

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน)

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัจจุบันพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์รวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 35,005 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.84 ของ GDP 2) อุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 29,987 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.99 ของ GDP 3) การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีมูลค่า 17,178 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.17 ของ GDP สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมีนาคม 2555 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2555 ลดลงร้อยละ 0.2 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2554 สูงขึ้นร้อยละ 2.2 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 76 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 165.30 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

1. ด้านประชากรและกำลังแรงงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรจำนวนทั้งสิ้น 1,764,109 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,372,711 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 1,018,128 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,010,875 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 7,253 คน และในไตรมาสนี้ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

1.2 การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำ จำนวน 1,010,875 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 532,498 คน คิดเป็นร้อยละ 52.68 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 478,377 คน คิดเป็นร้อยละ

47.32 ของจำนวนผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุดจำนวน 508,505 คน คิดเป็นร้อยละ 50.30 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน 263,240 คน คิดเป็นร้อยละ 24.04 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 380,451 คน คิดเป็น ร้อยละ 37.64

1.3 การว่างงาน ในไตรมาส 2 ปี 2555 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 7,253 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 4,129 คน และคิดเป็นร้อยละ 0.71 ของกำลังแรงงานรวม โดยสัดส่วนเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือ เพศชาย จำนวน 3,749 คน และเพศหญิง จำนวน 3,504 คน คิดเป็นร้อยละ 51.69 และ 48.31 ของจำนวนผู้ว่างงาน

1.4 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาต่ำกว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

1.5 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบกับผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้า



ช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือ เพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพในประเทศไทย เตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2. ด้านการจัดหางาน

2.1 การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,997 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 170 อัตรา เพศหญิง 137 อัตรา ไม่ระบุ 1,690 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,036 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,770 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับ ปวส. มีจำนวน 413 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.68 ของตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้ที่มีมาลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 662 คน คิดเป็นร้อยละ 32.51 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และใน ส่วนของการบรรจุงาน พบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุงานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 660 คน คิดเป็นร้อยละ 37.29 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด

2.2 แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวใน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการ ได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2555 มีจำนวน 8,066 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติ คือ มีจำนวน 6,459 คน คิดเป็นร้อยละ 80.08 รองลงมาเป็นประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 7.39

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,530 คน พบว่าส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 4,103 คน คิดเป็นร้อยละ 74.20 รองลงมา

คือสัญชาติลาว จำนวน 1,010 คน คิดเป็นร้อยละ 18.26 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 417 คน คิดเป็นร้อยละ 7.54

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 26 คน ซึ่งระดับการศึกษาที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดคือระดับการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 26 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 100

3. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมี 4 ประเภทคือ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้น ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ในไตรมาสนี้มีผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างยนต์(จักรยานยนต์,ซ่อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์) นวนผู้สมัคร 12 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของผู้เข้ารับการอบรม (2)ช่างไฟฟ้า จำนวนผู้สมัคร 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 ของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งในไตรมาสนี้ทั้ง 3 กลุ่มอาชีพยังไม่จบการฝึกอบรม



3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัดอบรม 1 กลุ่มอาชีพ คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัคร และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัครในสาขาธุรกิจและบริการ

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มี 2 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 79.12 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ และช่างก่อสร้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20.88 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบจำนวน 2 กลุ่ม เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 73.97 ของผู้ผ่านการทดสอบ และช่างก่อสร้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.03 ของผู้ผ่านการ

3.4 การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 215 คน เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 37.67 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 25.12 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 23.26 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ และช่างยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 เมื่อพิจารณาจากผู้ผ่านการฝึกแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริมมากที่สุด จำนวน 81 คนคิดเป็นร้อยละ 37.67 ของผู้ผ่านการฝึกฯ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 54 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.12 ของผู้ผ่านการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 23.26 และช่างยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ของผู้ผ่านการฝึกฯ

4. ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงาน จังหวัด นครศรีธรรมราช มีสถานประกอบการกิจการจำนวน 4,541 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 26,908 คน จากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 100 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,144 คน ส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 5- 9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 181 คน คิดเป็นร้อยละ 8.44 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสอบสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 89 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,071 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวน 10 - 19 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 113 คน คิดเป็นร้อยละ 10.55 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง ส่วนที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้ไม่มี

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 218 คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการ ที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในไตรมาสนี้ไม่มี



4.3 การเลิกจ้าง สถานประกอบการกิจการใน จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้น จำนวน 125 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 511 คน

ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ประเภทอื่นๆ อาทิเช่น การศึกษา, การประมง, เกษตรกรรม จำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.80 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 172 คน รองลงมาคือการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.00 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 195 คน และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.60 มี ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 120 คน คิดเป็น

5. ด้านการประกันสังคม

5.1 กองทุนประกันสังคม เป็นการ ประกันสังคมตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและ ลูกจ้างในสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้าง 1 คน ขึ้นไป ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากันของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และรัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดย กองทุนจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่ เกี่ยวกับการทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน ประกันสังคมทั้งสิ้น 4,652 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ แล้วจำนวน 19 แห่ง ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 0.41 (ไตรมาส 1/55 มี 4,671 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 68,063 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1/55 จำนวน 523 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อย ละ 0.77 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่ เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมี ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ไม่มีนายจ้างจำนวน 641 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่งและ ผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ กรณี เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอด บุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับ

ประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 24,570 ราย เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11,567 ราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.08 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,707 ราย เป็นเงิน 10,808,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.06 ของ ผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67,278,521.29 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการ จ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 25,238,841.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.51 ของเงินประโยชน์ ทดแทนที่จ่าย

5.2 กองทุนเงินทดแทน เป็นการ ประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่ มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียว ตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,172 แห่ง ลูกจ้าง 39,037 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทน ใน 3 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และ กรณีเสียชีวิต เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับ ประโยชน์ทดแทนจำนวน 157 ราย เพิ่มขึ้นจากไตร มาสที่แล้วจำนวน 44 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 113 คน) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 45.93 ผู้ประกันตนที่ใช้ บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วัน มี จำนวน 91 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.96 ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 2,607,412.18 บาท โดยจำนวนเงินที่จ่ายมากที่สุดคือ ค่าทดแทนกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 66 ราย เป็นเงิน 1,986,305.18 บาท คิดเป็น ร้อยละ 76.18 ของจำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด

5.3 การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาค สมัครงใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอก ระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบ อาชีพอิสระ ผู้ขับขีจักรยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขีรถยนต์ รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความ มั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มี การประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือก จ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่าย เดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรก รัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี



คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาท ต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 21,483 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 3,867 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.00 สำนักงานประกันสังคมเก็บเงินจากผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เป็นเงิน 5,455,385 บาท และได้มีการจ่ายเงินทดแทนให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กรณีขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตและกรณีบำเหน็จชราภาพรวม 113 ราย เป็นเงิน 231,650 บาท สิทธิประโยชน์ที่ได้รับเงินทดแทนมากที่สุด คือ กรณีเสียชีวิต ค่าทำศพจำนวน 120,000 บาท



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทางการเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 35,005 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.84 ของ GPP รองลงมาได้แก่การผลิต มีมูลค่า 29,987 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.99 ของ GPP รองลงมาคือ สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีมูลค่า 17,178 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.17 ของ GPP รองลงคือ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,679 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.89 ของ GPP และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 6,920 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.31

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(ณ ราคาคงที่ ปี 2552)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	35,005	26.84
การประมง	2,380	1.82
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,679	5.89
การผลิต	29,987	22.99
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	5,687	4.36
การก่อสร้าง	1,225	0.94
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,920	5.31
โรงแรมและภัตตาคาร	1,003	0.77
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,362	1.81
ตัวกลางทางการเงิน	5,152	3.95
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	17,178	13.17
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,584	5.05
การศึกษา	6,090	4.67
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,216	1.69
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	742	0.57
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	224	0.17
รวม	130,434	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนมิถุนายน 2555 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2555 ลดลงร้อยละ 0.4 เป็นภาวะที่ราคาสินค้าและบริการปรับตัวลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับเดือนก่อนหน้า สาเหตุสำคัญมาจากราคาสินค้าอาหารสดและสินค้าอุปโภคที่ปรับตัวลดลง ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ เครื่องประกอบอาหาร ไข่ไก่ ไข่เค็ม ในขณะที่สินค้าที่มีราคาปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ อาหารบริโภค-นอกบ้าน ผักและผลไม้ ข้าวผัด ปลากระป๋อง น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าน้ำประปา

เมื่อพิจารณาเทียบกับเดือนมิถุนายน 2554 จะสูงขึ้นร้อยละ 3.0 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 5.2 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของผักและผลไม้ ร้อยละ 11.9 อาหารบริโภค - ในบ้าน ร้อยละ 9.8 อาหารบริโภค - นอกบ้าน ร้อยละ 8.2 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 4.2 เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 4.0 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 1.6 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.6 ในขณะที่ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มที่ปรับตัวสูงขึ้น ร้อยละ 0.9 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของหมวดเคหะสถานร้อยละ 3.9 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 1.3 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.8 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.3 ในขณะที่หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มที่ปรับตัวลดลง ได้แก่ หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.6

เมื่อพิจารณาเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน 2555) เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 สูงขึ้น ร้อยละ 2.4 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ร้อยละ 3.7 จากการสูงขึ้นของหมวด อาหารบริโภค-ในบ้าน ร้อยละ 9.1 อาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 7.1

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนเมษายน - มิถุนายน 2555

หมวด	ดัชนี		
	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน
ดัชนีราคาผู้บริโภค	123.8	126.4	125.9
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	145.2	151.7	150.9
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	159.4	158.3	160.1
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	134.5	143.0	143.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	116.9	117.9	119.6
ผักและผลไม้	177.0	191.0	185.6
เครื่องประกอบอาหาร	154.5	159.8	159.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	112.9	114.3	114.6
อาหารบริโภค -ในบ้าน	129.8	130.8	130.7
อาหารบริโภค -นอกบ้าน	132.1	137.3	137.3
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	106.7	106.3	106.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.5	100.1	100.1
หมวดเคหะสถาน	102.7	103.1	104.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.1	102.6	102.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	117.7	116.0	113.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	75.9	75.9	75.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	114.6	115.0	114.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	109.2	110.3	110.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	141.9	146.4	145.3
อาหารสด	148.5	156.0	155.1
พลังงาน	123.9	120.7	119.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 76 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 165.30 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 27 ราย ทุนจดทะเบียน 98.90 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 49 ราย ทุนจดทะเบียน 66.40 ล้านบาท จากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 12 ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 22 ราย ทุนจดทะเบียน 39.00 ล้านบาท รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนจำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 23.50 ล้านบาท และไฟฟ้า แก๊สและการประปา จำนวน 7 ราย ทุนจดทะเบียน 11.00 ล้านบาท (ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่าในไตรมาสนี้ไม่มีการจดทะเบียนประเภทอุตสาหกรรมการผลิต (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภท	จดทะเบียน			เล็กกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555)
สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

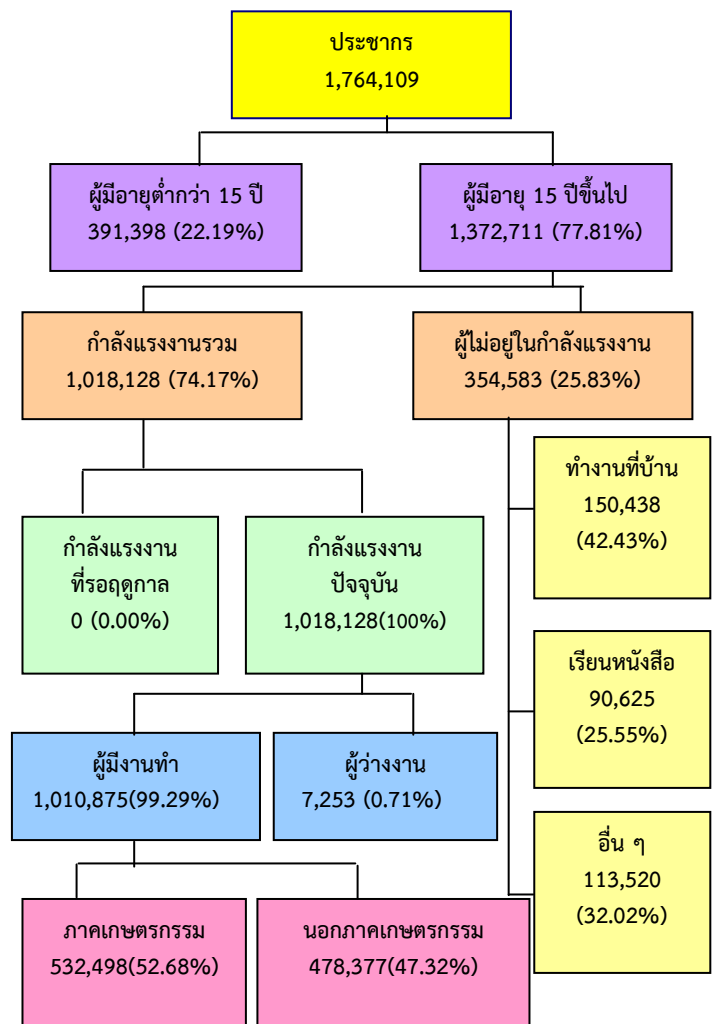
1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของ
ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2/2555
พบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนประชากรรวม
ทั้งสิ้น 1,764,109 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
จำนวน 1,372,711 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
รวม จำนวน 1,018,128 คน คิดเป็นร้อยละ
57.71 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลัง
แรงงาน จำนวน 354,583 คน คิดเป็นร้อยละ
20.09 ของประชากรรวม ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15
ปี จำนวน 391,398 คน คิดเป็นร้อยละ 22.19
ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด
1,018,128 คน หรือร้อยละ 100 ของผู้ที่อยู่ในกำลัง
แรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน
1,010,875 คน คิดเป็นร้อยละ 99.29 ของผู้ที่อยู่ใน
กำลังแรงงาน และผู้ว่างงานซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มีงานทำ
และพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 7,253 คน คิดเป็น
ร้อยละ 0.71 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานส่วนผู้ที่รอ
ฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะ
ทำงาน ในไตรมาสนี้ไม่มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลส่วน
ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด 354,583 คน
คิดเป็นร้อยละ 20.09 ของจำนวนประชากรรวม แยก
เป็นกลุ่มผู้ทำงานที่บ้านจำนวน 150,438 คน
คิดเป็นร้อยละ 42.43 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 90,625 คน คิดเป็นร้อยละ

