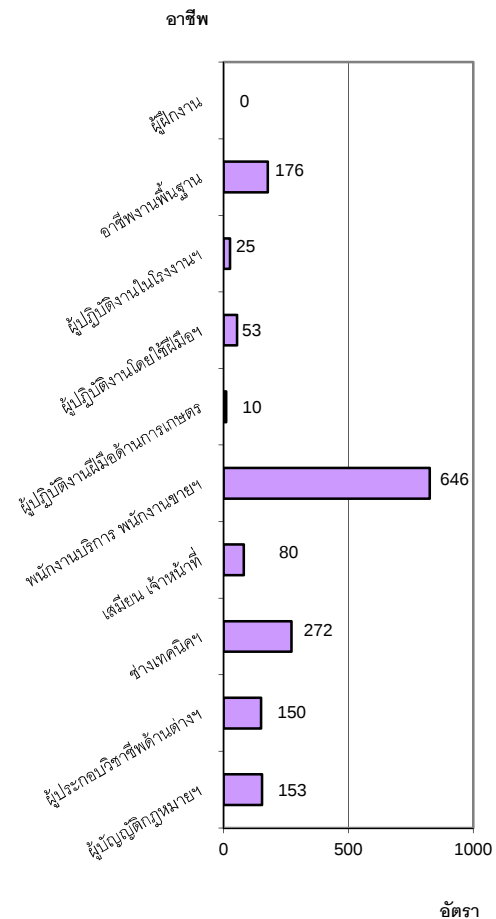


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 826 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 47.34 (2) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 272 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.59 และ (3) ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 153 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.77 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 278 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83 รองลงมาคือ อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 20.08 และอาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 685

คน คิดเป็นร้อยละ 47.84 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 16.55 และผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 10.06 (ภาคผนวกตารางที่ 5)

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2555 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 677 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.80 (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 279 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.99 (3) กิจกรรมทางการเงิน จำนวน 260 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.90 (4) การผลิต จำนวน 200 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.46 และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และข้อมูลข่าวสารและการ



สื่อสาร จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.36 การบรรจงานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 527 คน คิดเป็นร้อยละ 36.80 รองลงมาคือที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 16.34 (ภาคผนวกตารางที่ 6)

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

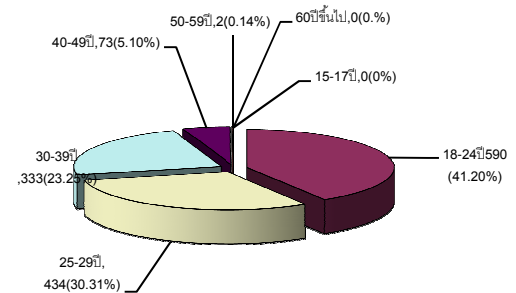
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ
1.การขายส่งและขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	677	38.80
2.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	279	15.99
3.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	260	14.90
4.การผลิต	200	11.46
5.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	111	6.36

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 477 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.34 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 437 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.05 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 409 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.44 ในขณะที่เดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี ซึ่งมีจำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 32.15 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 278 คน คิดเป็นร้อยละ 26.84 และอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 23.75 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน

590 คน คิดเป็นร้อยละ 41.20 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 434 คน คิดเป็นร้อยละ 30.31 และอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 23.25

แผนภูมิ 7 การบรรจงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 3 ปี 2555)

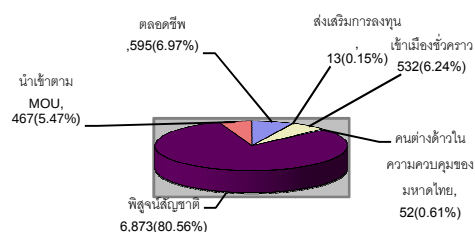


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555 มีจำนวน 8,532 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,873 คน คิดเป็นร้อยละ 80.56 รองลงมาเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 6.97 ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 532 คน คิดเป็นร้อยละ 6.24 และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 467 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47

แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555



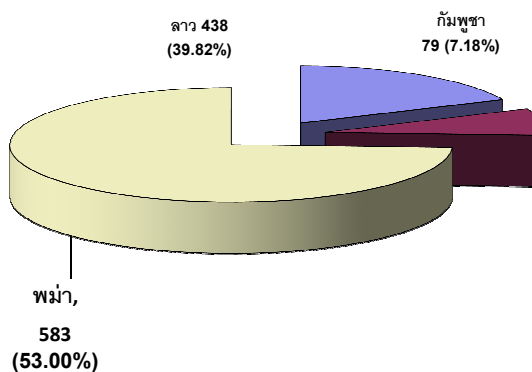
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2555 เป็นแรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด นครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,100 คน พบว่ามี แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 583 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 39.82 และกัมพูชา จำนวน 79 คนคิดเป็นร้อยละ 7.18

แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.

