

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม)

ภาวะเศรษฐกิจการคลัง

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครราชสีมาในเดือน มีนาคม 2556 หดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว **ด้านอุปทาน:** หดตัว **ภาคเกษตร** การผลิตด้านการเกษตรเดือน มีนาคม 2556 ของจังหวัดนครราชสีมา **ยางพารา** ปริมาณผลผลิตยางพาราจำนวน 25,745,804 ก.ก. เทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วลดลง 10.4 **ด้านปศุสัตว์** หดตัว พิจารณาจากปริมาณสุกรที่ถูกฆ่าตามอาชญาบัตร จำนวน 13,180 ตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วลดลง คิดเป็นร้อยละ 52.7 **ด้านประมง** หดตัว พิจารณาจากปริมาณปลาขึ้นท่าเทียบเรือขององค์การสะพานปลาปากพนังจำนวน 173.195 ก.ก. เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วลดลง คิดเป็นร้อยละ 51.7 **ภาคนอกการเกษตร** หดตัว เป็นผลมาจากการลดลงของอุตสาหกรรมเหมืองแร่และย่อยหิน สะท้อนจากปริมาณการผลิตหินปูนซิเมนต์จำนวน 645,448 ตัน เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วลดลง คิดเป็นร้อยละ 4.3 **ด้านอุปสงค์:** หดตัว โดย **การลงทุนภาคเอกชน** **การใช้จ่ายภาครัฐ** **การค้าระหว่างประเทศ** หดตัว ส่วน **ด้านการบริโภคภาคเอกชน** ขยายตัว **ฐานะการคลัง :** จัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 8.6 มีการใช้จ่ายงบประมาณลดลง จากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณ จากการเบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ 28.87 และการเบิกจ่ายงบลงทุนลดลงร้อยละ 295.3

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ด้านประชากรและกำลังแรงงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน ในไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดนครราชสีมา มีประชากรจำนวน

ทั้งสิ้น 1,772,003 คน (จำนวนประชากรรวมของไตรมาสที่ 4/2555) เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,386,473 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,053,730 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,053,730 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ในไตรมาสนี้ไม่มีของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

1.2 การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำจำนวน 1,040,820 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมจำนวน 532,078 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 508,742 คน คิดเป็นร้อยละ 48.88 ของจำนวนผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุดจำนวน 500,671 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 262,320 คน คิดเป็นร้อยละ 25.20 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือจำนวน 409,424 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.34

1.3 การว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2556 จังหวัดนครราชสีมา มีผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 10,356 คน และคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของกำลังแรงงานรวม โดยสัดส่วนเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คน คิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงาน



1.4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม. 6 และ เข้าทำงานใหม่ใน จังหวัด นครศรีธรรมราชคือวันละ 300 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปี บริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบกับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2. ด้านการจัดหางาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,394 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 461 อัตรา เพศหญิง 862 อัตรา ไม่ระบุ 71 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,153 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 850 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรี มีจำนวน 626

อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.91 ของตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 937 คน คิดเป็นร้อยละ 43.52 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และในส่วนของ การบรรจุงาน พบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุงานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 460 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด

2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2556 มีจำนวน 11,695 คนพบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติคือมีจำนวน 9,770 คน คิดเป็นร้อยละ 83.54 รองลงมาเป็นประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 663 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มีนาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 11,001 คน พบว่าส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าจำนวน 9,626 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมาคือสัญชาติกัมพูชาจำนวน 710 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 และสัญชาติลาว จำนวน 665 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศพบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 44 คน ซึ่งระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษา ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 44 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไป



ทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 93.18 และเดินทางด้วยตนเอง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมี 4 ประเภทคือ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าทำงานจำนวน 21 คน มี 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างยนต์ (จักรยานยนต์ , ซ่อมตัวถัง และพ่นสีรถยนต์) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้เข้ารับการอบรม 2) ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของผู้เข้ารับการอบรม

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 487 คน คือธุรกิจบริการ จำนวน 427 คน คิดเป็นร้อยละ 87.68 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.32 ของจำนวนผู้สมัคร 2) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.32 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของจำนวนผู้สมัคร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 285 คน 5 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 69.12 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่างยนต์ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.14 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 3)ช่าง

อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 4)ช่างไฟฟ้า จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.97 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 5)ช่างก่อสร้าง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 5 กลุ่ม มีผู้ผ่านจำนวน 124 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 66.94 ของผู้ผ่านการทดสอบ

3.4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 88 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 88.64 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราชมีสถานประกอบกิจการจำนวน 4,561 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 48,353คนจากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 3,006 คน ส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1- 4 คน จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสอบสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 101 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวนทั้งสิ้น 108 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ



จำนวน 5,933 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างจำนวน 20 - 49 คน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.93 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 961 คน คิดเป็นร้อยละ 16.20 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมดผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้อง จำนวน 105 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้มี 3 สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 34.26 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด จำนวน 5,933 คน

4.3 การเลิกจ้าง สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครราชสีมา ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น จำนวน 16 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 23 คน

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือประเภทอื่น ๆ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.75 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ถูกเลิกจ้างมากที่สุดจำนวน 10 คน รองลงมาคือประเภทกิจการร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 5 คน และประเภทกิจการการก่อสร้างจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 2 คน

5. ด้านการประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้าง 1 คน ขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาล

