

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัจจุบัน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์รวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 8,445 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 15.88 ของ GPP 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,766 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 14.60 ของ GPP 3) อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 7,763 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.60 ของ GPP สำหรับดัชนีราคา ผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนมิถุนายน 2553 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2552 สูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของผัก และผลไม้ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่อง ประกอบอาหาร ไข่ และผลิตภัณฑ์นม การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ในไตรมาสที่ 2 ปี 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 61 รายทุนจดทะเบียนรวม 66.91 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ประชากรมีจำนวนทั้งสิ้น 1,727,845 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,335,148 คน โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน 1,039,911 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 1,018,736 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 21,175 คน และมีผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ 1,030 คน

การมีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำ จำนวน

1,018,736 คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 471,136 คน คิดเป็นร้อยละ 46.25 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 547,600 คน คิดเป็นร้อยละ 53.75 ของจำนวน ผู้มีงานทำเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมงสูงสุด จำนวน 453,165 คน คิดเป็นร้อยละ 44.48 ในจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 296,678 คน คิดเป็นร้อยละ 29.12 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับสถานภาพ การทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือจำนวน 366,824 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัด

นครศรีธรรมราช โดยสัดส่วนเพศหญิงมีการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง จำนวน 14,503 คน และเพศชาย จำนวน 6,672 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.49 และ 31.51 ของจำนวนผู้ว่างงาน

การจัดหางานในประเทศ ในไตรมาส 2

ปี 2553 พบว่าสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,963 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 247 อัตราเพศหญิง 257 อัตรา ไม่ระบุ 1,459 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 2,873 คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,854 คน สำหรับตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรี มีจำนวน 756 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.51 ผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 1,183 คน



คิดเป็นร้อยละ 34.19 และในส่วนของการบรรจุนานพบว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุนานที่มีวุฒิปริญญาตรีมีมากที่สุด จำนวน 888 คน คิดเป็น ร้อยละ 47.89 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2553 มีจำนวน 1,221 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานตลอดชีพ คือมีจำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 48.73 รองลงมาเป็นประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 346 คน คิดเป็นร้อยละ 28.34

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่จังหวัดนครศรีธรรมราช อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 7,940 คน พบว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 7,253 คน คิดเป็นร้อยละ 91.35 รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 371 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 และสัญชาติลาว จำนวน 316 คน คิดเป็นร้อยละ 3.98

แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 22 คน เป็นเพศชาย จำนวน 15 คน เพศหญิง 7 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช., ปวส., ปวท. และอนุปริญญา จำนวน 8 คน

ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 22 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 100

การพัฒนาศักยภาพการเตรียมฝึกเข้าทำงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 47 คน 1 กลุ่มอาชีพ คือ 1) ช่างยนต์ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ยังเหลืออีก 26 คนที่ไม่ผ่านการฝึก สำหรับการฝึกอบรมด้านการยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชมีการจัดอบรม 4 กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวน 319 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 46.40 รองลงมาคือกลุ่มช่างยนต์ จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 26.64 3) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 4) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ของจำนวนผู้เข้าฝึกทั้งหมดและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 272 คน คือ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการจำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 54.42 2) กลุ่มช่างยนต์จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 3) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 14.34 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด (ยังไม่มีผลผ่านอีก 1 กลุ่มอาชีพคือช่างก่อสร้างจำนวน 46 คน) **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มี 3 กลุ่มอาชีพ คือ 1) กลุ่มช่างยนต์มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36



2) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของผู้เข้ารับเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด และผลการทดสอบผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบจำนวน 76 คน คือ 1) กลุ่มช่างยนต์มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36 2) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งหมด การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ มีจำนวนผู้เข้าฝึกอาชีพเสริม 310 คน คือ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 54.52 2) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์มีจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 4) กลุ่มช่างไฟฟ้ามีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.77 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 310 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 153 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,855 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.25 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 135 คน คิดเป็นร้อยละ 7.28 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 135 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 18 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่

ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวนทั้งสิ้น 47 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,222 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างจำนวน 5 - 9 คน จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.17 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 122 คน คิดเป็นร้อยละ 9.98 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 44 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ คือ ให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.55 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,222 คน ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 44 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ คือ ให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การเลิกจ้าง สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการมีทั้งสิ้นจำนวน 89 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 262 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1-9 คน จำนวน 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 118 คน และสถานประกอบการที่มีขนาด 10 คนขึ้นไป มีจำนวน 8 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 144 คน



ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ
ประเภทอื่นๆ จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.67
ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำนวน 192 คน รองลงมาคือ การค้า
เครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 11 แห่ง คิดเป็น
ร้อยละ 12.36 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 21 คน
และร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 11 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 12.36 มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน
18 คน

การประกันสังคม จังหวัดนครศรีธรรมราช
มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันตนทั้งสิ้น
3,598 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 51,118 คน และมี
สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง

จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม
ประเภทประโยชน์ทดแทน มีจำนวน 20,528 ราย
เพิ่มจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 1,246 ราย
ผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด ได้แก่
กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 13,444 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 65.50 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับ
ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการ
จ่ายเงินทั้งสิ้น 82,522,809.88 ล้านบาท โดยกรณี
เจ็บป่วยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุด จำนวน
28,961,207.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.09
ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เนื่องจากอาชีพหลักของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพทางการเกษตร ดังนั้น อุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีมูลค่า 8,445 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.88 ของ GDP รองลงมาได้แก่การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีมูลค่า 7,766 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.60 ของ GDP อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีมูลค่า 7,763 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.60 ของ GDP อุตสาหกรรมการผลิต มีมูลค่า 7,163 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.47 ของ GDP และอันดับสุดท้ายได้แก่ อุตสาหกรรมกรรมการประมง มีมูลค่า 4,362 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.20 ของ GDP

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช
(ณ ราคาคงที่ ปี 2552)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGDP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	8,445	15.88
การประมง	4,362	8.20
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,766	14.60
การผลิต	7,163	13.47
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	2,694	5.07
การก่อสร้าง	951	1.79
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7,763	14.60
โรงแรมและภัตตาคาร	307	0.58
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3,089	5.81
ตัวกลางทางการเงิน	1,522	2.86
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การ ให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	2,611	4.91
การบริหารราชการและการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	2,378	4.47
การศึกษา	2,796	5.26
การบริการด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	972	1.83
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	332	0.62
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	25	0.05
รวม	53,175	100



