

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน)

ภาวะเศรษฐกิจการคลัง

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครราชสีมาในเดือน พฤษภาคม 2556 หดตัว เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว **ด้านอุปทาน:** หดตัว โดยพิจารณาจาก **การผลิตภาคการเกษตรกรรม** ด้านประมง หดตัว พิจารณาจากปริมาณปลาขึ้นท่าเทียบเรือขององค์การสะพานปลาปากพนังลดลง จำนวน 147.200 ก.ก. คิดเป็นร้อยละ 31.8 **ด้านปศุสัตว์** หดตัว พิจารณาจากปริมาณโคที่ถูกฆ่าตามอาชญาบัตรลดลง จำนวน 602 คิดเป็นร้อยละ 38.6 ส่วน **ยางพารา** ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ปริมาณผลผลิตยางพาราที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น จำนวน 23,408,147.00 ก.ก. คิดเป็นร้อยละ 3.9 **การผลิตภาคอุตสาหกรรม** ทรงตัว เป็นผลมาจากการลดลงของอุตสาหกรรมเหมืองแร่และย่อยหิน สะท้อนจากปริมาณการผลิตปูนซีเมนต์ลดลง จำนวน 718,959 ตัน คิดเป็นร้อยละ 4.96 **การผลิตภาคการบริการและการท่องเที่ยว** ขยายตัว คิดเป็นร้อยละ 41.0 **ด้านอุปสงค์:** ขยายตัว โดย การใช้จ่ายภาครัฐ ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ส่วน การลงทุนภาคเอกชน หดตัว **ด้านการคลัง:** จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.3 มีการเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 55.0 ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณลดลง คิดเป็นร้อยละ 5.7

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ด้านประชากรและกำลังแรงงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดนครราชสีมา มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น 1,759,436 คน (จำนวนประชากรรวมของไตรมาสที่ 1/2556) เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,386,473 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 1,053,730 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,053,730 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ในไตรมาสนี้ไม่มีของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

1.2 การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำจำนวน 1,040,820 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมจำนวน 532,078 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 508,742 คน คิดเป็นร้อยละ 48.88 ของจำนวนผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุดจำนวน 500,671 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 262,320 คน คิดเป็นร้อยละ 25.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 409,424 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.34

1.3 การว่างงาน ในไตรมาส 2 ปี 2556 จังหวัดนครราชสีมา มีผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 10,356 คน และคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของกำลังแรงงานรวม โดยสัดส่วนเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชาย จำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คน คิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงาน



1.4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม. 6 และ เข้าทำงานใหม่ใน จังหวัด นครศรีธรรมราชคือวันละ 300 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปี บริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบกับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2. ด้านการจัดหางาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,436 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 555 อัตรา เพศหญิง 811 อัตรา ไม่ระบุ 70 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,923 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,177 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรี มีจำนวน 669

อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.59 ของตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,518 คน คิดเป็นร้อยละ 51.93 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และในส่วนของ การบรรจุงาน พบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุงานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 577 คน คิดเป็นร้อยละ 49.02 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด

2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณเดือนมีนาคม 2556 มีจำนวน 12,189 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติคือ มีจำนวน 10,168 คน คิดเป็นร้อยละ 83.42 รองลงมาเป็นประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 6.15

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,918 คน พบว่าส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 9,871 คน คิดเป็นร้อยละ 90.41 รองลงมาคือสัญชาติลาว จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 5.25 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 474 คน คิดเป็นร้อยละ 4.34

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 5 คน ซึ่งระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษา และปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 45 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับ



การต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 41 คน คิดเป็น ร้อยละ 91.11 และเดินทางด้วยตนเอง 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมี 4 ประเภทคือ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าทำงานจำนวน 18 คน มี 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างยนต์ (จักรยานยนต์ , ซ่อมตัวถัง และพ่นสีรถยนต์) จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 ของผู้เข้ารับการอบรม 2) ช่างไฟฟ้า 5 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 ของผู้เข้ารับการอบรม

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 5 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 593 คน มากที่สุด คือผู้เข้ารับการอบรมสูงสุดคือธุรกิจบริการ จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 45.53 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 45.53 ของจำนวนผู้สมัคร 2) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 160 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 ของจำนวนผู้สมัคร 3) ช่างยนต์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 160 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของจำนวนผู้สมัคร 4) ช่างก่อสร้าง จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 40 คน คิดเป็นร้อยละ

6.75 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 ของจำนวนผู้สมัคร 5) ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 ของจำนวนผู้สมัคร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 24 คน 4 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 3)ช่างยนต์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 4)ช่างเชื่อม จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 4 กลุ่ม มีผู้ผ่านจำนวน 23 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 73.91 ของผู้ผ่านการทดสอบ

3.4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 49 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าธุรกิจและบริการ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 18.39 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราชมีสถานประกอบกิจการจำนวน 4,561 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 48,353คนจากการดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,006 คน ส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน



40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 101 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,933 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างจำนวน 20 - 49 คน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.93 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 961 คน คิดเป็นร้อยละ 16.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 105 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้มี 3 สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.26 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 5,933 คน

4.3 การเลิกจ้าง สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น จำนวน 45 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 90 คน

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.78 ของ

กิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ ถูกเลิกจ้างมากที่สุด จำนวน 31 คน รองลงมาคือประเภทกิจการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.00 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 11 คน และประเภทกิจการร้านอาหาร จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.78 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 8 คน