จ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,808 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 26 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.68 (ไตรมาส 4/55 มี 3,782 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 56,230 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3/55 จำนวน 1,000 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.78 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 4 แห่งและมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ไม่มีนายจ้างจำนวน 1,465 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 22,527 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7,306 ราย ลดลงร้อยละ 32.43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 15,443 ราย เป็นเงิน 11,287,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.25 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 58,647,132.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 21,359,951 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.42 ของจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

5.2 กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,807 แห่ง ลูกจ้าง 56,014 คน ส่วนใหญ่ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดใน 3 กรณี คือกรณี



สงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 87 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 12 คน (ไตรมาสที่แล้ว จำนวน 99 คน) ลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.02 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วย หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 51 ราย คิดเป็น ร้อยละ 51.52 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,074,113.55 บาท โดยจำนวนเงินที่จ่ายมากที่สุดคือ ค่า ทดแทนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 51 ราย เป็นเงิน 956,147.55 บาท คิดเป็น ร้อยละ 89.02 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด

5.3 การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาล ต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็น แรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำ ที่บ้านผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่จักรยานยนต์ รับจ้างผู้ขับขี่รถยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงาน ใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการ ประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือก จ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือน ละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงิน ทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการ รักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของ กระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อ วันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิต ได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือน ละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงิน ทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิ ประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จ ชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงิน ก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตน

ตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 33,044 คน ซึ่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 1,465 คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.43 และได้มีการจ่ายเงินทดแทนให้ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีขาดรายได้เมื่อ เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตและกรณี บำเหน็จชราภาพรวม 174 ราย เป็นเงิน 386,298.20 บาท สิทธิประโยชน์ที่ได้รับเงินทดแทน มากที่สุด คือ ทดแทนการขาดรายได้ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 180,400 บาท



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด นครศรีธรรมราช

(ณ ราคาคงที่ ปี 2553)

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทาง การเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 32,793 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 27.1 ของ GDP รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต มีมูลค่า 28,615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.7 ของ GDP รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 9,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.0 ของ GDP รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,883 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.5 ของ GDP และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับมีมูลค่า 7,127 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.9

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGDP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	32,793	27.1
การประมง	2,891	2.4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,883	6.5
การผลิต	28,615	23.7
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	6,198	5.1
การก่อสร้าง	1,599	1.3
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	9,618	8.0
โรงแรมและภัตตาคาร	1,189	1.0
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,269	1.0
ตัวกลางทางการเงิน	5,291	4.4
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	6,153	5.1
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,127	5.9
การศึกษา	5,800	4.8
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,513	2.9
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	674	0.5
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	206	0.2
รวม	120,819	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัด นครศรีธรรมราช เดือนธันวาคม 2555 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (เดือน พฤศจิกายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.9) สาเหตุจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าอาหาร ได้แก่ ผักสด เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ไข่และผลิตภัณฑ์นม เครื่องประกอบอาหาร และน้ำมันเชื้อเพลิง ในขณะที่สินค้าประเภท ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ผลไม้สด มีราคาลดลงตามปริมาณการผลิต และภาวะตลาดเมื่อพิจารณาเทียบกับเดือน ธันวาคม 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 5.7 สาเหตุสำคัญ มาจากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 6.0 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของ ผักและผลไม้ ร้อยละ 16.7 อาหาร บริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 9.1 อาหารบริโภค-ใน บ้าน ร้อยละ 8.5 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 3.0 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.7 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.9 เครื่อง ประกอบอาหาร ร้อยละ 0.4 ในขณะที่หมวด อาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ปรับตัวลดลง ได้แก่ ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 4.0 ในขณะที่ ดัชนีหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 5.4 สาเหตุสำคัญมาจากการ สูงขึ้นของหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 11.5 หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร ร้อยละ 8.9 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 3.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.7 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 1.0 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและ เครื่องดื่ม ปรับตัวลดลง ได้แก่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.1 พิจารณาดัชนีเฉลี่ยปี 2555 เทียบกับปี 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 3.6 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนี หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 4.8 ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 10.9 อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 8.9 อาหารบริโภค-นอกบ้านร้อยละ 8.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนมกราคม - มีนาคม 2556 (ใช้ข้อมูลของไตรมาสที่

4/2555) เนื่องจากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์อยู่ระหว่างการ
ปรับปรุง

หมวด	ดัชนี		
	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม
ดัชนีราคาผู้บริโภค	129.9	129.0	130.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	156.9	155.1	157.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จาก แป้ง	163.7	163.9	163.6
เนื้อสัตว์เป็ดไก่และสัตว์น้ำ	143.3	144.8	145.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	117.7	118.5	118.8
ผักและผลไม้	213.2	201.1	209.8
เครื่องประกอบอาหาร	156.9	156.7	156.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	115.5	115.7	115.6
อาหารบริโภค -ในบ้าน	133.6	133.6	133.6
อาหารบริโภค -นอกบ้าน	138.4	138.4	138.4
หมวดอื่น ๆที่ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	108.3	108.2	108.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า	101.2	101.2	101.2
หมวดเคหสถาน	105.3	105.5	105.7
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	102.9	102.9	103.0
หมวดพาหนะการขนส่ง และ การสื่อสาร	117.0	116.7	117.1
หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา	75.8	75.8	75.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มี แอลกอฮอล์	127.8	127.8	127.8
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	111.4	111.5	111.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	152.8	150.8	153.1
อาหารสด	163.1	160.6	163.4
พลังงาน	125.2	124.7	125.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภค
ทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3.การจัดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจัดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตาม
หมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราชไตรมาสที่ 1
ปี 2556 มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ตั้งใหม่
ทั้งสิ้น 93 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 126.72 ล้าน
บาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 29 ราย ทุนจดทะเบียน
60.08 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 64ราย ทุนจด