ณ เดือนกันยายน 2555



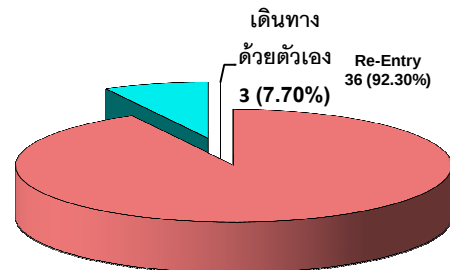
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานในจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 39 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภท คนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน

36 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.70

แผนภูมิ 10 แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับ อนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก ตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 2 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ขอ อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 64.10 รองลงมาคือภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 35.90 ส่วน ภูมิภาคแอฟริกาไม่มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไป ทำงานต่างประเทศ

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงาน ทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท กิจกรรมไตรมาส 3 ปี 2555 นี้ มี 3 กิจกรรมที่ ดำเนินการ คือ (1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ จำนวนจำนวน 2 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับ ประโยชน์ทั้งหมด 40 ซึ่งแยกเป็นเพศชาย จำนวน 8 คน และเพศหญิง จำนวน 32 คน (2) อบรมผู้รับ งาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 12 คน ซึ่งแยกเป็น เพศชาย - คน และเพศหญิง 12 คน (3) ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 10 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 1 คน และเพศหญิง 9 คน



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

(1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 52 คน 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัคร 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ของผู้เข้ารับการอบรม (2)ช่างธุรกิจบริการ จำนวนผู้สมัคร 20 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม 3)อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 12 คิดเป็นร้อยละ 23.08 ซึ่งในไตรมาสมี 2 กลุ่มอาชีพยังไม่จบการฝึกอบรมคือ ช่างธุรกิจและบริการ และอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 2 กลุ่มอาชีพจำนวนผู้เข้าฝึก 268 คน คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 79.48 ของจำนวนผู้สมัคร 2) อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 20.52 และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 98.51 ของจำนวนผู้สมัครในสาขาธุรกิจและบริการ และช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์

(3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้สมัคร 598 คน 6 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 42.14 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 17.22 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 3)ช่างก่อสร้าง จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ

15.90 4)ช่างยนต์ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 10.03 5)ช่างไฟฟ้า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 9.36 6)ช่างเชื่อม จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.35 ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 6 กลุ่ม จำนวน 426 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุดจำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 40.38 ของผู้ผ่านการทดสอบ รองลงมาคือช่างก่อสร้าง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 ของผู้ผ่านการทดสอบ ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 17.61 ของผู้ผ่านการทดสอบ ช่างยนต์จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 10.80 ของผู้ผ่านการทดสอบ ช่างเชื่อม จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบ และช่างไฟฟ้าจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 4.93 ของผู้ผ่านการทดสอบ

(4) การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 3 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 148 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 50.68 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือธุรกิจและบริการ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 38.51 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการในไตรมาส 3 ปี 2555 โดยมี สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 215 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,744 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นเพศชาย จำนวน 2,465 คน คิดเป็นร้อยละ 51.96 และเพศหญิงจำนวน 2,277 คน คิดเป็นร้อยละ 48.00 และเด็ก จำนวน 2 คน คิดเป็น



ร้อยละ 0.04 ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน จำนวน 86 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 217 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง 5 - 9 คน มีจำนวน 79 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.74 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 527 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10 และขนาดลูกจ้าง 10 - 19 คน มีจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.84 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 250 คน คิดเป็นร้อยละ 5.27 (ภาคผนวกตารางที่ 8)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	86	217
5-9 คน	79	527
10-19 คน	19	250
20-49 คน	14	507
50-99 คน	4	271
100-299 คน	7	961
300-499 คน	5	1,474
500-999 คน	1	537
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	215	4,744