5. ด้านการประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไปทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้างกรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตรกรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,673 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 135 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.68 (ไตรมาส 1/56 มี 3,808 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 53,427 คน ลดลงจาก ไตรมาส 1/56 จำนวน 2,803 คน ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 5.25 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ไม่มีนายจ้างจำนวน 640 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 39,700 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 17,173 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.26 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 31,955 ราย



เป็นเงิน 15,884,850 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.54 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 64,740,465.56 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 20,265,338.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.30 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

5.2 กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,797 แห่ง ลูกจ้าง 55,881 คน ส่วนใหญ่ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดใน 3 กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 103 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 16 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 87 คน) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 15.53 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วันมีจำนวน 70 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.96 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,893,584.14 บาท โดยจำนวนเงินที่จ่ายมากที่สุดคือ ค่าทดแทนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 51 ราย เป็นเงิน 1,481,983.14 บาท คิดเป็น ร้อยละ 78.26 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด

5.3 การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่ยักรยานยนต์รับจ้างผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท

เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจจำนวน 33,684 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 640 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.90 และได้มีการจ่ายเงินทดแทนให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตและกรณีบำเหน็จชราภาพรวม 203 ราย เป็นเงิน 466,059.09 บาท สิทธิประโยชน์ที่ได้รับเงินทดแทนมากที่สุด คือ ทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย จำนวน 173,600 บาท



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทาง การเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์และการป่าไม้มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 27.1 ของ GDP รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.7 ของ GDP รองลงมาคือ สาขาการขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.0 ของ GDPรองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,883 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.5 ของ GDP และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาค

บังคับมีมูลค่า 7,127 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.9

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด
นครศรีธรรมราช
(ณราคาคงที่ ปี 2553)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGDP
เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	32,793	27.1
การประมง	2,891	2.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,883	6.5
การผลิต	28,615	23.7
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	6,198	5.1
การก่อสร้าง	1,599	1.3
การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9,618	8.0
โรงแรมและภัตตาคาร	1,189	1.0
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,269	1.0
ตัวกลางทางการเงิน	5,291	4.4
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	6,153	5.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,127	5.9
การศึกษา	5,800	4.8
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,513	2.9
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	674	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	206	0.2
รวม	120,819	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนมิถุนายน 2556 เทียบกับเดือน พฤษภาคม 2556 ลดลงร้อยละ 1.6 (เดือน พฤษภาคม 2556 สูงขึ้นร้อยละ 0.4) ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.0 สาเหตุสำคัญจากการลดลงของ ผักและผลไม้ เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ในขณะที่หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ อาหารบริโภค-นอกบ้าน เครื่องประกอบอาหาร อาหารบริโภค-ในบ้าน ในขณะที่หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวลดลง ร้อยละ 2.4 ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร หมวดเคหสถาน ในขณะที่หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนาเมื่อพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2555 สูงขึ้น ร้อยละ 2.8 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 6.5 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของ ผักและผลไม้ ร้อยละ 10.6 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ 9.2 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 4.1 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 4.0 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.4 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 0.6 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากการสูงขึ้นของหมวด ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 11.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 4.2 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 2.4 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 2.3 ในขณะที่หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 2.1 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.6 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 8.1 ซึ่งเป็น ผลจากการสูงขึ้นของผักและผลไม้ ร้อยละ 14.1 เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 10.3 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 5.3 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 4.7

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือน
เมษายน-มิถุนายน 2556

หมวด	ดัชนี		
	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน
ดัชนีราคาผู้บริโภครวมทุกรายการ	107.3	107.7	106.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	110.5	111.4	111.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	106.0	106.4	106.3
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ	110.1	110.8	111.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	98.9	101.3	103.2
ผักและผลไม้	119.5	122.8	119.2
เครื่องประกอบอาหาร	101.4	101.6	102.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	104.4	104.8	104.3
อาหารบริโภค -ในบ้าน	112.8	112.8	113.0
อาหารบริโภค -นอกบ้าน	110.7	110.7	111.7
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.2	104.4	101.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	102.9	103.7	103.7
หมวดเคหสถาน	105.2	105.3	102.6
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.4	103.1	103.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	103.4	103.5	98.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	99.5	99.9	104.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.7	111.8	111.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.8	104.0	103.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	110.8	111.7	107.3
อาหารสด	111.8	113.1	112.9
พลังงาน	108.9	108.8	97.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราชไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 88 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 161.28 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 32 ราย ทุนจดทะเบียน 89.20 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 56 ราย ทุนจดทะเบียน 72.08 ล้านบาทจากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 7 ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 24 ราย ทุนจดทะเบียน 33.00 ล้านบาท รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 60.50 ล้านบาท และการให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 30.88 ล้านบาท

(ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าในไตรมาสนี้มีการจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 51 โรงงาน เงินทุน 143,378,216 ล้านบาท (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภท	จดทะเบียน			เล็กกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	51	143,378,216	264	39
รวม	51	143,378,216	264	39

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2556 (เมษายน – มิถุนายน 2556)

สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

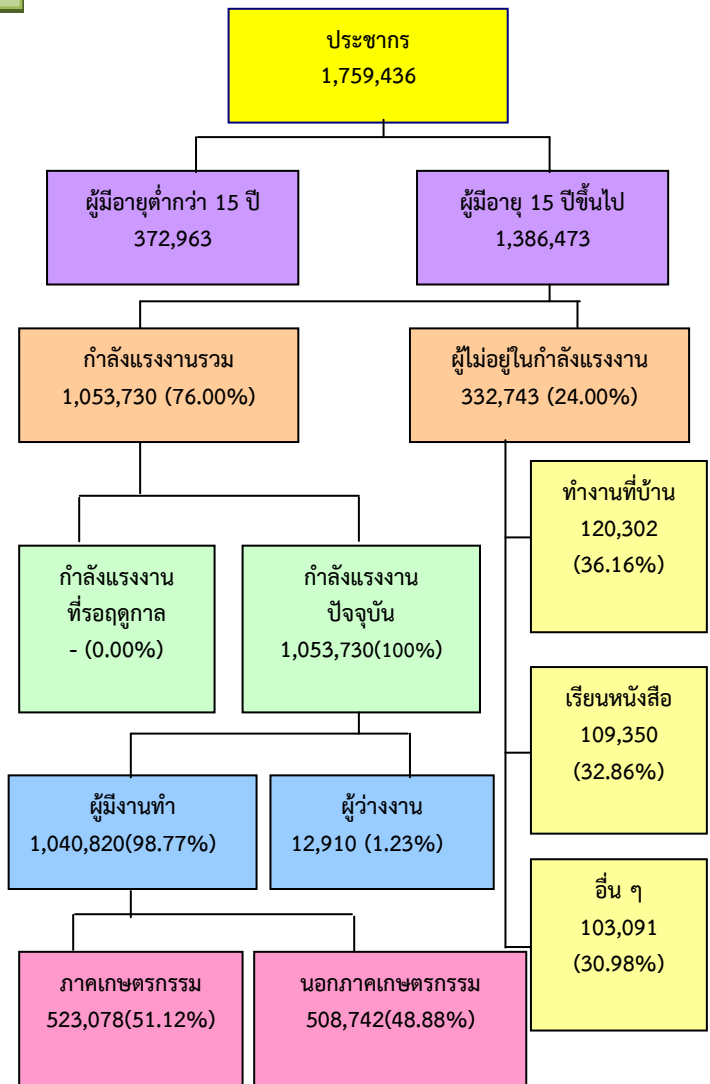
1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2/2556 พบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรรวม ทั้งสิ้น 1,759,436 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,386,473 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,053,730 คน คิดเป็นร้อยละ 76.00 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 332,743 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 ของประชากรรวม ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 372,963 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 1,053,730 คน หรือร้อยละ 100 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 1,040,820 คนคิดเป็นร้อยละ 98.77ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ว่างงานซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 12,910 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานในไตรมาสนี้ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจาก

ทั้งหมด 332,743 คนคิดเป็นร้อยละ 31.58ของจำนวนประชากรรวม แยกเป็นกลุ่มผู้ทำงานที่บ้านจำนวน 120,302 คน คิดเป็นร้อยละ 36.16 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานกลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 109,350 คนคิดเป็นร้อยละ 32.86 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 103,091 คน คิดเป็นร้อยละ 30.98 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556)



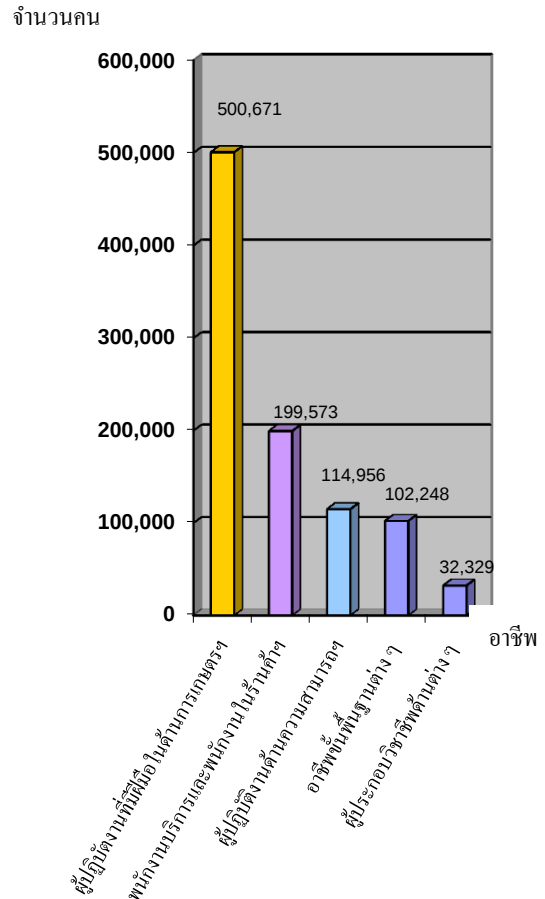
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



จากการสำรวจการมีงานทำของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,040,820 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คนสัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือเพศชาย จำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คนคิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 532,078 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 ของจำนวนผู้มีงานทำส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 508,742 คน คิดเป็นร้อยละ 48.87 ของจำนวนผู้มีงานทำอาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 500,671 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 199,573 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 114,956 คน คิดเป็นร้อยละ 11.04 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 102,248 คน คิดเป็นร้อยละ 9.82 และผู้ประกอบการอาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 32,329 คน คิดเป็นร้อยละ 3.11 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (ภาคผนวกตารางที่ 2)

แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2556

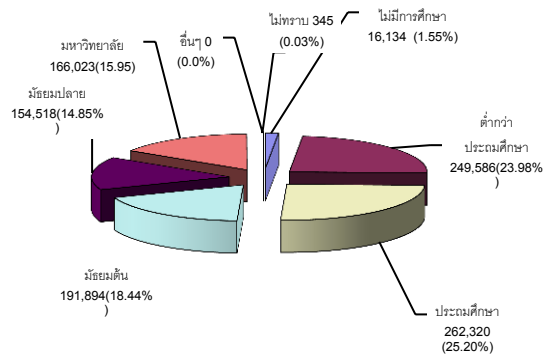


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 1,040,820 คนส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือจำนวน 262,320 คน คิดเป็นร้อยละ 25.20 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 249,586 คน คิดเป็นร้อยละ 23.98 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 191,894 คน คิดเป็นร้อยละ 18.44 มหาวิทยาลัยจำนวน 166,023 คนคิดเป็นร้อยละ 15.95 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 154,518 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ไม่มีการศึกษา จำนวน 16,134 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55 และไม่ทราบจำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (ภาคผนวกตารางที่ 3)



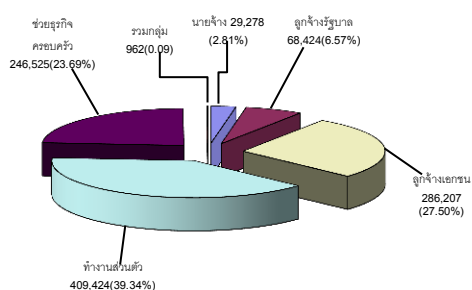
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 2 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 409,424 คน คิดเป็นร้อยละ 39.34 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนจำนวน 286,207 คนคิดเป็นร้อยละ 27.50 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 246,525 คน คิดเป็นร้อยละ 23.59 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 68,424 คน คิดเป็นร้อยละ 6.57 นายจ้างจำนวน 29,278 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 การรวมกลุ่ม จำนวน 962 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.3 การว่างงาน

ไตรมาส 2 ปี 2556 จากการสำรวจพบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้ที่ว่างงานทั้งสิ้นจำนวน 12,910 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศ

ชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชายจำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คน คิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 300 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบเท่ากับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่างและระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่าง ซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่ต่ำกว่าโดยเริ่มตั้งแต่มิต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

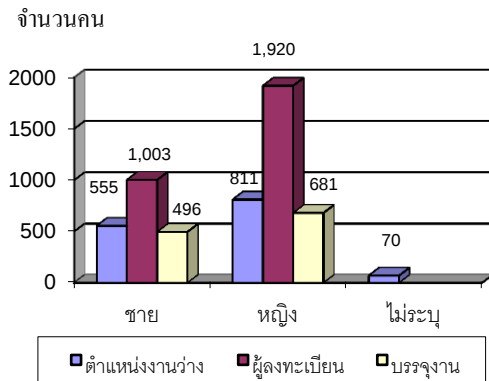
2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2556 จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,436 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 555 อัตรา เพศหญิง 811 อัตรา ไม่ระบุ 70 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,923 คน เป็นเพศชาย 1,003 คน เพศหญิง 1,920 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,177 คน เป็นเพศชาย 496 คน เพศหญิง 681 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน



คิดเป็นร้อยละ 81.96 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 40.27 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 2 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

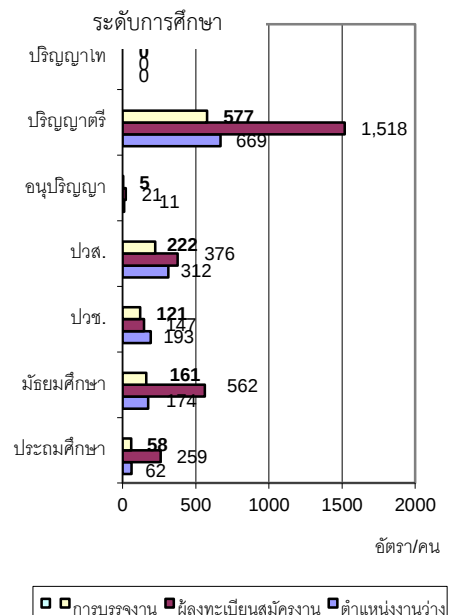
จากข้อมูลความต้องการแรงงาน นายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 2 ปี 2556 มีจำนวน 1,436 อัตรา จำแนกตามการศึกษาพบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวน 669 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.59 รองลงมาคือระดับปวส.จำนวน 312 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.73 ระดับปวช.จำนวน 193 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.44 ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 174 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.12 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าจำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.32 ระดับปริญญาโทจำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.04 และระดับอนุปริญญาจำนวน 11 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.77 ส่วนปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้

ผู้ลงทะเบียน มีจำนวน 2,923 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 1,518 คน คิดเป็นร้อยละ 51.93 รองลงมาเป็น

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 562 คนคิดเป็นร้อยละ 19.23 ระดับปวส. จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 12.86 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 259 คน คิดเป็นร้อยละ 8.86 ระดับปวช. จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 5.03 ระดับปริญญาโท จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 และระดับอนุปริญญา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72