ทะเบียน 66.64 ล้านบาทจากประเภท
อุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 8
ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่
3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล
และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 26 ราย
ทุนจดทะเบียน 64.4 ล้านบาท รองลงมาคือ
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล
อื่น ๆ จำนวน 26 ราย ทุนจดทะเบียน
15.99 ล้านบาท รองลงมาคือและการก่อสร้าง
จำนวน 16 ราย ทุนจดทะเบียน 17 ล้านบาท

(ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงาน
อุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัด
นครศรีธรรมราช พบว่าในไตรมาสนี้มีการจด
ทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน
10 โรงงาน เงินทุน 273,080,000 ล้านบาท
(ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบ
กิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนก
ตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภท	จดทะเบียน			เล็กกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	10	273,080,000	108	20
รวม	10	273,080,000	108	20

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556)

สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

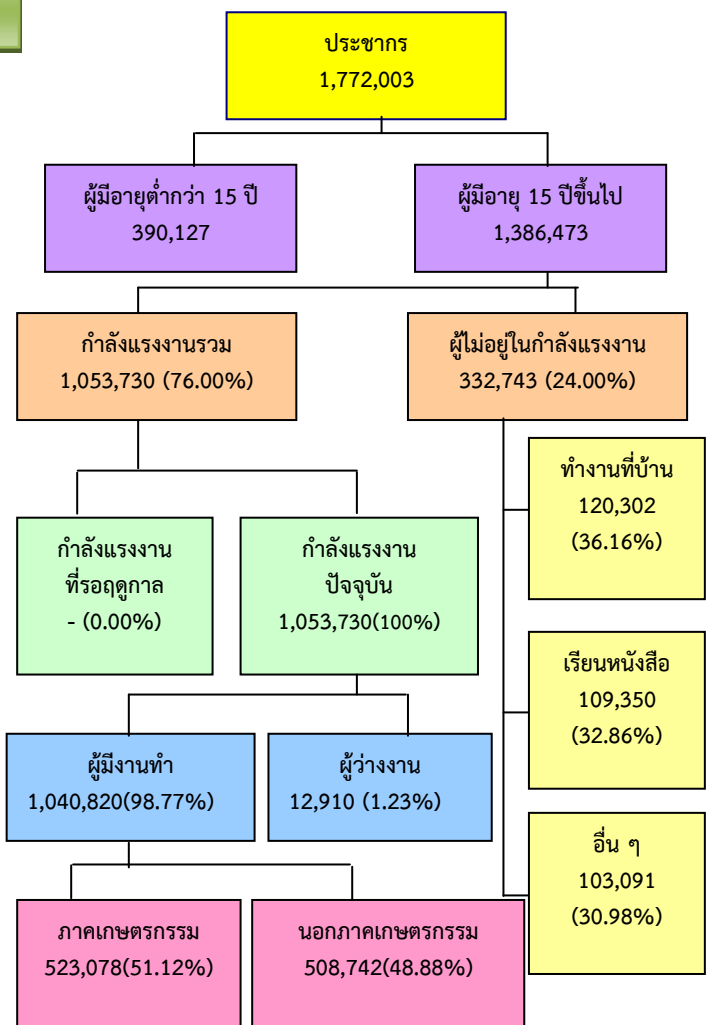
จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส

1/2556 พบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 1,772,003 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,386,473 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,053,730 คน คิดเป็นร้อยละ 76.00 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 332,743 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 ของประชากรรวม ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 390,127 คน คิดเป็นร้อยละ 22.02 ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 1,053,730 คน หรือร้อยละ 100 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 1,040,820 คนคิดเป็นร้อยละ 98.77 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำและพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 12,910 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่รอ

ทั้งหมด 332,743 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 ของจำนวนประชากรรวม แยกเป็นกลุ่มผู้ทำงานที่บ้าน จำนวน 120,302 คน คิดเป็นร้อยละ 36.16 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานกลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 109,350 คนคิดเป็นร้อยละ 32.86 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 103,091 คน คิดเป็นร้อยละ 30.98 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

**หมายเหตุ จำนวนประชากรและผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นข้อมูลของไตรมาสที่ 4/2555

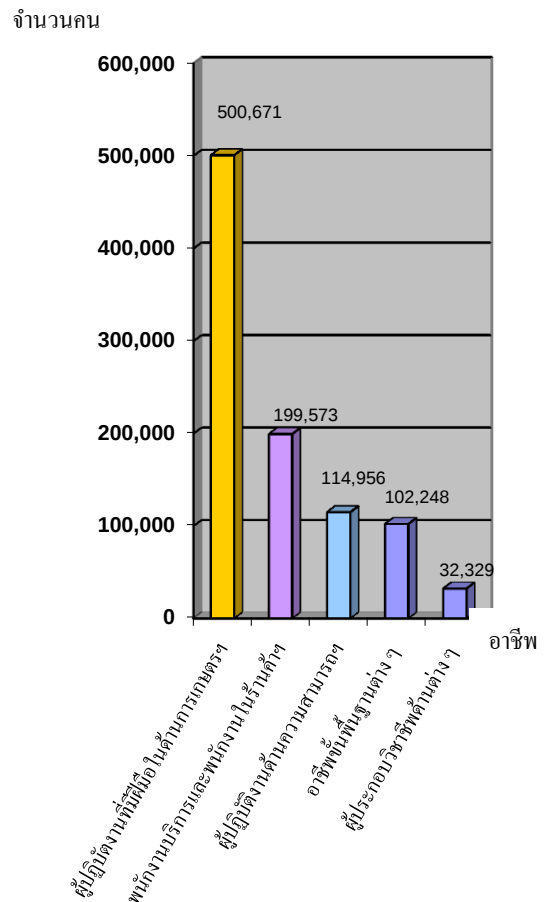
ฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานในไตรมาสนี้ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจาก



จากการสำรวจการมีงานทำของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ในไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,040,820 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 12,910 คน สัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิงคือเพศชาย จำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คนคิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 532,078 คน คิดเป็นร้อยละ 51.12 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 508,742 คน คิดเป็นร้อยละ 48.87 ของจำนวนผู้มีงานทำอาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 500,671 คน คิดเป็นร้อยละ 48.10 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 199,573 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 (3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 114,956 คน คิดเป็นร้อยละ 11.04 (4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 102,248 คน คิดเป็นร้อยละ 9.82 และผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 32,329 คน คิดเป็นร้อยละ 3.11 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (ภาคผนวกตารางที่ 2)

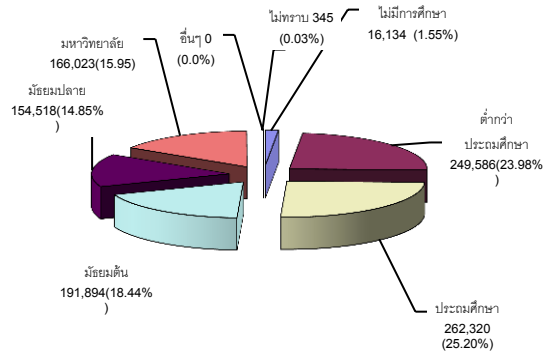
แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 1,040,820 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือจำนวน 262,320 คน คิดเป็นร้อยละ 25.20 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 249,586 คน คิดเป็นร้อยละ 23.98 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 191,894 คน คิดเป็นร้อยละ 18.44 มหาวิทยาลัยจำนวน 166,023 คน คิดเป็นร้อยละ 15.95 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 154,518 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ไม่มีการศึกษา จำนวน 16,134 คน คิดเป็นร้อยละ 1.55 และไม่ทราบจำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 (ภาคผนวกตารางที่ 3)

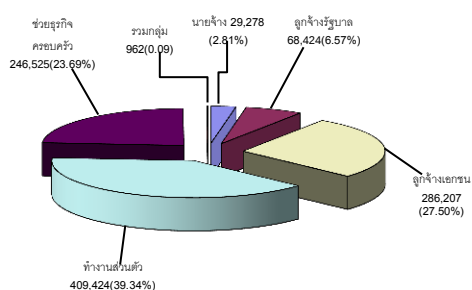
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 409,424 คน คิดเป็นร้อยละ 39.34 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 286,207 คน คิดเป็นร้อยละ 27.50 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 246,525 คน คิดเป็นร้อยละ 23.59 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 68,424 คน คิดเป็นร้อยละ 6.57 นายจ้าง จำนวน 29,278 คน คิดเป็นร้อยละ 2.81 การรวมกลุ่ม จำนวน 962 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.3 การว่างงาน

ไตรมาส 1 ปี 2556 จากการสำรวจพบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้ว่างงานทั้งสิ้นจำนวน 12,910 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศ

ชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชายจำนวน 8,095 คน และเพศหญิง จำนวน 4,815 คน คิดเป็นร้อยละ 62.70 และ 37.30 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 300 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบเท่ากับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่างและระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่าง ซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

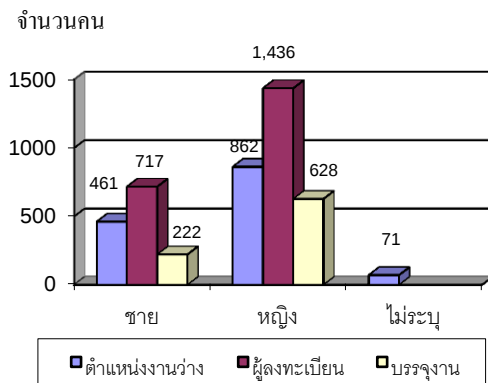
2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556 จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,394 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 416 อัตรา เพศหญิง 862 อัตรา ไม่ระบุ 71 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,153 คน เป็นเพศชาย 717 คน เพศหญิง 1,436 คนได้รับการบรรจุงานจำนวน 850 คน เป็นเพศชาย 222 คน เพศหญิง 628 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน คิดเป็น



ร้อยละ 60.98 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 39.45 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่างการสมัครงานและการบรรจุนางจังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