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
นครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วน ของ ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 212 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องอาทิเช่น มาตรา 11 หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบ หรือเงินเพิ่มให้ลูกจ้างหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี มีปริมลิตี เหนือทรัพย์สินทั้งหมด

ของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียว กับบุริมลิตีในค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เป็นต้น จำนวน 3 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้ง 3 แห่งเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 102 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,478 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.25 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 266 คน คิดเป็นร้อยละ 10.73 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน จำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.39 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 83 คน คิดเป็นร้อยละ 3.35 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 102 แห่ง ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 3 สถานประกอบการ (ภาคผนวกตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

นครศรีธรรมราช จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	31	83
5-9 คน	38	266
10-19 คน	9	126
20-49 คน	16	517
50-99 คน	3	225
100-299 คน	3	565
300-499 คน	2	696
500-999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	102	2,478

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
นครศรีธรรมราช



ประเภทของอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัยมากที่สุด ในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.39 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 485 คน คิดเป็นร้อยละ 19.57 รองลงมาเป็นประเภทการผลิต จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.45 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,207 คน คิดเป็นร้อยละ 48.71 และประเภทการก่อสร้าง จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 99 แห่งในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	31	31	-
2. การผลิต	28	25	3
3. การก่อสร้าง	17	17	-
4. โรงแรม และภัตตาคาร	12	12	-
5. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	5	5	-
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17	3	-
7. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	2	-
8. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-
9. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-
10. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-
11. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	1	-
รวม	105	99	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้พบว่า มีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 29 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 1,590 คน

5.การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาครัฐบังคับให้นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้าง



ใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับ นายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคมทั้งสิ้น 3,762 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 890 แห่ง ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 19.13 (ไตรมาส 2/55 มี 4,652 แห่ง) สำหรับผู้ประกอบการที่ขึ้นทะเบียน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 54,512 คน ลดลงจากไตรมาส 2/55 จำนวน 12,551 คน ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 24.86 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกอบการตามมาตรา 39 ที่ไม่มีนายจ้างในไตรมาสนี้จำนวน 641 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

เมื่อพิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 1,371 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.43 ของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวนผู้ประกันตน 11,556 คน คิดเป็นร้อยละ 21.18 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมกรรมการผลิต มีจำนวน 664 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.65 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,456 คน คิดเป็นร้อยละ 26.50 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ มีจำนวน 589 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.65 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,636 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย

จ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,174 แห่ง ลูกจ้าง 39,916 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนใน 3 กรณี กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่จักรยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่รถยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่ายเดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออม บวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจจำนวน 147 คน เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 34 คน (ไตรมาส 2/2555 มีจำนวน 113 คน

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 22,227 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 2,343 ราย ลดลงร้อยละ 10.54 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,985 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.42 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงิน



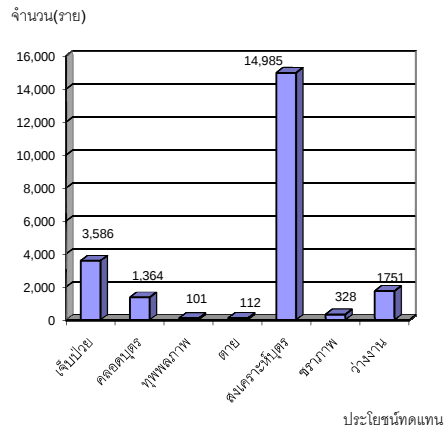
ทั้งสิ้น 64,909,504.42 ล้านบาท โดยกรณี
 คลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด
 จำนวน 14,591,350.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
 22.48 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

หากพิจารณาจำนวนการใช้บริการของ
 กองทุนประกันสังคม ตามประเภทของ
 ประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่
 เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย
 สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า
 จำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 22,227 ราย ซึ่ง
 ลดลงไตรมาสที่แล้ว 2,343 ราย สำหรับ
 ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้
 บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มี
 ผู้ประกันตน ใช้บริการ 14,985 ราย คิดเป็น
 ร้อยละ 67.42 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด
 รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,586
 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.13 กรณีว่างงาน จำนวน
 1,751 คน คิดเป็นร้อยละ 7.88 และกรณีคลอด
 บุตร จำนวน 1,364 คน คิดเป็นร้อยละ 6.14
 ตามลำดับ



แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี

2555

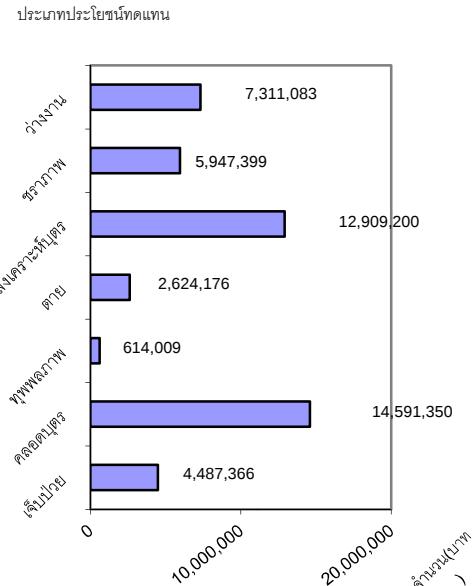


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 64,909,504.42 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ 14,591,350.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.48 รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายทดแทน 12,909,200 คิดเป็นร้อยละ 19.89 และ กรณีว่างงาน จ่ายประโยชน์ทดแทน 7,311,083.70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.26

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 101 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 56 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 157 คน) ลดลงร้อยละ 55.45 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.50 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,511,568.50 บาท

แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.3 การเลิกจ้าง ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 41 แห่ง มากที่สุดคือ ประเภทอื่นๆ อาทิเช่น การศึกษา การประมง การเกษตรกรรม จำนวน 28 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 68.29 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 13 คน รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 5 แห่งคิดเป็นร้อยละ 12.20 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 4 คน และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 3 คน



ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างในจังหวัด
นครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	2	6
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	5	4
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	3	3
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	2	2
6. อื่น ๆ	28	13
รวม	41	29

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช
มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชจังหวัดนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ
และโรงพยาบาลสิชล

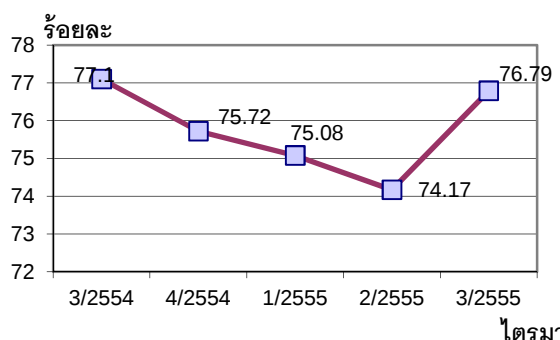


ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 3 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 76.79 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 74.17 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.26

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

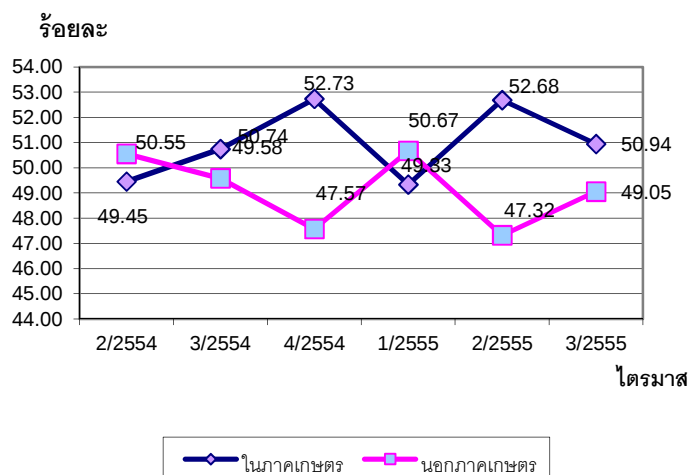


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราชซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนคร

ศรีธรรมราชมีอัตราร้อยละ 50.94 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 52.68 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 52.73 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 49.05 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 47.32 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอัตราร้อยละ 49.58

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช



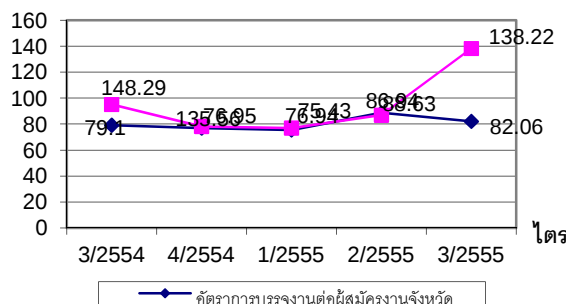
3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส 3 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 82.06 ลดลงจากไตรมาส