ผู้บรรจุนาน มีจำนวน 1,177 คน ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 577 คน คิดเป็นร้อยละ 49.02 รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 18.86 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 161 คนคิดเป็นร้อยละ 13.68 ระดับปวช. จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 10.28 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 4.93 ระดับปริญญาโท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ระดับอนุปริญญา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42 ระดับปริญญาเอก 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2556

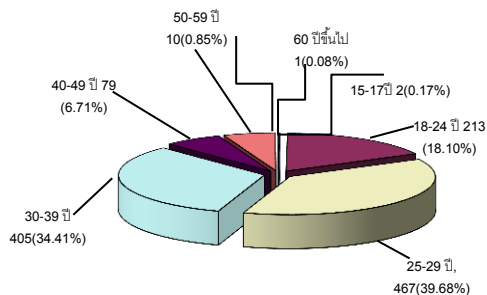


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 552 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.44 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 478 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.29 และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 296 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.61 ในขณะที่เดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี ซึ่งมีจำนวน 915 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 871 คน คิดเป็นร้อยละ 29.80 และอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 784 คน คิดเป็นร้อยละ 26.82 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 467 คน คิดเป็นร้อยละ 39.68 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 405 คน คิดเป็นร้อยละ 34.41 และอยู่ในช่วงอายุ 18 - 28 ปี มีจำนวน 213 คน คิดเป็นร้อยละ 18.10

แผนภูมิ 7 การบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 2 ปี 2556)



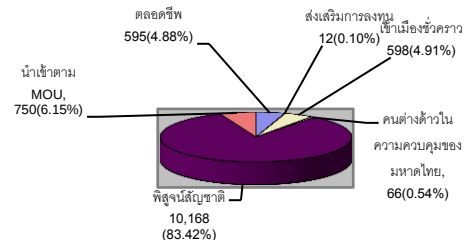
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2556 มีจำนวน 12,189 คนพบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 10,168 คน คิดเป็นร้อยละ 83.42 รองลงมาเป็นประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 6.15 ประเภท

เข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 598 คน คิดเป็นร้อยละ 4.91 และประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88

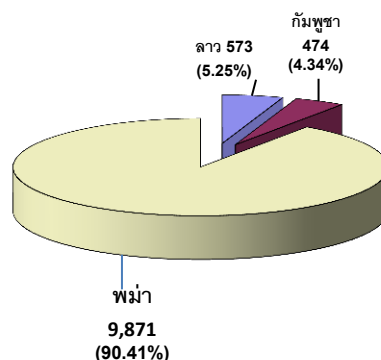
แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2556 เป็นแรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราชอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,918 คน พบว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 9,871 คน คิดเป็นร้อยละ 90.41 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 5.25 และกัมพูชา จำนวน 474 คน คิดเป็นร้อยละ 4.34

แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ณ เดือนกันยายน 2555



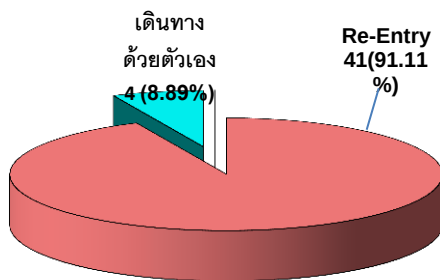
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสที่ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 45 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 91.11 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89

แผนภูมิ 10 แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 88.37 รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกาจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63 ส่วนภูมิภาคตะวันออกในไตรมาสนี้ไม่มีผู้ไปทำงาน

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 2 ปี 2556 นี้ มี 5 กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ (1)กิจกรรมแนะแนว

อาชีพ จำนวน 6 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 1,437 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย จำนวน 880 คน และเพศหญิง จำนวน 557 คน (2)กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 416 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย - คน และเพศหญิง 416 คน (3) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 11 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย - คน และเพศหญิง 11 คน (4) กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 12 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย - คนและเพศหญิง 12 คน (5) กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 27 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 3 คนและเพศหญิง 24 คน

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้น ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าทำงานจำนวน 18 คน มี 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างยนต์ (จักรยานยนต์ , ข้อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์) จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22 ของผู้เข้ารับการอบรม 2) ช่างไฟฟ้า 5 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 ของผู้เข้ารับการอบรม

2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

มีการจัดอบรม 5 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 593 คน มากที่สุด คือผู้เข้ารับการอบรมสูงสุด คือธุรกิจบริการ จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 45.53 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 45.53 ของจำนวนผู้สมัคร 2) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 160 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 26.98 ของจำนวนผู้สมัคร 3) ช่างยนต์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 160 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของจำนวนผู้สมัคร 4) ช่างก่อสร้าง จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 40 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 ของจำนวนผู้สมัคร 5) ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 ของจำนวนผู้สมัคร

3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 24 คน 4 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2) ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.6 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 3) ช่างยนต์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 4)ช่างเชื่อม จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 4 กลุ่ม มีผู้ผ่านจำนวน 23 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 73.91 ของผู้ผ่านการทดสอบ

4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 49 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าธุรกิจและบริการ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรมศิลป์

จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 18.39 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2556 โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,006 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,456 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 และเพศหญิงจำนวน 1,550 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คนจำนวน40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง20-49 คน มีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.81 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 669 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26และขนาดลูกจ้าง5-9 คน มีจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.98มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 121 คน คิดเป็นร้อยละ 4.03 (ภาคผนวกตารางที่ 8)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมาจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	8	17
5-9 คน	23	157
10-19 คน	16	220
20-49 คน	28	961
50-99 คน	17	1,224
100-299 คน	17	2,845
300-499 คน	-	-
500-999 คน	1	546
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	108	5,933