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนมิถุนายน 2553 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2553 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2552 สูงขึ้นร้อยละ 3.8 สาเหตุสำคัญมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของผักและผลไม้ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง เครื่องประกอบอาหาร ไข่ และผลิตภัณฑ์นม ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.1 ปัจจัยสำคัญมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของผักสด เนื่องจากสภาพอากาศที่แห้งแล้ง ผลผลิตบางชนิดเกิดความเสียหายส่งผลให้ผลผลิตออกสู่ตลาดน้อยในขณะที่ความต้องการของผู้บริโภคยังมีอยู่ ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.5 ปัจจัยสำคัญมาจากการปรับราคาสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร (ดูรายละเอียดตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

เดือนเมษายน – มิถุนายน 2553

หมวด	ดัชนี		
	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน
ดัชนีราคาผู้บริโภค	114.3	113.9	114.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	128.3	128.0	129.4
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	151.4	151.7	151.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	123.0	122.7	125.3
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	114.1	113.7	116.6
ผักและผลไม้	138.0	136.8	138.7
เครื่องประกอบอาหาร	130.6	130.6	130.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	109.5	109.4	110.2
อาหารบริโภค - ในบ้าน	116.0	116.1	116.1
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	118.2	118.2	118.2
หมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	103.1	102.6	102.1
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	97.4	97.0	97.0
หมวดเคหสถาน	99.8	99.9	99.7
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.8	101.9	101.8
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	111.1	109.5	108.1
หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา	76.5	76.4	76.5
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	114.3	114.3	114.4
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.4	105.3	105.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	125.4	124.5	125.3
อาหารสด	131.2	130.7	132.7
พลังงาน	109.9	107.6	105.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



3.การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 61 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 66.91 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด 11 ราย ทุนจดทะเบียน 17.80 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 50 ราย ทุนจดทะเบียน 49.11 ล้านบาท จากประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมดที่มีการจดทะเบียน 5 ประเภท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ 3 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและใช้ในครัวเรือนมีการจดทะเบียนตั้งใหม่ จำนวน 30 ราย ทุนจดทะเบียน 31.31 ล้านบาท รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 18 ราย ทุนจดทะเบียน 22.30 ล้านบาท และการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริหารทางธุรกิจ จำนวน 4 ราย ทุนจดทะเบียน 2.70 ล้านบาท (ภาคผนวกตารางที่ 11)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่าในไตรมาสนี้มีการจดทะเบียนใหม่ 2 โรง เงินทุนในการจดทะเบียน 21,400,000 บาท คนงาน 8 คน (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภท	จดทะเบียน			เลิกกิจการ (โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	2	21,400,000	8	96
รวม	2	21,400,000	8	96

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครราชสีมา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครราชสีมา
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน 2553)
สามารถแยกรายละเอียดตามประเภทได้ ดังนี้

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

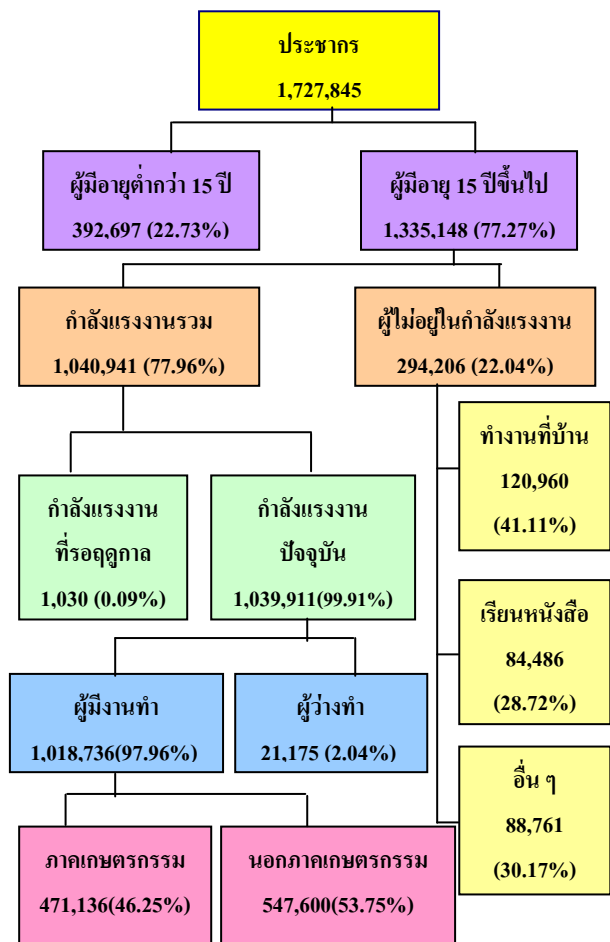
1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของ
ประชากรจังหวัดนครราชสีมา ระหว่างเดือน
เมษายน – มิถุนายน 2553 พบว่าจังหวัด
นครราชสีมา มีจำนวนประชากรรวม
ทั้งสิ้น 1,727,845 คน เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
จำนวน 1,335,148 คน โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
รวม จำนวน 1,040,941 คน คิดเป็นร้อยละ 60.24
ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน 294,206 คน คิดเป็นร้อยละ 17.03 ส่วนผู้ที่
มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 392,697 คน คิดเป็น
ร้อยละ 22.73 ของจำนวนประชากรรวม

สำหรับผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด
1,039,911 คน หรือร้อยละ 99.91 ของผู้อยู่ใน
กำลังแรงงานรวมนั้น แยกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน
1,018,736 คน คิดเป็นร้อยละ 97.96 ของผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน และผู้ว่างงานซึ่งหมายถึง ผู้ไม่มี
งานทำและพร้อมจะทำงาน มีจำนวน 21,175 คน
คิดเป็นร้อยละ 2.04 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
ส่วนผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน

และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากรอที่จะทำงาน
ในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป 1,030 คน หรือร้อยละ
0.09 ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากทั้งหมด
294,960 คน คิดเป็นร้อยละ 22.04 ของจำนวน
ประชากรรวม แยกเป็นกลุ่มผู้ทำงาน ที่บ้านจำนวน
120,960 คน คิดเป็นร้อยละ 41.11 ของผู้ที่ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 84,486 คน
คิดเป็นร้อยละ 28.72 ของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
และกลุ่มอื่น ๆ จำนวน 88,761 คน คิดเป็นร้อยละ
30.17 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน 2553)