25.55 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มอื่น ๆ
จำนวน 113,520 คน คิดเป็นร้อยละ 32.02 ของ
จำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

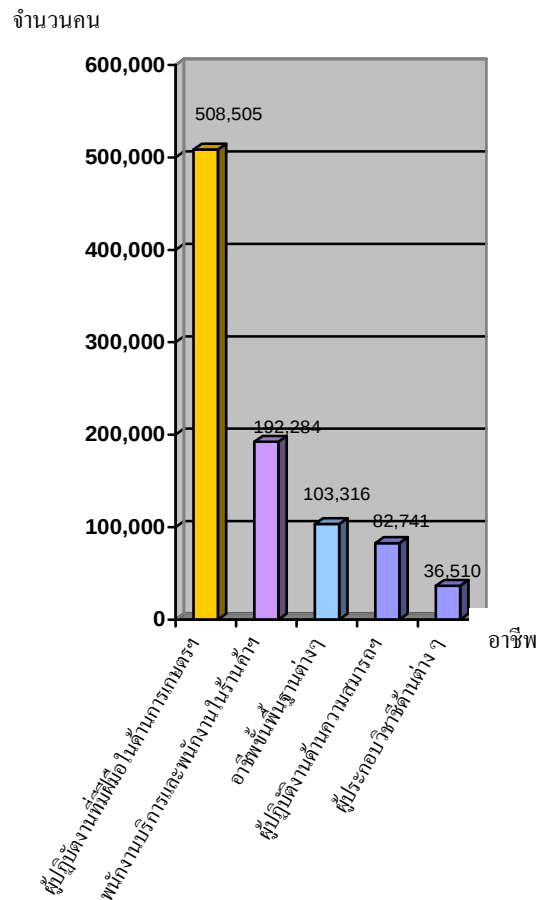


1.2 การมีงานทำ

จากการสำรวจการมีงานทำของประชากร จังหวัดนครศรีธรรมราช ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,010,875 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 7,253 คน สัดส่วนของ เพศ ชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 3,749 คน และเพศหญิง จำนวน 3,504 คน คิดเป็นร้อยละ 51.69 และ 48.31 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 532,498 คน คิดเป็นร้อยละ 52.68 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 478,377 คน คิดเป็นร้อยละ 47.32 ของจำนวนผู้มีงานทำ อาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 508,505 คน คิดเป็นร้อยละ 50.30 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 192,284 คน คิดเป็นร้อยละ 19.02 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 103,316 คน คิดเป็น ร้อยละ 10.22 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 82,741 คน คิดเป็นร้อยละ 8.19 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 36,510 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (ภาคผนวกตารางที่ 2)

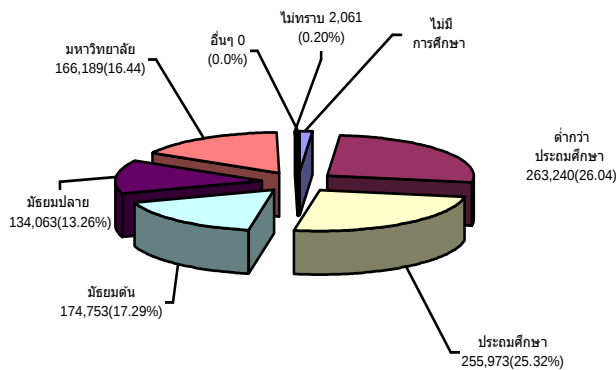
แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ จำนวน 263,240 คน คิดเป็นร้อยละ 26.04 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 255,973 คน คิดเป็นร้อยละ 25.32 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 174,753 คนคิดเป็นร้อยละ 17.29 มหาวิทยาลัย จำนวน 166,189 คน คิดเป็นร้อยละ 16.44 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 134,063 คน คิดเป็นร้อยละ 13.26 ไม่มีการศึกษา จำนวน 14,596 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 และไม่ทราบจำนวน 2,061 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 (ภาคผนวก ตารางที่ 3)

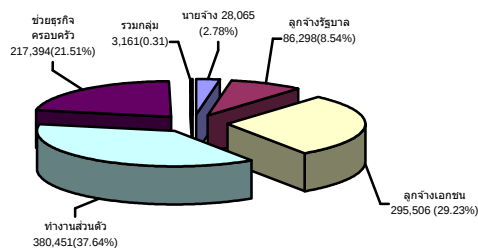
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 2 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 380,451 คน คิดเป็นร้อยละ 37.64 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชนจำนวน 295,506 คน คิดเป็นร้อยละ 29.23 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 217,394 คน คิดเป็นร้อยละ 21.51 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 86,298 คน คิดเป็นร้อยละ 8.54 นายจ้าง จำนวน 28,065 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 2 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.3 การว่างงาน

ไตรมาส 2 ปี 2555 จากการสำรวจพบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้ที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 7,253 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศชายมีการว่างงานมากกว่าเพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 3,749 คน และเพศหญิง จำนวน 3,504 คน คิดเป็นร้อยละ 51.69 และ 48.31 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดตามลำดับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ การศึกษาค่ากว่า ม.6 และเข้าทำงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชคือวันละ 243 บาท ต่อคน (วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง) เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป