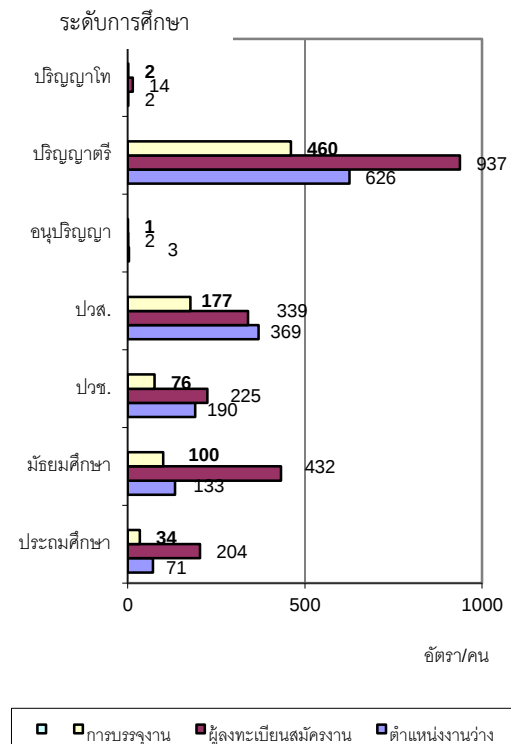
จากข้อมูลความต้องการแรงงาน นายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 1 ปี 2556 มีจำนวน 1,394 อัตรา จำแนกตามการศึกษาพบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือระดับมัธยมศึกษาที่มีจำนวน 626 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.91 รองลงมาคือระดับปวส.จำนวน 369 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.47 ระดับ ปวช.จำนวน 190 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.63 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 133 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.54 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.09 และระดับอนุปริญญาจำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.22 และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 ส่วนปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่างแสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความต้องการแรงงานในระดับปวช.มากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้

ผู้ลงทะเบียน มีจำนวน 2,153 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 937 คน คิดเป็นร้อยละ 43.52 รองลงมาเป็น

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 432 คนคิดเป็นร้อยละ 20.06 ระดับ ปวส. จำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 15.75 ระดับ ปวช.จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 9.48 ระดับปริญญาโท จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 และระดับอนุปริญญา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09

ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุนางมากที่สุด จำนวน 460 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 20.82 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 ระดับปวช. จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 8.94 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 ระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดคือระดับอนุปริญญา เนื่องจากมีตำแหน่งงานว่างรองรับอยู่มากกว่าจำนวนผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุนาง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตาม ระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556

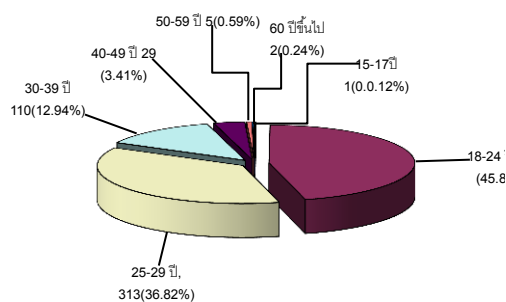


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 757 อัตราคิดเป็นร้อยละ 54.30 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 335 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.03 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 209 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.99 ในขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี ซึ่งมีจำนวน 697 คน คิดเป็นร้อยละ 32.37 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 640 คน คิดเป็นร้อยละ 29.73 และอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 26.61 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 390 คน คิดเป็นร้อยละ 45.88 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 36.82 และอยู่ในช่วงอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94

แผนภูมิ 7 การบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 1 ปี 2556)



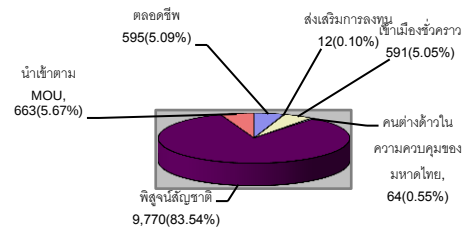
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมกราคม 2556 มีจำนวน 11,695 คนพบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 9,770 คน คิดเป็นร้อยละ 83.54 รองลงมาเป็นประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 663 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 ประเภท

ตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 5.09 และประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 591 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05

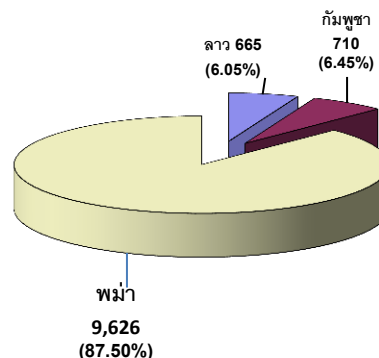
แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนกันยายน 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2556 เป็นแรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราชอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 11,001 คน พบว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 9,626 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 710 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 และลาว จำนวน 665 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05

แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ณ เดือนกันยายน 2555



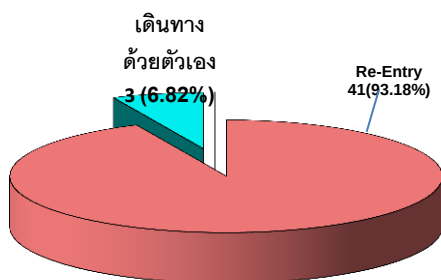
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสที่ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 44 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 93.18 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82

แผนภูมิ 10 แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 1 ปี 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82 ส่วนภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 1 ปี 2556 นี้ มี 4 กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ (1)กิจกรรมแนะแนว

อาชีพ จำนวน 40 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 5,710 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย จำนวน 3,016 คน และเพศหญิง จำนวน 2,694 คน (2)กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 10 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 6 คน และเพศหญิง 4 คน (3) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 10 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย - คน และเพศหญิง 10 คน (4) กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 11 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 1 คนและเพศหญิง 10 คน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้น ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าทำงานจำนวน 21 คน มี 2 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างยนต์ (จักรยายนต์ , ข้อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้เข้ารับการอบรม 2) ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของผู้เข้ารับการอบรม

2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 487 คน คือธุรกิจบริการ จำนวน 427 คน คิดเป็นร้อยละ 87.68 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.32 ของจำนวนผู้สมัคร 2) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 60 คน คิดเป็นร้อยละ 12.32 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของจำนวนผู้สมัคร