ที่ผ่านมา คือไตรมาส 2 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 88.63 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุงานลดลงร้อยละ 2.96 โดยในไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ ร้อยละ 138.22

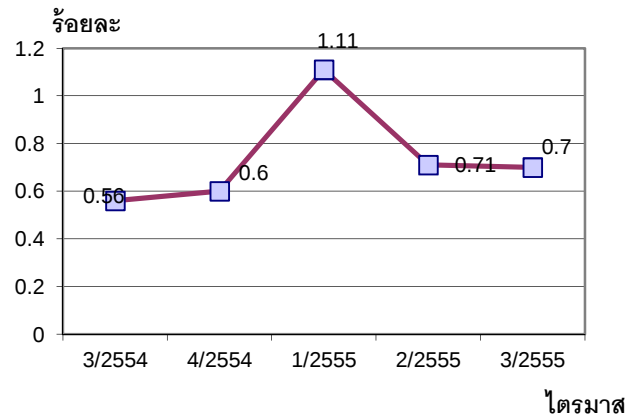
แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช
ร้อยละ



4.อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตราร้อยละ 0.70 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 0.71 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตรา การว่างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.28

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



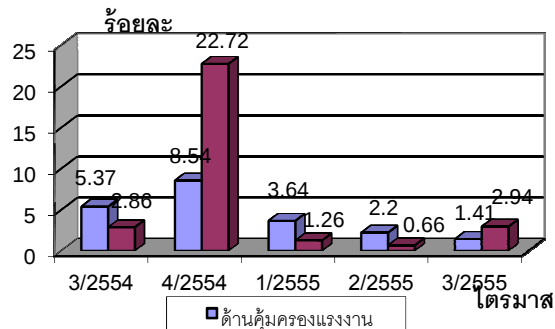
5.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ เป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบกิจการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือบางสถานประกอบกิจการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ แยกเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 3 ปี 2555 มีอัตรา ร้อยละ 1.40 ลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ร้อยละ 0.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 2.16 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความ



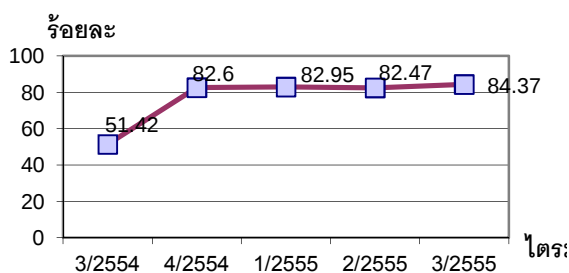
ปลอดภัยต้องคำนึงถึงจำนวนสถานประกอบ
กิจการที่ผ่านการตรวจของแต่ละไตรมาสด้วย

แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครอง
แรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบ
ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่ง
คำนวณจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบ
ประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถาน
ประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่ามีการ
เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในไตรมาส 3
ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 84.37 เพิ่มขึ้นจาก
ไตรมาสที่ผ่านมา คือ ไตรมาส ปี 2555 ซึ่งมี
อัตราร้อยละ 82.47 ลดลงร้อยละ 1.90

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบ
ประกันสังคม
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	879,219	889,617	1,768,836
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	678,299	699,036	1,377,335
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	574,401	483,290	1,057,690
กำลังแรงงานปัจจุบัน	574,039	482,385	1,056,424
- ผู้มีงานทำ	569,887	479,148	1,049,035
- ผู้ว่างงาน	4,152	3,237	7,388
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	103,898	215,746	319,645
- ทำงานบ้าน	8,717	122,451	131,168
- เรียนหนังสือ	48,822	50,933	99,755
- อื่น ๆ	46,359	42,362	88,721

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,682	1,003	17,685
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	9,691	23,763	33,454
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	16,024	9,059	25,083
4. เสมียน	2,898	14,880	17,778
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	89,598	128,455	218,054
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	274,406	232,114	506,520
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	67,789	24,493	92,283
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,627	2,036	31,663
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	63,171	43,345	106,516
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	566,931	478,148	1,049,036