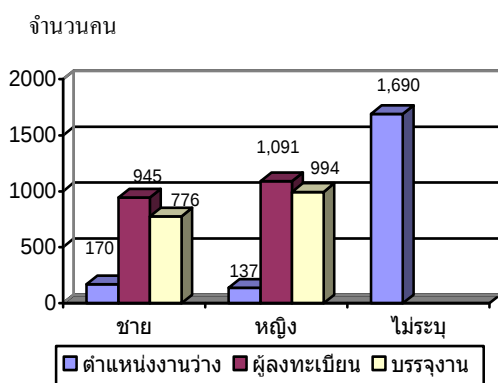
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอัตราค่าจ้างที่มุ่งจะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 22 สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือด้านความรู้ความสามารถของผู้มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ในวันเข้ารับการทดสอบ ว่ามีมาตรฐานฝีมือระดับใด โดยระดับ 1 มีฝีมือเทียบเท่ากับ ผู้ช่วยช่าง ระดับ 2 มีฝีมือเทียบเท่ากับช่าง และระดับ 3 มีฝีมือเท่ากับหัวหน้าช่างซึ่งระดับ 1 – 3 ใน 22 สาขาอาชีพนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วย หรือเพศใด โดยมีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันโดยเริ่มตั้งแต่ไม่ต่ำกว่าวันละ 320 บาท ถึงไม่ต่ำกว่าวันละ 775 บาท เป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (A.E.C) ปี พ.ศ. 2558

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2555 จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,997 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 170 อัตรา เพศหญิง 137 อัตรา ไม่ระบุ 1,690 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 2,036 คน เป็นเพศชาย 945 คน เพศหญิง 1,091 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,770 คน เป็นเพศชาย 776 คน เพศหญิง 994 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 88.63 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 86.94 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง การสมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 2 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากข้อมูลความต้องการแรงงาน นายจ้างแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 2 ปี 2555 มีจำนวน 1,997 อัตรา จำแนกตามการศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือระดับ ปวส. มีจำนวน 413 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.68 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 395 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.78 ระดับอนุปริญญา จำนวน 361 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.08 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 370 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.53 ระดับ

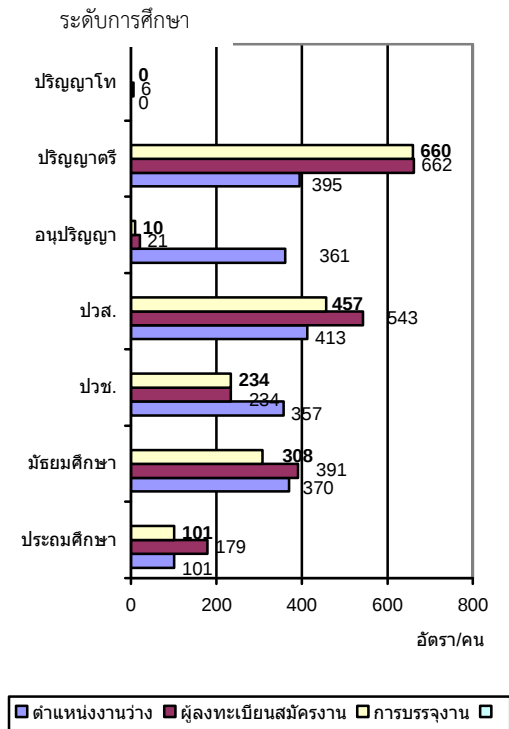
ปวช. จำนวน 357 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.88 และระดับประถมศึกษา จำนวน 101 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.06 ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความต้องการแรงงานในระดับ ปวส.มากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้

ผู้ลงทะเบียนเป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 662 คน คิดเป็นร้อยละ 32.51 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 543 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 391 คน คิดเป็นร้อยละ 19.20 ระดับปวช. จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 8.79 ระดับอนุปริญญา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 1.03 และระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29

ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 660 คน คิดเป็นร้อยละ 37.29 รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 457 คน คิดเป็นร้อยละ 25.82 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 ระดับปวช. จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 13.22 ระดับประถมศึกษา จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 และระดับอนุปริญญา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 ระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดคือระดับอนุปริญญา เนื่องจากมีตำแหน่งงานว่างรองรับอยู่มากกว่าจำนวนผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)



แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตาม ระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2555

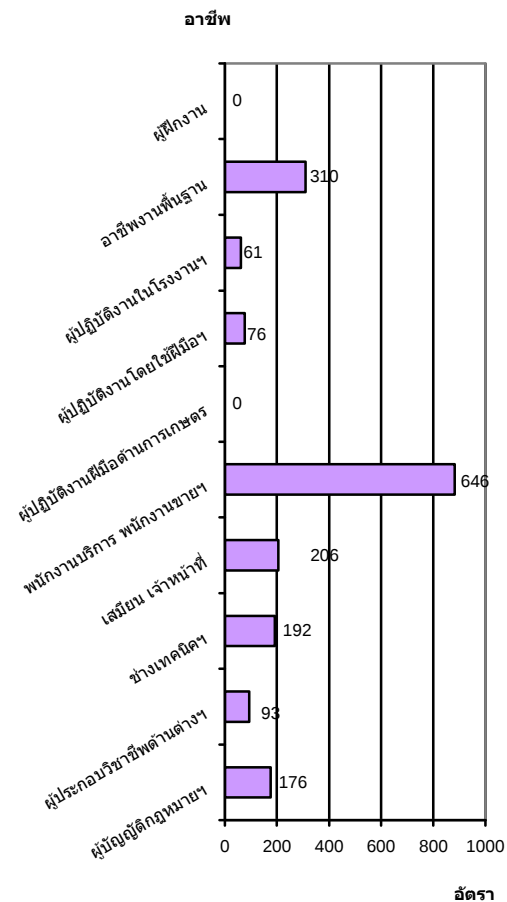


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 883 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.22 (2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 310 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.52 และ (3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 206 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.32 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 711 คน คิดเป็นร้อยละ 34.92 รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 347 คน คิดเป็นร้อยละ 17.04 และอาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 11.64 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนอาชีพที่มีการบรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 838 คน คิดเป็นร้อยละ 47.34 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 13.45

และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 9.72 (ภาคผนวกตารางที่ 5)

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 988 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 49.47 (2) ไม่ทราบประเภท อุตสาหกรรม จำนวน 370 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.52 (3) การผลิต จำนวน 336 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.83 (4) การศึกษา จำนวน 90 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.51 และเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 79 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.96 การบรรจุงานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 906 คน คิดเป็นร้อยละ 51.19



รองลงมาคือการผลิต จำนวน 296 คน คิดเป็นร้อยละ 16.72 และ ไม่ทราบประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 15.54 (ภาคผนวกตารางที่ 6)