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา

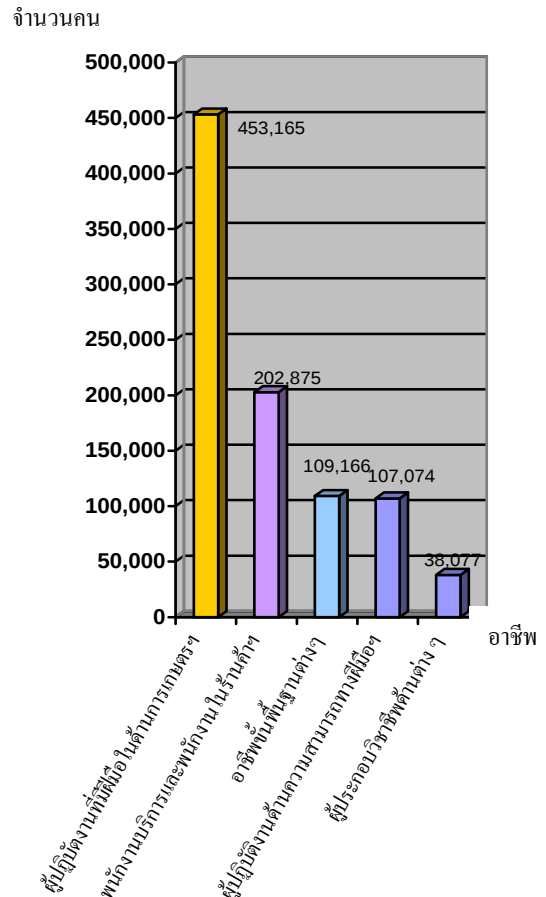


1.2 การมีงานทำ

จากการสำรวจการมีงานทำของประชากร จังหวัดนครราชสีมา ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น จำนวน 1,018,763 คน และมีผู้ว่างงาน จำนวน 21,175 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง จำนวน 14,503 คน และเพศชาย จำนวน 6,672 คน คิดเป็นร้อยละ 68.49 และ 31.51 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด ตามลำดับ

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 471,136 คน คิดเป็นร้อยละ 46.25 ของจำนวนผู้มีงานทำ ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 547,600 คน คิดเป็นร้อยละ 53.75 ของจำนวนผู้มีงานทำ อาชีพที่มีผู้ทำงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง จำนวน 453,165 คน คิดเป็นร้อยละ 44.48 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 202,875 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 109,166 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 107,074 คน คิดเป็นร้อยละ 10.51 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38,077 คน คิดเป็นร้อยละ 3.37 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด (ภาคผนวกตารางที่ 2)

แผนภูมิ 1 ผู้มีงานทำจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2553

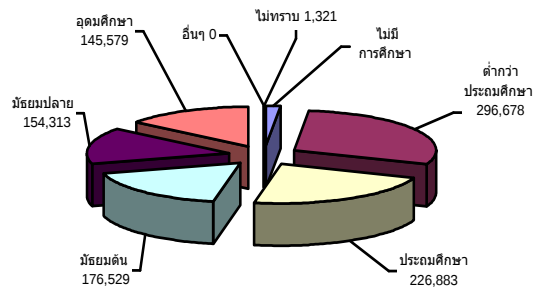


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา

ผู้มีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา ส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา คือจำนวน 296,678 คน คิดเป็นร้อยละ 29.12 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 226,883 คน คิดเป็นร้อยละ 22.27 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 176,529 คน คิดเป็นร้อยละ 17.33 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 154,313 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 อุดมศึกษาจำนวน 145,579 คนคิดเป็นร้อยละ 14.29 ไม่มีการศึกษาจำนวน 17,432 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71 ไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 1,321 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 (ภาคผนวกตารางที่ 3)



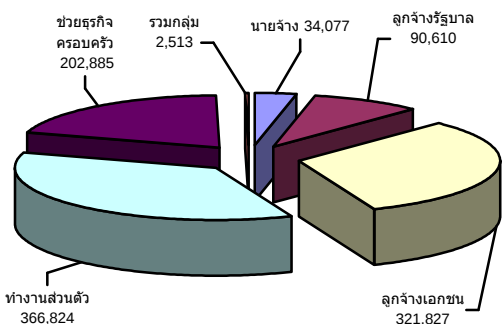
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา (ไตรมาส 2 ปี 2553)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว คือ จำนวน 366,824 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 321,827 คน คิดเป็นร้อยละ 31.60 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 202,885 คน คิดเป็นร้อยละ 19.92 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 90,610 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 นายจ้าง จำนวน 34,077 คน คิดเป็นร้อยละ 3.35

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับสถานภาพการทำงาน (ไตรมาส 2 ปี 2553)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.3 การว่างงาน

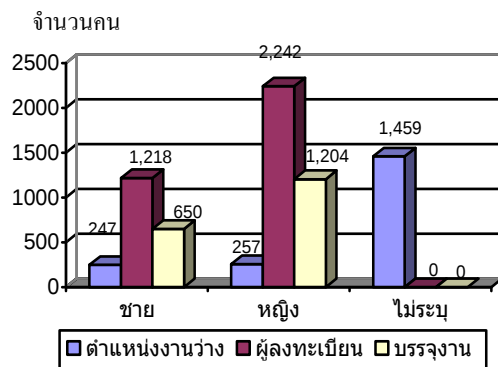
ไตรมาส 1 ปี 2553 จากการสำรวจพบว่าจังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้ที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 21,175 คิดเป็นร้อยละ 2.04 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยสัดส่วนของเพศหญิงมีการว่างงานมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง จำนวน 14,503 คน และเพศชาย จำนวน 6,672 คน คิดเป็นร้อยละ 68.49 และ 31.51 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดตามลำดับ

2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 จัดหางานในประเทศ

การจัดหางานในประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2553 จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,963 อัตรา แยกเป็นเพศชาย 247 อัตรา เพศหญิง 257 อัตรา ไม่ระบุ 1,459 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 3,460 คน เป็นเพศชาย 1,218 คน เพศหญิง 2,242 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,854 คน เป็นเพศชาย 650 คน เพศหญิง 1,204 คน โดยจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 94.45 ของตำแหน่งงานว่าง และ คิดเป็นร้อยละ 53.58 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดในจังหวัด

แผนภูมิ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่างการสมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาส 2 ปี 2553)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

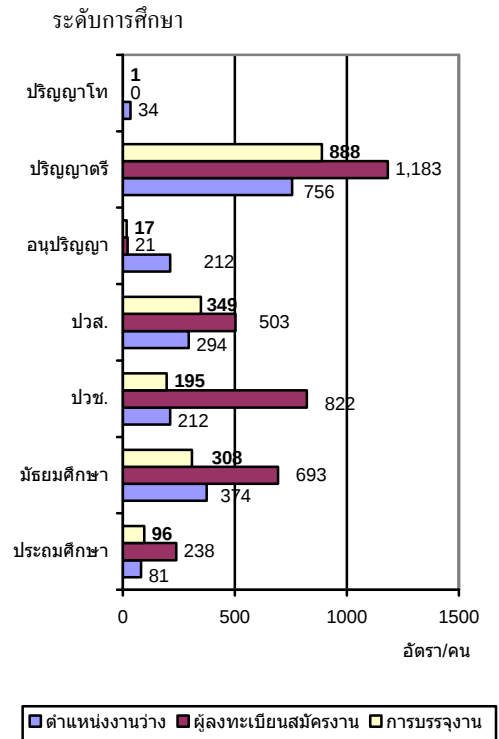


จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างจังหวัดนครศรีธรรมราชในไตรมาส 2 ปี 2553 มีจำนวน 1,963 อัตรา จำแนกตามการศึกษา พบว่าวุฒิการศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือระดับปริญญาตรี มีจำนวน 756 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.51 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 374 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.05 ระดับปวส. จำนวน 294 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.98 ระดับปวช. จำนวน 212 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.79 ระดับอนุปริญญา จำนวน 212 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.79 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.13 และระดับปริญญาโท จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.73 ส่วนระดับปริญญาเอกในไตรมาสนี้ไม่มีตำแหน่งงานว่าง แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีมากที่สุด สอดคล้องกับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ซึ่งเป็นผู้ที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีสูงที่สุด จำนวน 1,183 คน คิดเป็นร้อยละ 34.19 รองลงมาเป็นระดับปวช. จำนวน 822 คน คิดเป็นร้อยละ 23.76 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 693 คน คิดเป็นร้อยละ 20.02 ระดับปวส. จำนวน 503 คน คิดเป็นร้อยละ 14.54 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 และระดับอนุปริญญา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 0.61 ผู้สมัครงานในระดับปริญญาตรีได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 888 คน คิดเป็นร้อยละ 47.89 รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 18.82 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 16.61 ระดับปวช. จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 10.52 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 5.17 ระดับอนุปริญญา จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 ระดับการศึกษา

ที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดคือระดับอนุปริญญา เนื่องจากมีตำแหน่งงานว่างรองรับอยู่มากกว่าจำนวนผู้ที่มาลงทะเบียนสมัครงาน (แผนภูมิ 5 และภาคผนวกตารางที่ 5)

แผนภูมิ 5 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงาน

ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2553



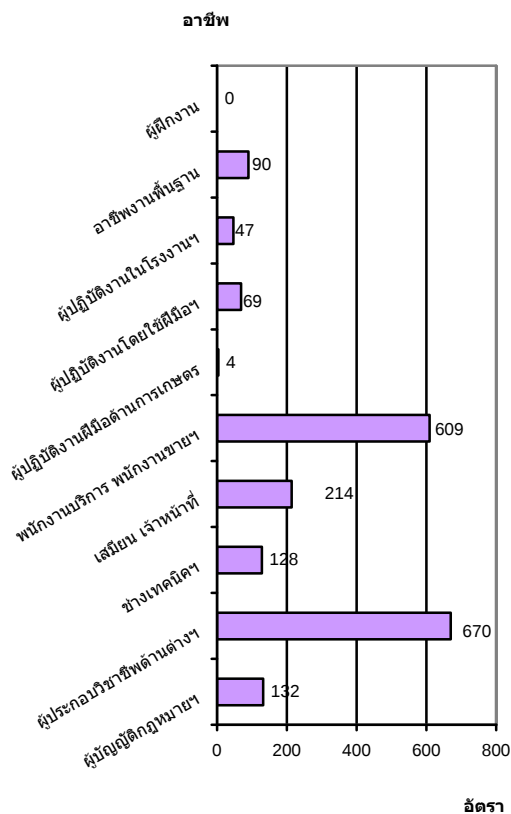
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านอาชีพพบว่าในไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 670 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.13 (2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 609 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.02 และ (3) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 214 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.90 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 941 คน คิดเป็นร้อยละ 27.19 รองลงมาคืออาชีพเสมียนและ



เจ้าหน้าที่ จำนวน 661 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 421 คน คิดเป็นร้อยละ 12.67 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนอาชีพที่มีการ บรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ และ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 626 คน คิดเป็นร้อยละ 33.76 รองลงมาคือ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 23.19 และอาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 245 คน คิดเป็น ร้อยละ 13.21 (ภาคผนวกตารางที่ 5)

แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2553 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 729 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.14 2) การศึกษา จำนวน 378 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.86 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 235 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.97 4) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 182 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.27 และ 5) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 151 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.69 การบรรจุงานพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 678 คน คิดเป็นร้อยละ 36.57 รองลงมาคือ การศึกษา จำนวน 328 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.69 (ภาคผนวกตารางที่ 6)

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างจังหวัด

นครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2553 (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ
1.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลฯ	729	37.14
2.การศึกษา	378	19.26
3.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	235	11.97
4.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	182	9.27
5.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	151	7.69

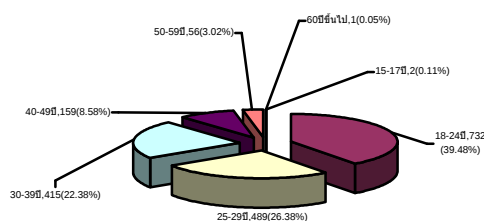
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราชมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 668 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.03 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 546 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.81 และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 465 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.69 ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี ซึ่งมีจำนวน 2,108 คน คิดเป็นร้อยละ 51.33 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 831 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23 และอันดับสามอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 732 คน คิดเป็นร้อยละ 39.48 อันดับสองคือช่วงอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 489 คน คิดเป็นร้อยละ 26.38 และอันดับสามคือช่วงอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 415 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38