3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น 285 คน 5 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า 1)กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 69.12 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 2)ช่างยนต์ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 16.14 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 3)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 4)ช่างไฟฟ้า จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.97 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ 5)ช่างก่อสร้าง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 5 กลุ่ม มีผู้ผ่านจำนวน 124 คน เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 66.94 ของผู้ผ่านการทดสอบ

4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 2 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 88 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 88.64 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2556 โดยมีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 106 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,006 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,456

คน คิดเป็นร้อยละ 48.44และเพศหญิงจำนวน 1,550 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1- 4 คนจำนวน40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาดลูกจ้าง20-49 คน มีจำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.81 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม669 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26 และขนาดลูกจ้าง 5 - 9 คน มีจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.98มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 121 คน คิดเป็นร้อยละ 4.03 (ภาคผนวกตารางที่ 8)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมาจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	8	17
5-9 คน	23	157
10-19 คน	16	220
20-49 คน	28	961
50-99 คน	17	1,224
100-299 คน	17	2,845
300-499 คน	-	-
500-999 คน	1	546
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	108	5,933

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนของผลการตรวจสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 105 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องอาทิเช่น มาตรา 11 หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่มให้ลูกจ้างหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แล้วแต่กรณีมีบุริมสิทธิ เหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในค่าภาษีอากรตามประมวล



กฎหมายแพ่งและพาณิชย์เป็นต้นจำนวน 3 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 3 แห่งเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 235 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,558 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.55 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 716 คน คิดเป็นร้อยละ 7.49 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมา คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 52 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.13 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,695 คน คิดเป็นร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	-
2. การผลิต	27	26	1
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0
4. การก่อสร้าง	7	7	0
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	37	35	2
6. โรงแรมและภัตตาคาร	11	11	0
7. การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	4	0
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	0
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	16	16	0
10. การบริการด้านสุขภาพและสังคม	2	2	0
รวม	108	105	3

17.73 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 9,506 แห่ง ในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 52 สถานประกอบการ(ภาคผนวก ตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

นครศรีธรรมราช จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	42	82
5-9 คน	41	282
10-19 คน	53	716
20-49 คน	52	1,695
50-99 คน	22	1,499
100-199 คน	17	2,440
299-499 คน	6	1,666
500-999 คน	2	1,178
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	235	9,558

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด ในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.26 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,242 คน คิดเป็นร้อยละ 20.93 รองลงมาเป็นประเภทการผลิต จำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,005 คน คิดเป็นร้อยละ 50.65 และประเภทบริการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.81 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 544 คน คิดเป็นร้อยละ 9.17 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 105 แห่งในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 3 แห่ง

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2556

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมายังมีการกิจการในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครราชสีมา มีดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจ

สถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2556 ได้

ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 68 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 4,327 คน

5.การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมเป็นการประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงิน

สมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,808 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 26 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.68 (ไตรมาส 4/55 มี 3,782 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตนไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 56,230 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/55 จำนวน 1,000 คนซึ่งเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 1.78 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ไม่มีนายจ้างในไตรมาสนี้จำนวน 1,465 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตรกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

เมื่อพิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 1,411 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.09 ของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวนผู้ประกันตน 11,860 คน คิดเป็นร้อยละ 28.93 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน 665 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.78 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,627 คน คิดเป็นร้อยละ 35.68 และโรงแรมและภัตตาคารมีจำนวน 240 แห่งคิดเป็นร้อยละ 7.50 มีจำนวนผู้ประกันตน 2,199 คน คิดเป็นร้อยละ 5.36 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,174 แห่ง



ลูกจ้าง 39,916 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนใน 3 กรณี กรณี คือกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีว่างงาน เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 174 คน (ไตรมาส 4/2555 มีจำนวน 147 คน)

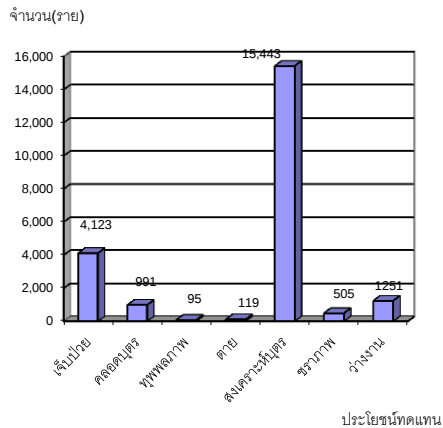
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 40 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 22,527 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 7,306 ราย ลดลงร้อยละ 32.43 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 15,443 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.55 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงิน

ประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 58,647,132.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 21,359,951 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.42 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

หากพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 22,527 ราย ซึ่งลดลงไตรมาสที่แล้ว 7,306 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,443 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.55 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,123 ราย คิดเป็นร้อยละ 18.30 กรณีว่างงาน จำนวน 1,251 คน คิดเป็นร้อยละ 5.55 และคลอดบุตร จำนวน 991 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10 ตามลำดับ



**แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2556**



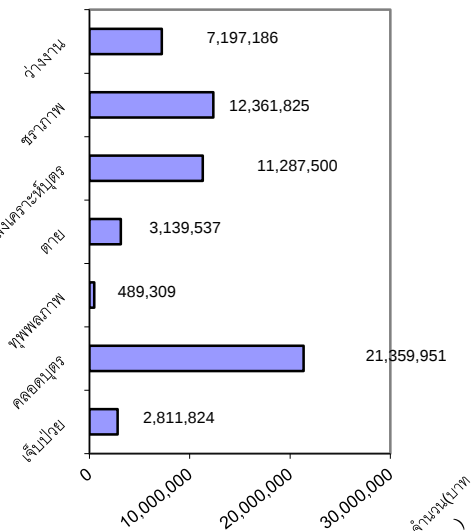
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 58,647,132.48 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่าย ประโยชน์ทดแทน สูง สุด คือ 21,359,951 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.42 รองลงมาคือกรณีขราภาพ จ่ายทดแทน 12,361,825.47 คิดเป็นร้อยละ 21.08 และ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายประโยชน์ทดแทน 11,287,500 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.25