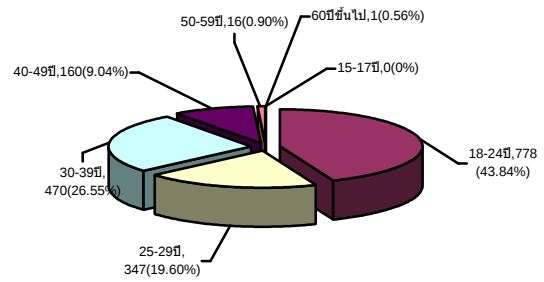
ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างจังหวัด นครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ
1.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล	988	49.47
2.ไม่ทราบประเภท อุตสาหกรรม	370	18.52
3.การผลิต	336	16.83
4.งานศึกษา	90	5.08
5.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	79	4.46

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน จังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 578 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.94 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 505 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.29 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 449 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.48 ในขณะเดียวกัน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี ซึ่งมีจำนวน 1,159 คน คิดเป็นร้อยละ 56.93 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 378 คน คิดเป็นร้อยละ 18.57 และอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 266 คน คิดเป็นร้อยละ 13.06 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 778 คน คิดเป็นร้อยละ 43.84 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 470 คน คิดเป็นร้อยละ 26.55 และอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 347 คน คิดเป็นร้อยละ 19.60

แผนภูมิ 7 การบรรจงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 2 ปี 2555)

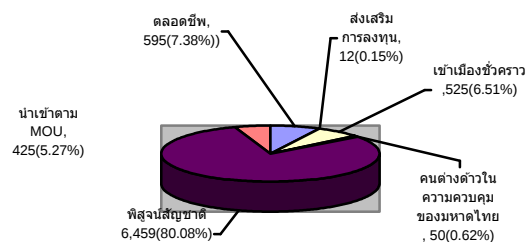


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด นครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับ อนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2555 มีจำนวน 8,066 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 6,459 คน คิดเป็นร้อยละ 80.08 รองลงมาเป็น ประเภทตลอดชีพ จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 7.38 ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 525 คน คิด เป็นร้อยละ 6.51 และประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 425 คน คิดเป็นร้อยละ 5.27

แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2555



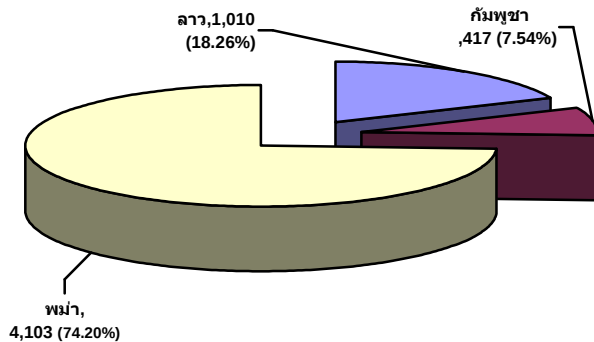
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2555 เป็น แรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราชอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 5,530 คน พบว่ามีแรงงาน



ต่างตัวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 4,103 คน คิดเป็นร้อยละ 74.20 รองลงมาเป็น สัญชาติลาว จำนวน 1,010 คน คิดเป็นร้อยละ 12.26 และกัมพูชา จำนวน 417 คนคิดเป็นร้อยละ 7.54

แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ณ เดือนมิถุนายน 2555

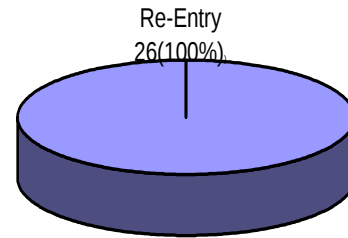


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

2.3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสที่ไม่มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ส่วนแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 26 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภทคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 10 แรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 2 ปี 2555)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

แรงงานในจังหวัดนครราชสีมา ที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาคือภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ส่วนภูมิภาคแอฟริกาไม่มีผู้ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 2 ปี 2555 นี้ มี 3 กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ (1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 7 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 975 ซึ่งแยกเป็นเพศชาย จำนวน 727 คน และเพศหญิง จำนวน 248 คน (2) ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 29 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 1 คน และเพศหญิง 28 คน (3) ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 10 คน ซึ่งแยกเป็นเพศชาย 1 คน และเพศหญิง 9 คน

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด นครศรีธรรมราช ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้น ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานมี 4 ประเภท คือ

(1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้มีผู้ เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่าง ยนต์(จักรยายนต์,ซ่อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์) นวน ผู้สมัคร 12 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของผู้เข้ารับ การอบรม (2)ช่างอิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ จำนวน ผู้สมัคร 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนผู้เข้า รับการอบรม และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 ของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งในไตร มาสนี้ทั้ง 3 กลุ่มอาชีพยังไม่จบการฝึกอบรม

(2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการจัด อบรม 1 กลุ่มอาชีพ คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัคร และ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัครในสาขาธุรกิจ และบริการ

(3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มี 2 กลุ่มอาชีพ เมื่อพิจารณาตามผู้สมัครเข้าทดสอบ มาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการมีผู้ เข้าสมัครเข้าทดสอบมากที่สุด จำนวน 72 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.12 ของผู้สมัครเข้าทดสอบ และช่าง ก่อสร้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20.88 ของ ผู้สมัครเข้าทดสอบ ซึ่งในไตรมาสนี้มีกลุ่มอาชีพที่ผ่าน การทดสอบจำนวน 2 กลุ่ม เมื่อพิจารณาตามผู้ผ่าน การทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ แล้วพบว่ากลุ่มธุรกิจและ บริการมีผู้ผ่านการทดสอบมากที่สุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 73.97 ของผู้ผ่านการทดสอบ และช่าง ก่อสร้าง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.03 ของผู้ผ่านการ

(4) การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่ม อาชีพที่เข้ารับการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ จำนวนผู้สมัคร เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด 215 คน เมื่อ พิจารณาแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้สมัครเข้ารับการฝึก อาชีพเสริมมากที่สุดจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 37.67 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือช่าง อุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 25.12 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่ม ธุรกิจและบริการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 23.26 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกฯ และช่างยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 เมื่อพิจารณา จากผู้ผ่านการฝึกแล้วพบว่าช่างก่อสร้างมีผู้ผ่านการฝึก อาชีพเสริมมากที่สุด จำนวน 81 คนคิดเป็นร้อยละ 37.67 ของผู้ผ่านการฝึกฯ รองลงมาคือ ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 54 คน คิดเป็น ร้อยละ 25.12 ของผู้ผ่านการฝึกฯ รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและ บริการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 23.26 และช่าง ยนต์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ของผู้ผ่าน การฝึกฯ