แผนภูมิ 7 การบรรจุนานจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามช่วงอายุ (ไตรมาส 2 ปี 2553)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

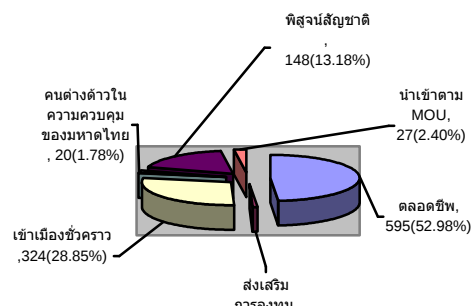
2.2 แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด นครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทการได้รับ อนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2553 มีจำนวน 1,221 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานตลอดชีพ คือมีจำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 48.73 รองลงมาเป็น ประเภทเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 346 คน คิดเป็น ร้อยละ 28.34 ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 18.09 ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ประเภทคนต่าง ด้าวในความควบคุมของมหาดไทย จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 1.88 และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74

แผนภูมิ 8 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือนมีนาคม 2553

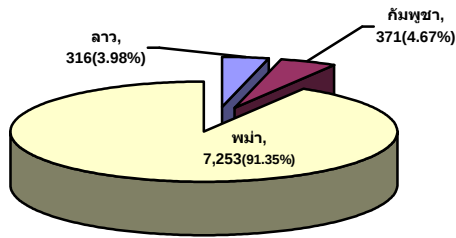


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553 เป็น แรงงานที่จังหวัดนครศรีธรรมราชอนุญาตให้มา ทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลน แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งได้แก่ สัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา จากข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 7,940 คน พบว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากเป็นอันดับ หนึ่ง จำนวน 7,253 คน คิดเป็นร้อยละ 91.35 รองลงมาเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 371 คน คิดเป็น ร้อยละ 4.67



แผนภูมิ 9 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.
ณ เดือนมีนาคม 2553

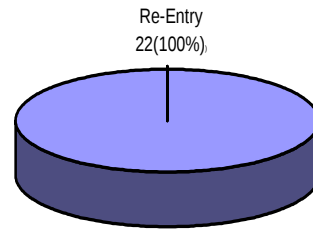


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดนครราชสีมา ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ พบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 22 คน เป็นเพศชาย จำนวน 15 คน เพศหญิง 7 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้มีการศึกษาระดับ ปวช., ปวส., ปวท. และอนุปริญญา มากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 เท่ากับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 และระดับประถมศึกษา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 ส่วนแรงงานไทยในจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 22 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 10 แรงงานไทยในจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับ
อนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก
ตามวิธีการเดินทาง (ไตรมาส 2 ปี 2553)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

แรงงานไทยในจังหวัดนครราชสีมา ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 รองลงมาคือ ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 22.73 และภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 ส่วนภูมิภาคแอฟริกาไม่มีผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

2.4 การแนะแนวและส่งเสริมการมีอาชีพ

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 2 ปี 2553 นี้ มี 4 กิจกรรมที่ดำเนินการ คือ 1) กิจกรรมมหกรรมอาชีพ จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 5,432 2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 8 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 550 คน 3) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 136 คน 4) กิจกรรมอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทั้งหมด 21 คน



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้มีการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน 4 ประเภทได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกเสริมทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีความรู้มากขึ้นขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การเตรียมฝึกเข้าทำงานในจังหวัด

นครราชสีมา ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 47 คน 1 กลุ่มอาชีพ คือ 1) ช่างยนต์จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดและยังมีผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกอีกจำนวน 26 คน สำหรับการฝึกอบรมด้านการยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา มีการจัดอบรม 4 กลุ่มอาชีพ มีผู้เข้าฝึกอบรมจำนวน 319 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือจำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 46.40 รองลงมาคือกลุ่มช่างยนต์ จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 26.64 3) กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 4) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ของจำนวนผู้เข้าฝึกทั้งหมดและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 272 คน คือ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการจำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 54.42 2) กลุ่มช่างยนต์จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 3) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 14.34 ของจำนวนผู้ผ่านการ

ฝึกทั้งหมด (ยังไม่มีผลผ่านอีก 1 กลุ่มอาชีพคือช่างก่อสร้างจำนวน 46 คน) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมี 3 กลุ่มอาชีพ คือ 1) กลุ่มช่างยนต์มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36 2) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของผู้เข้ารับเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด และผลการทดสอบผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบจำนวน 76 คน คือ 1) กลุ่มช่างยนต์มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36 2) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 31.58 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งหมด การจัดการฝึกเสริมทักษะ ซึ่งมีกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึก 4 กลุ่มอาชีพ มีจำนวนผู้เข้าฝึกอาชีพเสริม 310 คน คือ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 54.52 2) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์มีจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 4) กลุ่มช่างไฟฟ้ามีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.77 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 310 คน คือ 1) กลุ่มธุรกิจและบริการมีจำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 54.52 2) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์มีจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 25.81 3) กลุ่มช่างก่อสร้างมีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 4) กลุ่มช่างไฟฟ้ามีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.77 ของจำนวนผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะทั้งหมด

(ภาคผนวกตารางที่ 7)



ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนก
ตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

จากการที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตรวจ
สถานประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2553 โดยมี
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ทั้งสิ้นจำนวน 153 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
หรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,855 คน ในจำนวนนี้
แยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,044 คน คิดเป็นร้อยละ
56.28 เพศหญิงจำนวน 811 คน คิดเป็นร้อยละ
43.71 ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วน
ใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1- 4 คน
จำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.25 ของ
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ลูกจ้างที่
ผ่านการตรวจรวม 135 คน คิดเป็นร้อยละ 7.28
ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมา
เป็นขนาดลูกจ้าง 5 - 9 คน มีจำนวน 40 แห่ง คิด
เป็นร้อยละ 26.14 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม
284 คน คิดเป็นร้อยละ 15.31 และขนาดลูกจ้าง
10 - 19 คน มีจำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.95
มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจรวม 358 คน คิดเป็นร้อยละ
19.29 (ภาคผนวกตารางที่ 8)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
1-4 คน	57	135
5-9 คน	40	284
10-19 คน	29	358
20-49 คน	22	736
50-99 คน	5	342
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	153	1,855