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครราชสีมา

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ



ในส่วน ของ ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องอาทิเช่น มาตรา 11 นั้นที่เกิดจากการไม่ชำระค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่มให้ลูกจ้างหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แล้วแต่กรณีมีบุริมสิทธิ เหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เป็นต้นจำนวน 3 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 3 แห่งเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 235 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,558 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 53 แห่งคิดเป็นร้อยละ 22.55 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 716 คนคิดเป็นร้อยละ 7.49 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 52 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.13 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,695 คน คิดเป็นร้อยละ 17.73 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 9,506 แห่ง ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 52 สถานประกอบการ(ภาคผนวกตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

นครศรีธรรมราช จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	42	82
5-9 คน	41	282
10-19 คน	53	716
20-49 คน	52	1,695
50-99 คน	22	1,499
100-199 คน	17	2,440
299-499 คน	6	1,666
500-999 คน	2	1,178
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	235	9,558

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราช

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด ในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.26 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 รองลงมาเป็นประเภทการผลิต จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,005 คน คิดเป็นร้อยละ 50.65 และประเภทบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.81 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 544 คน คิดเป็นร้อยละ 9.17 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 105 แห่งในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 3 แห่ง



ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัด
นครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้	2	2	-
2.การผลิต	27	26	1
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0
4. การก่อสร้าง	7	7	0
5. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	37	35	2
6. โรงแรมและภัตตาคาร	11	11	0
7. การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ การคมนาคม	4	4	0
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	0
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การ ให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	16	16	0
10.การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2	2	0
รวม	108	105	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดนครศรีธรรมราช

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครอง
แรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและ
ลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
นครศรีธรรมราชยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและ
พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและ
สอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกันความ
ขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน
ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการ
แรงงาน ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการ
ตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดย
เมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้
พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และในส่วน
จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
มีดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2)
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้
แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจ
สถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน
ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถาน
ประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2556 ได้
ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ
ในการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 68 แห่ง ลูกจ้าง
ที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 4,327 คน

5.การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมเป็นการประกันสังคม
ตามมาตรา 33 ภาควัยบังคับนายจ้างและลูกจ้างใน
สถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้น
ไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5
เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750
บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดย
กองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7
กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต
ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอด
บุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณี
ว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมทั้งสิ้น 3,673 แห่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส
ที่แล้วจำนวน 135 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ
3.68 (ไตรมาส 1/56 มี 3,808 แห่ง) สำหรับ
ผู้ประกันตนไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 53,427 คน
เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1/56 จำนวน 2,803 คนซึ่ง
เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 5.25 และมีสถานพยาบาล
ในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของ
รัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา
40ที่ไม่มีนายจ้างในไตรมาสนี้จำนวน 640 คน
ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท
รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะ
ได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณี



ทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตรกรณี สงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

เมื่อพิจารณาจากจำนวนสถาน ประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน ประกันสังคมตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 1,419 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 37.37 ของจำนวนสถานประกอบการที่ ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวนผู้ประกันตน 13,047 คน คิดเป็นร้อยละ 23.35 ของ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน 646 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.01 มีจำนวน ผู้ประกันตน 13,802 คน คิดเป็นร้อยละ 24.70 และโรงแรมและการบริหารราชการและป้องกัน ประเทศมีจำนวน 603 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.88 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,702 คน คิด เป็นร้อยละ 26.31 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

กองทุนเงินทดแทน เป็นการ ประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถาน ประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย จ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มี ความเสี่ยงจำนวน 3,174 แห่ง ลูกจ้าง 39,916 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนใน 3 กรณี กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และ กรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาค สมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการ ให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงาน นอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการ ค้ำครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียง กับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาค บังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดย ผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการ ใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดย

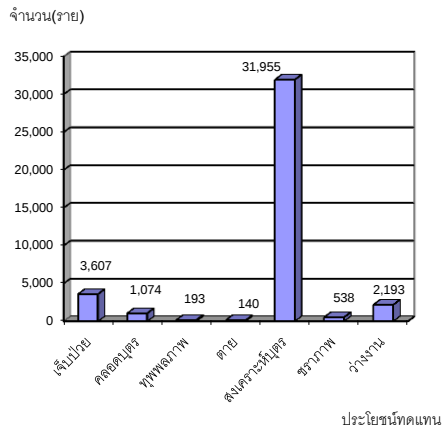
ผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้ง ละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพล ภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงิน ทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออม บวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 203 คน (ไตรมาส 2/2556 มีจำนวน 174 คน)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับ ประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 39,700 ราย เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 17,173 รายลดลงร้อยละ 43.26 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณี สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 31,955 ราย คิดเป็นร้อย ละ 80.49 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงิน ทั้งสิ้น 64,740,465.56 ล้านบาท โดยกรณีคลอด บุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 20,265,338.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.30 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

หากพิจารณาจำนวนการใช้บริการของ กองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอด บุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 39,700 ราย ซึ่งลดลงไตรมาสที่แล้ว 17,173 ราย สำหรับ ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้ บริการ 31,955 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.49 ของ ผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,607 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.09 กรณี ว่างงาน จำนวน 2,193 คน คิดเป็นร้อยละ 5.52 และคลอดบุตร จำนวน 1,074 คน คิดเป็นร้อยละ 2.71 ตามลำดับ



แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2556

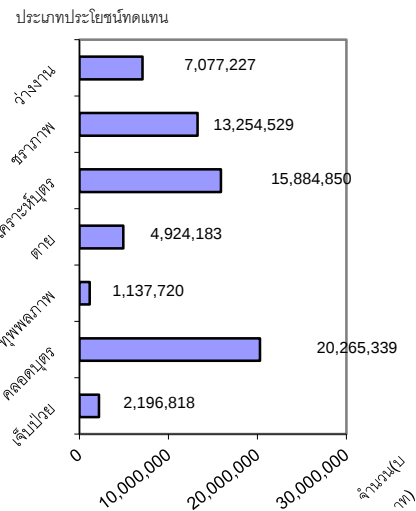


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 64,740,465.56 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ 20,265,338.67 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.30 รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายทดแทน 15,884,850 คิดเป็นร้อยละ 24.54 และกรณีชราภาพ จ่ายประโยชน์ทดแทน 13,254,528.78 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.47

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 103 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 12 คน (ไตรมาสที่แล้ว จำนวน 87 คน) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.53 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย ทยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 70 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.96 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,893,584.14 บาท

แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.3 การเลิกจ้าง ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 45 แห่ง มากที่สุดคือ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.78 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมดมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 31 คน รองลงมาคือ ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 9 แห่งคิดเป็นร้อยละ 20.00 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 11 คนและร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.78 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 8 คน ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	9	11
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	17	31
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	8	8
4. การก่อสร้าง	3	22
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	1
6. อื่น ๆ	7	17
รวม	45	90

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มี
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ
และโรงพยาบาลสิชล

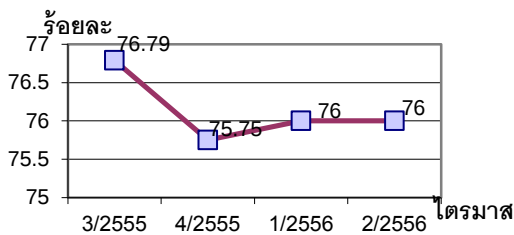


ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 1 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 76.00 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ที่มีอัตรา 75.75 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.25

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



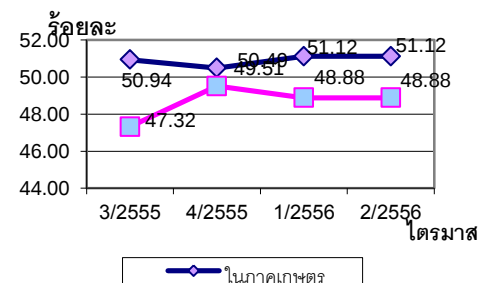
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราชซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช

มีอัตราร้อยละ 51.12 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 50.49 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 50.67 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 49.51 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 49.05 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอัตราร้อยละ 49.33

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช



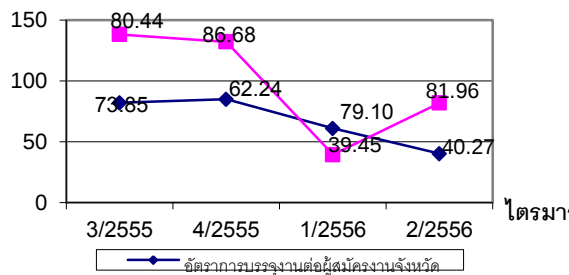
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน โดยอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 60.98 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 4 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 84.98 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุนงานลดลงร้อยละ 93. โดยในไตรมาส 1 ปี 2556 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ ร้อยละ 39.45



แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช
ร้อยละ

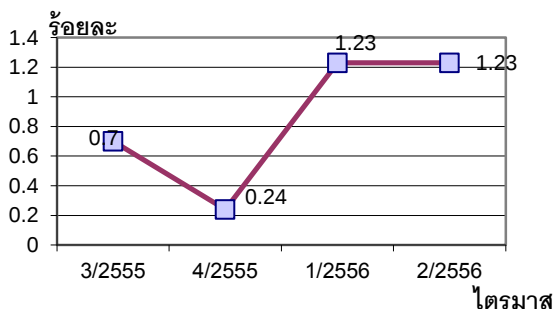


ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2556 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตราร้อยละ 1.23 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2556 ที่มีร้อยละ 0.53 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตรา การว่างงาน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.12

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

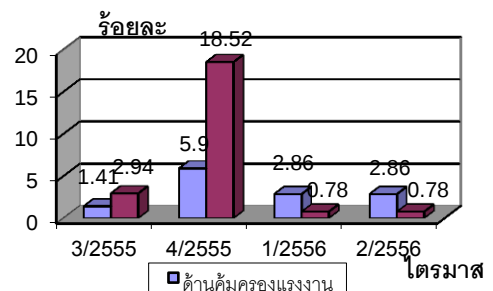


ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 2.86 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ร้อยละ 3.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 0.78 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยต้องคำนึงถึงจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจของแต่ละไตรมาสด้วย

แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



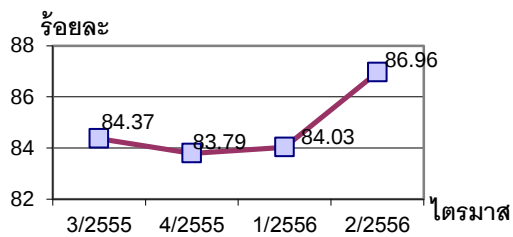
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งคำนวณจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในไตรมาส 2 ปี 2556 อยู่ที่อัตราร้อยละ 86.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา คือ ไตรมาส 1 ปี 2556 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 84.03 ลดลงร้อยละ 2.93

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดนครราชสีมา



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	880,891	891,112	1,772,003
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	680,666	701,210	1,381,876
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	573,339	480,391	1,053,730
กำลังแรงงานปัจจุบัน	573,339	480,391	1,053,730
- ผู้มีงานทำ	565,244	475,576	1,040,820
- ผู้ว่างงาน	8,095	4,815	12,910
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	109,717	223,026	332,743
- ทำงานบ้าน	7,648	112,655	120,302
- เรียนหนังสือ	47,122	62,228	09,350
- อื่น ๆ	54,948	48,143	103,091

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	14,907	2,754	17,661
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	14,480	17,849	32,329
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,223	4,921	14,145
4. เสมียน	4,429	23,204	27,632
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	70,512	129,061	199,573
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	279,190	221,481	500,671
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	89,347	25,609	114,956
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,514	4,092	31,605
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	55,643	46,605	102,248
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	565,245	475,576	1,040,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2556

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,825	8,309	16,134
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	115,051	134,535	249,586
3. ประถมศึกษา	155,000	107,320	262,320
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	115,899	75,995	191,894
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	107,198	47,320	154,518
- สายสามัญ	66,001	29,198	95,199
- สายอาชีวศึกษา	41,197	18,123	59,320
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	76,271	89,752	166,023
- สายวิชาการ	23,056	38,705	61,761
- สายวิชาชีพ	42,975	39,767	82,742
- สายวิชาการศึกษา	10,240	11,280	11,280
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	345	345
รวม	577,244	463,576	1,040,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2556

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	62	259	58
มัธยมศึกษา	174	562	161
ปวช.	193	147	121
- พาณิชย	75	59	53
- ช่าง	68	22	35
- อื่นๆ	50	66	33
ปวส.	312	376	222
- พาณิชย	129	118	98
- ช่าง	62	148	51
- อื่นๆ	121	110	73
อนุปริญญา	11	21	5
ปริญญาตรี	669	1,518	577
ปริญญาโท	15	40	29
ปริญญาเอก	0	0	4
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,436	2,923	1,177

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

**หมายเหตุในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูลจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	-	-
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	-	-
4. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	-	-
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
16. การศึกษา	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	-	-	21	21	1	1	-	-
3.ช่างยนต์	13	อยู่ระหว่างการฝึก	102	102	1	1	-	-
4.ช่างก่อสร้าง	-	-	40	40	-	-	-	-
5. ช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-
6.ช่างไฟฟ้า	5	อยู่ระหว่างการฝึก	-	-	-	-	-	-
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	4	4	-	-
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	160	160	-	-	9	9
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	270	270	18	17	40	40
รวม	18	-	593	593	24	23	49	49

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	40	14	52	-	66	37	3	3	-	-	-	-
5 - 9 คน	18	48	73	-	121	18	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	102	101	-	203	15	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	21	362	307	-	669	20	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	175	175	-	350	4	1	1	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	266	149	-	415	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	4	489	693	-	1,182	4	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	106	1,456	1,550	0	3,006	101	6	6	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	12	8	-	20	2	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	34	35	-	69	5	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	186	177	-	363	9	2	2	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	157	118	-	275	2	-	-	-	2	-	-
100 - 199 คน	3	382	212	-	594	3	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	212	210	-	422	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	983	760	0	1,743	22	5	3	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	1,693
2. การผลิต	646	13,802
3. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	23	660
4. การก่อสร้าง	133	1,520
5. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	1,419	13,047
ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน		
6. โรงแรมและภัตตาคาร	240	2,118
7. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	86	1,207
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	220	1,570
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	47	919
10.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประมงภาคบังคับ	603	14,702
11. การศึกษา	9	216
12. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	74	1,011
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	91	2,708
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	174	708
รวม	3,797	55,881

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้								
การประมง								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
การผลิต	3	3.00	2	2.50			5	5.50
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	1	1.00	3	3.20			4	4.20
การก่อสร้าง	8	10.00	16	23.00			24	33.00
การขายส่ง การขายปลีก	6	44.50	14	16.00			20	60.50
โรงแรมและภัตตาคาร	1	2.00	2	2.50			3	4.50
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม			2	4.00			2	4.00
ตัวกลางทางการเงิน								
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	5	12.0	5	6.70			10	18.70
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ								
การศึกษา								
การบริการด้านสุขภาพ								
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	8	16.70	12	14.18			20	30.88
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก								
ไม่ทราบ								
รวม	32	89.20	56	72.08			88	161.28

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	74.17	76.79	75.75	76.00	76.00
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	52.68	50.54	50.49	51.12	51.12
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	47.32	49.05	49.51	48.88	48.88
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.71	0.70	0.24	1.23	1.23
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	88.63	82.06	84.98	60.98	40.27
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	86.94	138.22	132.94	34.45	81.96
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	2.2	1.40	5.94	2.86	2.86
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	0.66	2.94	18.52	2.78	2.78
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	-
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัด	82.47	84.37	83.79	84.03	86.96