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจ สถานประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2555 โดยมี สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน ทั้งสิ้นจำนวน 100 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,144 คน ในจำนวนนี้ แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,099 คน คิดเป็นร้อยละ 51.25 และเพศหญิงจำนวน 1,044 คน คิดเป็น ร้อยละ 48.69 และเด็ก จำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.05 ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.00 ของจำนวน สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจรวม 181 คน คิดเป็นร้อยละ 8.44 ของจำนวน ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาด ลูกจ้าง 1 - 4 คน มีจำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อย ละ 25.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 71 คน คิด เป็นร้อยละ 3.31 และขนาดลูกจ้าง 10 - 19 คน มี



จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 310 คน คิดเป็นร้อยละ 14.45 (ภาคผนวกตารางที่ 8)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	25	71
5-9 คน	26	181
10-19 คน	23	310
20-49 คน	19	612
50-99 คน	3	205
100-299 คน	3	400
300-499 คน	1	365
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	100	2,144

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนของผลการตรวจสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 89 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องอาทิเช่น **มาตรา 11** หน้าที่เกิดจากการไม่ชำระค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชยค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบ หรือเงินเพิ่มให้ลูกจ้างหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี มีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียว กับบุริมสิทธิในค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เป็นต้น จำนวน 11 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้ง 11 แห่งเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ไตรมาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 30 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,071 คน ซึ่งสถานประกอบการที่

ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 113 คน คิดเป็นร้อยละ 10.55 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 68 คน คิดเป็นร้อยละ 6.35 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง ในไตรมาสนี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ภาคผนวกตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	1	4
5-9 คน	9	68
10-19 คน	9	113
20-49 คน	8	225
50-99 คน	1	80
100-299 คน	1	216
300-499 คน	1	365
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	30	1,071

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยมากที่สุด ในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.67 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 20.35 รองลงมาเป็นประเภทโรงงาน และภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 431 คน คิดเป็นร้อยละ 40.24 และประเภทการผลิต จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.00 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 4.39 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถาน



ประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง ในไตรมาส
นี้ไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัดนครราชสีมา
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง
1. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ	17	17	-
2. โรงแรม และภัตตาคาร	3	3	-
3. การผลิต	3	3	-
4. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	2	-
5. กิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ	2	2	-
6. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	1	1	-
7. การประมง	1	1	-
8. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	-
รวม	30	30	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครอง
แรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและลูกจ้าง
แล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ยังมีการกิจ
ในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้
เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกัน
ความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกัน
ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมี
เป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ใน
กลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำ
หน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วน
องค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 4
แห่ง และในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัด
นครราชสีมา มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้
ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจ
สถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้
ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ยังมีการ
ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ
โดยในไตรมาส 2 ปี 2555 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้
สถานประกอบการจัดสวัสดิการในการส่งเสริมและ
ให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่
กฎหมายกำหนด 44 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม
จำนวน 1,791 คน

5.การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม เป็นการประกันสังคม
ตามมาตรา 33 ภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างใน
สถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
ทุกคนต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนร้อยละ 5 เท่ากัน
ของเงินค่าจ้างรายเดือนไม่เกินฝ่ายละ 750 บาท และ
รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง โดยกองทุนจ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างใน 7 กรณี คือกรณี
เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต ที่ไม่เกี่ยวกับ
การทำงานให้กับนายจ้าง กรณีคลอดบุตร กรณี
สงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน

มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมทั้งสิ้น 4,652 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่
แล้ว จำนวน 19 แห่ง ซึ่งลดลงคิดเป็นร้อยละ 0.41
(ไตรมาส 1/55 มี 4,671 แห่ง) สำหรับผู้ประกันตน
ไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 68,063 คน เพิ่มขึ้นจากไตร
มาส 1/55 จำนวน 523 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ
0.77 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง และมี
ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ไม่มีนายจ้างในไตรมาส
นี้จำนวน 641 คน ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบ
เดือนละ 432 บาท รัฐบาลจ่ายเงินสมทบอีกส่วนหนึ่ง
และผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนใน 6 กรณี คือ
กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณี
คลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ

เมื่อพิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการ
และลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม ตาม
ประเภทอุตสาหกรรม พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท
อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน
1,378 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.79 ของจำนวนสถาน
ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวน
ผู้ประกันตน 11,092 คน คิดเป็นร้อยละ 20.72



ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน 676 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.05 มีจำนวนผู้ประกันตน 13,894 คน คิดเป็นร้อยละ 25.95 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ มีจำนวน 579 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.46 มีจำนวนผู้ประกันตน 14,495 คน คิดเป็นร้อยละ 27.07 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

กองทุนเงินทดแทน เป็นการประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวตามประเภทกิจการที่มีความเสี่ยงจำนวน 3,172 แห่ง ลูกจ้าง 39,037 คน ลูกจ้างได้รับเงินประโยชน์ทดแทนใน 3 กรณี คือกรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีเสียชีวิต เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง

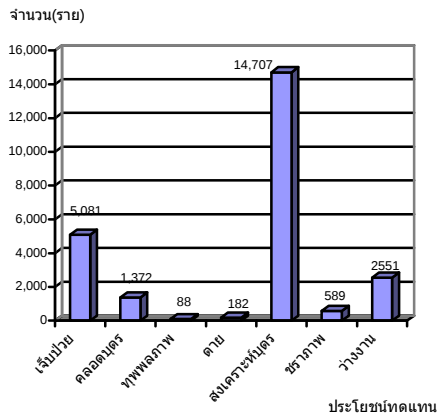
การประกันสังคมตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ เป็นการประกันสังคมที่รัฐบาลต้องการให้ประชาชนที่มีอายุ 15 – 60 ปี ที่เป็นแรงงานนอกระบบทำงานส่วนตัว ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง ผู้ขับขี่ยานยนต์รับจ้าง และเกษตรกร ฯลฯ ได้รับการคุ้มครองมีความมั่นคงในการทำงานใกล้เคียงกับแรงงานในระบบที่มีการประกันสังคมภาคบังคับ ซึ่งผู้ประกันตนเลือกจ่ายเงินสมทบใน 2 แบบ คือแบบที่ 1 จ่ายเดือนละ 100 บาท โดยผู้ประกันตนจ่าย 70 บาท เริ่มแรกรัฐบาลสมทบ 30 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 3 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลฟรีจากการใช้บัตรทองของกระทรวงสาธารณสุข โดยผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งละ 200 บาทต่อวันไม่เกิน 20 วันต่อปี กรณีทุพพลภาพรับ 500 – 1,000 บาท/เดือน เป็นเวลา 15 ปี กรณีเสียชีวิตได้รับเงิน 20,000 บาท และแบบที่ 2 จ่ายเดือนละ 150 บาท ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท เริ่มแรกรัฐบาลจ่ายสมทบ 50 บาท จะได้รับเงินทดแทนใน 4 กรณี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี เช่นเดียวกับแบบที่ 1 และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีที่ 4 ผู้ประกันตนจะได้รับบำเหน็จชราภาพจากเงินออมบวกดอกผลได้รับเป็นเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปี ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ภาคสมัครใจ จำนวน 21,483 คน เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 3,867 คน (ไตรมาส 1/2555 มีจำนวน 17,616 คน