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
นครราชสีมา

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนของผลการตรวจสถานประกอบการ
พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตาม
กฎหมาย จำนวน 135 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง
จำนวน 18 แห่ง ในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการให้คำแนะนำให้
ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าไตร
มาสนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความ
ปลอดภัยมีจำนวนทั้งหมด 47 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการ
ตรวจทั้งสิ้น 1,222 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่าน
การตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง
5 - 9 คน จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.17
ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 122 คน คิดเป็นร้อยละ
9.98 ของจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด
รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน



จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.40 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 367 คน คิดเป็นร้อยละ 30.04 ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 44 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ คือ ให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (ภาคผนวกตารางที่ 9)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด

นครศรีธรรมราช จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก*(แห่ง)	ลูกจ้าง(คน)
ไม่ระบุลูกจ้าง	-	-
1-4 คน	8	25
5-9 คน	17	122
10-19 คน	6	71
20-49 คน	11	367
50-99 คน	3	201
100-299 คน	1	109
300-499 คน	1	327
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	44	1,222

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราช

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.55 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 189 คน รองลงมาเป็นการผลิต จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.53 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 267 คน โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.51 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 209 คน

ผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 44 แห่งและปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ คือ ให้คำแนะนำให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ	
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	20	20	-
2.การผลิต	12	10	2
3.โรงแรมและภัตตาคาร	4	4	-
4.การก่อสร้าง	3	3	-
5.การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	3	-
6.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	3	3	-
7.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-
8.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	-	1
รวม	47	44	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราช

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมเพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง



จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ในไตรมาสนี้พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 4 แห่ง และในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 2 แห่ง

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2553 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 60 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 2,124 คน ซึ่งกิจกรรมที่ส่งเสริมคือให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานนอกจากนี้แล้วยังมีกิจกรรมส่งเสริมต่างๆ เช่น จัดสวัสดิการการเงินและบริการ 38 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 1,602 คน กิจกรรมจัดสวัสดิการด้านนันทนาการจำนวน 35 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 746 คน กิจกรรมจัดสวัสดิการด้านสุขอนามัยจำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 284 คน และกิจกรรมจัดสวัสดิการครอบครัวครบถ้วนลูกจ้างจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 36 คน

5.การประกันสังคม

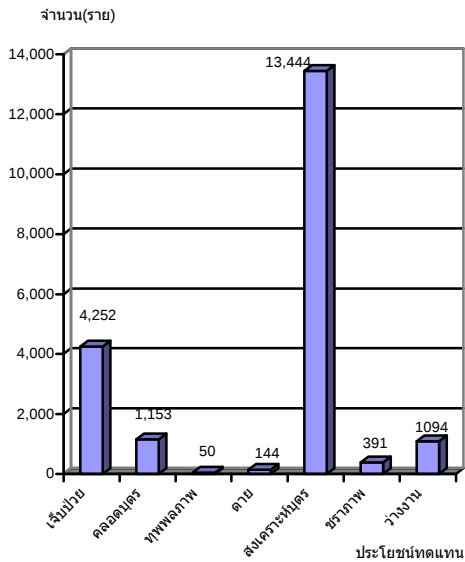
ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันตนทั้งสิ้น 3,598 แห่ง และมีจำนวนผู้ประกันตน 51,118 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 1,548 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.02 ของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด มีจำนวนผู้ประกันตน 12,419 คน คิดเป็นร้อยละ 24.29 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาคือประเภทอุตสาหกรรมกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวน 549 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.26 มีจำนวนผู้ประกันตน 12,899 คน คิดเป็นร้อยละ 25.23 และประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน 418 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.62 มีจำนวนผู้ประกันตน 11,880 คน คิดเป็นร้อยละ 23.24 (ภาคผนวกตารางที่ 10)

หากพิจารณาจำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม ตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 20,528 ราย เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 1,246 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน ใช้บริการ 13,444 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.50 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,252 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.71 กรณีคลอดบุตร คิด



เป็นร้อยละ 5.62 และกรณีว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 5.33 ตามลำดับ

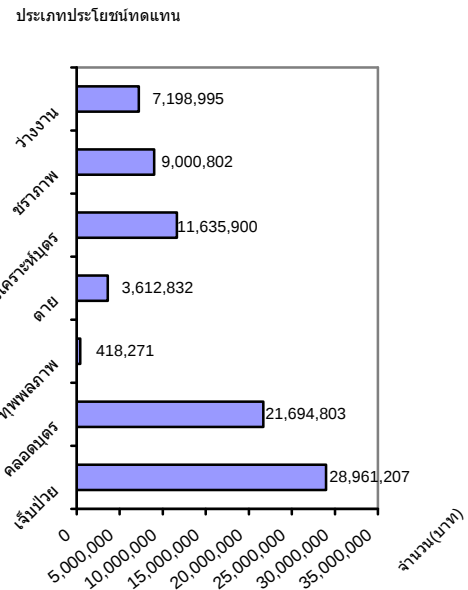
แผนภูมิ 11 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครราชสีมา
ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตาม
ประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 82,522,809.88 ล้านบาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนสูงสุดคือ 28,961,207.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.08 รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายประโยชน์ทดแทน 21,694,803 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.29 และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,635,900 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.01

แผนภูมิ 12 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัด
นครราชสีมา จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

นอกจากนี้ยังพบว่า มีจำนวนสถานประกอบการในจังหวัดนครราชสีมาที่เลิกกิจการทั้งสิ้น 89 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 262 คน ในจำนวนนี้แยกเป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1-9 คน จำนวน 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 118 คน และสถานประกอบการที่มีขนาด 10 คนขึ้นไป มีจำนวน 8 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 144 คน ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุดคือ ประเภทอื่นๆ จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.67 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 192 คน รองลงมาคือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะจำนวน 11 แห่งคิดเป็นร้อยละ 12.36 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 21 คนและ ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.36 ของกิจการที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 18 คน



ตารางที่ 8 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างในจังหวัด
นครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทกิจการ	สปก*(แห่ง)	ถูกจ้าง(คน)
1.การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	11	21
2.ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	5	6
3.ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	11	18
4.การก่อสร้าง	6	23
5.สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	2	2
6.อื่นๆ	54	192
รวม	89	262