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,085	5,537	9,622
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	142,278	151,377	293,655
3. ประถมศึกษา	135,831	107,037	242,868
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	100,691	65,806	166,497
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	98,927	62,368	161,295
- สายสามัญ	75,980	45,209	121,189
- สายอาชีวศึกษา	22,947	15,313	38,260
- สายวิชาการศึกษา	-	1,846	1,846
6. มหาวิทยาลัย	86,969	84,173	171,139
- สายวิชาการ	38,200	41,722	79,921
- สายวิชาชีพ	41,723	30,502	72,224
- สายวิชาการศึกษา	7,046	11,949	18,994
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,107	2,851	3,958
รวม	569,888	479,149	1,049,034

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	78	175	78
มัธยมศึกษา	397	268	209
ปวช.	254	62	135
- พาณิชย	28	14	67
- ช่าง	15	4	22
- อื่นๆ	211	44	46
ปวส.	305	119	256
- พาณิชย	34	33	134
- ช่าง	12	16	59
- อื่นๆ	259	70	60
อนุปริญญา	285	4	13
ปริญญาตรี	426	404	744
ปริญญาโท	0	4	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	1,745	1,036	1,432



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	153	80	144
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	150	70	141
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	272	113	237
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	80	208	50
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	826	278	685
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	10	4	7
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	53	74	35
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	25	61	14
9. อาชีพงานพื้นฐาน	176	148	119
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,745	1,036	1,432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	10	6
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
3. การผลิต	200	155
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	16	15
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	677	527
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	279	270
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	111	89
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	260	234
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	40	31
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	0	
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	95	55
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
16. การศึกษา	42	35
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	15	15
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
รวม	1, 745	1,432



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน								
2.ช่างยนต์					60	46		
3.ช่างเชื่อม					32	26		
4.ช่างก่อสร้าง					95	86	75	75
5. ช่างเขียนแบบ								
6.ช่างไฟฟ้า					56	21		
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์			55	51	103	75		
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20					16	16
9.ธุรกิจและบริการ	20	ฝึกยังไม่จบ	213	213	252	172	57	57
รวม	40	20	268	264	598	426	148	148

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	86	131	85	-	217	31	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	79	331	196	-	527	37	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	19	134	116	-	250	8	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	14	294	213	-	507	15	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	119	152	-	271	3	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	7	502	458	-	961	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	5	454	1,020	-	1,474	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	500	37	-	537	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	215	2,465	2,277	0	4,744	99	3	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	31	57	26	-	83	31	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	38	177	89	-	266	37	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	9	72	54	-	126	8	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	16	299	218	-	517	15	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	148	77	-	225	3	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	3	318	247	-	565	3	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	2	232	178	-	696	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	102	1,303	1,175	0	2,478	99	3	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	34	1,679
2. การผลิต	664	14,456
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	24	664
4. การก่อสร้าง	128	1,093
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,371	11,556
6. โรงแรม และภัตตาคาร	240	2,185
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	88	1,340
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	219	1,502
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	47	856
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	589	14,636
11. การศึกษา	9	210
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	76	985
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	91	2,678
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	183	739
รวม	3,763	54,549



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 3 ปี 2555

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1.00	1	0.10			1	1.00
การประมง								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
การผลิต	2	4.00	3	4.00			24	48.80
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	6	12	18	36.80			24	48.80
การขายส่ง การขายปลีกฯ	15	19.5	18	37.60			33	57.10
โรงแรมและภัตตาคาร	1	3.00	1	1.00			2	4.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1	2	2			3	3.00
ตัวกลางทางการเงิน								
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	9	15.5	9	9.10			18	24.60
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ								
การศึกษา	2	2					2	2
การบริการด้านสุขภาพฯ			1	0.2			1	0.2
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ			2	0.4			2	0.4
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก								
ไม่ทราบ								
รวม	37	56.00	54	91.10			91	147.10



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

	3/2254	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	77.10	75.72	75.08	74.17	76.79
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	50.74	52.73	49.33	52.68	50.54
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	49.58	47.57	50.67	47.32	49.05
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.56	0.60	1.11	0.71	0.70
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	79.1	76.95	75.43	88.63	82.06
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	95.11	78.24	76.94	86.94	138.22
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	5.37	8.54	3.64	2.2	1.40
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	0.83	22.72	1.26	0.66	2.94
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด					
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด					
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัด	51.42	82.6	82.95	82.47	84.37