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ได้รับประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 24,570 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 11,567 ราย เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.08 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 14,707 ราย คิดเป็นร้อยละ 44.08 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67,278,521.29 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน 25,238,841.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.51 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

หากพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 24,570 ราย ซึ่งลดลงไตรมาสที่แล้ว 11,567 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 14,707 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.86 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,081 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.68 กรณีว่างงาน จำนวน 2,551 คน คิดเป็นร้อยละ 10.38 และกรณีคลอดบุตร จำนวน 1,372 คน คิดเป็นร้อยละ 5.58 ตามลำดับ



แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555

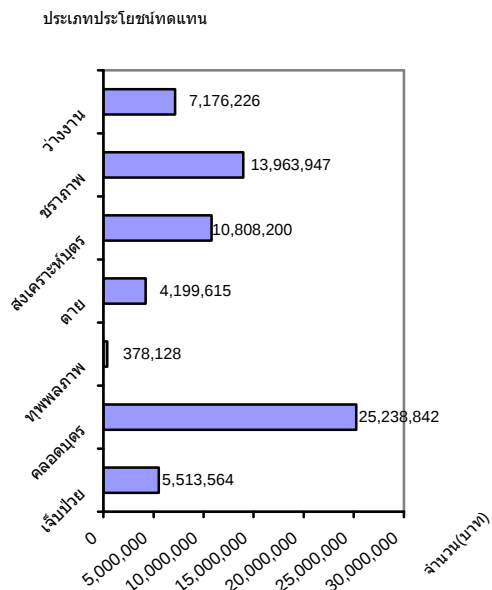


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 67,278,521.29 ล้านบาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ 25,238,841.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.51 รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายทดแทน 13,963,946.88 คิดเป็นร้อยละ 20.76 และ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายประโยชน์ทดแทน 10,808,200 ล้านบาท

จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทนได้รับประโยชน์ทดแทนจำนวน 157 ราย ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 44 คน (ไตรมาสที่แล้วจำนวน 113 คน) ลดลงร้อยละ 28.02 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีเจ็บป่วยหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 91 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.96 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 2,607,412.18 บาท

แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.3 การเลิกจ้าง ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ประเภทอื่นๆ อาทิเช่น การศึกษา การประมง การเกษตรกรรม จำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.80 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 172 คน รองลงมาคือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 45 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.00 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 195 คน และร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.6 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งสิ้น มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมด 120 คน

ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด
นครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1. ร้านค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	45	195
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	12	120
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	3	13
4. การก่อสร้าง	4	5
5. สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	5	6
6. อื่น ๆ	56	172
รวม	125	511

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

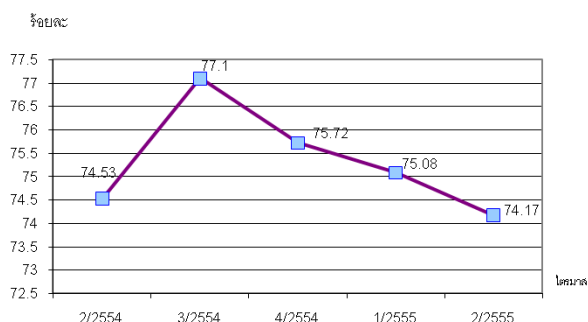
ปัจจุบัน จังหวัดนครศรีธรรมราช
มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชจังหวัดนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ และ
โรงพยาบาลสิชล

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 2 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 74.17 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีอัตรา 75.08 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง ร้อยละ 0.36

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

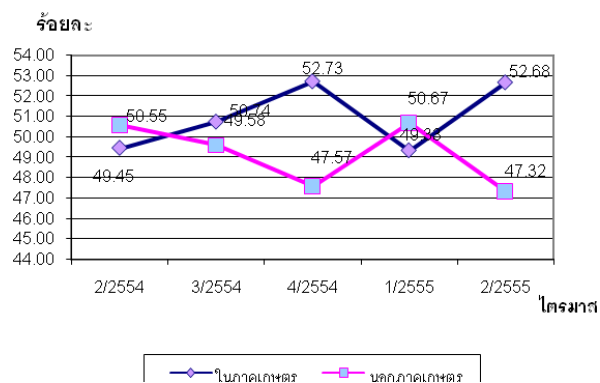


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราชมีอัตราร้อยละ 52.68 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 49.33 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

พบว่าเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 49.45 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 47.32 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 50.67 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีอัตราร้อยละ 50.55

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

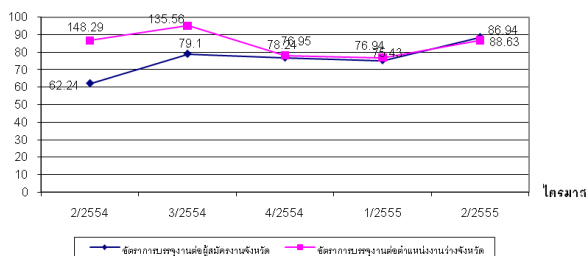


3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน โดยอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส 2 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 88.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 1 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 75.43 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุนงานลดลงร้อยละ 26.39 โดยในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ ร้อยละ 86.94



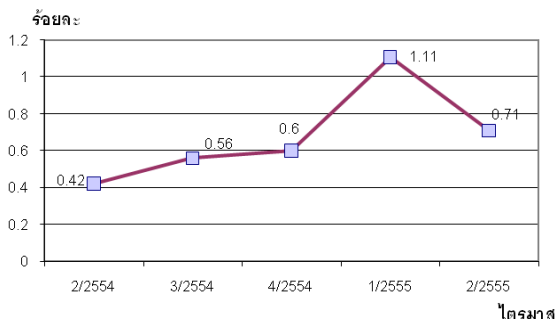
แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุนางของจังหวัดนครศรีธรรมราช



4.อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ ฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตราร้อยละ 0.71 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีร้อยละ 0.40 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตราการว่างงานลดลง ร้อยละ 0.29

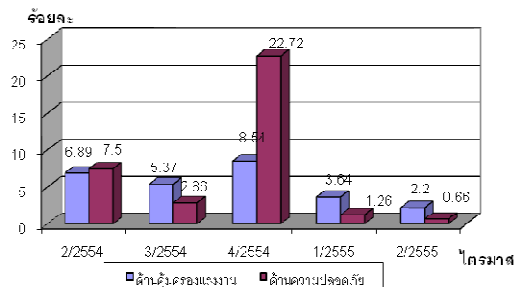
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