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 99 ราย ลดลง จากไตรมาสที่แล้วจำนวน 12 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 99 คน)ลดลงร้อยละ 13.79 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่กรณีเจ็บป่วย หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 44 ราย คิดเป็น ร้อยละ 50.57 ของผู้ใช้บริการทั้งหมดมีการ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 1,705,709 บาท

**แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2556**

ประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.3 การเลิกจ้าง ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 16 แห่ง มากที่สุดคือ ประเภทอื่น ๆ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.75 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมดมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 10 คน รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 3 แห่งคิดเป็นร้อยละ 18.75 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 5 คน และก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 2 คน

**ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด
นครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556**

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	5
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	3	5
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	1
4. การก่อสร้าง	2	2
5. สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	2	-
6. อื่น ๆ	7	10
รวม	16	23

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มี
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ
และโรงพยาบาลสิชล

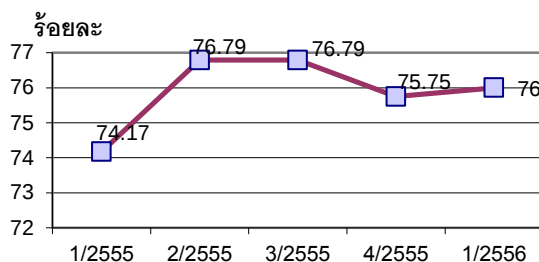


ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 1 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 76.00 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ที่มีอัตรา 75.75 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.25

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



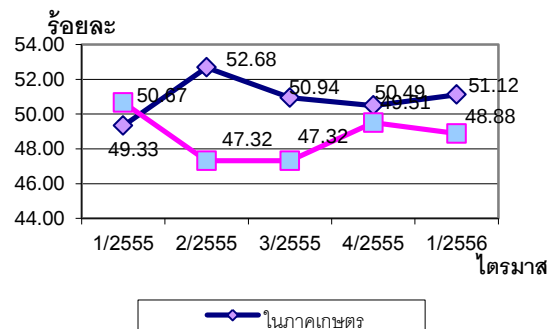
2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราชซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำใน

จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนคร

ศรีธรรมราชมีอัตราร้อยละ 51.12 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 50.49 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่าลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 50.67 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 49.51 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 49.05 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอัตราร้อยละ 49.33

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช



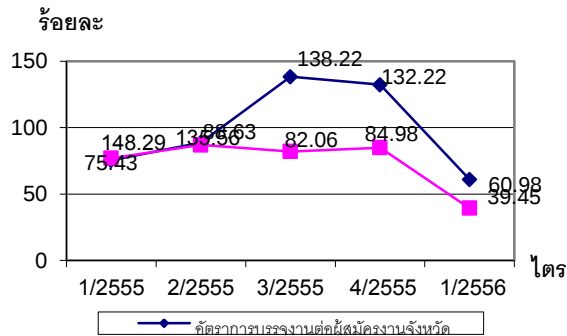
3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 60.98 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 4 ปี 2555 ซึ่งมีอัตรา ร้อยละ 84.98 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุนานลดลงร้อยละ 93. โดยในไตรมาส 1 ปี 2556 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ ร้อยละ 39.45



5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ

แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุน้ำของจังหวัดนครศรีธรรมราช



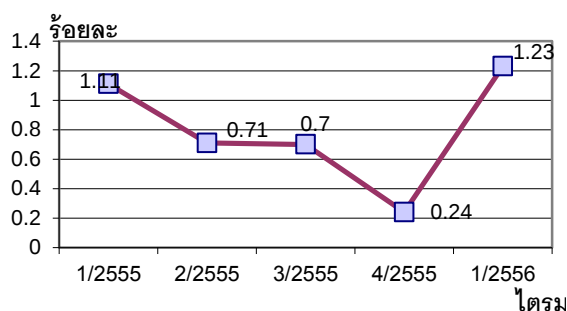
4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตราร้อยละ 1.23 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 0.53 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตรา การว่างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.12

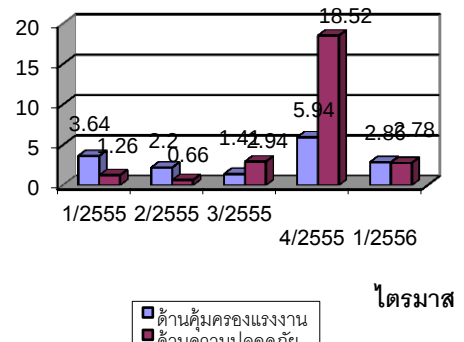
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 1 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 2.86 ลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ร้อยละ 3.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.78 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยต้องคำนึงถึงจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจของแต่ละไตรมาสด้วย

แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครอง
แรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