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจาก
การทำงาน) ตามประเภทความร้ายแรง มีผู้ใช้บริการ
ทั้งหมด จำนวน 197 คน ประเภทที่ผู้ใช้บริการ
สูงสุดคือ ประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 115 คน
รองลงมาคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 78 คน
และประเภทสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 2 คน
เท่ากับ ประเภทการตายจำนวน 2 คน
จำนวนเงินที่จ่ายทั้งสิ้น 2,289,861.26 บาท
แยกเป็นค่าทดแทน 1,683,822.26 บาท ค่ารักษาฯ
จำนวน 564,839.00 บาท ค่าทำศพจำนวน
41,200 บาท

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช
มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็น
สถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง คือ
โรงพยาบาลมหาราชจังหวัดนครศรีธรรมราช
โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ และ
โรงพยาบาลสิชล

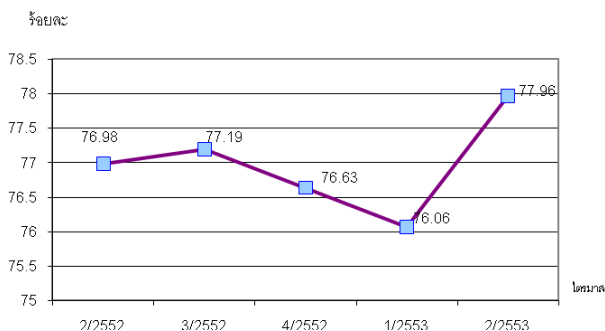


ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด พบว่าไตรมาส 2 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 77.96 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2553 ที่มีอัตรา 76.60 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2552 ร้อยละ 0.98

แผนภูมิ 13 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

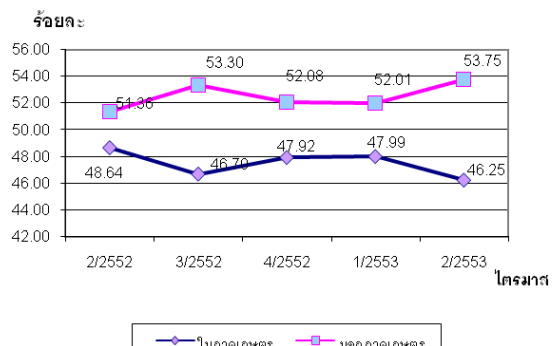


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดสำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งคำนวณ

จากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราชมีอัตรา 46.25 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 47.99 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่าลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตรา 48.64 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ไตรมาส 2 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 53.75 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีอัตรา 52.01 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.39

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช



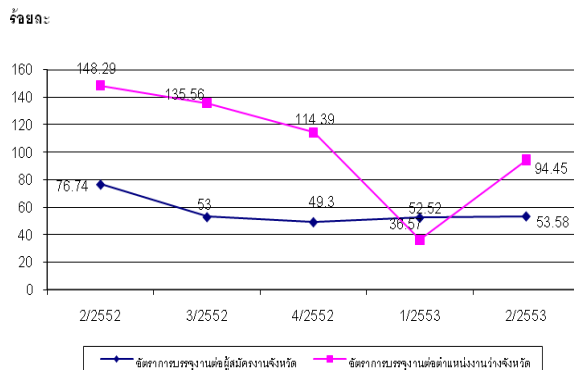
3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน มาวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนาน โดยอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด



เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาส ปี 2553 อยู่ที่อัตราร้อยละ 53.58 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 1 ปี 2553 ซึ่งมีอัตรา 52.52 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการบรรจุนานลดลง 1.06 โดยในไตรมาส 2 ปี 2552 มีอัตราการบรรจุนานอยู่ที่ 23.16

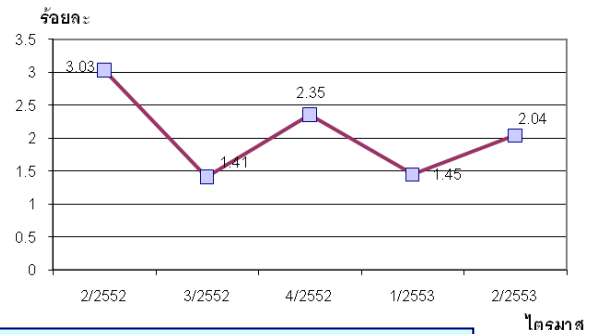
แผนภูมิ 15 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



4.อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่าง ๆ เช่น เศรษฐกิจ ฤดูกาลต่าง ๆ และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณจากจำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ซึ่งจังหวัดนครศรีธรรมราชถือได้ว่าจำนวนผู้ไม่มีงานทำมีน้อยเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่าอัตราการว่างงานมีอัตรา 2.04 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงาน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 1.45 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าอัตราการว่างงานลดลง 0.99

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



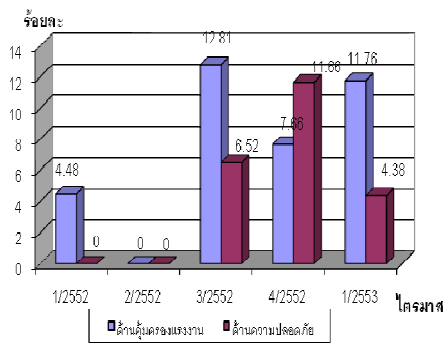
5.อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดอย่างหนึ่งที่สถานประกอบการ หรือนายจ้างไม่ใส่ใจต่อข้อกำหนดหรือไม่ให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง หรือบางสถานประกอบการอาจจะไม่ทราบก็ตาม ซึ่งถือว่าส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม สำหรับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ แยกเป็น การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย พบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด โดยคำนวณจากสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 11.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2553 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 7.28 แต่อัตราที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครอง



แรงงานและกฎหมายความปลอดภัยต้องคำนึงถึง
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจของแต่ละ
ไตรมาสด้วย

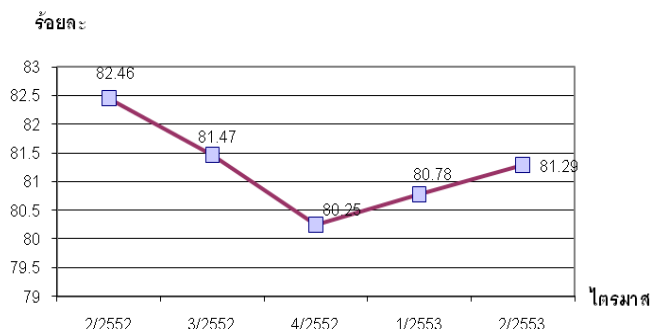
แผนภูมิ 17 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครอง
แรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ ระบบประกันสังคม

อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบ
ประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งคำนวณ
จากสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม
จังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด
ในจังหวัด พบว่ามีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
โดยในไตรมาส 2 ปี 2553 อยู่ที่อัตราร้อยละ 81.29
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา คือ ไตรมาส 1 ปี 2553
ร้อยละ 0.51

แผนภูมิ 18 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
ในจังหวัดนครราชสีมา



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2553

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	857,760	870,085	1,727,845
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	656,735	678,413	1,335,148
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	578,590	462,351	1,040,941
กำลังแรงงานปัจจุบัน	577,560	462,351	1,039,911
- ผู้มีงานทำ	570,888	447,848	1,018,736
- ผู้ว่างงาน	6,672	14,503	21,175
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,030	0	1,030
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	78,145	216,062	294,206
- ทำงานบ้าน	10,834	110,126	120,960
- เรียนหนังสือ	28,556	55,930	84,486
- อื่น ๆ	38,754	50,006	88,761

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	21,038	4,134	25,172
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	13,096	24,982	38,077
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,228	7,613	21,841
4. เสมียน	8,078	20,285	28,362
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	73,779	129,096	202,875
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	263,749	189,416	453,165
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	82,418	24,656	107,074
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29,432	3,572	33,004
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	65,070	44,096	109,166
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	570,888	447,848	1,018,736

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553

หน่วย : พัน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	5,730	11,702	17,432
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	147,690	148,987	296,678
3. ประถมศึกษา	136,841	90,042	226,883
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	115,244	61,285	176,529
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	94,768	59,546	154,313
- สายสามัญ	58,828	41,832	100,660
- สายอาชีวศึกษา	34,994	17,714	52,707
- สายวิชาการศึกษา	946	-	946
6. อุดมศึกษา	69,532	76,047	145,579
- สายวิชาการ	30,998	38,293	69,291
- สายวิชาชีพ	32,034	22,687	54,721
- สายวิชาการศึกษา	6,500	15,067	21,567
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,083	238	1,321
รวม	570,888	447,848	1,018,736

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2553

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	81	238	96
มัธยมศึกษา	374	693	308
ปวช.	212	822	195
- พาณิชย	-	202	146
- ช่าง	-	105	36
- อื่นๆ	-	515	13
ปวส.	294	503	349
- พาณิชย	-	335	253
- ช่าง	-	140	79
- อื่นๆ	-	28	17
อนุปริญญา	212	21	17
ปริญญาตรี	756	1,183	888
ปริญญาโท	34	-	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,963	3,460	1,854

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	132	394	140
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	670	406	430
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	128	421	131
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	214	661	245
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	609	941	626
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	3	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	69	225	40
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	47	96	48
9. อาชีพงานพื้นฐาน	90	313	193
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,963	3,460	1,854

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	7	45
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7	22
2. การประมง	-	23
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	1,956	1,809
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	10	4
4. การผลิต	59	98
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	6	4
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	729	678
8. โรงแรม และภัตตาคาร	81	90
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	235	29
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	46
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	151	173
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมบังคับ	124	163
13. การศึกษา	378	328
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	182	192
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	4
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	1,963	1,854

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียม เข้าทำงาน		การยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึก เสริมทักษะ	
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การทดสอบ	ผู้ผ่าน การทดสอบ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก
1.ช่างกลโรงงาน	47	21		85	40	40	36	36
2.ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น								
3.ช่างยนต์								
4.ช่างก่อสร้าง								
5. ช่างเขียนแบบ			40	ยังไม่มีผลผ่าน	21	21	16	16
6.ช่างไฟฟ้า								
7.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ /คอมพิวเตอร์								
8.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์								
9.ธุรกิจและบริการ								
รวม	47	21	319	272	310	310	76	76

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 8 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	57	56	79	-	135	51	6	6	-	-	-	-
5 - 9 คน	40	172	112	-	284	38	2	2	-	-	-	-
10 - 19 คน	29	144	214	-	358	25	4	4	-	-	-	-
20 - 49 คน	22	433	303	-	736	19	3	3	-	-	-	-
50 - 99 คน	5	239	103	-	342	2	3	3	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	153	1,044	649	-	1,855	135	18	18	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 9 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	8	18	7	-	25	8	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	17	83	39	-	122	16	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	44	27	-	71	5	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	235	132	-	367	10	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	77	124	-	201	3	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	76	33	-	109	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	1	40	287	-	327	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	47	573	649	-	1,222	44	3	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา



ตารางที่ 10 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	33	1,156
2. การผลิต	418	11,880
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	48	908
4. การก่อสร้าง	122	1,053
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,548	12,419
6. โรงแรม และภัตตาคาร	232	2,180
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	94	1,561
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	188	1,029
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	81	1,063
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	549	12,899
11. การศึกษา	4	7
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	65	857
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	111	3,385
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ไม่ทราบ	105	721
รวม	3,598	51,118

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 11 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 1 ปี 2553

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	5.00	1	0.10			3	5.10
การประมง							-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน							-	-
การผลิต	2	1.30	1	1.00			3	2.30
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา							-	-
การก่อสร้าง			18	22.30			18	22.30
การขายส่ง การขายปลีก	4	8.00	26	23.31			30	31.31
โรงแรมและภัตตาคาร							-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม							-	-
ตัวกลางทางการเงิน							-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	2	1.50	2	1.20			4	2.70
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ							-	-
การศึกษา							-	-
การบริการด้านสุขภาพ			1	0.30			1	0.30
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	2.00	1	0.90			2	2.90
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล							-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก							-	-
ไม่ทราบ							-	-
รวม	11	17.80	50	49.11			61	66.91

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 12 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	76.98	77.19	76.63	76.06	77.96
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	48.64	46.70	47.92	47.99	46.25
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	51.36	53.30	52.08	52.01	53.75
อัตราการว่างงานในจังหวัด	3.03	1.41	2.35	1.45	2.04
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	76.74	53.00	49.30	52.52	53.58
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	148.29	135.56	114.39	36.57	94.45
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	0	0	12.81	7.66	11.76
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	0	0	6.52	11.67	4.38
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	0	0	0	0	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	0	0	0	0	
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด	82.46	81.47	80.25	80.78	81.29