5.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีอัตรา ร้อยละ 2.20 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ร้อยละ 1.44 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 4.69 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยต้องคำนึงถึงจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจของแต่ละไตรมาสด้วย

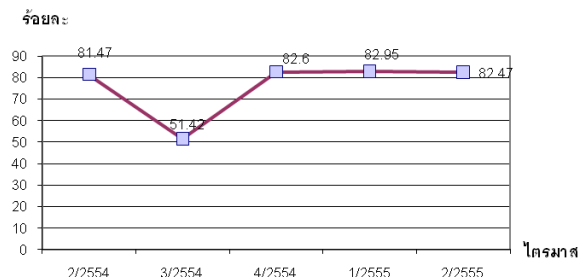
แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคำนวณจากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัดเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยในไตรมาส 2 ปี 2555 อยู่ที่อัตราร้อยละ 82.47 ลดลงจาก ไตรมาสที่ผ่านมา คือ ไตรมาส 1 ปี 2555 ซึ่งมีอัตราร้อยละ 82.95 ลดลงร้อยละ 0.48

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	876,744	887,365	1,764,109
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	675,917	696,794	1,372,711
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	570,744	447,384	1,018,128
กำลังแรงงานปัจจุบัน	570,744	447,384	1,018,128
- ผู้มีงานทำ	566,995	443,880	1,010,875
- ผู้ว่างงาน	3,749	3,504	7,253
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	105,173	249,410	354,583
- ทำงานบ้าน	10,275	140,163	150,438
- เรียนหนังสือ	40,922	49,704	90,626
- อื่น ๆ	53,976	59,543	113,520

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,234	2,103	16,338
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	11,536	24,974	36,510
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,679	11,099	16,779
4. เสมียน	4,966	12,932	17,897
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	80,742	111,542	192,284
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	291,953	216,552	508,505
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	61,564	21,177	82,741
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	31,581	4,924	36,505
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,581	4,924	36,505
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	566,995	443,880	1,010,875

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	6,831	7,765	14,596
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	133,140	130,099	263,240
3. ประถมศึกษา	154,546	101,428	255,973
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	108,217	66,536	174,753
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	82,579	51,484	134,063
- สายสามัญ	48,086	35,209	83,294
- สายอาชีวศึกษา	33,877	16,137	50,015
- สายวิชาการศึกษา	616	138	754
6. มหาวิทยาลัย	80,645	85,544	166,189
- สายวิชาการ	36,209	46,356	82,566
- สายวิชาชีพ	36,465	27,889	64,354
- สายวิชาการศึกษา	7,971	11,299	19,269
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,037	1,023	2,061
รวม	566,995	443,880	1,010,875

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	101	179	101
มัธยมศึกษา	370	391	308
ปวช.	357	234	234
- พาณิชย	0	88	116
- ช่าง	120	56	84
- อื่นๆ	357	90	34
ปวส.	413	543	457
- พาณิชย	0	331	308
- ช่าง	0	116	80
- อื่นๆ	413	96	69
อนุปริญญา	361	21	10
ปริญญาตรี	395	661	660
ปริญญาโท	0	6	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	1,997	2,036	1,770

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	176	188	158
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	93	159	87
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	192	200	160
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	206	347	172
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	883	711	838
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	4	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	76	122	63
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	61	68	54
9. อาชีพงานพื้นฐาน	310	237	238
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,997	2,036	1,770

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	79	59
2. การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	1
4. การผลิต	336	296
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6. การก่อสร้าง	20	27
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	998	906
8. โรงแรม และภัตตาคาร	61	41
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	4
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	45
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	31	14
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1	1
13. การศึกษา	90	85
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	12	10
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	5
18. ไม่ทราบ	370	275
รวม	1,997	1,770

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน								
2.ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น								
3.ช่างยนต์					31	30	14	14
4.ช่างก่อสร้าง					1	1		
5. ช่างเขียนแบบ								
6.ช่างไฟฟ้า					9	3		
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์					22	1		
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20					33	33
9.ธุรกิจและบริการ	20	ฝึกยังไม่จบ	261	260	91	61	62	62
รวม	40	20	261	260	154	96	109	109

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	25	31	40	-	71	25	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	26	92	89	-	181	24	2	2	-	-	-	-
10 - 19 คน	23	169	141	-	310	16	7	7	-	-	-	-
20 - 49 คน	19	353	259	-	612	18	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	122	83	-	205	2	1	1	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	145	254	1	400	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	1	187	178	-	365	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	100	1,099	1,044	1	2,144	89	11	11	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	3	1	-	4	1	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	35	33	-	68	9	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	9	62	51	-	113	9	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	8	122	103	-	225	8	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	70	10	-	80	1	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	1	27	189	-	216	1	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	187	178	-	365	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	30	506	565	-	1,071	30	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



**ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	36	1,736
2. การผลิต	676	13,894
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	24	658
4. การก่อสร้าง	117	1,068
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,378	11,092
6. โรงแรม และภัตตาคาร	242	2,132
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	89	1,325
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	220	1,447
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	70	902
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	579	14,495
11. การศึกษา	9	210
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	75	970
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	116	3,158
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	114	445
รวม	3,745	53,532

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2555

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	4.00	1	0.10			4	4.10
การประมง								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน								
การผลิต			2	6.00			2	6.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	1.00	6	10.00			7	11.00
การก่อสร้าง	6	11.00	16	28.00			22	39.00
การขายส่ง การขายปลีก	9	16.50	11	7.00			20	23.50
โรงแรมและภัตตาคาร	2	60.40	1	5.00			3	65.40
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	3.00	1	1.00			4	4.00
ตัวกลางทางการเงิน			4	4.10			4	4.10
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	1	1.00					1	1.00
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ								
การศึกษา								
การบริการด้านสุขภาพ	1	1.00					1	1.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	1.00	4	2.70			5	3.70
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล								
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก								
ไม่ทราบ							3	2.50
รวม	27	98.90	49	66.40			76	165.30

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

	2/2254	3/2254	4/2554	1/2555	2/2555
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	74.53	77.10	75.72	75.08	74.17
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	49.45	50.74	52.73	49.33	52.68
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	50.55	49.58	47.57	50.67	47.32
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.42	0.56	0.60	1.11	0.71
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	62.24	79.1	76.95	75.43	88.63
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	86.68	95.11	78.24	76.94	86.94
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	6.89	5.37	8.54	3.64	2.2
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	7.50	0.83	22.72	1.26	0.66
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด					
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด					
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด	81.47	51.42	82.6	82.95	82.47