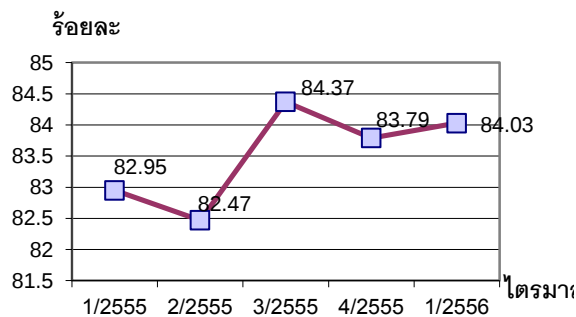
ร้อยละ



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคำนวณจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในไตรมาส 1 ปี 2556 อยู่ที่อัตราร้อยละ 84.03 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา คือ ไตรมาส 4 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 83.79 ลดลงร้อยละ 0.24

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	880,891	891,112	1,772,003
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	680,666	701,210	1,381,876
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	573,339	480,391	1,053,730
กำลังแรงงานปัจจุบัน	573,339	480,391	1,053,730
- ผู้มีงานทำ	565,244	475,576	1,040,820
- ผู้ว่างงาน	8,095	4,815	12,910
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	109,717	223,026	332,743
- ทำงานบ้าน	7,648	112,655	120,302
- เรียนหนังสือ	47,122	62,228	09,350
- อื่น ๆ	54,948	48,143	103,091

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

**หมายเหตุ จำนวนประชากรรวมและจำนวนประชากรที่มีอายุตั้งแต่อายุ 15 ขึ้นไป (ใช้ข้อมูลไตรมาสที่ 4/2555)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	14,907	2,754	17,661
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	14,480	17,849	32,329
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,223	4,921	14,145
4. เสมียน	4,429	23,204	27,632
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	70,512	129,061	199,573
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	279,190	221,481	500,671
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	89,347	25,609	114,956
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,514	4,092	31,605
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	55,643	46,605	102,248
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	565,245	475,576	1,040,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,825	8,309	16,134
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	115,051	134,535	249,586
3. ประถมศึกษา	155,000	107,320	262,320
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	115,899	75,995	191,894
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	107,198	47,320	154,518
- สายสามัญ	66,001	29,198	95,199
- สายอาชีวศึกษา	41,197	18,123	59,320
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	76,271	89,752	166,023
- สายวิชาการ	23,056	38,705	61,761
- สายวิชาชีพ	42,975	39,767	82,742
- สายวิชาการศึกษา	10,240	11,280	11,280
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	345	345
รวม	577,244	463,576	1,040,820

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	71	204	34
มัธยมศึกษา	133	432	100
ปวช.	190	225	76
- พาณิชย	46	160	63
- ช่าง	61	26	9
- อื่นๆ	83	39	4
ปวส.	369	339	177
- พาณิชย	97	205	138
- ช่าง	74	67	21
- อื่นๆ	198	67	18
อนุปริญญา	3	2	1
ปริญญาตรี	626	937	460
ปริญญาโท	2	14	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	1,394	2,153	850

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

**หมายเหตุในไตรมาสนี้ไม่มีข้อมูล จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	-	-
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	-	-
4. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	-	-
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
16. การศึกษา	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	-	-	-	-	-	-	-	-
3.ช่างยนต์	12	อยู่ระหว่างการฝึก	-	-	46	14	-	-
4.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	4	4	-	-
5. ช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-
6.ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	17	13	-	-
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์	6	อยู่ระหว่างการฝึก	-	-	21	10	10	10
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	60	60	-	-	78	78
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	427	360	197	83	-	-
รวม	18	18	487	420	285	124	88	88

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	40	14	52	-	66	37	3	3	-	-	-	-
5 - 9 คน	18	48	73	-	121	18	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	102	101	-	203	15	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	21	362	307	-	669	20	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	175	175	-	350	4	1	1	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	266	149	-	415	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	4	489	693	-	1,182	4	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	0	0	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	106	1,456	1,550	0	3,006	101	6	6	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	12	8	-	20	2	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	34	35	-	69	5	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	186	177	-	363	9	2	2	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	157	118	-	275	2	-	-	-	2	-	-
100 - 199 คน	3	382	212	-	594	3	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	212	210	-	422	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	983	760	0	1,743	22	5	3	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	30	1,032
2. การผลิต	665	14,627
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	26	1,303
4. การก่อสร้าง	125	1,119
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,411	11,830
6. โรงแรม และภัตตาคาร	240	2,199
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	79	1,084
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	221	1,554
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	46	868
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประมงภาคบังคับ	607	15,050
11. การศึกษา	9	216
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	78	1,016
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	85	3,043
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	185	1,073
รวม	3,807	56,014

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2.00	1	2.00			3	4.00
การประมง								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
การผลิต	2	2.00	3	2.50			5	4.50
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา								
การก่อสร้าง	4	3.5	12	13.5			16	17
การขายส่ง การขายปลีก	10	38.30	16	26.10			26	
โรงแรมและภัตตาคาร			1	1.00			1	1.00
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	0.08	1	0.05			2	0.13
ตัวกลางทางการเงิน								
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	4	8	9	10.52			13	18.7
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ								
การศึกษา	1	1.00					1	1.00
การบริการด้านสุขภาพ								
การให้บริการชุมชนสังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	5.20	21	10.61			26	15.81
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก								
ไม่ทราบ								
รวม	29	60.08	64	66.44			93	126.72

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	75.08	74.17	76.79	75.75	76.00
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	49.33	52.68	50.54	50.49	51.12
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	50.67	47.32	49.05	49.51	48.88
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.11	0.71	0.70	0.24	1.23
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	75.43	88.63	82.06	84.98	60.98
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	76.94	86.94	138.22	132.94	34.45
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	3.64	2.2	1.40	5.94	2.86
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ	1.26	0.66	2.94	18.52	2.78
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	-	-	-	-	
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัด	82.95	82.47	84.37	83.79	84.03

